

Sporządził K.Fryca

Ali meh

Sprawdził

.....Sebastian Ćwiora...

Radca prawny

BURMISTRZ

Marta Urbańska
Marta Urbańska

Zatwierdził

47/2024

PROJEKT *44.VI.2024*
UCHWAŁA Nr *44.VI*.....2024
RADY MIEJSKIEJ W DEBRZNIE
z dnia 2024 roku



w sprawie: wynagrodzenia Burmistrza Debrzna

Na podstawie przepisu art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609, ze zm. Poz. 721), przepisów art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1-4, art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530, ze zm. Dz. U 2024, poz. 721), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.)

**Rada Miejska w Debrznie
uchwała, co następuje:**

§1

Ustala się Pani Marcie Urbańskiej Burmistrzowi Debrzna miesięczne wynagrodzenie w następującej wysokości:

- **wynagrodzenie zasadnicze** **– 9.300,00 zł**
słownie: dziewięć tysięcy trzysta złotych
- **dodatek funkcyjny** **– 2.200,00 zł**
słownie: dwa tysiące dwieście złotych
- **dodatek specjalny** – 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego **– 3.450,00 zł**
słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych
- **dodatek za wieloletnią pracę** w wysokości **5%** wynagrodzenia zasadniczego **- 465,00 zł**
słownie: czterysta sześćdziesiąt pięć złotych
(przy czym wysokość dodatku ulega automatycznemu zwiększeniu o 1% za każdy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego)

§2

W związku z powzięciem niniejszej Uchwały, z dniem 1 września 2024 roku, traci moc Uchwała Nr 28.II.2024 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 17 maja 2024 roku w sprawie wynagrodzenia Burmistrza Debrzna.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2024 roku.

Uzasadnienie

Stosownie do przepisu art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r., poz. 609) do kompetencji rady gminy należy m.in. ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Uprawnienie Rady w tym zakresie wynika także z przepisu art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych (T.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530 z późn. zm.) zgodnie z którym wykonywanie czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza związane z ustaleniem wynagrodzenia, zastrzeżono do właściwości rady gminy, która winna je ustalać w drodze uchwały.

Szczegółowe zasady wynagradzania pracowników samorządowych, w tym burmistrza zostały uregulowane w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r., poz. 1960 z późn. zm.). Wynagrodzenie zasadnicze i maksymalny poziom dodatku funkcyjnego burmistrza określono w tabeli I załącznika nr 1 do w/w rozporządzenia. Zgodnie z literalnym brzmieniem w/w przepisów w gminach liczących do 15 tys. mieszkańców:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego burmistrza wynosi: 10.250 zł,
- maksymalny poziom dodatek funkcyjny wynosi: 3.150 zł.

Burmistrzowi przysługuje również dodatek specjalny w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§6 w/w rozporządzenia).

Ponadto z mocy prawa burmistrzom, jak i pozostałym pracownikom samorządowym przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, ustalany wg odrębnych przepisów. Jeżeli nabycie prawa do dodatku za wysługę lat nastąpiło w trakcie miesiąca, to wypłata dodatku obowiązuje od pierwszego miesiąca następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do tego dodatku. Na dzień 17 sierpnia 2024 roku staż pracy Burmistrz Debrzna wyniesie 5 lat, w związku z czym zasadne jest podjęcie niniejszej uchwały.

Jednocześnie ustawodawca zastrzegł w art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych, że maksymalne wynagrodzenie nie może przekroczyć w okresie miesięcznym 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658). Kwota bazowa, zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt 2 lit. a ustawy budżetowej na 2024 r. z dnia 18 stycznia 2024 r. (Dz. U. z 2024 r. poz. 122) wynosi 1.789,42 zł. W art. 37 ust. 4 w/w ustawy o pracownikach samorządowych dodano również przepis zgodnie z którym **minimalne wynagrodzenie Burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, tj. 13.936 zł** (suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego) określonego w rozporządzeniu.

Niniejszym zatwierdzam formalnoprawnie, a także materialno prawnie, co do prawniczego toku myślenia w kontekście zgodnego z przepisami art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych sposobu kalkulacji wynagrodzenia Pani Burmistrz; sposób ten odpowiada kalkulacji, którą narzuca przepis art. 37 ust. 4, który odrębnie od przepisu ust. 3 określa w zdaniu drugim, iż *Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.*

Tym samym nie odnosimy się tu do kwoty 11,2 krotności kwoty bazowej, o której mowa w ust. 3.

Sebastian Ćwiora

Radca prawny

1.7.2024