

REGULAMIN

określający wysokość stawek dodatków i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

1. POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1

1. Do obliczenia średnich wynagrodzeń na poszczególnych stopniach awansu zawodowego przyjmuje się liczbę nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze godzin.
2. Liczba nauczycieli przyjęta do obliczeń jest sumą liczby nauczycieli zatrudnionych w pełnym i niepełnym wymiarze zajęć w przeliczeniu na pełne etaty.

§ 2

Przez składniki wynagrodzenia nauczycieli rozumie się:

1. wynagrodzenia zasadnicze,
2. dodatki:
 - a) za wysługę lat,
 - b) funkcyjny,
 - c) motywacyjny,
 - d) za warunki pracy,
3. wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i za godziny doraźnych zastępstw,
4. nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, z wyłączeniem świadczeń z zakładowego funduszu świadczeń socjalnych i dodatków socjalnych.

§ 3

Hasła w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia pojęcia : *nauczyciel, szkoła, staż, związki zawodowe* – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. *Karta Nauczyciela*.

I. WYNAGRODZENIE ZASADNICZE

§ 4

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się, w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych, na poziomie minimalnych stawek określonych w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w *sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy* (Dz.U. z 2005r. Nr 22, poz. 1281Ze zm.).
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 5

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat określa § 7 rozporządzenia cytowanego w § 4 ust.1 regulaminu.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w pełnej wysokości także w okresie przebywania nauczyciela na urlopie dla poratowania zdrowia.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono funkcję:
 - a) dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub przedszkola albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - b) wychowawcy klasy,
 - c) opiekuna stażu
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub wygał okres jej

pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Procentowa wysokość dodatku funkcyjnego obliczana jest wg średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty w rozumieniu art. 30 ust.3 ustawy Karta Nauczyciela.

§ 7

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkołach i placówkach przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli:

Tabela stawek dodatków funkcyjnych dla stanowisk kierowniczych:

Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego (miesięcznie)
Dyrektor szkoły:	
- do 8 oddziałów	25% - 45%
- od 9 do 16 oddziałów	35% - 55%
- powyżej 16 oddziałów	45% - 65%
Wicedyrektor szkoły	25% - 45%
Kierownik świetlicy	10% - 15%
Dyrektor przedszkola:	
- do 4 oddziałów	10% - 25%
- powyżej 4 oddziałów	20% - 30%

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego dyrektora szkoły lub placówki uwzględnia się liczbę oddziałów według zasad określonych w tabeli wymienionej w punkcie 1, warunki organizacyjne pracy (m.in. liczba zastępców, zmienność, warunki lokalowe, inne).
3. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły lub placówki przyznaje burmistrz na okres roku szkolnego.
4. Dodatek funkcyjny, w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły, przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po dwóch miesiącach zastępstwa.
5. Dodatki funkcyjne dla zastępców dyrektora szkoły lub placówki przyznaje na okres roku szkolnego dyrektor szkoły.

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono wychowawstwo klasy, dodatek funkcyjny w wysokości 50 zł miesięcznie przyznaje dyrektor szkoły na okres roku szkolnego.

2. Dodatek, o którym mowa w ust. 1 wypłaca się za okres pełnienia funkcji oraz za inne okresy, o ile wynika to z przepisów szczegółowych.
3. Nauczycielom przedszkoli przysługuje dodatek tylko za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzą zajęcia.

§ 9

Nauczycielowi, któremu powierzono wykonywanie zadań opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie za każdego nauczyciela odbywającego staż (stażystę, kontraktowego) i jest przyznawany przez dyrektora szkoły na okres pełnienia funkcji.

V. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 10

Ustala się kryteria przyznawania dodatku motywacyjnego dla nauczycieli:

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych, opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, co najmniej dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych, artystycznych, zawodach, olimpiadach, itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska rodzinnego i wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki.
2. Jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy.
3. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć pozalekcyjnych, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział uczniów w konkursach przedmiotowych, zawodach sportowych, itp.,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły (lub poza szkołą),
 - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

4. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 2 % iloczynu liczby nauczycieli zatrudnionych w danej szkole (placówce) w przeliczeniu na pełne etaty i średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
5. Dodatek motywacyjny dla nauczycieli wynosić może od 1% do 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania , uwzględniając poziom spełniania warunków, o których mowa w ust. 1 – 4 , ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora – Burmistrz.
8. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia .
9. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - a) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - b) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

VI. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 11

1. Dodatek za warunki pracy przysługuje za pracę definiowaną w przepisach § 8 i 9 rozporządzenia MENiS cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu, jako „praca w trudnych i uciążliwych warunkach pracy”.
2. Dodatek za warunki pracy jest przyznawany nauczycielom w szczególności za:
 - a) prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - w wysokości od 1% do 20 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty .
 - b) prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych - w wysokości od 1% do 10 % średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty .
3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.
5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w odpowiedniej części proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach.
6. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy wypłaca się z dołu.
7. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora Burmistrz.

VII. GODZINY PONADWYMIAROWE I ZASTĘPSTWA DORAŻNE

§ 12

1. W przypadkach podyktowanych koniecznością sprawnej realizacji programu dydaktycznego lub wychowawczego, nauczyciel posiadający odpowiednie kwalifikacje może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych, przydzielonych w arkuszu organizacyjnym szkoły (placówki), których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ obowiązującego nauczyciela pensum godzin. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, poza godzinami, o których mowa w ust. 1 nauczyciel może realizować godziny ponadwymiarowe w formie zastępstw doraźnych za nieobecnego nauczyciela.
3. Za godziny ponadwymiarowe oraz godziny zastępstw doraźnych nauczycielowi przysługuje wynagrodzenie obliczone zgodnie z § 2 rozporządzenia MENiS, cytowanego w § 4 niniejszego regulaminu, które jest wypłacane za godziny faktycznie przepracowane.
4. Godziny ponadwymiarowe i godziny zastępstw doraźnych podlegają rozliczeniu na koniec każdego miesiąca i wynagrodzenie wypłacane jest z dołu za miniony miesiąc.

§ 13

1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust.3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust.7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$ gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

VIII. WYNAGRODZENIE ZA ZAJĘCIA DODATKOWE

§ 14

1. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dniu wolnym od pracy (sobota, niedziela) realizują planowane i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze (np. wycieczki szkolne), a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.

IX. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 15

W budżecie organu prowadzącego szkoły tworzy się fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńczo-wychowawcze w wysokości 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z tym, że:

1. 70 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody, którymi dysponuje dyrektor,
2. 30 % środków funduszu przeznaczają się na nagrody, którymi dysponuje Burmistrz Miasta i Gminy. Organ prowadzący szkoły może dokonać zwiększenia funduszu nagród z przeznaczeniem na nagrody, którymi dysponuje Burmistrz..

§ 16

1. Nagrody, o których mowa w § 15, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

§ 17

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody, o której mowa w § 15 ust.2 dla nauczycieli szkół i placówek prowadzonych przez Gminę występuje dyrektor szkoły(placówki).
2. Wniosek o nagrodę Burmistrza powinien być zaopiniowany przez Radę Pedagogiczną i Zakładową Organizację Związkową oraz podpisany przez dyrektora szkoły.
3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny zawierać następujące dane kandydata do nagrody:
 - 1/ imię i nazwisko,
 - 2/ datę urodzenia,
 - 3/ informację o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
 - 4/ staż pracy pedagogicznej,
 - 5/ nazwę szkoły,
 - 6/ zajmowane stanowisko,
 - 7/ otrzymane dotychczas nagrody,
 - 8/ uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym

i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

§ 18

1. Nagroda, o której mowa w § 15, może być przyznana nauczycielowi, który spełnia odpowiednio co najmniej 3 z następujących kryteriów:
 - 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
 - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
 - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
 - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach II stopnia (okręgowych), zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
 - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
 - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
 - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udziału uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
 - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni i zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
 - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
 - 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
 - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
 - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, alkoholizmu,
 - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
 - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
 - 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
 - a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
 - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.
2. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis

zamieszcza się w teczce akt osobowych.

§ 19

1. Niezależnie od nagrody dyrektora szkoły lub organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Burmistrza.
3. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 75% średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust.3 ustawy *Karta Nauczyciela*.
4. Wysokość nagrody Burmistrza nie powinna przekroczyć 150% wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w ust. 3.

X. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 20

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkołach w Myśligoszczy, Uniechowie i Starym Gronowie, posiadającym kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela, wynosi miesięcznie:

a) przy jednej osobie w rodzinie	- 1%
b) przy dwóch osobach w rodzinie	- 2 %
c) przy trzech osobach w rodzinie	- 3 %
d) przy czterech i więcej osobach w rodzinie	- 4 %

średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 ustawy *Karta Nauczyciela*.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2, zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi – Burmistrz Miasta i Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - a) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkaniowego,
 - b) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, nie przysługuje natomiast w okresach:

- a) nieświadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
- b) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- c) korzystania z urlopu wychowawczego.

XI. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 21

1. Za miesiące ferii zimowych i wakacji letnich wynagrodzenie nauczycieli wypłaca się według średniej urlopowej ustalonej na podstawie przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 26 czerwca 2001r. w sprawie szczegółowych zasad ustalania wynagrodzenia oraz ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy nauczycieli (Dz.U.Nr 71, poz. 737).
2. Nauczycielom nie przysługuje wynagrodzenie za czas nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, a także za inne okresy, za które na podstawie odrębnych przepisów nie przysługuje wynagrodzenie.
3. Stawkę wynagrodzenia za jeden dzień nie wykonywania pracy z przyczyn określonych w ust.2 ustala się , dzieląc wszystkie składniki wynagrodzenia wypłacane z góry przez 30.
4. Wysokość utraconego wynagrodzenia za okresy, o których mowa w ust. 2, oblicza się mnożąc liczbę dni niewykonywania pracy przez stawkę określoną w ust.3.

§ 22

Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek do zapoznania z treścią regulaminu wszystkich zatrudnionych nauczycieli.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Marek Romaniec