

UCHWAŁA NR 56.XV.2019
RADY MIEJSKIEJ W DEBRZNIE

z dnia 30 sierpnia 2019 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08.03.1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r., poz. 506 i 1309), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26.01.1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których Gmina Debrzno jest organem prowadzącym, uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Uchwala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno, zwany dalej regulaminem.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowy sposób obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków do wynagrodzenia zasadniczego, szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz wysokość i warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród;
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.);
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Debrzno;
- 5) szkole - należy przez to rozumieć również przedszkole;
- 6) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela zatrudnionego w przedszkolu lub szkole podstawowej, dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno;
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin dyrektorów, wicedyrektorów i nauczycieli przedszkoli i szkół podstawowych, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz ustalony przez organ prowadzący na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela.

Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat zgodnie z art. 33 ust. 1 ustawy

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określają odrębne przepisy.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek motywacyjny

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji, efektami egzaminów zewnętrznych oraz sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach,
 - b) stosowanie różnorodnych metod nauczania i nowoczesnych rozwiązań metodycznych podczas zajęć dydaktyczno-wychowawczych,
 - c) dzielenie się swoją wiedzą i doświadczeniem z innymi nauczycielami, w tym przede wszystkim w ramach doskonalenia wewnątrzszkolnego,
 - d) wdrażanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
 - e) współpraca z rodzicami polegająca na skutecznym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów, kształtowaniu postaw odpowiedzialności za własną edukację, , pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych ,
 - f) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- 2) jakość świadczonej pracy, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych przez udział w doskonaleniu warsztatu pracy oraz różnych formach doskonalenia zawodowego;
 - c) prezentowanie swego dorobku pedagogicznego;
 - d) dbałość o mienie szkoły i poszerzenie bazy dydaktycznej;
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej;
 - f) przestrzeganie dyscypliny pracy;
- 3) szczególne zaangażowanie w realizację czynności i zajęć:
 - a) inicjowanie i prowadzenie zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych rozwijających zainteresowania i uwzględniających potrzeby uczniów,
 - b) przygotowywanie uczniów do udziału w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

- c) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
- d) podejmowanie inicjatyw zwiększających udział i rolę szkoły zarówno w środowisku lokalnym, jak i na zewnątrz,
- e) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
- f) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 5. O wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły/przedszkola decydują w szczególności następujące kryteria:

1. Osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze:

- a) wysokie efekty w pracy dydaktycznej, w tym wyniki szkoły w egzaminach, oraz działalności wychowawczej szkoły,
- b) uczestnictwo i osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych, artystycznych, itp.,
- c) poszerzanie oferty szkoły/przedszkola poprzez wprowadzanie programów autorskich, innowacji i eksperymentów pedagogicznych oraz innych rozwiązań metodycznych,
- d) rzetelna realizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej, obserwacja dysfunkcji.

2. Sprawne zarządzanie placówką:

- a) rzetelność i terminowość realizacji zadań, podział zadań, dyscyplina pracy,
- b) wzbogacanie bazy szkolnej, w tym wyposażenie w niezbędne pomoce dydaktyczne i sprzęt,
- c) dbałość o mienie, w tym o stan bazy szkolnej, organizowanie przeglądów technicznych, prace konserwacyjno-remontowe, ład, porządek i estetykę szkoły,
- d) organizowanie działalności administracyjnej i gospodarczej, zapewnienie odpowiednich warunków bhp i p.poż. pracownikom i uczniom,
- e) prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
- f) konstruktywna współpraca z organami szkoły/przedszkola,
- g) dbałość o przyjazny klimat wychowawczy szkoły poprzez rozwiązywanie konkretnych problemów wychowawczych, podejmowanie efektywnych działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
- h) współpraca z placówkami doskonalenia nauczycieli,
- i) własne podnoszenie kwalifikacji i doskonalenie zawodowe oraz podejmowanie działań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji,
- j) opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, realizacja zaleceń i wniosków organów nadzoru pedagogicznego
- k) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami przyznanymi w planie finansowym szkoły/przedszkola,
- l) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,
- m) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów.

3. Inicjatywa w zakresie pozyskiwania środków pozabudżetowych oraz umiejętne i właściwe wykorzystanie ich na cele szkoły.

4. Realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw na rzecz środowiska lokalnego zwiększających udział i rolę szkoły:

- a) stwarzanie warunków sprzyjających rozwojowi samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
- b) uczestnictwo szkoły w organizowaniu np. ważnych uroczystości: lokalnych, państwowych, szkolnych, itp.

c) współpraca z instytucjami społeczno-kulturalnymi, organizacjami pożytku publicznego, stowarzyszeniami.

§ 6. 1. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 3% iloczynu liczby nauczycieli zatrudnionych w danej szkole/przedszkolu łącznie z zatrudnionymi na stanowiskach kierowniczych w przeliczeniu na pełne etaty i średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

2. Środki na dodatki motywacyjne dla dyrektorów szkół i przedszkola nie mogą przekraczać 50% kwoty, o której mowa w pkt 1.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczycieli może wynosić od 1% do 30% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, jednak nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

5. Wysokość dodatku motywacyjnego oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w § 4 i § 5 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły lub przedszkola, a w stosunku do dyrektora – burmistrz .

6. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

7. Dodatek motywacyjny przysługuje w okresie, w którym przysługuje wynagrodzenie zasadnicze.

§ 7. Dodatek funkcyjny

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowiska kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi:

a) któremu powierzono wychowawstwo klasy lub oddziału przedszkolnego w szkole podstawowej i w przedszkolu;

b) za sprawowanie funkcji opiekuna stażu.

3. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygasł okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji , dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

5. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.

6. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas nieokreślony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym następuje odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca, od tego dnia.

7. Procentowa wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolu obliczana jest wg średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w rozumieniu art. 30 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela.

8. Dodatki funkcyjne wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

9. Wysokość dodatku funkcyjnego dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i przedszkolu określa tabela: Tabela stawek dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie)
Dyrektor szkoły: -do 7 oddziałów	25% - 45%
-od 8 oddziałów	45% - 90%
Wicedyrektor szkoły	25% - 45%
Kierownik świetlicy szkolnej	10% - 15%
Dyrektor przedszkola	20% - 30%

10. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły lub przedszkola uwzględnia się warunki organizacyjne i pracy placówki, w tym m.in. : liczba oddziałów, liczba wicedyrektorów, warunki lokalowe, inne).

11. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub przedszkola przyznaje burmistrz na okres roku szkolnego.

12. Dodatki funkcyjne dla wicedyrektorów szkoły i kierownika świetlicy szkolnej przyznaje na okres roku szkolnego dyrektor szkoły.

13. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu zastępstwa.

14. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, oddziału w przedszkolu lub oddziale przedszkolnym w szkole podstawowej dodatek funkcyjny w wysokości 300,00 zł miesięcznie przyznaje dyrektor szkoły lub przedszkola na okres roku szkolnego. Dodatek ten wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczegółowych.

15. Nauczycielowi, któremu powierzono wykonywanie zadań opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2.5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż (stażystę, kontraktowego) i przyznawany jest przez dyrektora szkoły lub przedszkola na okres pełnienia funkcji.

§ 8. Dodatek za warunki pracy:

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę określoną w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia, o którym mowa w § 2 pkt 3 niniejszego regulaminu.

2. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany nauczycielom za:

- 1) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – w wysokości od 1% do 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty,
- 2) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości od 1% do 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązuje go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze realizuje w tych warunkach obowiązuje go wymiar zajęć.

5. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.

6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.

7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły (przedszkola), a dla dyrektora burmistrz.

§ 9. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego wynikającą z osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem ustalonej stawki za warunki pracy (jeżeli praca w tych godzinach realizowana była w warunkach uprawniających do tego dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego zgodnie z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalonego przez Radę Miejską w Debrznie na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 3 Karty Nauczyciela, dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych realizowanych przez nauczyciela w ramach godzin nadwymiarowych.

2. W przypadku realizacji zastępstw doraźnych z innego pensum niż obowiązuje nauczyciela, ustala się wynagrodzenie według pensum, w ramach którego jest realizowane zastępstwo.

3. Nauczycielom realizującym w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zajęć, tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć ustala się jako iloraz łącznej liczby realizowanych godzin i sumy części etatów realizowanych w ramach poszczególnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć, przy czym wynik zaokrągla się do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do pół godziny pomija się, a powyżej pół godziny liczy się za pełną godzinę. W takim przypadku nauczyciel realizuje odrębne pensum dydaktyczne. Każda godzina zajęć realizowanych ponad tak ustalone pensum jest godziną ponadwymiarową (art. 76 pkt 22b ustawy o finansowaniu zadań oświatowych, art. 42 ust. 5c Karty Nauczyciela – w brzmieniu od 1 września 2018 r.).

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowych lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela o których mowa w ust. 1 uzyskuje się, mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przysługują za godziny faktycznie przepracowane.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu na koniec każdego miesiąca.

§ 10. Wynagrodzenie za zajęcia dodatkowe

1. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy (sobota, niedziela) realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze (np. wycieczki szkolne), a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę obliczaną jak za godzinę ponadwymiarową, nie więcej jak za 6 godzin opiekuńczych.

2. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych i opiekuńczo-wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 11. Postanowienia końcowe

1. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy, poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy i opiekuna stażu, które przysługują w pełnej wysokości.

2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.

3. Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, tj. Związkiem Nauczycielstwa Polskiego.

§ 12. Tracą moc uchwały:

1. Uchwała Nr XLIII/195/2009 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Debrzno,

2. Uchwała Nr XLVI/217/2009 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 09 czerwca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIII/195/2009 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Debrzno,

3. Uchwała Nr LII/251/2009 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 23 października 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XLIII/195/2009 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 30 marca 2009 roku w sprawie regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wystęgę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Debrzno.

§ 13. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Debrzna oraz dyrektorom szkół i przedszkola.

§ 14. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej w Debrznie



Doroata Rybicka