

Liuep

69/2022

Projekt
UCHWAŁA NR 67.LXV.2022 BURMISTRZ
RADY MIEJSKIEJ W DEBRZNIE
z2022 r. Wojciech Kallas

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.) art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, ze zmianami 2022r. poz. 935, 1116, 1700, 1730) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.) Rada Miejska w Debrznie, **uchwała, co następuje:**

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. W związku z wejściem w życie nowego regulaminu wynagradzania traci moc uchwała:

1. Uchwała Nr 56.XV.2019 Rady Miejskiej z dnia 30 sierpnia 2019 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno.

2. Uchwała Nr XIV/62/2007 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 11 października 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Debrzno.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Debrzna.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego, z mocą obowiązującą od 1 września 2022 r.

**Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla
których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno**

**Rozdział 1.
Przepisy ogólne**

§ 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno, zwany dalej Regulaminem określa:

1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, w tym powierzenia stanowisk kierowniczych w szkołach i przedszkolu, wychowawcy klasy, a także za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków;

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa, bez bliższego określenia o:

1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.);

2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie wykonawcze wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 ustawy - Karta Nauczyciela;

3) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Gminę Debrzno;

4) Burmistrza – należy przez to rozumieć Burmistrza Debrzna.

5) szkole - należy przez to rozumieć szkołę i przedszkole, dla której organem prowadzącym jest Gmina Debrzno;

6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela oraz innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, prowadzonym przez Gminę Debrzno;

7) uczniu - należy przez to rozumieć ucznia szkoły, przedszkola;

8) klasie - należy przez to rozumieć oddział szkoły podstawowej, przedszkola;

9) dyrektorze - należy przez to rozumieć także nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze;

10) obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli określony w art. 42 ust. 3, ust. 5c oraz ust. 7 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości określonej w art. 33 ustawy – Karta Nauczyciela oraz rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U.z 2014 r. poz. 416 ze zm.).

§ 4. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku za wysługę określa rozporządzenie.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku za wysługę w określonej wysokości jest udokumentowanie przez niego okresów, o których mowa w § 4.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;

3) w przypadku doręczenia przez nauczyciela świadectwa pracy lub zaświadczenia uprawniającego do zwiększenia dodatku - wyższa stawka będzie przysługiwała od pierwszego dnia miesiąca po złożeniu dokumentów;

4) dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia za dni za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie;

5) dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3.

Dodatek motywacyjny

§ 6. 1. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 3% iloczynu liczby nauczycieli zatrudnionych w danej szkole/przedszkolu łącznie z zatrudnieniem na stanowiskach kierowniczych w przeliczeniu na pełne etaty i średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

2. Do szczegółowych warunków przyznawania nauczycielom dodatku motywacyjnego należą:

1) w zakresie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi, potwierdzone wynikami sprawdzianów, testów i badań zewnętrznych oraz sukcesami uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach;
 - b) osiąganie pozytywnych efektów edukacyjnych w pracy z uczniami mającymi trudności w nauce;
 - c) osiągnięcia w pracy z dzieckiem w wieku przedszkolnym w zakresie zdobywania przez nie wiedzy, umiejętności i doświadczenia;
- 2) w zakresie osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:
- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z rodzicami;
 - b) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie;
 - c) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym;
 - d) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności;
 - e) wdrażanie różnorodnych form współpracy z rodzicami, organizacja udziału rodziców w życiu szkoły, rozpoznawanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki;
- 3) w zakresie wprowadzania innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) przeprowadzenie trafnej diagnozy obszaru działalności szkoły, wymagającego udoskonalenia w ramach wprowadzenia innowacji programowej, organizacyjnej, metodycznej lub mieszanej ze zredagowaniem założeń innowacji i planu jej wdrożenia;
 - b) aktywny udział nauczyciela we wprowadzaniu innowacji pedagogicznej na etapie jej realizacji, ewaluacji oraz przy redagowaniu dokumentacji;
 - c) podejmowanie przez nauczyciela działań mających na celu dzielenie się wiedzą i doświadczeniem z zakresu przeprowadzonej z jego udziałem innowacji pedagogicznej;
- 4) w zakresie zaangażowania w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę;
 - b) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,

5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a w szczególności:

- a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych;
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy, dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych;
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej;
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej w tym:
- a) organizacja przedsięwzięć pozaszkolnych o charakterze wychowawczym i edukacyjnym;
 - b) promocja szkoły w środowisku lokalnym.
 - c) stała i aktywna współpraca z instytucjami działającymi na terenie Gminy.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy, niż 2 miesiące i nie dłuższy, niż 12 miesięcy.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi:

- 1) dla nauczyciela od 1 % do 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 2) dla dyrektora od 1% do 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

3. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i nauczycieli pełniących funkcję kierowniczą, przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora – Burmistrz ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

4. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

§ 8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 9. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

Rozdział 4. Dodatek funkcyjny

§ 10. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

2. Dodatek funkcyjny ustala się na okres roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

1) dla dyrektora – Burmistrz ;

2) dla wicedyrektora oraz pozostałych funkcji - dyrektor.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi średnia wynagrodzenia nauczyciela początkującego)
1.	Dyrektor: - do 7 oddziałów - od 8 – 15 oddziałów - więcej niż 16 oddziałów	25% - 45% 45% - 80% 80 % - 120%
2.	Wicedyrektor	25% - 55%
3.	Kierownik świetlicy	10 % - 50%
4.	Dyrektor przedszkola	20 % - 50%
5.	Wicedyrektor przedszkola	10 % - 40%
6.	Wychowawca klasy	300 zł
7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 5 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

7. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 5, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca-od tego dnia.

8. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora (dłużej niż 1 miesiąc), dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora szkoły/przedszkola.

9. Nauczycielowi, pełniącemu funkcje opiekuna stażu lub mentora nauczyciela starającego się o awans zawodowy, przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 2,5 % wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie za każdego nauczyciela starającego się o awans zawodowy.

§ 11. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. **Dodatek za warunki pracy**

§ 12. Nauczycielom pracującym w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela oraz w rozporządzeniu.

§ 13. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 1% -10% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;

2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego 1 % - 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

§14. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach. Jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązujący do wymiar zajęć.

§15. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 16. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły/przedszkola, a dla dyrektora burmistrz.

§ 17. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6. **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 18. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, ust. 6 oraz ust. 5c Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35, z zastrzeżeniem art. 42 ust. 2, pkt. 2 Karty Nauczyciela oraz art. 42 ust. 7 pkt 3, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa (realizujące treści programowe) ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.

3. W przypadku realizacji zastępstw doraźnych z innego pensum niż obowiązuje nauczyciela, ustala się wynagrodzenie według pensum, w ramach którego jest realizowane zastępstwo.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na koniec każdego miesiąca.

Rozdział 7.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 19. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne – wychowawcze oraz organizacyjne zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie gminy Debrzno tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza;
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dla nauczycieli – w dyspozycji dyrektora.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 3 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Nagrody przyznają:

1) Burmistrz Debrzyna – dyrektorom oraz na wniosek dyrektora wyróżniającym się nauczycielom szkół/przedszkola;

2) Dyrektor szkoły/przedszkola – nauczycielom.

7. Nagroda dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi na podstawie niżej wymienionych kryteriów:

- 1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu;
- 2) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania;
- 3) angażuje się w sprawy szkoły, przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne;

- 4) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole przez udział uczniów w spektaklach wystawach, koncertach i spotkaniach;
- 5) zapewnia pomoc i opiekę uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;
- 7) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży;
- 8) systematycznie doskonali własne umiejętności dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze;
- 9) udziela pomocy w adaptacji zawodowej nauczycielom podejmującym pracę w zawodzie nauczyciela;
- 10) aktywnie współpracuje z innymi szkołami, instytucjami oświatowymi i kulturalnymi;
- 11) podejmuje działania angażujące rodziców w życie szkoły. Rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami.

8. Nagroda Burmistrza może być przyznana dyrektorom szkół/przedszkola według poniższych kryteriów:

- 1) liczące się w skali gminy osiągnięcia w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej;
- 2) właściwą współpracę z radą pedagogiczną, rodzicami, samorządem uczniowskim i organem prowadzącym;
- 3) organizację zajęć pozalekcyjnych;
- 4) odpowiednią organizację pracy szkoły, w szczególności poprzez stawianie właściwych wymagań nauczycielom i pracownikom administracji i obsługi;
- 5) inspirowanie pracowników do podnoszenia kwalifikacji zawodowych;
- 6) umiejętne rozwiązywanie sytuacji konfliktowych;
- 7) prawidłowość dysponowania przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- 8) przejawianie inicjatywy i zaangażowanie szkoły w działaniu na rzecz środowiska lokalnego;
- 9) szczególną dbałość o stan techniczny budynków szkolnych, ich zagospodarowanie, estetykę wnętrza i obejścia;

Rozdział 8.

Postanowienia końcowe

- § 20. 1. Wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli określa rozporządzenie.
2. Każdorazowa zmiana przez Ministra Edukacji i Nauki kwot określonych w rozporządzeniu,

będzie obowiązywała w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę, bez konieczności zmiany Regulaminu.

§ 21. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia niniejszego Regulaminu nie stanowią inaczej.

§ 22. 1. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

2. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn wymienionych w ust. 1 ustala się dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.

3. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 1, oblicza się mnożąc liczbę dni nie wykonywania pracy przez stawkę określoną w ust. 2.

§ 23. Treść Regulaminu została uzgodniona ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno.

Niniejszym zatwierdzam formalnoprawnie projekt Uchwały oraz regulaminu Wynagradzania powyższej treści

14 września 2022 roku

*Sebastian Ćwiora
Radca prawny*

UZASADNIENIE

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn.zm) organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu: wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki wypłacania nagród dla nauczycieli.

Wprowadzenie nowego regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrno jest podyktowane zmianami w ustawie Karta Nauczyciela. Projekt uwzględnia wprowadzenie funkcji mentora dla nauczyciela odbywającego przygotowanie do zawodu nauczyciela oraz opiekuna oddziału przedszkolnego. Zmiana dotyczy również średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty na obowiązującego od 01 września 2022 r. średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego na podstawie którego wyliczane są środki na dodatki motywacyjne, funkcyjne oraz za warunki pracy. Wzrost kosztów w stosunku do obecnie obowiązującej uchwały wyniesie około 52.000, 00 zł

W związku z powyższym zachodzi konieczność dostosowania regulaminu do obowiązujących przepisów prawa oraz dotychczasowe zapisy uchwały wymagają wprowadzenia zapisów porządkujących.

Projekt zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela został przedstawiany związkom zawodowym zrzeszającymi nauczycieli celem uzgodnienia co wynika z art. 30 ust. 6a cytowanej ustawy.