

[Signature]

D. Wimeh

Radca Prawny

BURMISTRZ Projekt
[Signature]
Marta Urbanska

47/26

Sporządził:

Sprawdził:

Zaopiniował:

Zatwierdził:

Władysław Rzepczyński



UCHWAŁA NR *43.XXXVIII.2026*
RADY MIEJSKIEJ W DEBRZNIE

z dnia *2026* 2026 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2026 r. poz. 662) art. 30 ust. 6, ust. 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającym nauczycieli uchwała się, co następuje:

§ 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno w brzmieniu stanowiącym Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. W związku z wejściem w życie nowego regulaminu wynagradzania traci moc Uchwała Nr 67.LXV.2022 Rady Miejskiej z dnia 23 września 2022 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu, dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno (Dz. Urz. Woj. Pomorskiego z dnia 19.10.2022 r. poz. 3775).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Debrzna.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2026 roku.

[Signature]
Sprawdzono pod względem
formalno-prawnym
Radca Prawny
Władysław Rzepczyński



Załącznik do uchwały _____

Rady Miejskiej w Debrznie

z dnia _____ 2026 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu dla których organem prowadzącym jest Gmina Debrzno

Rozdział 1. Postanowienia ogólne

§ 1. 1. Regulamin określa:

1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

- a) za wysługę lat,
- b) motywacyjnego,
- c) funkcyjnego,
- d) za warunki pracy,

2) wysokość i szczegółowe warunki wypłacania nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2. 1. Ilekroć w niniejszym regulaminie używa się, bez bliższego określenia pojęcia: *nauczyciel, szkoła, związki zawodowe* – należy rozumieć te pojęcia tak, jak definiuje je art. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t. j. Dz. U. z 2024 r. poz. 755 z późn. zm.).

Rozdział 2. Dodatek za wysługę lat

§ 3. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat. Wysokość dodatku za wysługę lat uzależniona jest od okresu zatrudnienia zgodnie z art. 33 ust.1 ustawy.

2. Szczegółowe zasady zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatków za wysługę lat ustala się zgodnie z §7 rozporządzenia.

Rozdział 3. Dodatek motywacyjny

§ 4. 1. Dyrektor, wicedyrektor i nauczyciele otrzymują dodatek motywacyjny w zależności od osiągniętych wyników pracy, a w szczególności za:

1) Osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, sukcesów edukacyjnych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji w szkole,
- b) osiąganie przez uczniów znaczących lokat w konkursach, zawodach i olimpiadach przedmiotowych,
- c) realizowanie działań dydaktycznych i wychowawczych wspomagających uczniów napotyających

Radca Prawny

Władysław Szepczyński



- trudności w nauce, ze szczególnym uwzględnieniem dostosowywania metod pracy do ich potrzeb
- d) prowadzenie działań wspierających rozwój uczniów zdolnych, w tym ukierunkowywanie ich aktywności edukacyjnej oraz tworzenie warunków sprzyjających pełnemu wykorzystaniu ich potencjału,
 - e) opracowywanie i wprowadzanie z efektem nowatorskich rozwiązań metodycznych i korzystanie z osiągnięć nowoczesnej dydaktyki.

2) Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze:

- a) skuteczne i umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- b) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- c) pozytywne efekty w zakresie wzmocnienia u ucznia poczucia wartości, indywidualności, oryginalności oraz potrzeby tworzenia relacji osobowych i uczestnictwa w grupie,
- d) zaangażowanie w tworzenie sytuacji sprzyjających rozwojowi nawyków i zachowań prowadzących do samodzielności, dbania o zdrowie, przeciwdziałania nałogom, sprawności ruchowej i bezpieczeństwa, w tym bezpieczeństwa w ruchu drogowym,
- e) podejmowanie skutecznych działań na rzecz wychowania w duchu tolerancji i szacunku dla drugiego człowieka oraz uczciwości, solidarności i odpowiedzialności.

3) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:

- a) opracowywanie innowacji pedagogicznych,
- b) uzyskiwanie pozytywnych efektów edukacyjnych i wychowawczych poprzez wdrażane innowacje pedagogiczne potwierdzone wynikami ewaluacji.

4) Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 ustawy:

- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych, imprez kulturalnych, sportowych, rekreacyjnych organizowanych przez szkołę,
- b) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

5) Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w szczególności:

- a) stałe doskonalenie zawodowe, podnoszenie kwalifikacji, poprzez uczestniczenie w różnych formach doskonalenia zawodowego,
- b) upowszechnianie własnych doświadczeń i dokonań poprzez publikacje, szkolenia,
- c) opieka nad samorządem uczniowskim, wolontariatem i innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole lub placówce,
- d) efektywne wypełnianie zadań z zakresu organizacji pracy szkoły: administrowanie strony internetowej, prowadzenie kroniki szkolnej itp.,
- e) terminowość w załatwianiu spraw wynikających z obowiązku sporządzania sprawozdań,
- f) podejmowanie inicjatyw zmierzających do racjonalizacji kosztów funkcjonowania szkoły oraz pozyskiwanie środków unijnych,
- g) wzbogacanie bazy szkolnej placówki,
- h) umiejętność w zakresie kierowania zespołem ludzkim, w tym umiejętność rozwiązywania konfliktów

Radca Prawny

Władysław Rzepczyński



oraz sprawne podejmowanie decyzji,

i) działalność na rzecz środowiska lokalnego (różnorodność ofert, promocja szkoły bądź placówki),

j) podejmowanie współpracy z instytucjami i stowarzyszeniami działającymi na rzecz edukacji.

2. Środki na dodatki motywacyjne stanowią 3% iloczynu liczby nauczycieli zatrudnionych w danej szkole/przedszkolu łącznie z zatrudnieniem na stanowiskach kierowniczych w przeliczeniu na pełne etaty i średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony nie krótszy, niż 2 miesiące i nie dłuższy, niż 12 miesięcy.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego miesięcznie wynosi:

1) dla nauczyciela od 1 % do 30 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego,

2) dla dyrektora od 1 % do 50 % średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

5. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela i nauczycieli pełniących funkcję kierowniczą, przyznaje Dyrektor, a dla Dyrektora – Burmistrz ustalając jego wysokość oraz okres, na jaki został przyznany.

6. Dodatek motywacyjny stanowi podstawę naliczenia wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy oraz zasiłków z tytułu ubezpieczenia społecznego.

Rozdział 4.

Dodatek funkcyjny

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły oraz nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w zastępstwie.

2. Dodatek funkcyjny ustala się na okres danego roku szkolnego.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego ustala:

1) dla dyrektora – Burmistrz;

2) dla wicedyrektora oraz pozostałych funkcji - dyrektor.

4. Ustala się następujące miesięczne stawki dodatku funkcyjnego:

Lp.	Funkcja	5. Miesięczna wysokość dodatku funkcyjnego (przy procentowej wartości podstawę stanowi średnie wynagrodzenie nauczyciela początkującego)
1.	Dyrektor szkoły: - do 7 oddziałów - od 8 do 15 oddziałów - więcej niż 15 oddziałów	25% - 45% 45% - 80% 80% - 120 %
2.	Wicedyrektor szkoły	25% - 55%
3.	Kierownik świetlicy	10% - 50%
4.	Dyrektor przedszkola	20% - 50%
5.	Wicedyrektor przedszkola	10% - 40%
6.	Wychowawca klasy	300 zł

Radca Prawny

Władysław Rzepczyński

7.	Nauczyciel opiekujący się oddziałem przedszkolnym	300 zł
----	---	--------

5. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 4 powstaje od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

6. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 4, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

7. Dla osoby czasowo pełniącej obowiązki dyrektora za nieobecnego dyrektora (dłużej niż 1 miesiąc), dodatek funkcyjny przysługuje w wysokości jak dla dyrektora szkoły/przedszkola.

8. Nauczycielowi, któremu powierzono funkcję mentora, a do dnia 31 sierpnia 2027 r. także funkcję opiekuna stażu, przysługuje w okresie pełnienia opieki dodatek funkcyjny w wysokości 2,5% wynagrodzenia zasadniczego miesięcznie za każdego nauczyciela starającego się o awans zawodowy.

Rozdział 5.

Dodatek za warunki pracy

§ 6. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za trudne warunki pracy wynosi:

- 1) za prowadzenie zajęć w klasach łączonych w szkołach podstawowych – 10% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego;
- 2) za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 20% średniego wynagrodzenia nauczyciela początkującego.

3. Dodatek za warunki trudne przysługuje w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach. W przypadku nauczyciela realizującego w tych warunkach pełny obowiązkowy wymiar zajęć oraz nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze i który realizuje w tych warunkach obowiązkowy wymiar zajęć, dodatek przysługuje w pełnej wysokości.

4. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły/przedszkola, a dla dyrektora - burmistrz.

5. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 7. 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczne – wychowawcze oraz organizacyjne zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie gminy Debrzno tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.

Radca Prawny

Władysław Rzepczyński

3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2:

- 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza;
- 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dla nauczycieli – w dyspozycji dyrektora.

4. Nagrody, o których mowa w ust. 3 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

6. Burmistrz Debrzna przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez:

- 1) w stosunku do nauczyciela – dyrektora szkoły/przedszkola, radę pedagogiczną,
- 2) w stosunku do dyrektora szkoły/przedszkola – radę pedagogiczną.

7. Dyrektor szkoły/przedszkola przyznaje nagrodę z własnej inicjatywy lub na wniosek złożony przez Radę pedagogiczną.

8. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole/przedszkolu co najmniej roku.

9. Nagroda Burmistrza Debrzna lub dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia warunek określony w art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela i spełnia przynajmniej trzy z niżej wymienionych warunków:

1) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone sprawdzianami i egzaminami uczniów, przeprowadzanymi przez okręgowe komisje egzaminacyjne;

2) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone:

a) zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach okręgowych lub centralnych ogólnopolskich olimpiadach przedmiotowych;

b) zajęciem przez uczniów I – III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich;

3) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce;

4) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe;

5) zdobywa dodatkowe kwalifikacje zawodowe z uwzględnieniem potrzeb szkoły;

6) opracowuje i wdraża programy autorskie, wychowawcze i inne;

7) pełni funkcje związane z wewnętrznym doskonaleniem zawodowym w szkole, tj. przewodniczącego zespołu przedmiotowego lub wychowawczego;

8) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych;

9) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii wśród młodzieży, w szczególności alkoholizmu i narkomanii;

10) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, poradnią psychologiczną – pedagogiczną, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania dzieci i młodzieży;

11) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami;


Radca Prawny
Władysław Rzepczyński

12) zapewnia bezpieczeństwo podczas zajęć organizowanych przez szkołę, podczas lekcji, przerw międzylekcyjnych, w czasie zawodów sportowych i innych zajęć zleconych przez szkołę;

13) posiada inne znaczące osiągnięcia.

10. Nagrody dyrektorom szkół przyznaje Burmistrz Debrzna biorąc pod uwagę :

a) sposób kierowania bieżącą działalnością dydaktyczno-wychowawczą placówki ;

b) jakość dokumentów programowo organizacyjnych placówki ;

c) realizację zadań wynikających z nadzoru pedagogicznego ;

d) udzielanie nauczycielom merytorycznej pomocy i inspirowanie ich do pracy twórczej i innowacyjnej;

e) motywowanie nauczycieli do podnoszenia kwalifikacji

f) prawidłowe wykorzystanie środków budżetowych .

11. Wnioski, o których mowa ust. 6 i ust. 7 składa się odpowiednio do Burmistrza Debrzna lub dyrektora szkoły/przedszkola do dnia 30 września każdego roku.

12. W uzasadnieniu do wniosku o przyznanie nagrody należy podać konkretne i wymierne efekty pracy osiągnięte w okresie od otrzymania ostatniej nagrody lub początku pracy pedagogicznej nauczyciela, jeżeli dotychczas nie otrzymał żadnej nagrody.

adca Prawny

Władysław Kępczyński

Uzasadnienie

Opublikowana 28 sierpnia 2025 r. w Dzienniku Ustaw ustawa z dnia 25 lipca 2025 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (t. j. Dz.U. z 2025 r. poz. 1160) oraz ujednolicona ustawa Karta Nauczyciela z dnia 14 kwietnia 2026 r. (t. j. Dz. U. z 2026 r. poz. 515) wprowadziła szereg zmian w pragmatyce służbowej nauczycieli. Jedną z nich dotyczy kwestii wynagrodzenia nauczycieli za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Do czasu nowelizacji ustalenie warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw należało do kompetencji organów prowadzących szkoły.

Ponadto z dniem 1 stycznia 2026 r. weszła w życie nowelizacja Kodeksu Pracy, która rozszerzyła katalog okresów zaliczanych pracownikowi do stażu pracy.

W związku z powyższym zaszła konieczność dostosowania obowiązujących postanowień Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Debrno do aktualnych przepisów prawa powszechnie obowiązującego. Opisane wyżej zagadnienia, które obligują organ prowadzący do dokonania zmiany w Regulaminie wynagradzania nauczycieli mają charakter porządkowy i dostosowujący.

Najważniejsze zmiany w przedłożonym projekcie regulaminu:

- usunięto zapisy dotyczące warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, które obecnie określa ustawa KN,
- zaktualizowano i uporządkowano zapisy dot. ustalania wysokości i warunków przyznawania nagród dla nauczycieli i dyrektorów oraz dodatków motywacyjnych, dodatku za wysługę lat.

Projekt zgodnie z przepisami ustawy Karta Nauczyciela został przedstawiany związkom zawodowym zrzeszającymi nauczycieli celem uzgodnienia co wynika z art. 30 ust. 6a cytowanej ustawy.

Biorąc pod uwagę powyższe, podjęcie przedmiotowej uchwały jest zasadne.

2023



Radca Prawny
Władysław Rzepczyński