

**ZARZĄDZENIE NR 150.452.2020  
BURMISTRZA DEBRZNA  
z dnia 5 sierpnia 2020 r.**

**w sprawie wprowadzenia regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Debrzno**

Na podstawie art. 30 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2020 r. poz. 713) oraz art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz. U. z 2019 r. poz. 2136)

**zarządzam, co następuje:**

§1. Ustala się Regulamin przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Debrzno, stanowiący załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

2. Wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej stanowi załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§2. Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Debrzno.

§3. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ  
  
Wojciech Kallas

## **REGULAMIN PRYZNAWANIA NAGRODY ROCZNEJ DYREKTOROM SAMORZĄDOWYCH INSTYTUCJI KULTURY, DLA KTÓRYCH ORGANIZATOREM JEST GMINA DEBRZNO**

**§1.** Regulamin określa szczegółowe zasady i tryb przyznawania nagrody rocznej dyrektorom samorządowych instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Debrzno.

**§2.1.** Nagrodę roczną przyznaje Burmistrz Debrzna.

2. Nagroda roczna ma charakter uznaniowy.

3. Nagroda roczna jest wypłacana ze środków instytucji kultury, w której zatrudniony jest Dyrektor i może zostać przyznana dyrektorowi, jeżeli instytucja kultury posiada środki finansowe na jej wypłatę.

4. Nagroda roczna wypłacana jest w terminie do końca lipca roku następującego po roku budżetowym.

5. Poza nagrodą roczną dyrektorowi instytucji kultury nie przysługują inne nagrody z zakładowego funduszu nagród.

**§3.1.** Burmistrz Debrzna decyduje o przyznaniu nagrody rocznej biorąc pod uwagę całokształt działalności dyrektora instytucji kultury.

2. Podstawą przyznania nagrody rocznej jest wniosek o przyznanie nagrody sporządzony przez Zastępcę Burmistrza Debrzna lub Sekretarza Gminy Debrzno.

**§4.1.** Dyrektor instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli:

- 1) efektywnie realizował zadania i cele wynikające z planu działalności instytucji kultury,
- 2) efektywnie zrealizował plan merytoryczny i finansowy,
- 3) terminowo regulował zobowiązania, w tym zobowiązania publiczno-prawne,
- 4) poprawił sytuację finansową instytucji kultury, np. poprzez zmniejszenie zadłużenia, zmniejszenie straty, obniżenie kosztów,
- 5) podejmował inicjatywy służące poszerzaniu oferty działań w dziedzinie upowszechniania kultury,
- 6) pozyskiwał dodatkowe źródła finansowania instytucji, w szczególności związane z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 7) wdrażał plany rozwoju instytucji, np. poszerzenie zakresu wykonywanych przez instytucje kultury zadań czy świadczonych usług,
- 8) uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy, za który przyznawana jest nagroda.

§5. Nagroda roczna może być przyznana dyrektorowi, który pełnił funkcję przez cały rok obrotowy. Dyrektor, który nie przepracował u pracodawcy całego roku kalendarzowego, nabywa prawo do nagrody rocznej w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem, że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.

§6. Nagrody nie przyznaje się, jeżeli dyrektor naruszył swoje obowiązki w sposób stanowiący podstawę do:

- 1) wymierzenia mu kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej pracowników,
- 2) wymierzenia mu kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych,
- 3) wymierzenia mu kary dyscyplinarnej,
- 4) odwołania ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę rozwiązania umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika.

§7.1. Nagroda roczna nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego, jakie dyrektor osiągnął w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

2. Nagroda roczna może być przyznana pod warunkiem zabezpieczenia środków na jej wypłatę w budżecie danej instytucji kultury.

BURMISTRZ  
*Kallas*  
Wojciech Kallas

**WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ  
DYREKTOROWI INSTYTUCJI KULTURY  
ZA ROK .....**

1. Nazwisko i imię dyrektora instytucji kultury: .....
2. Nazwa instytucji kultury: .....
3. Data objęcia funkcji w instytucji kultury: .....
4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego dyrektora za rok poprzedzający przyznanie nagrody: .....
5. Proponowana wysokość nagrody rocznej (brutto): .....
6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
podpis wnioskującego

**Decyzja Burmistrza Debrzna o przyznaniu nagrody rocznej**

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości: ..... złotych brutto.

.....  
podpis Burmistrza Debrzna

Załączniki do wniosku:

1. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna.
2. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

**BURMISTRZ**  
*Kallas*  
**Wojciech Kallas**