

**ZARZĄDZENIE NR 120.1124.2023
BURMISTRZA DEBRZNA
z dnia 3 lipca 2023 r.**

**w sprawie: maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia
dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Debrzno**

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40 z późn. zm.) w związku z art. 7 pkt 1 i art. 39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§1. Zarządzenie określa maksymalne miesięczne wynagrodzenie, warunki wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Debrzno:

- 1) Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej w Debrznie,
- 2) Zakład Wodociągów i Kanalizacji w Debrznie,
- 3) Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie,
- 4) Żłobek Gminny w Debrznie,
- 5) Inkubator Przedsiębiorczości Cierznie.

§2. 1. Dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych ustalane jest wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz rodzaju wykonywanej pracy – w tym rzeczywistego nakładu pracy związanego z pracą na zajmowanym stanowisku (wielkość jednostki oraz zakres statutowych zadań).

2. Miesięczne wynagrodzenie składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wieloletnią pracę,

3. Wynagrodzenie należne za dany miesiąc świadczenia pracy nie obejmuje co do zasady wyszczególnionych poniżej składników - chyba, że dany pracownik nabył do nich prawo:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 2) nagrody jubileuszowej,
- 3) nagrody uznaniowej,
- 4) dodatku specjalnego,
- 6) pozostałych świadczeń związanych z pracą.

§3. Kwoty (brutto) maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Debrzno, o których mowa w §1 określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Kategoria zaszeregowania	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Minimalne wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
						wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Dyrektor żłobka	XVII	4.600	8.700	3.300	według odrębnych przepisów	
2	Dyrektor samorządowej jednostki organizacyjnej	XVIII	4.800	9.000	3.500	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
3	Zastępca Dyrektora samorządowej jednostki organizacyjnej	XVII	4.600	8.500	3.000	wyższe ²⁾	5

- 1) Minimalne wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, które są określone w załączniku nr 3 do rozporządzenia, uwzględniają wymagania określone w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530), przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt 1 tej ustawy.
- 2) Wykształcenie wyższe - rozumie się przez to ukończenie studiów potwierdzone dyplomem, o którym mowa w art. 77 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2023 r. poz. 742 i 1088), w zakresie umożliwiającym wykonywanie zadań na stanowisku, a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych stosownie do opisu stanowiska.

§4. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych – w ich każdorazowo obowiązującym brzmieniu.

§5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, tj. maksymalnie do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§6. Pracownikowi zatrudnionemu na kierowniczym stanowisku urzędniczym przysługuje dodatek funkcyjny. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala Burmistrz Debrzno biorąc pod uwagę zakres obowiązków i odpowiedzialności pracownika zatrudnionego na kierowniczym stanowisku urzędniczym.

§7. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Burmistrz Debrzna może przyznać pracownikowi zatrudnionemu na kierowniczym stanowisku urzędniczym dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia i nie może przekraczać łącznie 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

3. Dodatek specjalny jest przyznawany przez Burmistrza Debrzna na czas określony nie dłuższy niż faktyczne istnienie okoliczności o których mowa w ust.1.

§8. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej może zostać przyznana nagroda uznaniowa jeśli według swobodnej oceny Burmistrza Debrzna, który analizuje działania pracowników i decyduje o przyznaniu danej nagrody, uznał że dyrektor w sposób wyróżniający wykonywał swoje obowiązki, a w szczególności za:

- 1) Inicjatywę i działania wykraczające poza obowiązek służbowy, które przynoszą jednostce korzyści ekonomiczne i społeczne, ocenę wyników pracy zawodowej,
- 2) Wykonywanie zadań dodatkowych,
- 3) Szczególne osiągnięcia w pracy zawodowej,
- 4) Wzorowe wypełnianie obowiązków służbowych,
- 5) Stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 6) Dyspozycyjność kierownika w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
- 7) Kreatywność i innowacyjność, znaczące usprawnienie systemu zarządzania, procesów pracy i obowiązujących procedur,
- 8) Promowanie jednostki oraz etycznych postaw i zachowań pracowników,
- 9) Podejmowanie inicjatyw usprawniających działalność jednostki, oszczędnym gospodarowaniem środkami finansowymi.

2. Wysokość nagrody uznaniowej ustala się w oparciu o:

- 1) ocenę uzyskanych wyników pracy zawodowej,
- 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań,
- 3) dyspozycyjność i zaangażowanie dyrektora w zakresie wykonywania ważnych i pilnych zadań objętych zakresem obowiązków,
- 4) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem obowiązków dyrektora,
- 5) działania usprawniające na stanowisku pracy.

3. Nagroda nie może być przyznana dyrektorowi, który w okresie ostatnich 12 miesięcy:

- 1) dopuścił się ciężkiego naruszenia obowiązków pracowniczych,
- 2) został ukarany karą porządkową określoną w art. 108 Kodeksu pracy,
- 3) uzyskał negatywną ocenę okresową,
- 4) w rażący sposób narusza postanowienia przepisów prawa pracy oraz regulaminów wewnętrznych.

4. Nagrodę dla dyrektora jednostki przyznaje bezpośrednio wyłącznie Burmistrz Debrzna, natomiast pozostałe nagrody przyznaje według uznania, jednakże w granicach funduszu płacowego pozostającego do dyspozycji jednostki, dyrektor danej jednostki organizacyjnej.

§9. Wypłaty wszystkich rodzajów świadczeń pieniężnych, o których stanowi niniejsze Zarządzenie, następuje wyłącznie ze środków własnych danej jednostki organizacyjnej.

§10. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem stosuje się przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym w szczególności: ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych.

§11. Polecam dyrektorom jednostek organizacyjnych dokonanie weryfikacji Regulaminów Wynagradzania obowiązujących w odnośnych jednostkach organizacyjnych Gminy Debrzno pod kątem ewentualnej konieczności dostosowania ich treści zgodnie z postanowieniami tego Zarządzenia. W razie stwierdzenia takiej konieczności, polecam dostosowanie odnośnych Regulaminów Wynagradzania.

§12. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Debrzno.

§13. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, przy czym w zakresie wszelkich skutków płacowych, z mocą obowiązującą począwszy od dnia 1 lipca 2023 roku. Z tą też datą traci moc obowiązujące dotychczas Zarządzenie Nr 215.987.2022 Burmistrza Debrzno z dnia 10 listopada 2022 roku w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Debrzno.

BURMISTRZ

Wojciech Kallas