

**Zarządzenie Nr 204.22.2018
Burmistrza Debrzna
z dnia 31 grudnia 2018 r.**

**w sprawie maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektorów i zastępców
dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Debrzno**

Działając na podstawie przepisów art.39 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) w związku z art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r, poz. 936) **zarządzam**, co następuje:

§1

Zarządzenie określa warunki wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy Debrzno.

§2

1. Dla dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych ustalane jest wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych oraz rodzaju wykonywanej pracy –w tym rzeczywistego nakładu pracy związanego z wykonywaniem zajmowanego stanowiska.

2. Miesięczne wynagrodzenie składa się z następujących składników:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatku za wieloletnią pracę.

3. Wynagrodzenie należne za dany miesiąc świadczenia pracy nie obejmuje co do zasady wyszczególnionych poniższych składników, - chyba, że dany pracownik nabył do nich prawo:

- 1) dodatkowego wynagrodzenia rocznego,
- 2) nagrody jubileuszowej,
- 3) nagrody uznaniowej,
- 4) nagrody okolicznościowej,
- 5) dodatku specjalnego,
- 6) pozostałych świadczeń związanych z pracą.

§3

Maksymalne miesięczne wynagrodzenie dyrektorów i zastępców dyrektorów jednostek organizacyjnych Gminy będących pracownikami samorządowymi, rozumiane jako suma miesięcznych świadczeń przysługujących danym dyrektorom albo zastępcom stosownie do niniejszego Zarządzenia oraz zawartych z nimi umowami o pracę nie może przekroczyć każdorazowo obowiązującej pięciokrotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z

dnia 23 grudnia 1999r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw.

§4

Ustala się maksymalne stawki miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego brutto:

Lp.	Stanowisko	Maksymalna kategoria zaszeregowania	Maksymalna stawka wynagrodzenia zasadniczego (kwota w złotych)	Maksymalna stawka dodatku funkcyjnego (kwota w złotych)	Wymagania kwalifikacyjne ¹⁾	
					wykształcenie oraz umiejętności zawodowe	staż pracy (w latach)
1	2	3	4	5	6	7
1	Dyrektor Jednostki	XIX	5.000	2.500	wyższe ²⁾ lub według odrębnych przepisów	5 lub według odrębnych przepisów
2	Zastępca Dyrektora	XVII	4.500	2.000	wyższe ²⁾	5

- 1) Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne w zakresie wykształcenia i stażu pracy dla kierowniczych stanowisk urzędniczych i stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, uwzględniają wymagania określone w ustawie, przy czym do stażu pracy wymaganego na kierowniczych stanowiskach urzędniczych wlicza się wykonywanie działalności gospodarczej, zgodnie z art. 6 ust. 4 pkt. 1 ustawy. Wymagane kwalifikacje dla pracowników służby bezpieczeństwa i higieny pracy określają odrębne przepisy.
- 2) Wyższe odpowiedniej specjalności umożliwiające wykonywanie zadań na stanowisku a w odniesieniu do stanowisk urzędniczych i kierowniczych stanowisk urzędniczych, na których stosunek pracy nawiązano na podstawie umowy o pracę, a także wymagania określone w ustawie stosownie do opisu stanowiska.

§5

Zasady przyznawania i wypłacania dodatku za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowej, odprawy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy określa ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 z późn. zm.) oraz Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018r. 936)

§6

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje w wysokości i na zasadach określonych w ustawie z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, tj. maksymalnie do wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

§7

1. Z tytułu okresowego zwiększenia obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności lub odpowiedzialności Burmistrz Debrzna może przyznać dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia i nie może przekraczać łącznie 40% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.
3. Dodatek specjalny jest przyznawany przez Burmistrza Debrzna na czas określony nie dłuższy niż faktyczne istnienie okoliczności o których mowa w ust.1.

§8

Oprócz wynagrodzenia zasadniczego i dodatków o których mowa w niniejszym Regulaminie, Burmistrz Debrzna może przyznać na czas realizacji rozliczenia projektu dodatkowe wynagrodzenie związane z realizacją i rozliczeniem projektów finansowanych w ramach funduszy zewnętrznych (unijnych), czyli niefinansowanych z budżetu Gminy Debrzno; wysokość takiego dodatkowego wynagrodzenia jest wówczas każdorazowo ustalana stosownie do środków przeznaczonych na ten cel w odnośnym projekcie.

§9

1. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej może zostać przyznana nagroda uznaniowa za:
 - 1) Wprowadzenie nowatorskich rozwiązań w zakresie działalności statutowej podległej sobie jednostki,
 - 2) Osiągnięcie znacznej efektywności i jakości w realizowanych zadaniach,
 - 3) Uzyskanie wysokiej oceny pracy przy ocenie rocznej,
 - 4) Szczególne zaangażowanie w wykonywaniu obowiązków służbowych,
 - 5) W uznaniu osiągnięć kierowanej przez niego jednostki.
3. W ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w danej jednostce organizacyjnej może zostać przyznana nagroda okolicznościowa.
4. Nagrodę dla dyrektora może przyznać bezpośrednio Burmistrz Debrzna, natomiast pozostałe nagrody przyznaje według uznania dyrektor danej jednostki organizacyjnej.

§10

Wypłaty wszystkich rodzajów świadczeń pieniężnych, o których stanowi niniejsze Zarządzenie, następuje wyłącznie ze środków własnych gminnej jednostki organizacyjnej.

§11

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem stosuje się przepisy powszechnie obowiązującego prawa, w tym w szczególności:

- ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r., nr 21 poz. 917 z późn. zm.),
- ustawę z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2018 r, poz. 1260 z późn. zm.),
- rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagrodzenia pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 936).

§12

1. Wykonanie niniejszego Zarządzenia polecam dyrektorom jednostek organizacyjnych, polecając im jednocześnie dokonanie weryfikacji Regulaminów Wynagradzania obowiązujących w odnośnych jednostkach organizacyjnych Gminy Debrzno pod kątem ewentualnej konieczności dostosowania ich treści zgodnie z postanowieniami tego Zarządzenia.
2. Nadzór nad przestrzeganiem Regulaminu wynagradzania Urzędu Miejskiego w Debrznie oraz aktualnością jego postanowień sprawuje Sekretarz Gminy.

§13

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2019 r. z tą też datą traci moc obowiązujące dotychczas Zarządzenie Nr 01.605.2017 Burmistrza Miasta i Gminy Debrzno z dnia 2 stycznia 2017 roku.

BURMISTRZ

Wojciech Kallas