

**BURMISTRZ  
DEBRZNA**

**ZARZĄDZENIE NR 172.944.2022  
BURMISTRZA DEBRZNA  
z dnia 22 września 2022 r.**

**w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Debrzno oraz określenia wzoru wniosku o przyznanie tej nagrody**

Na podstawie art. 30 ust. 1, art. 33 ust. 5 ustawy z dn. 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) w związku z art. 1 pkt 3 i art. 10 ust. 1, 1b, 2, 4, 7 i 8 ustawy z dn. 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136) oraz art. 31 ust. 5 ustawy z dn. 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2020 r. poz. 194 z późn. zm.)

**zarządzam, co następuje:**

**§1.** Ustala się Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Debrzno, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

**2.** Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

**§2.** Traci moc Zarządzenie nr 150.452.2020 Burmistrza Debrzna z dnia 5 sierpnia 2020 roku w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Debrzno.

**§3.** Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Debrzno.

**§4.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**BURMISTRZ**  
*Wojciech Kallas*  
**Wojciech Kallas**

Opracowała:  
Karolina Fryca - inspektor ds. kadr  
Zatwierdzenie formalnoprawne i materialnoprawne:  
Sebastian Cwiora radca prawny

## **REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST GMINA DEBRZNO**

§1. Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Debrzno oraz określa wzór wniosku o przyznanie tej nagrody, który to wzór stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§2.1. Nagrodę roczną dyrektorowi instytucji kultury przyznaje Burmistrz Debrzna.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest Dyrektor i może zostać przyznana dyrektorowi pod warunkiem zabezpieczenia środków finansowych na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca grudnia roku następującego po roku budżetowym.

5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

§3.1. Burmistrz Debrzna decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności dyrektora instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Zastępcę Burmistrza Debrzna lub Sekretarza Gminy Debrzno.

3. Do wniosku, o którym mowa w ust. 2 należy dołączyć oświadczenia głównego księgowego instytucji kultury o:

- 1) wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody,
- 2) zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości,
- 3) terminowym realizowaniu zobowiązań o charakterze publicznoprawnym przez instytucję kultury.

§4. Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające z planu działalności instytucji kultury,
- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) terminowo regulował zobowiązania, w tym zobowiązania publiczno-prawne,

- 4) podejmował działania na rzecz poprawy sytuacji finansowej instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów,
- 5) podejmował inicjatywy służące poszerzaniu oferty działań w dziedzinie upowszechniania kultury,
- 6) pozyskiwał dodatkowe źródła finansowania instytucji, w szczególności związane z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 7) wdrażał plany rozwoju instytucji, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucje kultury zadań czy świadczonych usług,
- 8) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

**§5. 1.** Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych.

**2.** Dyrektor, który nie przepracował w odnośnej instytucji kultury całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

**§6.** Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia mu kary dyscyplinarnej,
- 4) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

**§7.** Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

**§8.** Informacja o przyznaniu nagrody rocznej przekazywana jest dyrektorowi instytucji kultury na piśmie.

**BURMISTRZ**  
  
**Wojciech Kallas**

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ  
DYREKTOROWI INSTYTUCJI KULTURY  
ZA ROK .....**

1. Nazwa instytucji kultury: .....
2. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury: .....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury: .....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody: .....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto): .....
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
podpis wnioskującego

**Decyzja Burmistrza Debrzna o przyznaniu nagrody rocznej**

Przyznaję/nie przyznaję\* dyrektorowi instytucji kultury: .....  
nagrodę roczną w wysokości: ..... złotych brutto.

.....  
podpis Burmistrza Debrzna

Załączniki do wniosku:

1. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody.
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji kultury na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o terminowym realizowaniu zobowiązań o charakterze publicznoprawnym przez instytucję kultury.

\* Niepotrzebne skreślić

**BURMISTRZ**  
  
**Wojciech Kallas**