

**ZARZĄDZENIE NR 216.517.2020**  
**BURMISTRZA DEBRZNA**  
**z dnia 28 października 2020 roku**

**w sprawie wprowadzenia „Procedury wyboru reprezentacji pracowników w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych” w Urzędzie Miejskim w Debrznie**

Na podstawie art. 33 ust. 1 i ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342) zarządza się, co następuje:

§ 1. Zatwierdzam i wprowadzam „Procedurę wyboru reprezentacji pracowników w ramach Pracowniczych Planów Kapitałowych ” w Urzędzie Miejskim w Debrznie, która stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Debrzno.

§ 3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem wydania.

**BURMISTRZ**

  
*Wojciech Kallas*

## PROCEDURA WYBORU REPREZENTACJI PRACOWNIKÓW W RAMACH PRACOWNICZYCH PLANÓW KAPITAŁOWYCH” W URZĘDZIE MIEJSKIM W DEBRZNIE

**§ 1. 1.** Niniejsza Procedura została opracowana i wdrożona przez Urząd Miejski w Debrznie (dalej: „Pracodawca”) zgodnie z wymogiem art. 7 ust. 4 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych z dnia 4 października 2018 r.).

2. Niniejszy dokument określa zasady wyboru reprezentacji pracowników w Urzędzie Miejskim w Debrznie (dalej: „Pracodawca”), która będzie uprawniona, do zawarcia porozumienia z pracodawcą, dotyczącego wyboru instytucji finansowej zarządzającej pracowniczym planem kapitałowym.

**§ 2.1.** Reprezentacja pracowników powinna składać się z 1 osoby.

2. W skład reprezentacji pracowników nie mogą wchodzić osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę na okres próbny lub też na podstawie umowy o pracę zawartej na czas określony, z którymi umowa rozwiąże się przed upływem 12 miesięcy od dnia wyborów.

3. Głosowanie odbywa się w formie pisemnej.

**§ 3. 1.** Osoba upoważniona przez Pracodawcę rozpowszechnia w sposób przyjęty u danego Pracodawcy wśród wszystkich pracowników Pracodawcy informację z prośbą o zgłaszanie kandydatur pracowników do reprezentacji pracowników w terminie określonym w tej informacji, ze wskazaniem ograniczeń, o których mowa w § 2 ust. 2.

2. W terminie określonym przez Pracodawcę w informacji o której mowa w ust. 2, pracownicy mogą zgłaszać kandydatów do reprezentacji pracowników.

3. Zgłoszenia kandydata dokonuje się na Karcie zgłoszenia, stanowiącej Załącznik nr 1 do niniejszej Procedury, po uprzednim uzyskaniu zgody takiego kandydata na udział w wyborach do reprezentacji pracowników. Karty są przekazywane do sekretariatu Pracodawcy lub w inny sposób przyjęty u danego Pracodawcy.

4. Każdy z pracowników może zgłosić tylko jednego kandydata.

5. Pracodawca podaje do wiadomości pracowników kandydatów zgłoszonych do reprezentacji pracowników w sposób określony w informacji, o której mowa w ust. 2, w terminie nie późniejszym niż 2 dni robocze przed dniem przeprowadzenia wyborów.

6. Wybory przeprowadzane będą przez komisję składającą się z 3 osób wyłonionych przez Pracodawcę.

7. Czynne prawo wyborcze posiada każdy pracownik Pracodawcy. Każdemu pracownikowi przysługuje tylko jeden głos.

8. Wybory reprezentacji pracowników są bezpośrednie i odbywają się w głosowaniu tajnym.

9. Wybory odbywają się na ogólnym zebraniu pracowników w dniu określonym przez Pracodawcę w informacji, o której mowa w ust. 2.

10. Każdy pracownik, który chce wziąć udział w głosowaniu, podpisuje się na liście i odbiera kartę do głosowania.

11. Głosowanie odbywa się poprzez postawienie krzyżyka przy nazwisku wybranego kandydata i wrzucenie głosu do urny.

12. W przypadku niezaznaczenia żadnego z kandydatów lub też postawienia krzyżyka przy więcej niż jednym kandydacie tak oddany głos jest nieważny.

13. Przedstawicielem reprezentacji pracowników zostaje osoba, która otrzymała największą ilość głosów.

14. W przypadku, gdy kandydaci otrzymają równą liczbę głosów, wyboru przedstawiciela reprezentacji pracowników dokonują ponownie pracownicy spośród tych kandydatów.

15. W przypadku rezygnacji przez kandydata, do reprezentacji wchodzi kolejna osoba, która otrzymała największą ilość głosów.

16. Osoba uprawniona przez Pracodawcę w terminie nie późniejszym niż 2 dni robocze od dnia przeprowadzenia wyborów ogłosi pracownikom w sposób przyjęty u danego Pracodawcy skład reprezentacji pracowników.

**§ 4.** Niniejsza Procedura wchodzi w życie z dniem jej podpisania

Załącznik nr 1  
do „Procedury wyboru reprezentacji pracowników  
w ramach Pracowniczego Planu Kapitałowego”  
w Urzędzie Miejskim w Debrznie

## KARTA ZGŁOSZENIA

Niniejszym działając na podstawie Procedury wyboru reprezentacji pracowników, zgłaszam poniżej wskazanego kandydata:

KANDYDAT:

.....  
(imię i nazwisko kandydata)

.....  
(data zgłoszenia)

PODPIS OSOBY ZGŁASZAJĄCEJ

.....  
(czytelny podpis)

Niniejszym oświadczam, iż wyrażam zgodę na zgłoszenie mojej kandydatury do udziału w wyborach do reprezentacji pracowników:

\_\_\_\_\_  
(Czytelny podpis zgłoszonego kandydata i data)

**BURMISTRZ**  
  
**Wojciech Kallas**