

*Załącznik nr 1  
do uchwały nr XIV/62/2007  
Rady Miejskiej w Debrznie  
z dnia 11 października 2007r.*

## **Regulamin**

określający kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę Debrzno, sposób podziału środków na nagrody, tryb zgłaszania kandydatów oraz wymaganego okresu pracy w szkole dla nabycia praw do nagrody.

### **§ 1**

1. Fundusz nagród dla nauczycieli i dyrektorów szkół i placówek oświatowych za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń dzieli się:
  - a) 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody, którymi dysponuje dyrektor,
  - b) 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody, którymi dysponuje Burmistrz Miasta i Gminy.
2. W uzasadnionych przypadkach organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody, którymi dysponuje Burmistrz.

### **§ 2**

1. Nagrody, o których mowa w § 1 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej, lub w związku z wystąpieniem uzasadnionej okoliczności, nagroda może być przyznana na zakończenie roku szkolnego, lub też w innym terminie.
2. Nagroda ma charakter uznaniowy i jest wypłacana w formie pieniężnej.
3. Nagroda może być przyznana nie wcześniej niż po przepracowaniu w szkole jednego roku.
4. Nagrody, o których mowa w § 1 ust. 1b przyznaje Burmistrz Miasta i Gminy Debrzno.

### **§ 3**

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody, o której mowa w § 1 ust. 1b dla nauczycieli szkół i przedszkola prowadzonych przez Gminę występuje dyrektor szkoły (przedszkola).
2. Wzór wniosku określa załącznik nr 1 do regulaminu.
3. Burmistrz Miasta i Gminy Debrzno może przyznać nagrodę, o której mowa w § 1 ust. 1b z własnej inicjatywy.

### **§ 4**

1. Nagrody, o których mowa w § 1 ust. 1b otrzymują nauczyciele za szczególne osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, a w szczególności:
  - 1) w zakresie pracy dydaktycznej polegającej m.in. na:
    - a) stwierdzonych, przynajmniej dobrych wynikach w nauczaniu danego przedmiotu,
    - b) zakwalifikowaniu się uczniów (zespołu uczniów) do konkursów i olimpiad przedmiotowych szczebla ponadszkolnego,

- c) stwierdzeniu dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone wynikami sprawdzianu dla uczniów klas szóstych i egzaminu gimnazjalnego,
  - d) posiadaniu osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi,
  - e) udzielaniu pomocy uczniom mającym trudności w nauce
- 2) w zakresie pracy wychowawczej polegającej m.in. na :
- a) integracji klasy, aktywności społecznej uczniów,
  - b) udziale uczniów w zajęciach pozalekcyjnych,
  - c) prowadzeniu urozmaiconej działalności wychowawczej, kształcącej umiejętności organizowania i czasu wolnego uczniów,
  - d) przygotowaniu i zrealizowaniu znaczących w procesie wychowawczym imprez szkolnych lub przedszkolnych
  - e) organizowaniu edukacyjnych wycieczek szkolnych, włączaniu się w organizację i prowadzenie letniego i zimowego wypoczynku dla dzieci i młodzieży,
- 3) w zakresie pracy opiekuńczej polegającej m.in. na:
- a) zapewnieniu pomocy i opieki uczniom będącym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
  - b) nawiązywaniu współpracy z placówkami np. kulturalnymi, naukowymi, w celu organizacji imprez dla dzieci i młodzieży,
  - c) prowadzeniu działalności mającej na celu zwalczanie wśród dzieci i młodzieży zjawisk patologicznych,
- 4) w zakresie podnoszenia kwalifikacji zawodowych poprzez:
- a) doskonalenie własnego warsztatu pracy,
  - b) aktywną pomoc w adaptacji zawodowej młodych nauczycieli.
2. Dyrektorom szkół i przedszkola przyznaje nagrody Burmistrz Miasta i Gminy w szczególności za:
- a) osiąganie przez szkołę lub przedszkole bardzo dobrych i dobrych wyników nauczania i wychowania oraz liczego udziału uczniów w konkursach, olimpiadach i zawodach międzyszkolnych, regionalnych, krajowych,
  - b) właściwą organizację pracy szkoły, przedszkola,
  - c) efektywne gospodarowanie środkami finansowymi określonymi w budżecie szkoły, przedszkola,
  - d) dbanie o właściwy stan bazy szkolnej – remonty, inwestycje i pozyskiwanie środków pozabudżetowych na ten cel,
  - e) organizowanie pomocy dla młodych nauczycieli we właściwej adaptacji zawodowej,
  - f) współpracę i integrację ze środowiskiem szkolnym, przedszkolnym.

#### § 5

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda otrzymuje pismo o jej przyznaniu (dyplom) wraz z uzasadnieniem, którego kopię zamieszcza się w jego aktach osobowych.

#### § 6

1. Wysokość nagrody przyznawanej przez dyrektora wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 ustawy *Karta Nauczyciela*.
2. Wysokość nagrody przyznawanej przez Burmistrza nie powinna przekroczyć 150% wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ust. 1.

PRZEWODNICZĄCY  
RADY MIEJSKIEJ

  
Marek Romaniec

**Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy za osiągnięcia  
dydaktyczno-wychowawcze**

Organ sporządzający wniosek .....

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza Miasta i Gminy

Pan/i/u .....ur. ....

Wykształcenie i staż pracy w danej szkole (przedszkolu).....

.....

Stopień awansu zawodowego .....

Uzasadnienie wniosku: .....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia rady pedagogicznej i zakładowej organizacji związkowej:

.....

.....

.....

.....

(miejscowość i data)

(pieczęć i podpis)