

**ZARZĄDZENIE NR 148.450.2020  
BURMISTRZA DEBRZNA  
z dnia 5 sierpnia 2020 r.**

**w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia  
dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Debrzno**

Działając na podstawie przepisów art.39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 z późn. zm.)

**zarządzam**, co następuje:

**§1.** Zarządzenie określa warunki wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Debrzno.

**§2. 1.** Dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych ustalane jest wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz rodzaju wykonywanej pracy –w tym rzeczywistego nakładu pracy związanego z wykonywaniem zajmowanego stanowiska.

**2.** Miesięczne wynagrodzenie składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wieloletnią pracę,

**3.** Wynagrodzenie należne za dany miesiąc świadczenia pracy nie obejmuje co do zasady wyszczególnionych poniżej składników - chyba, że dany pracownik nabył do nich prawo:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 2) nagrody jubileuszowej,
- 3) nagrody uznaniowej,
- 4) dodatku specjalnego,
- 6) pozostałych świadczeń związanych z pracą.

Opracowała:

Karolina Fryca - insp. ds. działalności gospodarczej, kadrowych i archiwum

Zatwierdzenie formalnoprawne:

Sebastian Ćwiora radca prawny

§3. Ustala się maksymalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego brutto:

Lp.	Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Wymagania kwalifikacyjne <sup>1)</sup>	
					wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6	7
1	Dyrektor Jednostki	XIX	7.500	3.000	wyższe <sup>2)</sup> lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca Dyrektora	XVII	7.000	2.500	wyższe <sup>2)</sup>	5

- 1) Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt. 1 ustawy. Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.
- 2) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

§4. Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych – w ich każdorazowo obowiązującym brzmieniu.

§5. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, tj. maksymalnie do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§6. 1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Burmistrz Debrzna może przyznać dodatek specjalny.

2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia i nie może przekraczać łącznie 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

§7. 1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej może zostać przyznana nagroda pieniężna jeśli według swobodnej oceny Burmistrza Debrzna, który analizuje działania pracowników i decyduje o przyznaniu danej nagrody, spełniony zostanie co najmniej jeden z następujących warunków:

- 1) Wprowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie działalności statutowej podległej sobie jednostki,
- 2) Osiąganie znacznej efektywności i jakości w realizowanych zadaniach,
- 3) Szczególne zaangażowanie w wykonywaniu obowiązków służbowych,
- 4) W uznaniu osiągnięć kierowanej przez niego jednostki.

2. Nagrodę dla dyrektora jednostki przyznaje bezpośrednio wyłącznie Burmistrz Debrzna, natomiast pozostałe nagrody przyznaje według uznania dyrektor danej jednostki organizacyjnej.

§8. Wyплаты wszystkich rodzajów świadczeń pieniężnych, o których stanowi niniejsze Zarządzenie, następuje wyłącznie ze środków własnych gminnej jednostki organizacyjnej.

§9. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem stosuje się przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym w szczególności: ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych.

§10. 1. Wykonanie niniejszego Zarządzenia polecam dyrektorom jednostek organizacyjnych, polecając im jednocześnie dokonanie weryfikacji Regulaminów Wynagradzania obowiązujących w odnośnych jednostkach organizacyjnych Gminy Debrzna pod kątem ewentualnej konieczności dostosowania ich treści zgodnie z postanowieniami tego Zarządzenia. W razie stwierdzenia takiej konieczności, **polecam** dostosowanie odnośnych Regulaminów Wynagradzania.

2. Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania Urzędu Miejskiego w Debrznie oraz aktualnością jego postanowień sprawuje Sekretarz Gminy.

§11. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2020 r. z tą też datą traci moc obowiązujące dotychczas Zarządzenie Nr 204.22.2018 Burmistrza Debrzna z dnia 31 grudnia 2018 roku.

BURMISTRZ  
  
Wojciech Kallas