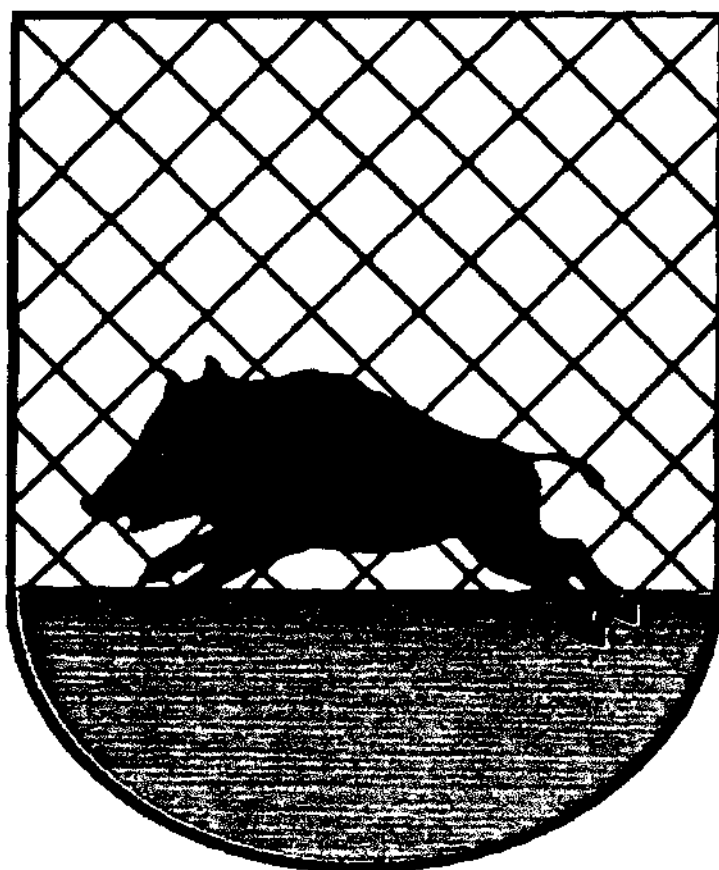


STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W GMINIE

DEBRZNO

Załącznik do Uchwały nr LXXXX/338/2006
Rady Miejskiej w Debrznie
z dnia 7 lipca 2006 roku



Spis treści

I. DIAGNOZA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO	4
1. Charakterystyka Gminy Debrzno	6
1.1. Informacje ogólne	6
1.2. Demografia	7
1.3 Bezrobocie.....	8
1.4 Pomoc społeczna.....	9
2. DIAGNOZA OBECNEGO STANU INFRASTRUKTURY OBSŁUGI LUDNOŚCI I REALIZOWANYCH DZIAŁAŃ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ.....	10
2.1. Szkoły i przedszkola	10
2.2. Ośrodki kultury i sportu	11
2.3. Opieka zdrowotna	14
2.4. Urzędy i instytucje	16
2.5. Organizacje pozarządowe	20
3. UWARUNKOWANIE ZEWNĘTRZNE ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH.....	23
3.1 Ujęcie regionalne	23
3.2 Podstawy prawne	27
II. ANALIZA PROBLEMÓW W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO.....	30
III. ANALIZA SWOT	32
IV. CELE STRATEGICZNE I OBSZARY PROBLEMOWE.....	34
V. PRIORYTETY STRATEGII – PROBLEMY, CELE I DZIAŁANIA	60

VI. ZGODNOŚCI STRATEGII Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI..	61
VII. MONITORING STRATEGII	62
VIII. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	64

I. DIAGNOZA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO

Wstęp

Podstawą prawną strategii rozwiązywania problemów społecznych w Gminie Debrzno jest ustawa o pomocy społecznej. Zgodnie z tą ustawą do zadań własnych o charakterze obowiązkowym gminy należy opracowanie i realizacja gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

Identyfikacja głównych obszarów problemowych w sferze pomocy społecznej w Gminie Debrzno dokonana została na spotkaniach zespołu ds. opracowania w/w strategii. Dokonując kolejnych przybliżeń, na zasadzie konsensusu, wyodrębnione zostały główne obszary problemowe.

Dla poszczególnych problemów wyodrębniono priorytety, które są źródłami (przyczynami) tworzącymi te problemy. Ułatwiło to sformułowanie celów strategicznych dla poszczególnych obszarów problemowych a następnie pomocy społecznej jako całości. Formułowanie tych celów poprzedzono analizą możliwości oraz ograniczeń istniejących w samym systemie pomocy społecznej jak i poza nim w szczególności możliwości gminy. Analizy dokonał zespół roboczy z udziałem specjalistów z poszczególnych obszarów problemowych. Pozwoliło to określić rzeczywisty obraz warunków realizacji strategii i formułowania programów operacyjnych w gminie.

Na spotkaniach zespołu roboczego, składającego się ze specjalistów z różnych dziedzin, dokonano analizy problemów, celów oraz działań realizacyjnych w poszczególnych sferach. Spotkania zespołu odbywały się w czasie kilku posiedzeń. Praca w zespole prowadzona była zgodnie z metodą MAPS (metoda aktywnego planowania strategicznego) oraz zespołowymi technikami rozwiązywania problemów.

Podstawowe etapy pracy nad strategią w poszczególnych sferach obejmowały:

1. Przegląd istniejącej sytuacji (diagnoza stanu) w poszczególnych sferach. Na tym etapie planowania strategicznego następuje konfrontacja uwarunkowań zewnętrznych i wewnętrznych w analizowanych sferach.
2. Drugim etapem prac było określenie problemów w poszczególnych sferach. Problemy musiały dotyczyć poszczególnej sfery w zakresie pomocy społecznej. Przeprowadzenie analizy problemów obejmowało

analizę problemów w poszczególnych sferach, przeprowadzonej na podstawie:

- przeglądu istniejącej sytuacji w analizowanym obszarze;
 - wyboru spośród problemów tych, które można uznać za najważniejsze.
3. Formułowanie celów. Etap ten składa się z dwóch części. Pierwsza część polega na przeprowadzeniu analizy celów poprzez przeformułowanie zdefiniowanych problemów na cele. Natomiast druga część na przypisaniu mierników oraz ich źródeł dla każdego zdefiniowanego celu. Uzyskuje się to wychodząc od stanu negatywnego (problemu) poprzez proces przekształcania go w stan przyszłościowy (pozytywny).
 4. W ostatnim etapie zespół dla każdego z celów określił zbiór działań (harmonogram).

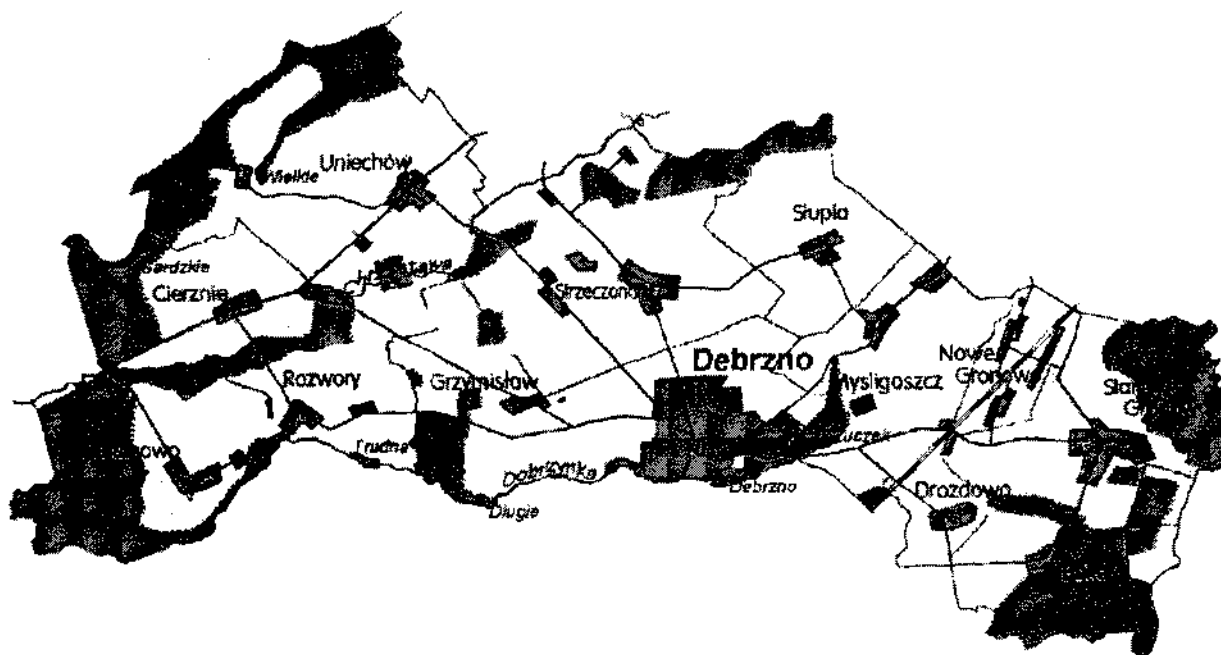
1. CHARAKTERYSTYKA GMINY DEBRZNO

1.1. Informacje ogólne

Miasto i Gmina Debrzno to gmina rolniczo-przemysłowa oraz atrakcyjne miejsce wypoczynku i rekreacji o europejskim standardzie życia i rozwoju. Gmina Debrzno położona jest na Pojezierzu Krajeńskim, zwanym Wysoczyzną Krajeńską, rozciągającą się pomiędzy dolinami rzeki Brdy, Gwdy, a dochodzącą na południu do doliny Noteci.

Gminę Debrzno tworzy 14 sołectw i zamieszkuje 9.359 mieszkańców zaś w samym Debrznie mieszka ich 5.295.

Na wszechstronne formy wypoczynku i turystyki, w tym również wędkarstwo, myślistwo, wędrowki: wodne, zmotoryzowane, kolarskie i piesze w Gminie Debrzno pozwala czyste powietrze, bogaty i urozmaicony krajobraz, zachowane siedliska leśne, rezerwat roślinności i pomniki przyrody, zabytki oraz sieć dróg.



Powierzchnia terenów zielonych w obrębie miasta przedstawia się następująco:

- lasy państwowe – 32 ha
- ogrody działkowe – 30 ha
- parki i zieleńce – 6 ha

Wody powierzchniowe zajmują ogólnie 168,21 ha. Na terenie gminy Debrzno znajdują się jeziora: Staw Miejski, Żuczek, Grabskie, Dolne, Czarnowo Małe, Czarnowo Duże, Główno, Jezioro Uniechów oraz rzeka Debrzynka, w dolinie której położony jest rezerwat przyrody „Miłachowo” zajmujący ogólnie powierzchnię 3,60 ha, a także wiele kilometrów ścieżek rowerowych.

Gmina Debrzno graniczy bezpośrednio z trzema województwami: zachodniopomorskim, wielkopolskim i kujawsko-pomorskim. To położenie stanowi o pewnych ograniczeniach i kłopotach komunikacyjnych.

1.2. Demografia

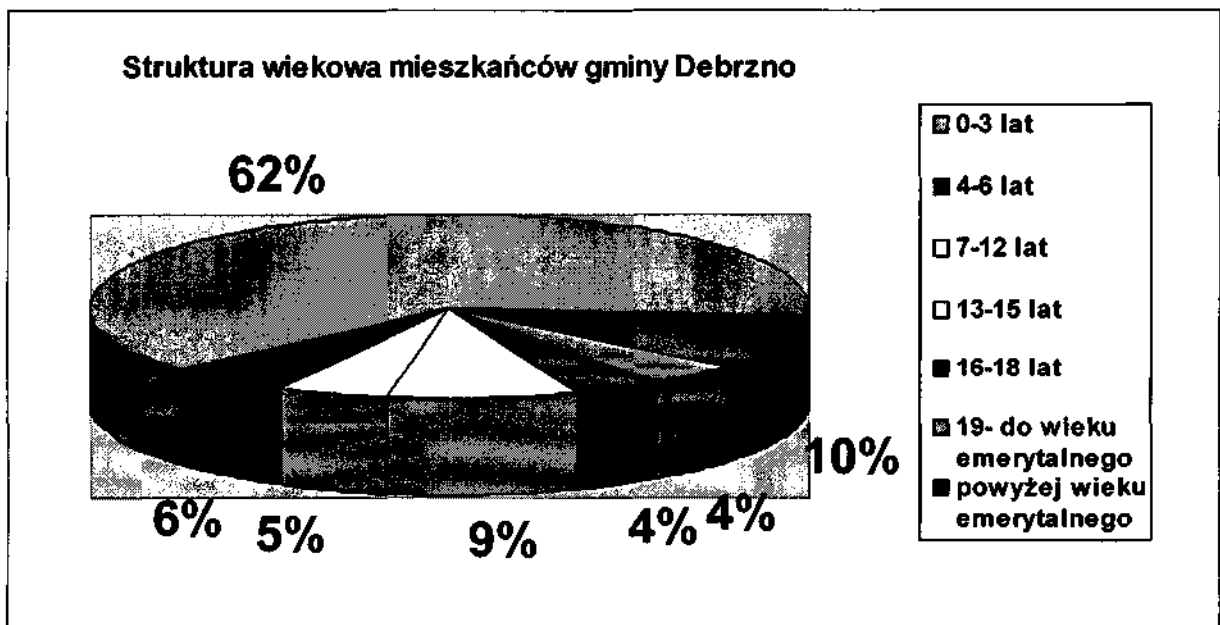
Na terenie Gminy Debrzno zamieszkuje 9.359 mieszkańców z czego:

5.295 – w mieście

4.064 – na wsiach

Gęstość zaludnienia na 1 km² na terenie gminy wynosi 43 osoby.

Struktura wiekowa mieszkańców przedstawia się następująco:

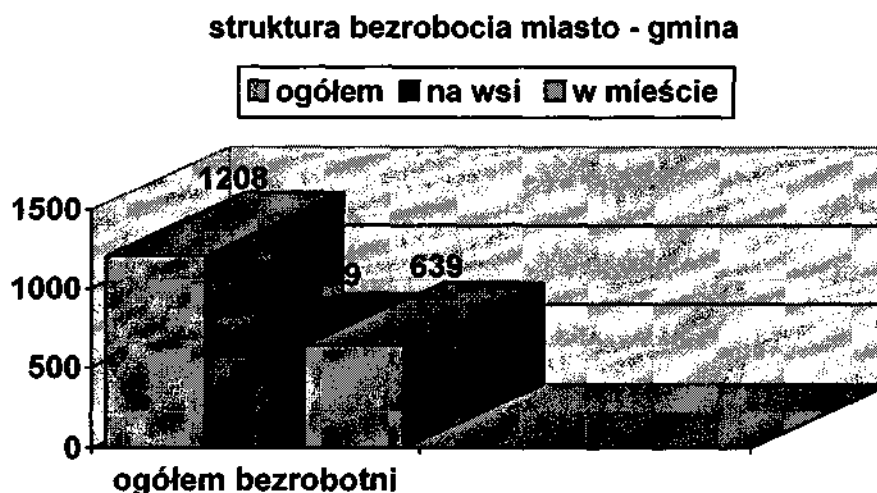
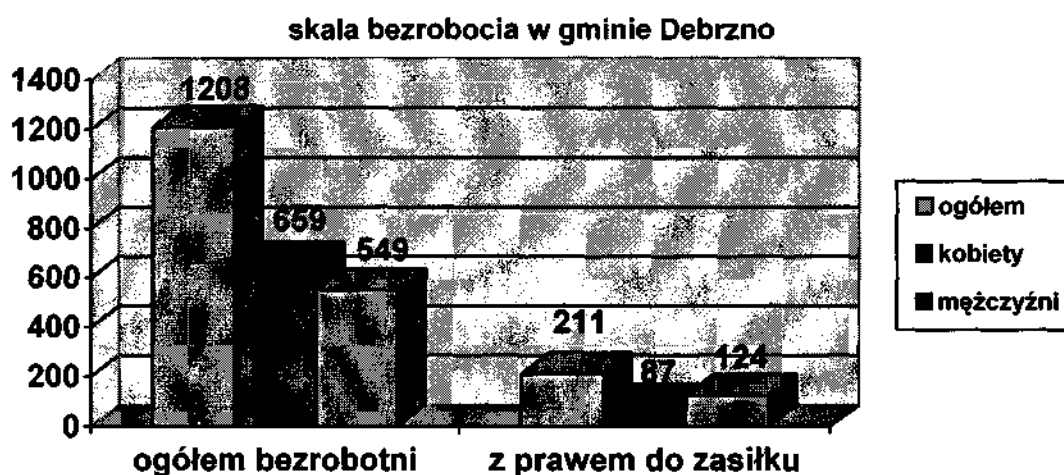


1.3 Bezrobocie

Debrzno jest dotknięte skutkami przemian ustrojowych w postaci wysokiego stopnia bezrobocia. Szczególnie istotnym jest to, że większość bezrobotnych to byli pracownicy państwowych gospodarstw rolnych o bardzo niskim poziomie wykształcenia i aktywności społecznej.

Aktywne poszukiwanie pracy utrudnia fakt, że nasz region objęty jest wysokim strukturalnym bezrobociem, a naszym mieszkańcom jest daleko do większych aglomeracji i centrów komunikacyjnych.

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Człuchowie bezrobotnych w Debrznie na koniec 2005 roku było 1208 osób a w rozbiciu przedstawiał się następująco:



1.4 Pomoc społeczna

Bardzo trudno jest określić poziom zamożności mieszkańców Debrzna. Na podstawie naszych danych dotyczących osób korzystających z pomocy naszego Ośrodka można wywnioskować, że większość mieszkańców należy do osób ubogich i bardzo biednych. Nieliczna grupa to osoby średnio zamożne.

W roku 2005 z pomocy finansowej naszego Ośrodka skorzystało 1120 osób z terenu całej gminy. Z 558 rodzin, w których było 2140 osób - 315 rodzin zostało objętych pomocą na terenie samej gminy. Z przedstawionych danych wynika, że prawie 23% społeczności gminy dotknięta jest ubóstwem.

Dodatkowo ze świadczeń rodzinnych skorzystało w 2005 roku 1355 rodzin.

Ośrodek Pomocy Społecznej poza udzielaniem świadczeń pieniężnych udziela również pomocy w formie usług opiekuńczych, świadczonych osobom niepełnosprawnym. Z takiej pomocy w 2005 roku skorzystało 40 osób. Dodatkową formą pomocy było również wsparcie rodzin w formie przekazywania żywności w ramach specjalnego programu realizowanego poprzez Chojnicki Bank Żywności. Taka pomoc trafiła do 1916 osób z 497 rodzin.

2. DIAGNOZA OBECNEGO STANU INFRASTRUKTURY OBSŁUGI LUDNOŚCI I REALIZOWANYCH DZIAŁAŃ NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

2.1. Szkoły i przedszkola

ZESPÓŁ SZKÓŁ W DEBRZNIE

Zespół Szkół w Debrznie działa na podstawie Ustawy o Systemie Oświaty (7.09.1991 r.) oraz statutu szkoły. W skład zespołu wchodzi szkoła podstawowa i gimnazjum.

Z. S. W Debrznie posiada dwa budynki mieszczące łącznie 40 sal lekcyjnych, w tym 3 sale przeznaczone do nauki informatyki z 36 stanowiskami komputerowymi z dostępem do Internetu. Znajduje tu się również nowoczesna hala sportowa, biblioteka szkolna, świetlica, stołówka, gabinet pedagoga szkolnego, gabinet pielęgniarstwa, funkcjonuje również sklepik. Szkoła wyposażona jest w kserokopiarkę, w niektórych salach lekcyjnych znajdują się telewizory, odtwarzacze i radiomagnetofony. Pojazdów brak. Stan techniczny budynków dobry. Zespół Szkół jest terenem nie ogrodzonym, nie posiada ochrony.

Placówką kieruje dyrektor szkoły i dwóch zastępców. Zatrudnionych jest 64 nauczycieli i 19 pracowników obsługi. Do szkoły uczęszcza łącznie 977 uczniów: 528 do szkoły podstawowej i 449 do gimnazjum, 322 uczniów jest dojeżdżających.

Oprócz działalności dydaktyczno – wychowawczej (obowiązkowych zajęć lekcyjnych) w Zespole Szkół w Debrznie działają koła zainteresowań:

- SKS-y - (13 godzin)
- 9 kół przedmiotowych
- 2 Koła Miłośników Sztuki
- koło plastyczne
- 11 zespołów dydaktyczno – wyrównawczych

W ramach działalności wychowawczo – opiekuńczej organizowane są:

- wycieczki szkolne i biwaki
- dyskoteki szkolne
- apele okolicznościowe
- wyjazdy do kina, na basen
- konkursy

W szkole działają samorzady uczniowskie (1 w szkole podstawowej i 1 w gimnazjum). W stołówce szkolnej dożywianych jest 324 uczniów. Posiłki finansowane są przez Ośrodki Pomocy Społecznej w Debrznie, Lipce i Człuchowie oraz firmę Poldanor.

Na terenie gminy Debrzno funkcjonują również 3 Szkoły Podstawowe w: Myśligoszczy, Uniechowie i Starym Gronowie.

Działania realizowane w szkołach na terenie gminy:

Rodzaj działań	Okres realizacji	Szkoła	Liczba uczestników
Płatne zajęcia dydaktyczno-wychowawcze, rewalidacyjne 5 godz. tygodniowo	Działanie ciągłe	Szkoła Myśligoszcz	12 osób
Zajęcia świetlicowe – 5 godz. W tygodniu (zajęcia w oczekiwaniu na autobus szkolny)	Działanie ciągłe	Szkoła Myśligoszcz	35 osób
Koło informatyczne – kl. VI 1 godz. tygodniowo	Działanie ciągłe	Szkoła Myśligoszcz	11 dzieci
Klub 4 H (przygotowanie do kursów głównie o tematyce ekologicznej i przedsiębiorczości na wsi) 4-5 godz. Miesięcznie w zależności od potrzeb	Według potrzeb	Szkoła Myśligoszcz	37 dzieci
Nauka języka angielskiego prowadzona przez wolontariuszkę z USA (3 godz.)	Działanie ciągłe	Szkoła Myśligoszcz	15 dzieci
Język niemiecki 1 godz. tygodniowo	Działanie ciągłe	Stare Gronowo	10 dzieci
Świetlica socjoterapeutyczna	Działanie ciągłe	Stare Gronowo	30 dzieci
Kółko historyczne, matematyczne	Działanie ciągłe	Stare Gronowo	10 osób
Koła humanistyczne, koło przyrodnicze, zajęcia sportowe SKS, klub dobrej książki, klub młodego ekologa (wszystkie zajęcia odbywają się 1 godz. W tygodniu)	Działanie ciągłe	SP. Uniechów	nieograniczona
Obchody dnia wiosny, konkurs europejski, konkurs ortograficzny (1 godz. W m-cu), konkursy i zawody sportowe – wyjazdy na basen na szczeblu gmin	Działanie cykliczne	SP. Uniechów	nieograniczona
Zajęcia informatyczne 2 razy w tygodniu (10 komputerów), zajęcia świetlicy szkolnej (11 godz tygodniowo)	Działanie ciągłe	SP. Uniechów	nieograniczona

Na terenie gminy funkcjonuje przedszkole samorządowe w którym są 3 oddziały przedszkolne oraz 2 oddziały klas „0”. Placówka dysponuje 5 salami do zajęć oraz salą gimnastyczną. Przedszkole kierowane przez dyrektora zatrudnia 8 nauczycieli, katechetkę, 7 osób personelu pomocniczego. Obecnie do placówki uczęszcza 120 dzieci, które mogą również korzystać z dodatkowych zajęć w formie nauki języka angielskiego i niemieckiego oraz rytmiki.

2.2. Ośrodki kultury i sportu

Centrum Kultury, Sportu i Turystyki w Debrznie

Celem funkcjonowania CKST w Debrznie jest rozwój i promocja działań z zakresu kultury, sportu, oświaty i turystyki oraz upowszechnianie tych działań.

Infrastruktura – siedziba CKST mieści się w Debrznie przy ul. Wojska Polskiego 2 w budynku wielokondygnacyjnym o powierzchni ponad 1.000 m². W skład pomieszczeń wchodzi pracownie instruktorsko-merytoryczne, Biblioteka z czytelnią i dwoma oddziałami dla dorosłych oraz dzieci, zagospodarowaną piwnicą, strychem, dużą i małą salą kawiarnianą oraz salą widowiskową, która obecnie jest modernizowana i wyłączona z użytku. Ponadto w administrowaniu CKST znajdują się dwa obiekty sportowe z zapleczem i boiskami w Debrznie oraz w Uniechowie. Pozostałe obiekty na terenie gminy Debrzno, gdzie również prowadzona jest działalność kulturalna, sportowa i oświatowa CKST są w administrowaniu ZGKiM Debrzno. W budynku CKST w Debrznie znajdują się w pełni wyposażone i estetyczne sanitariaty na I piętrze budynku. Mała sala kawiarniana oraz toalety na parterze są wydzierżawione osobie prowadzącej kawiarnię. Niestety budynek CKST nie jest przystosowany do potrzeb osób niepełnosprawnych. Centrum nie posiada własnego środka transportu.

Zaplecze rzeczowe – CKST wyposażone jest w sieć komputerów z pełnym wyposażeniem podłączonych do Internetu, z których w Bibliotece mogą korzystać mieszkańcy za niewielką odpłatnością, pracownie instruktorsko-merytoryczne są zaopatrzone w niezbędne środki i materiały potrzebne do prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą, obiekty sportowe posiadają także niezbędne urządzenia i sprzęt do prowadzenia działalności sportowej, CKST posiada także w miarę sprawny sprzęt nagłaśniający, 2 pianina oraz inne instrumenty muzyczne, pracownia teatralna posiada małą wypożyczalnię strojów teatralnych, w CKST znajdują się telefony, fax oraz dwie kserokopiarki

Realizowane działania – CKST w Debrznie realizuje szereg działań z zakresu upowszechniania, rozwoju i promocji kultury, sportu, oświaty oraz kultury. W CKST funkcjonują następujące sekcje oraz koła zainteresowań które skupiają mieszkańców z każdej grupy wiekowej:

1. Sekcja plastyki i dekoratorstwa
2. Sekcja małych form teatralnych
3. Sekcja wokalnoinstrumentalna
4. Sekcja tańców nowoczesnych
5. Sekcja tańca towarzyskiego
6. Sekcja teatru młodzieżowego
7. Sekcja teatru dorosłych
8. Koło miłośników książki
9. Koło turystyczne
10. Klub Sportowy MKS Debrzno
11. Klub Sportowy „Juve” Uniechów
12. Koło brydża sportowego
13. Koło filatelistyczne

14. Koło diabetyków
15. Związek Emerytów i Rencistów
16. Związek Byłych Żołnierzy Zawodowych
17. Koło Wędkarskie
18. Zespoły ludowe: „Słowinki”, „Gronowianki”, „Strzeczonianki” oraz „Słupianki”
19. Bractwo Rycerskie „Fredelande”
20. Grupa Tańca Średniowiecznego
21. Młodzieżowy zespół wokalny-instrumentalny „Noli”
22. Sekcje aerobiku dla młodzieży i dorosłych
23. Korepetycje z języków obcych
24. Świetlice wiejskie połączone z działalnością opiekuńczo-wychowawczą: Stare Gronowo, Uniechów, Skowarnki, Cierznie, Stanisławka, Strieczona
25. Filie biblioteczne: Stare Gronowo i Strieczona

W powyższych sekcjach i kołach zainteresowań na terenie miasta i gminy Debrzno działa około 1.500 osób wg. danych z grudnia 2005 roku.

Zaplecze osobowe – w CKST Debrzno zatrudnione są następujące osoby:

1. Dyrektor – 1 etat
2. Główny Księgowy – 1 etat
3. Instruktor ds. plastyki i scenografii – 1 etat
4. Instruktor ds. tańca – 1 etat
5. Instruktor ds. teatru i koordynacji imprez – 1 etat
6. Koordynator ds. sportu – 1 etat
7. Koordynator ds. turystyki – ½ etatu
8. Kierownik Biblioteki – Kasjer – 1 etat
9. Starszy Bibliotekarz – 1 etat
10. Pomocnik Bibliotekarza – ½ etatu
11. Sprzątaczką – 1 etat
12. Pracownik gospodarczy – 1 etat
13. Opiekun świetlicy wiejskiej i młodszy bibliotekarz w Strieczonie – ½ etatu
14. Opiekunowie świetlicy wiejskich w St. Gronowie, Stanisławce, Uniechowie, Skowarnkach, – 4 osoby po ½ etatu
15. Opiekun świetlicy wiejskiej w Cierzniach – umowa zlecenie
16. Młodszy Bibliotekarz w Starym Gronowie – ½ etatu
17. Akustyk – umowa zlecenie
18. Opiekun studia wokalny-instrumentalnego – umowa zlecenie

Osiągnięcia – rocznie CKST w Debrznie organizuje według danych z kalendarzy imprez ok. 200 imprez sportowych, kulturalnych

i turystycznych. Dzieci, młodzież oraz dorośli aktywnie reprezentują CKST zarówno w kraju, jak i też za granicą z bardzo dobrymi wynikami.

2.3. Opieka zdrowotna

Opieka stomatologiczna

Opieka stomatologiczna jest realizowana przez 3 lekarzy stomatologów w 2 gabinetach. Tylko jeden z gabinetów posiada kontrakt z kasą chorych.

Opieka lekarska

NZOZ „ALMUS” – świadczenia z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej. Zatrudnia 6 lekarzy różnych specjalności oraz 5 pielęgniarek. Ośrodek posiada również gabinet rehabilitacji prowadzony przez jednego rehabilitanta i laboratorium analityczne.

Indywidualna specjalistyczna praktyka lekarska Adam Dobrosielski, 1 lekarz, 1 pielęgniarka – świadczenia z zakresu podstawowej opieki zdrowotnej.

Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „PUCHATEK” - Poradnia kobieca.

Indywidualna Praktyka Położnicza Maria Barska

* na podstawie danych Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego Narodowego Funduszu Zdrowia

Opieka pielęgniarska

NIEPUBLICZNY ZAKŁAD PIELEŃNIARSTWA ŚRODOWISKOWEGO - RODZINNEGO "NURSING" INFRASTRUKTURA

- Zakład udziela świadczenia nieodpłatnie osobom uprawnionym do bezpłatnych świadczeń medycznych zgodnie z Ustawą z dnia 27 sierpnia 2004r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z dnia 27 września 2004r.)
- Umowa najmu – pokój nr 30 w budynku Urzędu Miasta i Gminy w Debrznie przy ulicy Traugutta 2 z przeznaczeniem na poradnię pielęgniarek rodzinnych do świadczeń usług biurowych w zakresie funkcjonowania NZPŚR „Nursing”
- przyjęcia interesantów w godz. 10.00 – 14.00

- dostępność do świadczeń pielęgniarstwa POZ w środowisku zamieszkania świadczeniobiorcy od poniedziałku do piątku pomiędzy godzinami 8.00 a 18.00 zgodnie z harmonogramem

ZAPLECZE RZECZOWE

- aparatura używana do wykonywania świadczeń:
 - * aparaty do pomiaru ciśnienia tętniczego krwi
 - * stetoskop lekarski dwustronny
 - * aparaty do pomiaru poziomu cukru i cholesterolu
 - * przyrząd do nakłuwania
 - * waga dietetyczna Beurer
 - * waga BF25 elektroniczna z analizą wody i tkanki tłuszczowej
 - * nesesery pielęgniarek rodzinnych z wyposażeniem w podstawowy sprzęt i materiały jednorazowego użytku zgodnie z obowiązującym standardem
 - * biurka dla pielęgniarek
 - * szafa na dokumentację
 - * szafa na leki, artykuły sanitarne i inne materiały medyczne
 - * szafa na ubrania
 - * szafa na środki gospodarcze

ZAPLECZE OSOBOWE

- za realizację zadań w Zakładzie odpowiedzialny jest Kierownik, który reprezentuje zakład na zewnątrz
- na obszarze działania miasta i gminy Debrzno świadczenia pielęgniarstwa POZ są realizowane przez trzy pielęgniarki:
 - * posiadające prawo wykonywania zawodu
 - * aktualne zaświadczenie o wpisie do rejestru pielęgniarek
 - * posiadające kursy kwalifikacyjne w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego
 - * jedna z pielęgniarek posiada wykształcenie wyższe w zakresie wychowania zdrowotnego
- liczba świadczeniobiorców objętych opieką przez jedną pielęgniarkę POZ zgodnie z wytycznymi NFZ nie przekracza 2750 osób

REALIZOWANA DZIAŁALNOŚĆ

- obszarem działania NZPŚR „Nursing” filia w Debrznie jest udzielanie świadczeń zdrowotnych w podstawowej opiece zdrowotnej w zakresie kompetencji pielęgniarstwa środowiskowej-rodzinnej dla mieszkańców miasta i gminy Debrzno a zapisanych na listę aktywną pielęgniarek rodzinnych
- do zakresu zadań realizowanych przez Zakład należy:
 - * bezpośrednia pielęgnacja w zdrowiu, sytuacjach ryzyka zdrowotnego, chorobie oraz ograniczonej sprawności

- * edukacja zdrowotna w zakresie promocji zdrowia, zapobiegania chorobom zgodnie z Narodowym Programem Zdrowia realizowanego w Polsce a opracowanym na podstawie Strategii Światowej Organizacji Zdrowia
- * patronaże pielęgniarские u dzieci do 1 roku życia
- * wykonywanie zleceń lekarskich zgodnie z kompetencjami pielęgniarki rodzinnej
- * współdziałanie z lekarzami rodzinnymi w celu zapewnienia właściwego poziomu diagnozowania, leczenia i rehabilitacji pacjentów objętych opieką
- * udzielanie wsparcia osobom, rodzinom mającym problemy zdrowotne lub zagrożonym czynnikami ryzyka w celu wymiany doświadczeń i samopomocy

W roku 2004 na obszarze miasta i gminy Debrzno stałą opieką przez pielęgniarki rodzinne objętych było 569 środowisk (rodzin).

W roku 2005 od stycznia do końca października wykonano:

- * świadczenia profilaktyczne – 2049
- * wizyty patronażowe (u dzieci do 12 miesiąca życia) – 143
- * świadczenia diagnostyczne (pomiar RR, glukozy, cholesterolu, obliczanie BMI) – 3167
- * świadczenia pielęgnacyjne i rehabilitacyjne – 211
- * świadczenia lecznicze (iniekcje, kroplówki, opatrunki, zalecenia dietetyczne) – 1696

PODSTAWY PRAWNE FUNKCJONOWANIA ZAKŁADU

- wpis do Rejestru Zakładów Opieki Zdrowotnej Wojewody Pomorskiego z dnia 22.11.2002r.
- siedziba Zakładu mieści się w Człuchowie ul. Sobieskiego 5/20 filia w Debrznie ul. Traugutta 2
- zakład jest utrzymywany ze środków publicznych wynegocjowanych w ramach umowy kontraktowej z NFZ
- Zakład może dodatkowo pozyskiwać środki finansowe na realizację zadań i programów zdrowotnych z darowizn, dotacji, zapisów, spadków oraz ofiarności publicznej także pochodzenia zagranicznego.

2.4. Urzędy i instytucje

Rada Gminy:

1. Infrastruktura:

Pomieszczenia 4 - w tym sala posiedzeń; regały, biurka, krzesła; stan techniczny - dobry.

2. Zaplecze rzeczowe:

2 komputery, ksero, 3 aparaty telefoniczne, drukarka.

3. Zaplecze osobowe – ilość pracowników, członków:

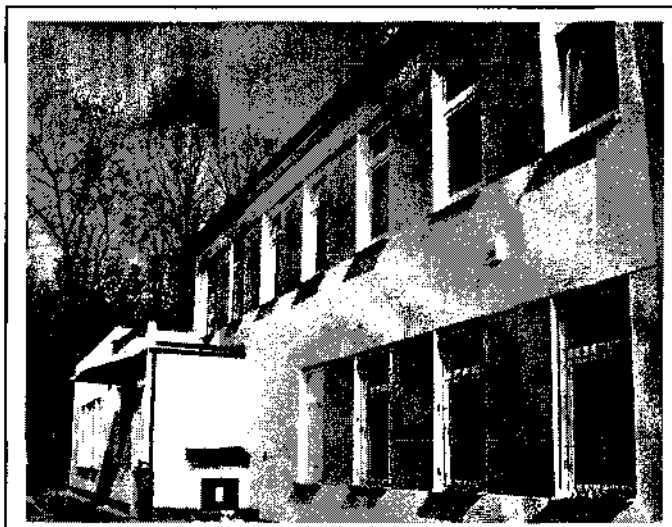
Inspektor i 15 Radnych; dodatkowo w realizację działań zaangażowanych jest: 14 Sołtysów, 14 Przewodniczących Rad Sołeckich i członkowie Rad Sołeckich.

4. Realizowana działalność:

- sesji Rady Miejskiej
- posiedzeń Komisji Rady
- imprezy w Sołectwach

Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie

Budynek piętrowy, wolnostojący z szerokimi możliwościami adaptacyjnymi posiadający niezbędną infrastrukturę. Posiada dwa odrębne wejścia, jest podzielony na dwie strefy użytkowania (parter i piętro), dwie linie telefoniczne podłączone do centrali wewnętrznej w dyspozycji Ośrodka oraz oddzielna linia



w dyspozycji Gminnej Komisji RPA. Dodatkowo w obiekcie jest zainstalowane łącze SDI (Stały Dostęp Internetu) skonfigurowane dla wielu użytkowników z wykorzystaniem sieci komputerowej. Ośrodek dysponuje sprzętem komputerowym – 7 stacji roboczych różnej klasy wraz z urządzeniami peryferyjnymi (5 drukarek). Ponadto Ośrodek posiada kserokopiarkę i niszczarkę do dokumentów i nowoczesne aparaty telefoniczne, meble biurowe. W dyspozycji Ośrodka pozostaje 11 pomieszczeń biurowych zajmowanych przez jednego lub dwóch pracowników, węzeł sanitarny oraz zaplecze socjalne. Budynek jest dostatecznie przygotowany do realizacji zadania, po odpowiedniej modernizacji i remoncie łącznie z wymianą okien i ekologicznym ogrzewaniem. Zabezpieczony antywłamaniowo (kraty i alarm elektroniczny z powiadamianiem). Parter obiektu przystosowany do korzystania przez osoby niepełnosprawne. Otoczenie wśród zieleni, okolice parku. Oświetlony wieczorem i z dobrym dostępem komunikacyjnym – nowe chodniki.

Odnowiona elewacja zewnętrzna i odpowiednie zaplecze sanitarne łącznie z zapleczem kuchennym i prysznicem. Obiekt jest własnością samorządu i powierzony Ośrodkowi Pomocy Społecznej z przeznaczeniem m.in. na umieszczenie w nim „Gminnego Centrum Pomocy”, w którym mieszczą się Gminna Komisja RPA, świetlica socjoterapeutyczna, wypożyczalnia sprzętu rehabilitacyjnego, Punkt Informacyjno-Konsultacyjny i pomieszczenia dla grup samopomocowych - wsparcia. Łączna powierzchnia to 351,35 m².

W ramach swojej działalności Gminna Komisja Rozwiązywania problemów Alkoholowych wspiera działalność Świetlicy Socjoterapeutycznej w Debrznie funkcjonującej w budynku „Gminnego Centrum Pomocy” w której funkcjonują 3 grupy w których jest 45 dzieci. Na terenie gminy jest 6 świetlic opiekuńczo-wychowawczych w których opieką objętych jest ok. 200 dzieci.

Policja

1. Infrastruktura

Budynek posterunku znajduje się na skrzyżowaniu ulic Przechodniej i Wojska Polskiego. Posterunek zajmuje parter obiektu, który został w ostatnim okresie kapitalnie wyremontowany i zmodernizowany. Do dyspozycji funkcjonariuszy i interesantów jest kilka pomieszczeń – między innymi: poczekalnia dla interesantów i zaplecze sanitarne, pomieszczenie dzielnicowych pełniące rolę również dyżurki, pomieszczenie funkcjonariuszy dochodzeniowych, pomieszczenie Kierownika Posterunku, pomieszczenie socjalne oraz zaplecze sanitarne wraz z prysznicem.

2. Zaplecze rzeczowe

Policjanci dysponują pojazdem służbowym marki Daewoo, posterunek jest wyposażony w jeden zestaw komputerowy wraz z drukarką. Pomieszczenia podczas remontu zostały przystosowane do funkcjonowania nowoczesnej, wielostanowiskowej sieci komputerowej i wyposażono je w nowe funkcjonalne meble. Ponadto posterunek dysponuje sprzętem służbowym niezbędnym do realizacji zadań ze swojego zakresu.

3. Zaplecze osobowe

Obecnie w Posterunku Debrzno pracuje łącznie z Kierownikiem 5 funkcjonariuszy – w tym 2 dzielnicowych. Dodatkowo praca policjantów jest wspierana przez biurowego pracownika cywilnego.

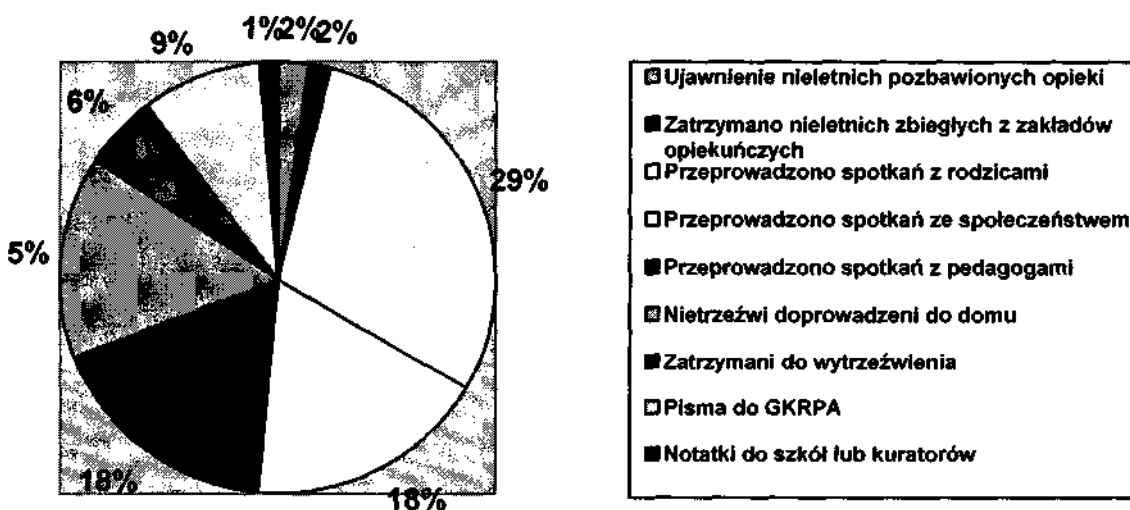
4. Realizowane działania

W ramach swojej działalności na przełomie roku funkcjonariusze przeprowadzili:

ogółem 915 interwencji w tym 242 w miejscach publicznych.

Ponadto dokonano niżej wymienionych czynności:

Lp.	Rodzaj przeprowadzonych czynności	ilość
1.	Ujawnienie nieletnich pozbawionych opieki	5
2.	Zatrzymano nieletnich zbiegłych z zakładów opiekuńczych	4
3.	Przeprowadzono spotkań z rodzicami	69
4.	Przeprowadzono spotkań ze społeczeństwem	42
5.	Przeprowadzono spotkań z pedagogami	42
6.	Nietrzeźwi doprowadzeni do domu	35
7.	Zatrzymani do wytrzeźwienia	13
8.	Pisma do Gminnej Komisji Rozwiązywania Problemów Alkoholowych	21
9.	Notatki do szkół lub kuratorów	3



2.5 Organizacje pozarządowe

Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno”



Celem Stowarzyszenia „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno” jest współdziałanie wielu partnerów oraz wspólne realizowanie przez nich projektów i inicjatyw służących uczynieniu z gminy Debrzno gminy rolniczo-przemysłowej oraz atrakcyjnego miejsca wypoczynku i rekreacji o europejskim standardzie życia i rozwoju.

Główne osiągnięcie to, poza wieloma innymi działaniami, uruchomienie Ośrodka/ Inkubatora Przedsiębiorczości w Debrznie w celu rozwoju przedsiębiorczości wśród mieszkańców miasta i gminy Debrzno, stworzenia dodatkowych miejsc pracy, kreowania wśród mieszkańców, głównie młodzieży, aktywnych postaw do poszukiwania pracy oraz wykorzystania potencjału rolniczego gminy.

Ośrodek/ Inkubator Przedsiębiorczości w Debrznie oferuje:

- pomieszczenia (10 m²-220 m²) pod działalność gospodarczą na preferencyjnych warunkach,
- podstawowe poradnictwo prawne i finansowe,
- bibliotekę wydawnictw dotyczących Unii Europejskiej oraz innych zagadnień, tzw. Półka Europejska,
- usługi: ksero, telefon, faks, bindowanie, przepisywanie komputerowe, skanowanie, drukowanie, dostęp do Internetu - kawiarenka internetowa
- wynajem sal: konferencyjno- szkoleniowej (pełen serwis) oraz okolicznościowej,
- wynajem pokoi gościnnych (4 miejsca noclegowe)

Ponadto w budynku Inkubatora funkcjonują:

- Biuro Porad Obywatelskich
- Gminne Centrum Informacji,
- Ośrodek Informacji Turystycznej i Gospodarczej „Infotur – Bin”,
- program Mikropożyczek Fundacji Wspomagania Wsi,
- piekarnia,
- kawiarnia „Manhatan”,

Biuro Porad Obywatelskich (BPO) udziela informacji w oparciu o jednolity system standardów, do których należą:

- System informacyjny - pomagający w rozwiązywaniu problemów klienta,
- Sposób udzielania informacji - wyczerpujący, zrozumiały, przyjacielski,
- Dostępność Biura dla wszystkich osób potrzebujących porady.

BPO udziela informacji każdemu, bez względu na płeć, wiek, narodowość czy status majątkowy.

Informacje, których udziela się w BPO są: bezpłatne, poufne, bezstronne, aktualne.

W BPO udzielane są informacje z zakresu:

Praca.

Rodzina.

Mieszkania/lokale.

Własność.

Odszkodowania.

Ubezpieczenia

Pomoc społeczna i bezdomność.

Niepelnosprawność.

Obywatel a instytucja.

Opieka medyczna.

Pozbawienie wolności.

Ewidencja ludności.

Cudzoziemcy.

Sprawy kombatantów i osób represjonowanych.

Podatki.

Konsumenckie

Salezjańska Organizacja Sportowa „SALOS”

Władze Stowarzyszenia tworzy zarząd w składzie: prezes, wiceprezes, skarbnik, sekretarz i członek. W Stowarzyszeniu działają również dwie komisje: rewizyjna i wychowawczo-dyscyplinarna.

Liczba członków organizacji wynosi 200 osób. W skład tej liczby wchodzi 30 działaczy, trenerów, wychowawców, opiekunów i osób wspierających oraz 40 dziewcząt i 130 chłopców.

Do najważniejszych imprez organizowanych przez „SALOS” należą:

- cykliczne Dni Młodości,
- halowa liga piłki nożnej dla dziewcząt i chłopców, w których bierze udział ponad 40 drużyn z trzech województw,
- turniej halowy piłki nożnej sołectw,
- turniej halowy dla świetlic środowiskowych,
- turnieje piłki siatkowej, koszykowej, tenisa stołowego.

Ponadto „SALOS” organizuje szkolenie młodych zawodniczek i zawodników, bierze udział w rozgrywkach organizowanych przez Inspektorat i Zarząd Krajowy „SALOS”. W roku 2006 drużyna chłopców z rocznika 93 i młodszy zdobyła I miejsce w Ogólnopolskich Igrzyskach Futsalu w Zabrze.

Parafialny Zespół „CARITAS” Wniebowzięcia NMP w Debrznie

Biuro Parafialnego Zespołu CARITAS mieści się na plebani, natomiast magazyn z odzieżą w Urzędzie Miasta i Gminy w Debrznie,

- biuro o powierzchni 35m² wyposażone w szafę czterodrzwiową, narożnik, stół, biurko, fotele oraz maszynę do pisania,
- magazyn o powierzchni 25m² wyposażone 2 biurka, 2 krzesła, długi regał, wieszak oraz 2 kosze na odzież

Skład osobowy:

- Przewodniczący
- Prezes
- Skarbnik
- 4 wolontariuszy

Działalność:

Zbiórki przykościelne, paczki świąteczne w okresie Bożego Narodzenia i Wielkiej Nocy. Sprzedaż sianka i świec oraz chlebków wielkanocnych. Organizowanie choinki wraz z paczkami dla dzieci, pomoc w feriach z Janem Bosko, upominki z okazji Dnia Dziecka, pomoc przy organizowaniu Dni Młodości. Opieka nad osobami starszymi (mycie okien, sprzątanie, gotowanie obiadów, opieka w razie choroby).

Wydawanie odzieży 3 razy w tygodniu w określonych godzinach. Zakup podręczników i przyborów szkolnych. Pomoc w opłaceniu rachunków za energię elektryczną, mieszkanie, wodę. Wykup leków, opału na zimę.

Podział żywności pozyskanej z banku żywności.

Stowarzyszenie Emerytów i Rencistów

Stowarzyszenie ma swoją siedzibę w CKST Debrzno, przyjmowanie swoich członków następuje 1 raz w tygodniu. Pokój jest wyposażony w podstawowy sprzęt do przechowywania niezbędnej dokumentacji. Członkami są zarówno kobiety jak i mężczyźni w sumie 150 osób.

Na przestrzeni roku zorganizowano kilka imprez:

- powitanie Nowego Roku - dzięki dotacji UMiG Debrzno w imprezie uczestniczyło około 100 osób,
- obchody Międzynarodowego Dnia Kobiet 8 marca,
- latem organizowane są wycieczki nad morze, odwiedzanie świętych miejsc tj. Licheń, Górka Klasztorna, Częstochowa.

Ponadto organizowane są wyjazdy na różne imprezy, festyny a nad jeziorem w Debrznie przy ognisku z kiełbaską i pysznym chlebem ze smalcem witamy wiosnę i żegnamy lato.

Na zakończenie roku organizowany jest Dzień Seniora.

Każde działanie skierowane do emerytów i rencistów, zdrowych i niepełnosprawnych jest z myślą, aby starsi ludzie nie myśleli o samotności lub chorobach. Jesień życia dzięki takim staraniom jest atrakcyjna.

Od kilku lat członkowie korzystają również z turnusów rehabilitacyjnych w Czarnem, które z roku na rok cieszą się coraz większym zainteresowaniem.

3. UWARUNKOWANIE ZEWNĘTRZNE ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH

3.1 Ujęcie regionalne

Warunki życia mieszkańców regionu są zróżnicowane i zależne od predyspozycji rozwojowych poszczególnych subregionów. Procesy transformacji podniosły średni standard życia, jednak ten pozytywny wpływ nie rozłożył się równomiernie. Województwo cechuje z jednej strony wyższy niż średnio w kraju dochód rozporządzalny gospodarstw domowych, z drugiej zaś – wskaźnik objętych pomocą społeczną także jest wyższy niż przeciętnie w kraju. Postępujące zróżnicowanie dochodów w gospodarstwach domowych oraz wysokie bezrobocie sprzyja rozwojowi patologii społecznych i poszerzaniu się zjawiska przestępczości, w tym przestępczości zorganizowanej. Najwyższy w kraju wskaźnik przestępczości może osłabiać atrakcyjność osiedleńczą i wpływy z turystyki oraz negatywnie wpływać na zachowanie inwestorów zagranicznych.

Problem dla mieszkańców regionu stanowi niewystarczająca dostępność mieszkań. Szczególnie trudna jest sytuacja rodzin gorzej sytuowanych, których nie stać na zakup mieszkań czy też wynajem lokali na warunkach wolnorynkowych. Brak dostępnych cenowo mieszkań ogranicza mobilność społeczeństwa. Dodatkowo występuje zjawisko dekapitalizacji istniejących zasobów mieszkaniowych. Kryzys mieszkaniowy dotyka w pierwszym rzędzie duże miasta.

Pomorskie charakteryzuje się wysokim wskaźnikiem liczby lekarzy na 10 tys. mieszkańców. W regionie, z nie w pełni rozpoznanych dotąd przyczyn, odnotowuje się podwyższone wskaźniki zachorowalności i umieralności na choroby nowotworowe i choroby układu sercowo-naczyniowego. Dostęp do ochrony zdrowia poprawia się, choć nadal istnieją duże problemy z zapewnieniem wyspecjalizowanych usług medycznych w niektórych częściach regionu. Infrastruktura ochrony zdrowia wymaga w wielu przypadkach modernizacji, a także wymiany przestarzałej i niesprawnej aparatury medycznej i sprzętu do diagnostyki i terapii.

W związku ze starzeniem się społeczeństwa wzrastać będzie potrzeba przeprofilowania niektórych oddziałów i szpitali, np. na ośrodki opieki długoterminowej, a także organizowania oddziałów dziennych.

1. Położenie i podstawowe cechy przestrzeni regionu.

Województwo pomorskie położone jest w północnej, nadbałtyckiej części Polski, zajmując obszar 18 293 km². W skład województwa wchodzi 16 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu oraz 123 gminy: 25 miejskich, 17 miejsko-wiejskich i 81 wiejskich.

Do podstawowych cech przestrzeni województwa należą:

- nadmorskie położenie z najdłuższym (ponad 60%) odcinkiem polskiej linii brzegowej, u ujścia Wisły do Zatoki Gdańskiej;
- duże zróżnicowanie naturalnych warunków rozwoju – położenie nad Bałtykiem, depresje na Żuławach, najwyższe wzniesienie na Niżu Środkowoeuropejskim; duża lesistość i wiele jezior; jedne z najlepszych gleb w Dolinie Wisły i bardzo słabe na pojezierzach; oryginalne układy krajobrazowe pobrzeży i Pojezierza Pomorskiego, Półwyspu Helskiego, Mierzei Wiślanej; duże kompleksy leśne, w tym Bory Tucholskie;
- silne zróżnicowanie rozmieszczenia ludności – Trójmiasto, zajmując 2,3% powierzchni województwa, skupia prawie 35% mieszkańców województwa, natomiast łącznie w gminach nadmorskich mieszka ponad 40% ludności;
- złożona i wielofunkcyjna aglomeracja nadmorska o funkcjach metropolitalnych – jeden z głównych ośrodków rozwijającego się układu metropolitalnego miast południowego Bałtyku, rozciągnięty na długości 60 km, koncentrujący działalność produkcyjną bezpośrednio i pośrednio związaną z morzem, transport morski oraz wyspecjalizowane usługi związane z turystyką i rybołówstwem, a także usługi ponadregionalne (nauka, edukacja, kultura, ochrona zdrowia, media);
- prawie 100-tysięczny ośrodek miejski Słupska o znaczeniu regionalnym, ogniskujący aktywność w północno-zachodniej części województwa;
- dolina Dolnej Wisły z głównym korytarzem infrastruktury technicznej, łączącym strukturę nadmorską z innymi ośrodkami krajowymi położonymi nad Wisłą i z południem Europy gęstą siecią miast średniej wielkości;
- nadmorskie pasma rekreacyjno-osadnicze, które dominują w zagospodarowaniu strefy nadmorskiej;
- rozległa strefa pojezierna, stanowiąca zaplecze struktury nadmorskiej, którą charakteryzuje duża lesistość, liczne, w tym duże jeziora, małe zaludnienie, niski stopień przekształceń;
- wielofunkcyjny charakter rozwijanej działalności – znaczący ośrodek akademicki i kulturalny, gospodarka morska, przemysł wydobywczy i przetwórczy, rolnictwo, turystyka i rekreacja, leśnictwo, usługi o znaczeniu ponadregionalnym oraz infrastruktura o znaczeniu ponadregionalnym;
- system obszarów chronionych obejmujący 2 parki narodowe: Słowiński i Bory Tucholskie, 9 parków krajobrazowych, 45 obszarów chronionych NATURA 2000, a także obszary chronionego krajobrazu; obszary te (z wyłączeniem obszarów NATURA 2000) zajmują blisko 1/3 powierzchni województwa;

Infrastrukturę transportową o znaczeniu krajowym i międzynarodowym tworzą:

- infrastruktura o charakterze sieciowym obejmująca sieć dróg krajowych (6, 7, 20, 21, 22, 55), linie kolejowe znaczenia państwowego i drogi wodne śródlądowe, w tym Wisłę;

- węzły transportowe: porty morskie w Gdańsku i w Gdyni wraz z terminalami promowymi i kontenerowymi, a także port lotniczy im. Lecha Wałęsy w Gdańsku obsługujący połączenia krajowe i międzynarodowe.

* opracowano na podstawie Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego

2. Bezrobocie

Według stanu na dzień 31 grudnia 2005 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 159,9 tys. osób, w tym 90,4 tys. kobiet (56,5%). Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 19,3%. W stosunku do listopada 2005 r. liczba bezrobotnych zwiększyła się w grudniu 2005 r. o 750 osób, tj. o 0,5%, natomiast stopa bezrobocia o 0,1 punktu procentowego.

Wzrost liczby bezrobotnych odnotowano w grudniu 2005 w 14 powiatach województwa pomorskiego:

powiat bytowski o 610 osób (o 6,0%)	powiat kościerski o 75 osób (o 1,3%)
powiat pucki o 269 osób (o 5,4%)	miasto Sopot o 13 osób (o 1,0%)
powiat kwidziński o 289 osób (o 4,2%)	powiat sztumski o 43 osoby (o 0,8%)
powiat chojnicki o 327 osób (o 3,5%)	powiat kartuski o 45 osób (o 0,7%)
powiat nowodworski o 106 osób(o 2,3%)	miasto Słupsk o 43 osoby (o 0,5%)
powiat słupski o 233 osoby (o 2,1%)	powiat malborski o 23 osoby (o 0,4%)
powiat lęborski o 87 osób (o 1,3%)	powiat starogardzki o 12 osób(o 0,1%)

W pozostałych 6 powiatach województwa pomorskiego odnotowano w tym okresie zmniejszenie liczby bezrobotnych:

miasto Gdańsk o 778 osób (o 4,0%)
powiat gdański o 166 osób (o 3,9%)
powiat wejherowski o 292 osoby (o 3,1%)
powiat tczewski o 146 osób (o 1,5%)
powiat człuchowski o 24 osoby (o 0,4%)
miasto Gdynia o 19 osób (o 0,2%)

Liczba bezrobotnych oraz stopa bezrobocia w poszczególnych powiatach kształtowała się w dniu 31 grudnia 2005 r. następująco:

<u>powiaty</u>	Liczba bezrobotnych	Stopa bezrobocia
Bytów	- 10743 osoby	- 34,7 %
Chojnice	- 9766 osób	- 26,6 %
Człuchów	- 6639 osób	- 30,8 %
Gdańsk	- 4050 osób	- 16,5 %
Kartuzy	- 6735 osób	- 19,4 %
Kościerzyna	- 5702 osoby	- 23,6 %
Kwidzyn	- 7150 osób	- 21,8 %
Lębork	- 6894 osoby	- 28,9 %
Malbork	- 6470 osób	- 29,5 %
Nowy Dwór Gd.	- 4776 osób	- 37,1%
Puck	- 5261 osób	- 20,5 %
Słupsk	-11549 osób	- 33,7 %
Starogard Gd.	-13114 osób	- 30,0 %
Sztum	- 5252 osoby	- 37,1 %
Tczew	- 9586 osób	- 24,9 %
Wejherowo	- 9076 osób	- 19,1 %
<u>miasta na prawach powiatu</u>		
Gdańsk	-18709 osób	- 9,6 %
Gdynia	- 8337 osób	- 8,0 %
Słupsk	- 8823 osoby	- 19,5 %
Sopot	- 1268 osób	- 7,1 %
województwo	- 159 900 osób	- 19,3 %
kraj	- 2 773 000 osób	- 17,6 %

* opracowano na podstawie danych dostępnych na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

3. Dominującymi powodami przyznawania świadczeń z pomocy społecznej w województwie pomorskim są: bezrobocie, ubóstwo oraz bezradność w sprawach opiekuńczych i prowadzeniu gospodarstwa domowego. Wydaje się to zrozumiałe z uwagi na fakt, że w regionie Pomorza od kilku już lat notuje się najwyższą w kraju stopę bezrobocia, a poziom zamożności mieszkańców województwa jest jednym z niższych w Polsce. Najczęściej pomoc udzielana była z powodu: klęski żywiołowej lub ekologicznej, narkomanii, sieroctwa, a także z powodu trudności w przystosowaniu do życia po opuszczeniu zakładu karnego.

3.2 Podstawy prawne

Opracowanie i realizacja strategii opiera się na niżej wymienionych podstawach prawnych:

Ustawa o pomocy społecznej. Warunki prawne i organizację systemu pomocy społecznej określa Ustawa z 12. 03. 2004r. O pomocy społecznej (Dz. U. z 2004 nr 64 poz. 593). Ustawa o pomocy społecznej określa: zadania w zakresie pomocy społecznej; rodzaje świadczeń z pomocy społecznej oraz zasady i tryb ich udzielania; organizację pomocy społecznej; zasady i tryb postępowania kontrolnego w zakresie pomocy społecznej.

Ustawa z dnia 28 listopada 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2003 r., Nr 228, poz. 2255 z późniejszymi zmianami) regulująca nowy system pozaubezpieczeniowych świadczeń społecznych, finansowanych w całości ze środków budżetu państwa, całkowicie odrębny od systemu pomocy społecznej. Zamiast tak jak dotychczas szeregu różnych, niezależnych od siebie świadczeń ustawa ta wprowadza tylko jeden zasiłek rodzinny wraz z dodatkami, które zastępują obecne zasiłki i świadczenia (np. zasiłek wychowawczy, świadczenie z funduszu alimentacyjnego, jednorazowy zasiłek macierzyński z pomocy społecznej, gwarantowany zasiłek okresowy). Przepisy wykonawcze zawarte zostały w rozporządzeniu Ministra Polityki Społecznej z dnia 27 września 2004r. w sprawie sposobu i trybu postępowania w sprawach o świadczenia rodzinne (Dz. U. Nr 213, poz. 2162).

Ustawa o zatrudnieniu socjalnym (Dz. U. z 2003r. Nr 122. poz. 1143). Ustawa o zatrudnieniu socjalnym stwarza szansę na powrót do społeczeństwa osobom, które z różnych powodów znalazły się na marginesie życia społecznego. Ustawa ma zastosowanie przede wszystkim do osób, które nie posiadają własnych dochodów, a w szczególności osób bezdomnych w procesie wychodzenia z bezdomności, osób uzależnionych od alkoholu w procesie leczenia, osób uzależnionych od narkotyków w procesie leczenia, osób chorych psychicznie, długotrwale bezrobotnych, byłych więźniów oraz uchodźców. Drugą formą pomocy przewidzianą w ustawie jest wsparcie zatrudnienia osób, które uległy wykluczeniu społecznemu.

Ustawa o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 1994r. Nr 111, poz 535, z późniejszymi zmianami). Według ustawy ochronę zdrowia psychicznego zapewniają organy administracji rządowej i samorządowej oraz instytucje do tego powołane. Ustawa przewiduje, że w działaniach z zakresu ochrony zdrowia psychicznego mogą uczestniczyć stowarzyszenia i inne organizacje społeczne, fundacje, samorządy zawodowe, kościoły i inne związki wyznaniowe oraz grupy samopomocy pacjentów i ich rodzin, a także inne osoby fizyczne i prawne.

Ustawa o pożytku publicznym i wolontariacie (Dz. U. nr 96 poz.873 z 2003r.). Ustawa o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie jest aktem prawnym, wprowadzającym kompleksowe rozwiązania dotyczące podstawowych dziedzin działalności organizacji pozarządowych w Polsce. Obszary, które reguluje ustawa to: prowadzenie działalności pożytku publicznego (działalność odpłatna i nieodpłatna pożytku publicznego), uzyskiwanie przez organizacje pozarządowe statusu organizacji pożytku publicznego oraz konsekwencje z tym związane (warunki uzyskania statusu organizacji pożytku publicznego), nadzór nad prowadzeniem działalności pożytku publicznego, wolontariat.

Ustawa o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi z dnia 26 października 1982 r., nowelizowana dnia 28 marca 2003 r. (Dz. U. z 1984r. Nr 35, poz 230, z późniejszymi zmianami). Rozwiązywanie problemów alkoholowych zakłada, iż większość kompetencji i środków finansowych jest zlokalizowana na poziomie samorządów gmin, które na mocy ustawy o wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi uzyskały kompetencje do rozwiązywania problemów alkoholowych w społecznościach lokalnych. Ustawodawca w art. 4 ust 1 stanowi: „prowadzenie działań związanych z profilaktyką i rozwiązywaniem problemów alkoholowych oraz integracja społeczna osób uzależnionych od alkoholu należy do zadań gminy”.

Ustawa o przeciwdziałaniu narkomanii z dnia 29 lipca 2005 roku (Dz. U. Nr 179, poz. 1485) Ustawa określa zasady i tryb postępowania w zakresie przeciwdziałania narkomanii, zadania i uprawnienia organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego oraz innych podmiotów w zakresie przeciwdziałania naruszeniom prawa dotyczącego obrotu, wytwarzania, przetwarzania, przerobu i posiadania substancji, których używanie może prowadzić do narkomanii.

Ustawa o promocji zatrudnienia i rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. Nr 99, poz. 1001). Ustawa określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez instytucje rynku pracy działające w celu: pełnego i produktywnego zatrudnienia; rozwoju zasobów ludzkich; osiągnięcia wysokiej jakości pracy; wzmocnienia integracji oraz solidarności społecznej.

Ustawa o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie z dnia 29 lipca 2005 roku (Dz. U. Nr 180, poz. 1493) Uchwalona w celu zwiększenia skuteczności przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz inicjowania i wspierania działań polegających na podnoszeniu świadomości społecznej w zakresie przyczyn i skutków przemocy w rodzinie.

Ustawa o systemie oświaty z dnia 7 września 1991 r. (Dz. U. 1991 Nr 95 poz. 425 z późniejszymi zmianami) Ustawa określa zadania systemu oświaty do których zaliczono między innymi:

- realizację prawa każdego obywatela Rzeczypospolitej Polskiej do kształcenia się oraz prawa dzieci i młodzieży do wychowania i opieki, odpowiednich do wieku i osiągniętego rozwoju,
- wspomaganie przez szkołę wychowawczej roli rodziny,
- opiekę nad uczniami niepełnosprawnymi przez umożliwianie realizowania zindywidualizowanego procesu kształcenia, form i programów nauczania oraz zajęć rewalidacyjnych,
- utrzymywanie bezpiecznych i higienicznych warunków nauki, wychowania i opieki w szkołach i placówkach,
- opiekę uczniom pozostającym w trudnej sytuacji materialnej i życiowej,
- upowszechnianie wśród dzieci i młodzieży wiedzy o bezpieczeństwie oraz kształtowanie właściwych postaw wobec zagrożeń i sytuacji nadzwyczajnych.

Ustawa o Policji z dnia 6 kwietnia 1990 r. (Dz. U. 1990 Nr 30 poz. 179 z późniejszymi zmianami). Ustawa określa podstawowe zadania Policji w zakresie ochrony życia i zdrowia ludzi oraz mienia. Przewiduje również ochronę bezpieczeństwa i porządku publicznego, w tym zapewnienie spokoju w miejscach publicznych, środkach publicznego transportu i komunikacji, ruchu drogowym i na wodach przeznaczonych do powszechnego korzystania. Zadania Policji określone w ustawie to również inicjowanie i organizowanie działań mających na celu zapobieganie popełnianiu przestępstw i wykroczeń oraz zjawiskom kryminogennym i współdziałanie w tym zakresie z organami państwowymi, samorządowymi i organizacjami społecznymi.

Ustawa o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej z dnia 25 października 1991 r. (Dz. U. 1991 Nr 114 poz. 493 z późniejszymi zmianami). Ustawa określa zasady tworzenia i funkcjonowania instytucji kultury oraz podstawowe realizowane działania na rzecz określonych społeczności.

II. ANALIZA PROBLEMÓW W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO

Identyfikacji głównych obszarów problemowych w sferze pomocy społecznej w gminie Debrzno dokonano metodą MAPS (metoda aktywnego planowania strategicznego) na spotkaniach zespołu roboczego. Dokonując kolejnych przybliżeń, na zasadzie konsensusu, wyodrębniono cztery główne obszary problemowe. Opracowanie strategii ich rozwiązań powinno wydatnie zwiększać efektywność pomocy społecznej w gminie.

Dla poszczególnych problemów wyodrębniono priorytety, za które uznano główne źródła (przyczyny) tworzące te problemy. Powinno to ułatwić sformułowanie celów strategicznych dla poszczególnych obszarów problemowych a następnie pomocy społecznej jako całości. Formułowanie tych celów będzie poprzedzone analizą możliwości oraz ograniczeń istniejących w samym systemie pomocy społecznej jak i poza nim. Analiza dokonana przez zespoły robocze z udziałem specjalistów dała pełny, rzeczywisty obraz warunków realizacji strategii i formułowania działań.

Z przyjętych obszarów problemowych w zakresie pomocy społecznej w gminie Debrzno wynikają działania w następujących sferach:

1. Długotrwałe bezrobocie.
2. Kryzys funkcji rodziny.
3. Patologie społeczne.
4. Marginalizacja grup społecznych

OBSZAR PROBLEMOWY

Długotrwałe bezrobocie

Priorytety

Bezrobocie
wśród kobiet

Bezrobocie wśród
osób
niepełnosprawnych

Bezrobocie
wśród młodzieży

Słaby system
promocji
przedsiębiorczości

OBSZAR PROBLEMOWY

Kryzys funkcji rodziny

Priorytety

Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych (lub złe wzorce opiekuńczo-wychowawczych)

Przemoc domowa

Osoby w starszym wieku

OBSZAR PROBLEMOWY

Patologie społeczne

Priorytety

Alkoholizm w rodzinie

Łatwy dostęp do zakupu alkoholu i papierosów przez dzieci i młodzież

Patologie wśród młodzieży, agresja w szkole

Brak zagospodarowania czasu wolnego młodzieży

Drobna przestępczość

OBSZAR PROBLEMOWY

Marginalizacja grup społecznych

Priorytety

Marginalizacja osób niepełnosprawnych oraz osób z zaburzeniami psychicznymi

Marginalizacja osób długotrwale bezrobotnych

Marginalizacja osób długotrwale chorych

Marginalizacja pozostałych grup

III. ANALIZA SWOT

Określenie SWOT pochodzi od pierwszych liter angielskich słów: Strengths (mocne strony), Weaknesses (słabe strony), Opportunities (szanse) i Threats (zagrożenia). Analiza SWOT polega na określeniu czynników wpływających na rozwój działalności w podziale na:

- czynniki: zewnętrzne i wewnętrzne
- czynniki sprzyjające rozwojowi (pozytywne) i niesprzyjające rozwojowi (negatywne)

W rezultacie takiego podziału mamy do czynienia z czterema grupami czynników.

1. Szanse to tendencje i zjawiska (czynniki) w otoczeniu, które odpowiednio wykorzystane mogą stać się bodźcem rozwojowym.
2. Zagrożenia to tendencje i zjawiska (czynniki) w otoczeniu, które mogą stanowić bariery lub utrudnienia rozwoju.
3. Mocne strony (siły) to czynniki wewnętrzne odróżniające pozytywnie badaną działalność od działalności prowadzonej przez inne firmy działające w tym samym sektorze i regionie, które odpowiednio wykorzystane mogą stać się siłami napędowymi rozwoju.
4. Słabe strony (słabości) to czynniki wewnętrzne wpływające na ograniczenia rozwojowe działalności.

MOCNE STRONY	SŁABE STRONY
SZANSE	ZAGROŻENIA

MOCNE STRONY

- Funkcjonowanie organizacji pozarządowych z określonym dorobkiem i doświadczeniem;
- Dobrą znajomość potrzeb świadczeniobiorców przez pracowników pomocy społecznej;

- Partnerstwo podmiotów zaangażowanych w realizację programów z zakresu polityki społecznej;
- Zaangażowanie służb pomocy społecznej

SŁABE STRONY

- Bezrobocie i zła sytuacja ekonomiczna mieszkańców gminy;
- Długotrwałe uzależnienie rodzin od pomocy społecznej;
- Niski poziom wykształcenia społeczeństwa gminy;
- Słabo rozwinięta sieć poradnictwa specjalistycznego;
- Duże oddalenie od aglomeracji miejskich i trudności komunikacyjne;
- Niskie środki finansowe budżetu gminy.

ZAGROŻENIA

- Mało skuteczne rozwiązania systemowe w zwalczaniu bezrobocia;
- Niedostateczne środki finansowe na realizację działań pomocy społecznej;
- Postępująca marginalizacja społeczna osób bezrobotnych;
- Wzrost zjawiska patologii społecznych;
- Bezradność i bierność w rozwiązywaniu własnych problemów przez świadczeniobiorców;
- Migracja wykształconej i aktywnej młodzieży.

SZANSE

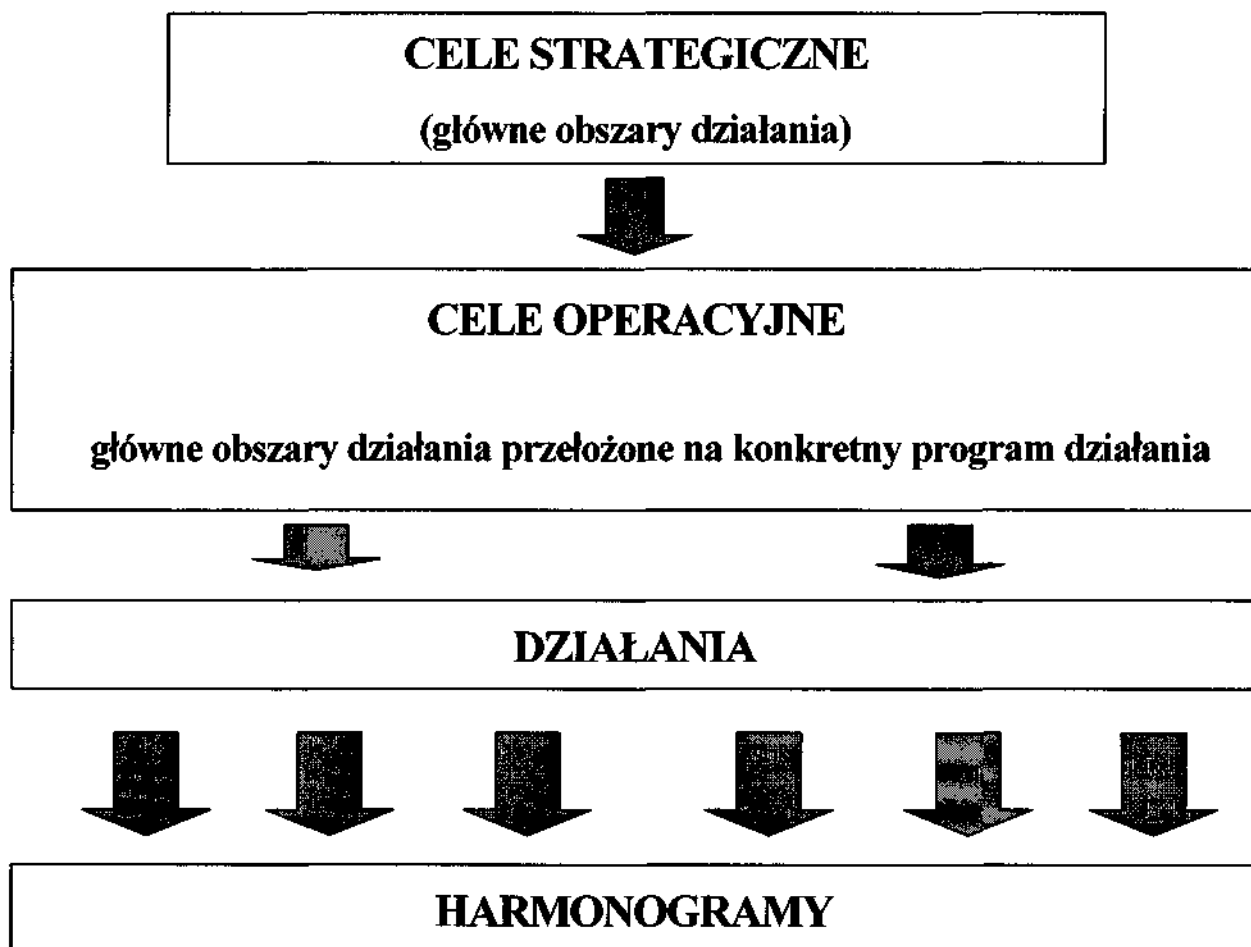
- Ożywienie gospodarcze kraju oraz regionu i tworzenie miejsc pracy;
- Ustalenie stabilnego, jednolitego systemu finansowania zadań pomocy społecznej;
- Inicjowanie rozwoju wolontariatu;
- Możliwość pozyskania środków finansowych z programów UE;
- Aktywność organizacji pozarządowych w zakresie pomocy społecznej.

IV. CELE STRATEGICZNE I OBSZARY PROBLEMOWE

Głównym celem w zakresie polityki społecznej w gminie Debrzno na lata 2006-2013 jest:

**DOSKONALENIE SYSTEMU WSPARCIA SPOŁECZNEGO POPRZEZ
DZIAŁANIA W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINIE
DEBRZNO**

Schemat planowania strategicznego zawarty w Strategii



CEL STRATEGICZNY 1

DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

OBSZAR PROBLEMOWY

1. Długotrwałe bezrobocie

PROBLEMY

Bezrobocie kobiet

Mała aktywność osób niepełnosprawnych na rynku pracy

Bezrobocie wśród młodzieży

Słaby system promocji zatrudnienia

CELE

Aktywizacja zawodowa

Wzrost aktywności osób niepełnosprawnych na rynku pracy

Promocja zatrudnienia młodzieży

Wzmocnienie systemu wspierania przedsiębiorczości

CEL OPERACYJNY 1.1

Aktywizacja zawodowa

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
1.1.1	Stworzenie systemu szkoleń	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, Urząd Miasta i Gminy	Liczba szkoleń (szt.) Liczba przeszkolonych osób (osoby)	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, Urząd Miasta i Gminy
1.1.2	Promocja przedsiębiorczości	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, Urząd Miasta i Gminy	Liczba szkoleń (szt.) Liczba przeszkolonych (osoby) Liczba zakładanych podmiotów gospodarczych, Liczba godzin świadczonego doradztwa	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, Urząd Miasta i Gminy
1.1.3	Informacja i doradztwo w zakresie zatrudnienia	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, OPS	Liczba osób ze świadczeniami pomocy, Liczba realizowanych projektów (szt.)	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, OPS
1.1.4	Utworzenie klubów pracy	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe, Urząd Miasta i Gminy	Liczba utworzonych klubów pracy (szt.)	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe, Urząd Miasta i Gminy
1.1.5	Stworzenie zaplecza opiekuńczego (przedszkola, opiekunki dla dzieci, Świetlice opiekuńcze i socjoterapeutyczne	Działanie ciągłe	Stowarzyszenia, ZGKiM, CKSiT, Urząd Miasta i Gminy	Liczba placówek (szt.) Liczba realizowanych projektów (szt.)	Stowarzyszenia, ZGKiM, CKSiT, Urząd Miasta i Gminy
1.1.6	Promocja „pracy w domu”	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe, Urząd Miasta i Gminy	Liczba szkoleń (szt.) Liczba realizowanych projektów (szt.)	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe, Urząd Miasta i Gminy
1.1.7	Utworzenie Klubu Integracji Społecznej	Do roku 2013	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba utworzonych klubów (szt.) Liczba uczestników (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe

CEL OPERACYJNY 1.2

Wzrost aktywności osób niepełnosprawnych na rynku pracy

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
1.2.1	Informacja i doradztwo w zakresie zatrudnienia	Działanie ciągle	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, Urząd Miasta i Gminy	Liczba osób korzystająca ze świadczonych usług, Liczba realizowanych projektów (szt.)	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, Urząd Miasta i Gminy
1.2.2	Likwidacja barier architektonicznych	Działanie ciągle	Lokalne podmioty gospodarcze i Urząd Miasta i Gminy	Liczba dostosowanych obiektów (szt.)	Lokalne podmioty gospodarcze i Urząd Miasta i Gminy
1.2.3	Szkolenia dla osób niepełnosprawnych	Działanie ciągle	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, Urząd Miasta i Gminy	Liczba szkoleń (szt.) Liczba przeszkolonych osób (osoby)	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, Urząd Miasta i Gminy
1.2.4	Utworzenie Klubu Integracji Społecznej	Do roku 2013	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba utworzonych klubów (szt.) Liczba uczestników (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej; Organizacje pozarządowe

CEL OPERACYJNY 1.3

Promocja zatrudnienia młodzieży do 24 roku życia

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
1.3.1	Informacja i doradztwo w zakresie zatrudnienia	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, Urząd Miasta i Gminy	Liczba osób korzystających ze świadczonych usług	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia, Urząd Miasta i Gminy
1.3.2	Promocja przedsiębiorczości młodzieży	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe, Urząd Miasta i Gminy	Liczba podmiotów (szt.), gospodarczych zakładanych przez osoby do 24 roku życia Liczba szkoleń (szt.), Liczba realizowanych projektów (szt.)	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe, Urząd Miasta i Gminy
1.3.3	Szkolenia młodzieży	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe, Urząd Miasta i Gminy	Liczba szkoleń (szt.), Liczba realizowanych projektów (szt.)	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe, Urząd Miasta i Gminy
1.3.4	Stypendia dla osób uczących się	Działanie ciągłe	Organizacje pozarządowe, Urząd Miasta i Gminy, Starostwo	Liczba udzielonych stypendiów (szt.)	Starostwo, UE, PFRON, ORLEN
1.3.5	Utworzenie Klubu Integracji Społecznej	Do roku 2013	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba utworzonych klubów (szt.), Liczba uczestników (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe

CEL OPERACYJNY 1.4

Wzmocnienie systemu wspierania przedsiębiorczości

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
1.4.1	System ulg w podatkach i opłatach lokalnych	Działanie ciągłe	Samorząd gminy	Liczba przyznanych ulg (szt.)	Samorząd gminy
1.4.2	System informacji dla podmiotów gospodarczych	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe, Urząd Miasta i Gminy	Liczba udzielonych porad (szt.)	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe, Samorząd gminy
1.4.3	Wspieranie podmiotów gospodarczych w pozyskiwaniu środków z funduszy strukturalnych	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe	Liczba udzielonych porad (szt.), Liczba realizowanych projektów (szt.)	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe
1.4.4	Szkolenia dla przedsiębiorców	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe	Liczba szkoleń (szt.), Liczba realizowanych projektów (szt.)	Powiatowy Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe
1.4.5	Udzielanie pożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej	Działanie ciągłe	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy”	Liczba udzielonych pożyczek (szt.)	Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy”
1.4.6	Promocja lokalnych przedsiębiorstw	Działanie ciągłe	Organizacje pozarządowe Urząd Miasta i Gminy	Liczba realizowanych projektów (szt.)	Organizacje pozarządowe Urząd Miasta i Gminy

CEL STRATEGICZNY 2

WZMOCNIENIE FUNKCJI RODZINY

PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

OBSZAR PROBLEMOWY

2. Kryzys funkcji rodziny

PROBLEMY

Bezradność w sprawach
opiekuńczo-wychowawczych (lub
złe wzorce opiekuńczo-
wychowawcze)

Przemoc domowa

Funkcjonowanie osób w starszym
wieku

CELE

Wspieranie prawidłowego
funkcjonowania rodziny

Ograniczenie przemocy
domowej oraz jej skutków

Poprawa funkcjonowania
osób starszych w
społeczności lokalnej

CEL OPERACYJNY 2.1

Wspieranie prawidłowego funkcjonowania rodziny

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
2.1.1	Promocja prawidłowych wzorców funkcjonowania rodziny	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Kościoły, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Kościoły, Organizacje pozarządowe
2.1.2	Utworzenie ośrodka wsparcia dla rodzin	Do roku 2013	Ośrodek Pomocy Społecznej, Kościoły, Szkoły, Służba zdrowia, Policja, Organizacje pozarządowe	Powstanie ośrodka, Liczba beneficjentów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Kościoły, Organizacje pozarządowe
2.1.3	Rozwój poradnictwa specjalistycznego	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, PCPR, NFZ, Organizacje pozarządowe	Liczba porad (szt.), Liczba placówek (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
2.1.4	Integracja podmiotów wspierających funkcjonowanie rodziny	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
2.1.5	Wspieranie funkcjonowania rodzin zastępczych	Działanie ciągle	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba rodzin zastępczych (osoby), Liczba dzieci w rodzinach (osoby)	Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
2.1.6	Utworzenie mieszkań chronionych	Sukcesywnie w miarę posiadanych możliwości	Urząd Miasta i Gminy, Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba mieszkań (szt.), Liczba beneficjentów (szt.)	Urząd Miasta i Gminy, Ośrodek Pomocy Społecznej
2.1.7	Stworzenie systemu współpracy pomiędzy podmiotami odpowiedzialnymi za dożywianie dzieci i młodzieży	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Organizacje pozarządowe
2.1.8	Rozwój infrastruktury związanej z dożywianiem	Działanie ciągle	Urząd Miasta i Gminy, Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Organizacje pozarządowe

CEL OPERACYJNY 2.2

Ograniczenie przemocy domowej oraz jej skutków

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/ WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
2.2.1	Poprawa współpracy podmiotów zajmujących się przemocą w rodzinie	Działanie ciągle	Policja, Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Zakłady Opieki Zdrowotnej, Kościoły, Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Policja, Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Zakłady Opieki Zdrowotnej, Kościoły, Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Organizacje pozarządowe
2.2.2	Tworzenie grup wsparcia dla ofiar przemocy	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Kościoły, Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.), Liczba grup (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Policja, Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Zakłady Opieki Zdrowotnej, Kościoły, Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Organizacje pozarządowe
2.2.3	Rozwój poradnictwa specjalistycznego	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Kościoły, Szkoły	Liczba porad (szt.), Liczba placówek (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Kościoły, Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Organizacje pozarządowe
2.2.4	Utworzenie mieszkań chronionych dla ofiar przemocy	Do roku 2013	Urząd Miasta i Gminy Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba mieszkań (szt.), Liczba beneficjentów (szt.)	Urząd Miasta i Gminy, Ośrodek Pomocy Społecznej,
2.2.5	Rozwój systemu profilaktyki	Działanie ciągle	Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
2.2.6	Rozwijanie wolontariatu w zakresie pomocy ofiarom przemocy w rodzinie	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Kościoły, Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Kościoły, Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Organizacje pozarządowe
2.2.7	Powstanie grup interwencji kryzysowej (interdyscyplinarnych)	Do roku 2013	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Policja, Sąd, Służba Zdrowia	Liczba grup (szt.), Liczba interwencji (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Policja, Sąd, Służba Zdrowia

CEL OPERACYJNY 2.3

Poprawa funkcjonowania osób starszych w społeczności lokalnej

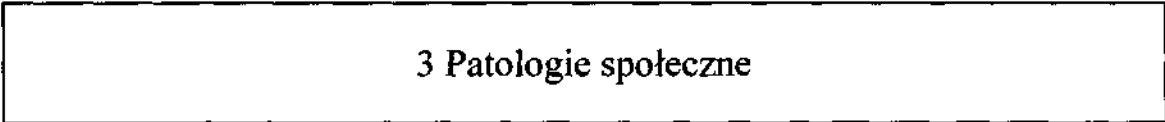
NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
2.3.1	Rozwój wolontariatu oferującego pomoc osobom starszym	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Kościoły, Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Kościoły, Urząd Pracy, Organizacje pozarządowe
2.3.2	Integracja osób starszych w środowisku ZERiI – Kluby Seniora	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba klubów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
2.3.3	Poprawa dostępności opieki medycznej	Działanie ciągłe	Zakłady Opieki Zdrowotnej, Urząd Miasta i Gminy,	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Zakłady Opieki Zdrowotnej, Urząd Miasta i Gminy,
2.3.4	Rozwój usług opiekuńczych	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba osób objętych usługami (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
2.3.5	Rozwój poradnictwa specjalistycznego	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej, Zakłady Opieki Zdrowotnej, Organizacje pozarządowe	Liczba porad (szt.), Liczba placówek (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Zakłady Opieki Zdrowotnej, Organizacje pozarządowe
2.3.6	Utworzenie mieszkań chronionych	W miarę możliwości do roku 2013	Urząd Miasta i Gminy, Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba mieszkań (szt.), Liczba beneficjentów (szt.)	Urząd Miasta i Gminy, Ośrodek Pomocy Społecznej

CEL STRATEGICZNY 3

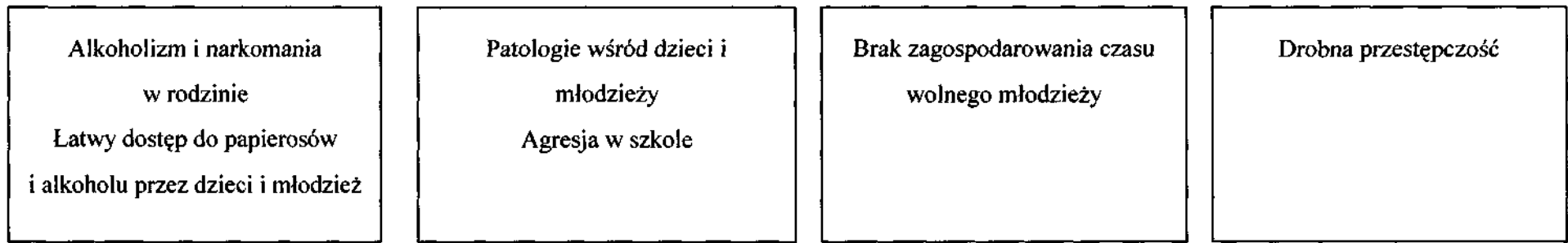
OGRANICZENIE ZJAWISKA PATOLOGII SPOŁECZNYCH

PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

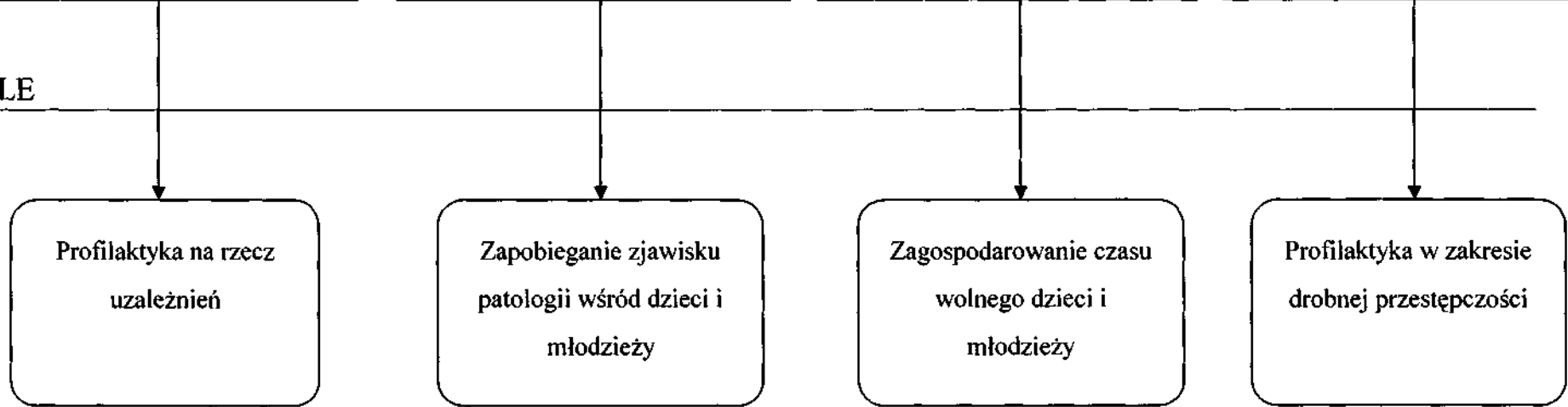
OBSZAR PROBLEMOWY



PROBLEMY



CELE



CEL OPERACYJNY 3.1

Profilaktyka na rzecz uzależnień

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
3.1.1	Programy dotyczące problematyki uzależnień wśród dzieci i młodzieży	Działanie ciągłe	Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminna Komisja RPA	Liczba działań (szt.), Ilość uczestników (osoby)	Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminna Komisja RPA
3.1.2	Szkolenie dotyczące problematyki uzależnień dla rodziców	Działanie ciągłe	Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Policja, Gminna Komisja RPA	Liczba szkoleń (szt.), Liczba przeszkolonych (osoby)	Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Policja, Gminna Komisja RPA
3.1.3	Szkolenie dla nauczycieli dotyczące problematyki uzależnień	Działanie ciągłe	Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Policja, Gminna Komisja RPA	Liczba szkoleń (szt.), Liczba przeszkolonych (osoby)	Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Policja, Gminna Komisja RPA
3.1.4	Współpraca szkół z Policją, kuratorami i kontakty z sądami	Działanie ciągłe	Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej
3.1.5	Współpraca pracowników OPS z Policją, kuratorami i kontakty z sądem	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej
3.1.6	Powstanie grup interwencji kryzysowej (interdyscyplinarnych)	Do roku 2013	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba interwencji (szt.), Liczba grup (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
3.1.7	Kontrola zasad sprzedaży alkoholu	Działanie ciągłe	Gminna Komisja RPA, Policja	Liczba kontroli (szt.)	Gminna Komisja RPA, Policja
3.1.8	Szkolenie sprzedawców w zakresie sprzedaży alkoholu	Działanie ciągłe	Gminna Komisja RPA	Liczba szkoleń (szt.), Liczba przeszkolonych (osoby)	Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych
3.1.9	Promocja „trzeźwego” stylu życia poprzez organizację imprez rekreacyjno-sportowych	Działanie ciągłe	Gminna Komisja RPA, Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Szkoły
3.1.10	Wspieranie powstawania klubów AA	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminna Komisja RPA	Liczba wdroż. projektów (szt.) Liczba klubów (szt.), Liczba beneficjentów (osoby)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Gminna Komisja RPA
3.1.11	Wspieranie działań organizacji pozarządowych	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe

CEL OPERACYJNY 3.2

Zapobieganie zjawisku patologii wśród dzieci i młodzieży

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
3.2.1	Wdrażanie programów profilaktycznych wśród dzieci i młodzieży	Działanie ciągłe	Gminna Komisja RPA, Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Policja	Liczba działań (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Gminna Komisja RPA Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Policja
3.2.2	Wdrażanie programów profilaktycznych dla rodziców i opiekunów	Działanie ciągłe	Gminna Komisja RPA, Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Policja	Liczba działań (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Gminna Komisja RPA, Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej
3.2.3	Rozwój poradnictwa psychologicznego w szkołach	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba porad (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
3.2.4	Wspieranie kół zainteresowań i zajęć pozalekcyjnych	Działanie ciągłe	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Szkoły, Organizacje pozarządowe	Liczba kół (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Szkoły, Organizacje pozarządowe
3.2.5	Wspieranie wolontariatu i organizacji pozarządowych	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
3.2.6	Wspieranie rozwoju placówek opiekuńczo-wychowawczych wsparcia dziennego (świetlic socjoterapeutycznych)	Działanie ciągłe	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Urząd MiG, Gminna Komisja RPA	Liczba placówek (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, Urząd MiG
3.2.7	Wspieranie działań świetlic wiejskich	Działanie ciągłe	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Urząd MiG, Gminna Komisja RPA	Liczba placówek (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Urząd MiG, Gminna Komisja RPA
3.2.8	Wspieranie i promowanie inicjatyw zmierzających do zmniejszenia patologii wśród młodzieży	Działanie ciągłe	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Komisja RPA, szkoły	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Komisja RPA, szkoły

CEL OPERACYJNY 3.3

Zagospodarowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/ WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
3.3.1	Wspieranie kół zainteresowań i zajęć pozalekcyjnych	Działanie ciągle	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły	Liczba kół (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły
3.3.2	Wspieranie rozwoju placówek opiekuńczo-wychowawczych wsparcia dziennego (świetlic socjoterapeutycznych)	Działanie ciągle	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły	Liczba placówek (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły
3.3.3	Wspieranie działań świetlic wiejskich	Działanie ciągle	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły	Liczba placówek (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły
3.3.4	Wspieranie i promowanie inicjatyw w kierunku zagospodarowania wolnego czasu dzieci i młodzieży	Działanie ciągle	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły
3.3.5	Rozwijanie zajęć sportowych i kulturalnych w szkołach (programy profilaktyczno-sportowe oraz profilaktyczno-kulturalne)	Działanie ciągle	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły
3.3.6	Wspieranie powstawania infrastruktury sportowej i rekreacyjnej	Działanie ciągle	Gmina, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Gmina, Organizacje pozarządowe
3.3.7	Wspieranie wolontariatu i organizacji pozarządowych	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe

STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W GMINIE DEBRZNO

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/ WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
3.3.8	Wspierania powstawania punktów dostępu do internetu (w tym przy bibliotekach wiejskich)	Działanie ciągłe	Gmina, Szkoły, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
3.3.9	Wspieranie drużyn młodzieżowych przy Ochotniczej Straży Pożarnej i innych	Działanie ciągłe	OSP, Gmina, Szkoły, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	OSP, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe

CEL OPERACYJNY 3.4

Profilaktyka w zakresie drobnej przestępczości

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
3.4.1	Działania dotyczące zagospodarowania czasu wolnego – cel 3.3	Działanie ciągłe	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Organizacje pozarządowe, Gminna Komisja RPA, szkoły
3.4.2	Organizacja spotkań dzieci i młodzieży z Policją, kuratorami	Działanie ciągłe	Szkoły, Policja	Liczba uczestników (osoby), Liczba spotkań (szt.)	Szkoły, Policja
3.4.3	Organizacja spotkań rodziców z Policją, kuratorami	Działanie ciągłe	Szkoły, Policja	Liczba uczestników (osoby), Liczba spotkań (szt.)	Szkoły, Policja
3.4.4	Współpraca szkół, OPS z Policją, kuratorami i kontakty z sądem	Działanie ciągłe	Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Policja	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Szkoły, Ośrodek Pomocy Społecznej, Policja
3.4.5	Rozwój poradnictwa specjalistycznego	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba placówek (szt.), Liczba porad (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
3.4.6	Promowanie zmiany zachowań społeczeństwa	Działanie ciągłe	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe

CEL STRATEGICZNY 4

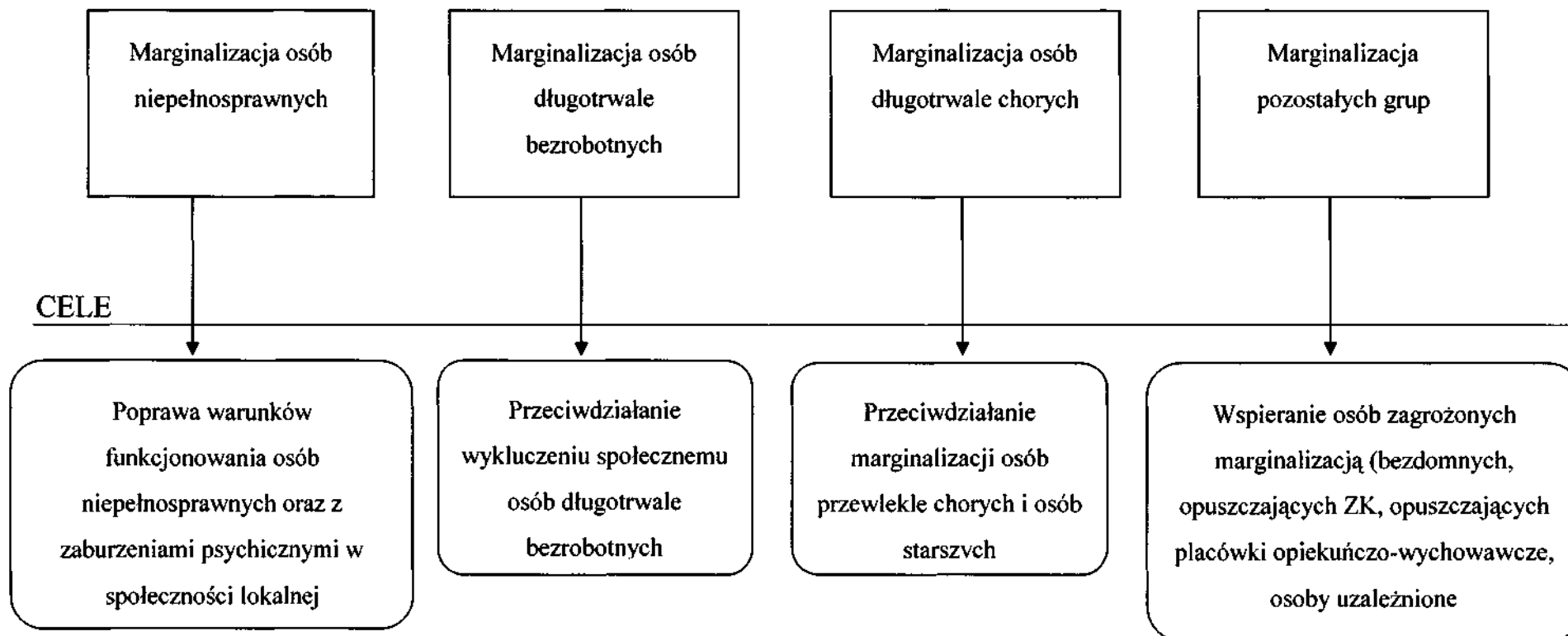
**ZAPOBIEGANIE MARGINALIZACJI GRUP
SPOŁECZNYCH SZCZEGÓLNEGO RYZYKA**

PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

OBSZAR PROBLEMOWY

**ZAPOBIEGANIE MARGINALIZACJI GRUP SPOŁECZNYCH
SZCZEGÓLNEGO RYZYKA**

PROBLEMY



CEL OPERACYJNY 4.1

Poprawa warunków funkcjonowania osób niepełnosprawnych oraz z zaburzeniami psychicznymi w społeczności lokalnej

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
4.1.1	Działania na rzecz likwidacji barier architektonicznych	Działanie ciągle	Urząd Miasta i Gminy, Ośrodek Pomocy Społecznej,	Liczba obiektów przystosowanych (szt.)	Urząd Miasta i Gminy, Ośrodek Pomocy Społecznej,
4.1.2	Promowanie zatrudniania osób niepełnosprawnych oraz z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy	Działanie ciągle	Organizacje pozarządowe, Powiatowy Urząd Pracy, Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba spotkań z pracodawcami (szt.)	Organizacje pozarządowe, Powiatowy Urząd Pracy Ośrodek Pomocy Społecznej
4.1.3	Aktywizacja społeczna osób niepełnosprawnych oraz z zaburzeniami psychicznymi	Działanie ciągle	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy	Liczba programów aktywizujących (szt.), Liczba uczestników biorących udział w programach (osoby), Liczba szkoleń (szt.)	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy
4.1.4	Tworzenie grup wsparcia	Działanie ciągle	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba grup (szt.), Liczba osób uczestniczących (osoby)	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej
4.1.5	Rozwój rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz z zaburzeniami psychicznymi	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Liczba programów rehabilitacyjnych (szt.), Liczba sal rehabilitacyjnych (szt.), Liczba osób rehabilitowanych (osoby)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Szkoły integracyjne, Organizacje Pozarządowe
4.1.6	Rozwój oddziałów integracyjnych	Działanie ciągle	Urząd Miasta i Gminy, Szkoły	Liczba powstałych oddziałów (szt.),	Urząd Miasta i Gminy, Szkoły

4.1.7	Prowadzenie wypożyczalni sprzętu rehabilitacyjnego	Działanie ciągle	Organizacje pozarządowe Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba porad (szt.), Liczba osób korzystających z Internetu (osoby)	Organizacje pozarządowe, Powiatowy Urząd Pracy
4.1.8	Rozwój ośrodków wsparcia	Działanie ciągle	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba porad (szt.) Liczba uczestników (osoby)	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej
4.1.9	Wspieranie wolontariatu i organizacji pozarządowych	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
4.1.10	Rozwój specjalistycznych usług opiekuńczych dla osób z zaburzeniami psychicznymi	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba usług (szt.), Liczba świadczeniobiorców (osoby)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
4.1.11	Utworzenie mieszkań chronionych	Do roku 2013	Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta i Gminy	Liczba mieszkań (szt.), Liczba beneficjentów (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta i Gminy

CEL OPERACYJNY 4.2

Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu osób długotrwale bezrobotnych

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
4.2.1	Aktywizacja młodzieży poprzez wolontariat w celu zdobycia doświadczenia zawodowego	Działanie ciągłe	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Powiatowy Urząd Pracy	Liczba wolontariuszy (osoby)	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Powiatowy Urząd Pracy
4.2.2	Promowanie wolontariatu wśród pracodawców	Działanie ciągłe	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Powiatowy Urząd Pracy	Liczba organizacji biorąca udział (szt.)	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Szkoły, Powiatowy Urząd Pracy
4.2.3	Stworzenie sytemu warsztatów aktywizujących (zawodowe, psychologiczne, pedagogicznych)	Działanie ciągłe	Organizacje pozarządowe, Powiatowy Urząd Pracy	Liczba uczestników (osoby), Liczba przeprowadzonych warsztatów (szt.)	Organizacje pozarządowe, Powiatowy Urząd Pracy
4.2.4	Szkolenia zawodowe	Działanie ciągłe	Organizacje pozarządowe, Powiatowy Urząd Pracy, pracodawcy	Liczba uczestników (osoby), Liczba przeprowadzonych szkoleń (szt.)	Organizacje pozarządowe, Powiatowy Urząd Pracy, pracodawcy
4.2.5	Tworzenie grup wsparcia	Działanie ciągłe	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy	Liczba uczestników (osoby), Liczba grup (szt.)	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy
4.2.6	Wspieranie rozwoju punktów doradztwa zawodowego dla bezrobotnych	Działanie ciągłe	Szkoły, Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy, Stowarzyszenia	Liczba udzielonych porad (szt.)	Szkoły, Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowy Urząd Pracy
4.2.7	Angażowanie osób bezrobotnych w działania kulturalne, sportowe, rekreacyjne	Działanie ciągłe	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba uczestników (osoby), Liczba przeprowadzonych imprez (szt.)	Centrum Kultury Sportu i Turystyki, Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
4.2.8	Tworzenie Klubów Integracji Społecznej	Działanie ciągłe	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej,	Liczba klubów (szt.), Liczba uczestników (szt.)	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej,

CEL OPERACYJNY 4.3

Przeciwdziałanie marginalizacji osób przewlekle chorych i osób starszych

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
4.3.1	Rozwój usług opiekuńczych, w tym specjalistycznych	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba usług (szt.), Liczba świadczeniobiorców (osoby)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
4.3.2	Inicjowanie tworzenia grup samopomocy	Działanie ciągle	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba grup wsparcia (szt.) Liczba uczestników (osoby)	Wolontariat, Ośrodek Pomocy Społecznej
4.3.3	Wspieranie wolontariatu i organizacji pozarządowych	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe	Liczba wdrożonych projektów (szt.), Liczba wolontariuszy (osoby)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe
4.3.4	Zwiększenie dostępu do sprzętu rehabilitacyjnego i ortopedycznego	Działanie ciągle	Organizacje pozarządowe, Ośrodki Zdrowia, Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba udostępnionego sprzętu (szt.), Wartość pozyskanego sprzętu (zł.)	Organizacje pozarządowe, Ośrodki Zdrowia, Ośrodek Pomocy Społecznej
4.3.5	Wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz osób przewlekle chorych i osób starszych	Działanie ciągle	Organizacje pozarządowe, Liderzy Lokalni, Ośrodek Pomocy Społecznej	Liczba wdrożonych projektów (szt.)	Organizacje pozarządowe, Liderzy Lokalni, Ośrodek Pomocy Społecznej
4.3.6	Tworzenie Klubów Integracji Społecznej	Działanie ciągle	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta i Gminy	Liczba klubów (szt.) Liczba uczestników (szt.)	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta i Gminy

CEL OPERACYJNY 4.4

**Wspieranie osób zagrożonych marginalizacją
(bezdomnych, opuszczających ZK, opuszczających placówki opiekuńczo-wychowawcze, osób uzależnionych)**

NR DZIAŁANIA	NAZWA DZIAŁANIA	OKRES REALIZACJI	JEDNOSTKA REALIZUJĄCA	MIERNIKI/WSKAŹNIKI	ŹRÓDŁO MIERNIKÓW
4.4.1	Rozwój poradnictwa specjalistycznego	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Kościoły, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie	Liczba porad (szt.), Liczba placówek (szt.)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Organizacje pozarządowe, Kościół, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie
4.4.2	Tworzenie Klubów Integracji Społecznej	Do roku 2013	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, PCPR	Liczba klubów (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Organizacje pozarządowe, Ośrodek Pomocy Społecznej, PCPR
4.4.3	Tworzenie programów aktywizacji zawodowej	Działanie ciągle	Organizacje pozarządowe, Powiatowy Urząd Pracy, PCPR	Liczba programów (szt.), Liczba uczestników (osoby)	Organizacje pozarządowe, Powiatowy Urząd Pracy, PCPR
4.4.4	Tworzenie mieszkań chronionych	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta i Gminy	Liczba mieszkań (szt.), Liczba beneficjentów (osoby)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta i Gminy
4.4.5	Wspieranie organizacji pozarządowych działających na rzecz osób szczególnego ryzyka	Działanie ciągle	Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta i Gminy	Liczba wspieranych projektów (szt.), Liczba osób uczestniczących w projektach (osoby)	Ośrodek Pomocy Społecznej, Urząd Miasta i Gminy

V. PRIORYTETY STRATEGII

Najpilniejszymi zadaniami stojącymi przed gminą w zakresie polityki społecznej są:

Promocja przedsiębiorczości.

Wspieranie prawidłowego funkcjonowania rodziny wraz z zwiększeniem dostępności poradnictwa.

Przeciwdziałanie patologiom.

Likwidacja barier ograniczających udział osób niepełnosprawnych w życiu społecznym.

Wspieranie wolontariatu i organizacji pozarządowych.

VI. ZGODNOŚCI STRATEGII Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI

Opracowując Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno opierano się na dokumentach strategicznych mających w zakresie działania cele lub działania zbieżne z opracowanym dokumentem. Są nimi:

1. Narodowy Plan Rozwoju na lata 2007 - 2013 projekt

W związku ze wzrostem udziału w ludności ogółem osób starszych, należy stopniowo rozwijać zakres usług skierowanych do tych osób, pozwalających na ich aktywne starzenie się a także ich integrację społeczną, tak aby im pomóc zagospodarować wolny czas. W tym zakresie wiodącą rolę powinny pełnić społeczności lokalne.

Rosnąca liczba osób starszych może być też szansą na tworzenie miejsc pracy w sektorze usług opiekuńczych, skierowanych właśnie do tej grupy osób. Jest to również warunek niezbędny do zwiększania aktywności osób w wieku produkcyjnym – szczególnie kobiet. Obecnie kobiety często decydują się na wcześniejszą dezaktywizację, aby opiekować się swoimi rodzicami oraz wnukami.

Niezbędne jest prowadzenie takiej polityki ludnościowej, która pozwoliłaby na uniknięcie ryzyka pogłębiania się depresji urodzeniowej. Wymaga to stworzenia systemu wsparcia finansowego i pozafinansowego dla rodzin. Podstawowe wyzwania: budowanie systemu wsparcia społecznego dla osób starszych, przy utrzymaniu zasady redystrybucji między pokoleniami; budowanie systemu usług i świadczeń niefinansowych dla osób starszych; rehabilitacja i zapobieganie powstawaniu niepełnosprawności wśród starszych pracowników.

2. Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego.

3. Strategia Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno.

VII. MONITORING STRATEGII

Monitoring strategii jest obserwacją realizacji celów strategicznych i realizacji programów operacyjnych wynikających z następnych faz programowania rozwoju. Monitoring realizacji strategii umożliwia: obserwację stanu zaawansowania projektów rozwojowych, umożliwiających aktualną identyfikację problemów w ich realizacji; ocenę zaangażowania jednostek odpowiedzialnych za ich realizację; weryfikację zgodności założonych celów i efektywności wykorzystania przeznaczonych na ich realizację środków; kontrolę postępu prac związanych z realizacją działań.

Strategia rozwiązywania problemów społecznych jest dokumentem określającym cele i działania do roku 2013 w zakresie problematyki społecznej, wymagającym okresowej aktualizacji do zmian zachodzących w otoczeniu, jak i w samym społeczeństwie. Przygotowanie projektu dokumentu i jego przyjęcie przez Radę Miejską kończy pierwszy etap planowania. Długookresowy charakter planowania strategicznego w zakresie problematyki społecznej wymaga stałego śledzenia zmian prawnych, gospodarczych, politycznych, społecznych i ich uwzględniania w strategii.

Strategia rozwiązywania problemów społecznych wymaga aktualizacji. Aktualizacja ta zostanie przeprowadzona przez Ośrodek Pomocy Społecznej z udziałem członków grupy roboczej, którzy uczestniczyli w jej tworzeniu. Grupa ta może być poszerzona o nowe osoby wg uznania Burmistrza.

Podstawą skutecznego wdrożenia strategii jest system informacji o zjawiskach i procesach społeczno gospodarczych zachodzących na terenie gminy. Inicjując działania mające na celu osiągnięcie wytyczonych w strategii celów, należy systematycznie gromadzić informacje o efektach ich realizacji i skuteczności zastosowanych instrumentów. Głównymi obszarami monitorowania i ewaluacji strategii są wyznaczone działania. Obowiązek monitorowania realizacji działania posiada OPS Debrzno. Terminy dokonywania pomiarów stopnia realizacji działań określa Burmistrz. Monitoring wybranych bądź wszystkich działań, powinien być dokonywany zawsze

w sytuacji wprowadzenia nowych zadań do strategii oraz w każdym przypadku dokonania aktualizacji strategii. W monitorowaniu i ewaluacji uczestniczą przedstawiciele wszystkich instytucji zaangażowanych w realizację działań na rzecz rozwiązywania problemów społecznych. Dostarczają one niezbędnych informacji i opracowań na podstawie których dokonuje się analiz. Obliczenia i dane określone miernikami celów operacyjnych przygotowuje i przedstawia Radzie Miejskiej Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie.

Tabela do prezentacji realizacji poszczególnych działań strategii rozwiązywania problemów społecznych w Gminie Debrzno.

Cele operacyjne	Działania	Mierniki / Wskaźniki	Rok				Źródło informacji
			2005				

VIII. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Zidentyfikowane cele i działania w zakresie rozwiązywania problemów społecznych w Gminie Debrzno wymagają odpowiednich źródeł finansowania. Źródła te można podzielić na cztery grupy:

1. Pierwszą grupę stanowią środki finansowe pochodzące z budżetu gminy w zakresie finansowania zadań własnych gminy w zakresie pomocy społecznej oraz w innych obszarach ujętych w strategii.
2. Środki pochodzące z budżetu państwa na zadania zlecone gminie przez administrację rządową.
3. Środki finansowe pochodzące ze źródeł organizacji pozarządowych. Pozyskiwaniem tych środków powinny się zająć podmioty funkcjonujące na terenie gminy, w tym między innymi: organizacje pozarządowe, szkoły, sołectwa, Ośrodek Pomocy Społecznej.
4. Europejski Fundusz Społeczny (EFS) poprzez działania zapisane w Sektorowym Programie Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich oraz Zintegrowanym Programie Operacyjnym Rozwoju Regionalnego.

**Harmonogram spotkań i uczestnictwa członków zespołu
do opracowania Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno.**

Członkowie Zespołu	Daty spotkań zespołu					
	16.06.2005	04.07.2005	06.10.2005	19.10.2005	16.11.2005	23.03.2006
Kitowska Grażyna	Obecna	Obecna	Obecna	Obecna	obecna	Obecna
Janusz Jacek	Obecny	Obecny	Obecny	Nieobecny	Nieobecny	Obecny
Babicz Beata	Obecna	Nieobecna	Obecna	Obecna	Obecna	Obecna
Beme Jan	Nieobecny	Obecny	Obecny	Obecny	Obecny	Nieobecny
Holubowska Zdzisława	Obecna	Obecna	Obecna	Obecna	Nieobecna	Nieobecna
Kurkiewicz Mirosław	Nie uczestniczył w żadnym spotkaniu dot. opracowania Strategii					
Litwińska Helena	Nieobecna	Obecna	Obecna	Nieobecna	Obecna	Nieobecna
Madej Jerzy	Obecny	Nieobecny	Obecny	Nieobecny	Nieobecny	Obecny
Pawlicka Danuta	Obecna	Nieobecna	Obecna	Obecna	Obecna	Obecna
Pluto-Prądyński Andrzej	Nieobecny	Obecny	Obecny	Obecny	Obecny	Nieobecny
Romaniec Marek	Nie uczestniczył w żadnym spotkaniu dot. opracowania Strategii					
Szostek Daniela	Obecna	Nieobecna	Obecna	Obecna	Nieobecna	Nieobecna
Szymańska Dorota	Obecna	Obecna	Obecna	Obecna	Obecna	Obecna
Ślusarczyk Krystyna	Nieobecna	Obecna	Obecna	Obecna	Obecna	Obecna

Część członków zespołu nie uczestniczyła we wszystkich spotkaniach z uwagi na inne obowiązki lub wyjazdy służbowe. W części spotkań uczestniczyli wydelegowani inni pracownicy.

Zarządzenie Nr 343/2005

Burmistrza Miasta i Gminy Debrzno

z dnia 10 lutego 2005 r.

w sprawie powołania zespołu do opracowania gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych

Na podstawie § 2 uchwały Rady Miejskiej w Debrznie nr XXIX/184/2004 z dnia 08 grudnia 2004 roku

Burmistrz Miasta i Gminy Debrzno zarządza co następuje:

§ 1

Powołuję zespół do opracowania gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych w składzie:

1/ Kitowska	Grażyna	- koordynator zespołu
2/ Janusz	Jacek	- z-ca koordynatora
3/ Babicz	Beata	- członek
4/ Beme	Jan	- członek
5/ Hołubowska	Zdzisława	- członek
6/ Kurkiewicz	Mirosław	- członek
7/ Litwińska	Helena	- członek
8/ Madej	Jerzy	- członek
9/ Pawlicka	Danuta	- członek
10/ Pluto-Prądyński	Andrzej	- członek
11/ Romaniec	Marek	- członek
12/ Szostek	Daniela	- członek
13/ Szymańska	Dorota	- członek
14/ Ślusarczyk	Krystyna	- członek

§ 2

Zarządzenie podlega doręczeniu koordynatorowi zespołu pani Grażynie Kitowskiej.

§ 3

Wykonanie zarządzenia powierzam koordynatorowi zespołu.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

BURMISTRZ
Miroslaw Burak

UCHWAŁA Nr XXIX / 184 / 2004

**Rady Miejskiej w Debrznie
z dnia 08 grudnia 2004 roku**

w sprawie przystąpienia do opracowania gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych

Na podstawie art.18 ust. 2 pkt 15 lit. a ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. Nr 142 z 2001 roku poz. 1591 ze zmianami) i art. 17 ust. 1 pkt 1 ustawy o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 roku (Dz.U. Nr 64 poz. 593)

Rada Miejska uchwala co następuje:

§ 1

Przystąpić do opracowania gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Debrzno

§ 3

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w sposób zwyczajowo przyjęty.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

PRZEWODNICZĄCY
RADY MIEJSKIEJ

Jan Adam Berta