

UCHWAŁA NR 09.LIV.2014
RADY MIEJSKIEJ W DEBRZNIE
z dnia 20 lutego 2014 r.

**w sprawie: przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych
w Gminie Debrzno na lata 2014-2020.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594, z późn. zm.), oraz art. 17 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r., poz. 182, z późn. zm.),

Rada Miejska w Debrznie
uchwala co następuje:

§ 1.

Uchwala się **Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno na lata 2014-2020**, która stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Debrzno oraz Dyrektorowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Debrznie.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

PRACOWNIK BIURO
KANCELARSKO-REDAKCYJNY
Jan Adamczyk

STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W GMINIE DEBRZNO 2014 -2020



**Dokument powstał w ramach udziału w projekcie
„Decydujemy razem”**

**Budowanie mechanizmów partycypacji społecznej w sprawowaniu
władzy samorządowej**



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

DEBRZNO 2014

Spis treści:

| | |
|---|----|
| I. DIAGNOZA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO..... | 4 |
| 1. Charakterystyka Miasta i gminy Debrzno | 6 |
| 1.1. Informacje ogólne | 6 |
| 1.2. Demografia..... | 7 |
| 1.3. Bezrobocie..... | 8 |
| 2. Diagnoza obecnego stanu infrastruktury obsługi ludności i realizowanych działań na rzecz społeczności lokalnej..... | 10 |
| 2.1. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych | 10 |
| 2.2. Zespół Szkół w Debrznie..... | 11 |
| 2.3. Szkoła Podstawowa w Starym Gronowie..... | 13 |
| 2.4. Szkoła Podstawowa w Myśligoszczy | 16 |
| 2.5. Szkoła Podstawowa w Uniechowie..... | 18 |
| 2.6. Miejski Klub Sportowy Debrzno | 19 |
| 2.7. Rada Miejska w Debrznie..... | 22 |
| 2.8. Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Człuchowie..... | 27 |
| 2.9. Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno” | 29 |
| 2.10. Urząd Miasta i Gminy Debrzno | 31 |
| 2.11. Parafia Wniebowzięcia NMP w Debrznie..... | 34 |
| 2.12. Parafialny Zespół Caritas Parafii Wnieb. NMP w Debrznie | 35 |
| 2.13. Straż Miejska w Debrznie | 36 |
| 2.14. Posterunek Policji w Debrznie..... | 40 |
| 2.15. Centrum Kultury, Sportu i Turystyki w Debrznie | 42 |
| 2.16. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Almus” Debrzno | 44 |
| 2.17. Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów Koło w Debrznie..... | 45 |
| 2.18. Komitet Osiedlowy „Zielone Wzgórze” w Debrznie..... | 47 |
| 2.19. Stowarzyszenie Lokalne Salezjańskiej Organizacji Sportowej „SALOS” | 48 |
| 2.20. Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie..... | 49 |
| 3. UWARUNKOWANIE ZEWNĘTRZNE ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH..... | 53 |
| 3.1. Ujęcie regionalne | 53 |
| 3.2. Podstawy prawne..... | 56 |
| II. ANALIZA PROBLEMÓW W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO..... | 58 |
| III. ANALIZA SWOT..... | 61 |
| IV. CELE STRATEGICZNE I OBSZARY PROBLEMOWE..... | 63 |

| | |
|---|----|
| DŁUGOTRWALE BEZROBOCIE | 64 |
| KRYZYS FUNKCJI RODZINY | 70 |
| PATOLOGIE SPOŁECZNE | 79 |
| MARGINALIZACJA GRUP SPOŁECZNYCH | 87 |
| V. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA..... | 94 |
| VI. ZGODNOŚĆ STRATEGII Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI..... | 95 |
| VI. MONITORING STRATEGII | 98 |
| Wykaz członków zespołu do opracowania Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno | 99 |

I. DIAGNOZA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO

WPROWADZENIE

Głównym **celem pomocy społecznej** jest umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Pomoc społeczna wspiera osoby i rodziny w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwia im życie w warunkach odpowiadających godności człowieka.

Ustawa o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. zobowiązała gminy do opracowania i realizacji gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, profilaktyki rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnego ryzyka.

W ramach projektu „**Decydujmy razem**” została dokonana aktualizacja „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno”. Pilotażowy projekt „Decydujmy razem” to projekt partnerski, który dał nam szansę na udział w nowatorskim przedsięwzięciu, którego celem jest wypracowanie ogólnopolskiego systemu wspierania partycypacji społecznej w kształtowaniu i realizacji skutecznych strategii rozwoju.

Identyfikacja głównych obszarów problemowych w sferze pomocy społecznej w Gminie Debrzno dokonana została na spotkaniach grupy roboczej, która została powołana w ramach projektu „**Decydujmy razem**”.

Dla poszczególnych problemów wyodrębniono priorytety, które są źródłami (przyczynami) tworzącymi te problemy. Ułatwiło to sformułowanie celów strategicznych dla poszczególnych obszarów problemowych a następnie pomocy społecznej jako całości. Formułowanie tych celów poprzedzono analizą możliwości oraz ograniczeń istniejących w samym systemie pomocy społecznej jak i poza nim w szczególności możliwości gminy.

Na spotkaniach zespołu roboczego, składającego się ze specjalistów z różnych dziedzin, dokonano analizy problemów, celów oraz działań realizacyjnych w poszczególnych sferach.

Podstawowe etapy pracy nad strategią w poszczególnych sferach obejmowały:

1. Przegląd istniejącej sytuacji (diagnoza stanu) w poszczególnych sferach. Na tym etapie planowania strategicznego następuje konfrontacja uwarunkowań zewnętrznych i wewnętrznych w analizowanych sferach.
2. Drugim etapem prac było określenie problemów w poszczególnych sferach. Problemy musiały dotyczyć poszczególnej sfery w zakresie pomocy społecznej. Przeprowadzenie analizy problemów obejmowało analizę problemów w poszczególnych sferach, przeprowadzonej na podstawie:
 - przeglądu istniejącej sytuacji w analizowanym obszarze;
 - wyboru spośród problemów tych, które można uznać za najważniejsze.
3. Formułowanie celów. Etap ten składa się z dwóch części. Pierwsza część polega na przeprowadzeniu analizy celów poprzez przeformułowanie zdefiniowanych problemów na cele. Natomiast druga część na przypisaniu mierników oraz ich źródeł dla każdego zdefiniowanego celu. Uzyskuje się to wychodząc od stanu negatywnego (problemu) poprzez proces przekształcania go w stan przyszłościowy (pozytywny).
4. W ostatnim etapie zespół dla każdego z celów określił zbiór działań.

Powierzchnia terenów zielonych w obrębie gminy przedstawia się następująco:

- lasy państwowe w mieście - 32 ha, w gminie – 5.535 ha
- tereny rekreacji i wypoczynku w mieście – 23 ha, w gminie – 17 ha
- grunty zadrzewione i zakrzewione w mieście – 2 ha, w gminie – 54 ha

Wody powierzchniowe zajmują ogólnie: miasto - 138 ha, natomiast gmina 80 ha. Na terenie miasta i gminy Debrzno znajdują się jeziora: Staw Miejski (Debrzno), Żuczek (Debrzno), Dolne (Gniewno), Czarnowo Małe, Czarnowo Duże (Skowarnki), Główne (Rozwory), Ostrów Duży (Uniechów), Gardzkie (Cierznie), Kaczy Staw (Prusinowo). Przez miasto i gminę przepływają następujące rzeki: Debrzynka, w dolinie której położony jest rezerwat przyrody „Miłachowo” zajmujący ogólnie powierzchnię 3,70 ha, a także rzeki Chrzastawa, Stołunia, Kamionka, Łobzonka, i Szczyra.

Gmina Debrzno graniczy bezpośrednio z trzema województwami: zachodniopomorskim, wielkopolskim i kujawsko-pomorskim. To położenie stanowi o pewnych ograniczeniach i kłopotach komunikacyjnych.

1.2. Demografia

Stan na kwiecień 2012 rok.

Na terenie miasta i gminy Debrzna zamieszkuje **9.354** mieszkańców z czego:

5.174 – w mieście

4.180 – na wsiach

Gęstość zaludnienia na **1 km²** na terenie miasta i gminy wynosi **42** osoby.

STATYSTYKA MIESZKAŃCÓW WG WIEKU I PŁCI

| MIASTO DEBRZNO | | | | GMINA DEBRZNO | | | |
|----------------|-------------|-------------|-------------|---------------|-------------|-------------|-------------|
| WIEK | M | K | OGÓLEM | WIEK | M | K | OGÓLEM |
| 0-2 | 76 | 77 | 153 | 0-2 | 81 | 76 | 157 |
| 3 | 31 | 38 | 69 | 3 | 31 | 35 | 66 |
| 4-5 | 60 | 57 | 117 | 4-5 | 38 | 45 | 83 |
| 6 | 31 | 19 | 50 | 6 | 23 | 28 | 51 |
| 7 | 22 | 35 | 57 | 7 | 26 | 32 | 58 |
| 8-12 | 131 | 120 | 251 | 8-12 | 124 | 145 | 269 |
| 13-15 | 102 | 77 | 179 | 13-15 | 63 | 90 | 183 |
| 16-17 | 73 | 69 | 142 | 16-17 | 62 | 65 | 127 |
| 18 | 37 | 35 | 72 | 18 | 27 | 33 | 60 |
| 19-65 | 1761 | 1633 | 3394 | 19-65 | 1372 | 1202 | 2574 |
| 65 + | 182 | 508 | 690 | 65 + | 162 | 390 | 552 |
| OGÓLEM | 2506 | 2668 | 5174 | OGÓLEM | 2039 | 2141 | 4180 |

1.3. Bezrobocie

Debrzno jest dotknięte skutkami przemian ustrojowych w postaci wysokiego stopnia bezrobocia. Szczególnie istotnym jest to, że większość bezrobotnych to byli pracownicy państwowych gospodarstw rolnych o bardzo niskim poziomie wykształcenia i aktywności społecznej.

Aktywne poszukiwanie pracy utrudnia fakt, że nasz region objęty jest wysokim strukturalnym bezrobociem, a naszym mieszkańcom jest daleko do większych aglomeracji i centrów komunikacyjnych.

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Człuchowie struktura bezrobocia w mieście i gminie Debrzno na koniec 2012 roku przedstawiała się następująco:

Liczba osób bezrobotnych **na wsi** – **432**, w tym kobiet – **244**.

Liczba osób uprawnionych do zasiłku na wsi – **63**, w tym kobiet – **26**.

Liczba osób bezrobotnych **w mieście** – **484**, w tym kobiet – **281**.

Liczba osób uprawnionych do zasiłku w mieście – **83**, w tym kobiet – **34**.

W zakresie wspierania aktywizacji bezrobotnych **powyżej 50 roku życia** podjęto działania ułatwiające kontynuację zatrudnienia. W roku 2012 zaktywizowano ogółem 94 osoby z terenu naszej gminy. W ramach aktywizacji bezrobotnych szkolenia przeszło 17 osób, staż odbyło 25 osób, zatrudnienie na utworzone miejsce pracy otrzymało 8 osób, w ramach prac interwencyjnych pracę podjęło 36 osób, natomiast indywidualne dofinansowanie do działalności gospodarczej otrzymały 2 osoby.

W zakresie wspierania aktywizacji bezrobotnych **do 25 roku życia** podjęto również liczne działania ułatwiające zatrudnienie młodych ludzi. W roku 2012 zaktywizowano ogółem 83 osoby z terenu naszej gminy. W ramach aktywizacji bezrobotnych szkolenia przeszło 17 osób, staż odbyło 46 osób, zatrudnienie na utworzone miejsce pracy otrzymało 4 osoby, w ramach prac interwencyjnych pracę podjęło 6 osób, natomiast indywidualne dofinansowanie do działalności gospodarczej otrzymały 3 osoby.

2. DIAGNOZA OBECNEGO STANU INFRASTRUKTURY OBSŁUGI LUDNOŚCI I REALIZOWANYCH DZIAŁAŃ NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

2.1. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych

Zaplecze osobowe GKRPA w Debrznie przedstawia się następująco: przewodniczący, z-ca przewodniczącego, sekretarz 2 członków. Komisja swoim działaniem obejmuje teren całej gminy.

Biuro znajduje się przy ulicy Ogrodowej 27, 77-310 Debrzno. Pomieszczenie biurowe zajmuje pow. ok. 12 m², które jest miejscem pracy pełnomocnika burmistrza ds. profilaktyki i rpa. W pomieszczeniu tym przyjmują interesantów pracownicy Punktu Informacyjno – Konsultacyjnego dla osób z problemem uzależnień oraz ofiar przemocy domowej, pracuje również



Zespół Motywujący do podjęcia leczenia odwykowego. Drugie pomieszczenie o pow. ok. 16 m² przeznaczone jest do posiedzeń GKRPA oraz do pracy grup samopomocowych AA, Al.-Anon, DDA itp. Ponadto komisja dysponuje dwoma pomieszczeniami przeznaczonymi do zajęć socjoterapeutycznych, które okresowo są udostępnione do zajęć przedszkolnych. Pomieszczenie biurowe wyposażone

w biurko, ławę, szafy i regały oraz telefon stacjonarny i komputer z dostępem do internetu. Pomieszczenie posiedzeń GKRPA wyposażone jest w stoły /3/, krzesła /20/ oraz szafę i regał.

GKRPA prowadzi:

- Punkt Informacyjno – Konsultacyjny dla osób uzależnionych i ich rodzin oraz ofiar przemocy domowej;
- wdraża ogólnopolskie i lokalne kampanie edukacyjno profilaktyczne na terenie gminy;
- finansuje prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych dla ok. 350-ciu dzieci w ośmiu świetlicach wiejskich;
- wspiera merytorycznie i finansowo inicjatywy lokalne z zakresu profilaktyki;
- dofinansowuje wypoczynek letni uczestnikom zajęć opiekuńczo-wychowawczych;
- wdraża i dofinansowuje realizację szkolnych programów profilaktycznych;
- organizuje i finansuje seminaria problemowe dla przedstawicieli służb i instytucji pracujących w obszarze profilaktyki uzależnień;
- organizuje coroczne Dni Profilaktyki w Debrznie;
- wspiera alternatywne formy spędzania czasu wolnego dzieci i młodzieży.

Z inicjatywy Komisji został zrealizowany projekt „Komputer mój przyjaciel – wyposażenie świetlic wiejskich gminy Debrzno w sprzęt komputerowy oraz organizacja warsztatów komputerowych”.

Na powyższe zadanie pozyskano 12.971,93 zł.

Efektom projektu jest zakup 10-ciu komputerów stacjonarnych i czterech notebooków dla świetlic w Debrznie, Stanisławce, Słupi, Starym Gronowie, Skowarnkach, Cierzniach i Uniechowie.

Wartość projektu: 23.592,36 zł

Pod koniec roku złożono projekt na doposażenie wymienionych świetlic w meble na łączną kwotę 15.358,00 zł przy udziale własnym w kwocie 6.546,04 zł. Od szeregu lat gmina Debrzno znajduje się w ścisłej czołówce Krajowej Sieci Gmin i Dużych Miast w Rozwiązywaniu Problemów Alkoholowych. Natomiast w wyniku ostatniej weryfikacji uzyskała największą liczbę punktów wśród gmin miejsko-wiejskich.

Institucje z jakimi współpracuje GKRPA w Debrznie to:

- Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie
- Państwowa Agencja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych
- Urząd Marszałkowski Woj. Pomorskiego
- gminy ościenne
- Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno”
- Salezjańska Organizacja Sportowa „SALOS”
- inne organizacje pozarządowe
- Policja
- Straż Miejska
- Kuratorzy
- Gminny Zespół Interdyscyplinarny

2.2. Zespół Szkół w Debrznie

Zespół Szkół w Debrznie działa na podstawie Ustawy o Systemie Oświaty z dnia 7.09.1991r. oraz Statutu Szkoły. W skład Zespołu Szkół wchodzi szkoła podstawowa i gimnazjum. Placówką kieruje dyrektor szkoły i dwóch zastępców. Zatrudnionych jest 58 nauczycieli i 19 pracowników obsługi oraz administracji.

Do Zespołu Szkół w Debrznie uczęszcza:

- oddział przedszkolny – 37 dzieci
- szkoła podstawowa – 333 uczniów
- gimnazjum – 411 uczniów



Do szkoły dojeżdża 269 uczniów (transport zapewnia organ prowadzący szkołę).

Zespół Szkół w Debrznie znajduje się przy ul. Królewskiej 8. Szkoła posiada dwa budynki mieszczące łącznie 40 sal lekcyjnych. Szkoła posiada również 3 pracownie informatyczne, pracownię multimedialną, świetlicę, stołówkę, bibliotekę, gabinet pedagoga szkolnego, pielęgniarski, halę sportową i salę gimnastyczną dla uczniów kl. I-III SP, gabinet zajęć wyrównawczych i zabaw integracyjnych, salkę do gimnastyki korekcyjnej. W szkole funkcjonuje mały sklepik. Na terenie szkoły znajduje się boisko wielofunkcyjne i plac zabaw dla najmłodszych dzieci.

Szkoła posiada telefony, fax, radioodtwarzacze, komputery, tablicę multimedialną, monitoring, wewnątrz i na zewnątrz budynków.

Oprócz działalności dydaktyczno-wychowawczej w ZS Debrzno podejmowane i realizowane są poniższe działania:

- 6 rodzajów zajęć w ramach SKS
- uczniowie mają możliwość rozwijania swoich zainteresowań i uzdolnień oraz wyrównywania braków lekcyjnych w ramach organizowanych zajęć organizowanych przez nauczycieli a wynikających z art. 42 KN
- wycieczki szkolne i biwaki
- rajdy rowerowe
- wyjazdy do kina i na basen
- konkursy
- apele okolicznościowe
- Dzień Talentu
- spotkania integracyjne
- koła zainteresowań (polonistyczne, matematyczne, fizyczne, chemiczne, teatralne, ekologiczne, wędkarskie)
- szkolne koło „Caritas”
- szkolne koło „Mały ratowniczek”
- zespoły wokalne (2 dziecięco-młodzieżowe i 1 nauczycielski)

W ZS Debrzno działają samorzady uczniowskie (kl. I-III SP, kl. IV-VI SP, I-III gimnazjum). W stołówce szkolnej dożywianych jest 218 uczniów (jednodaniowe posiłki oraz desery finansowane są przez Ośrodki Pomocy Społecznej w Debrznie, Człuchowie i Lipce).

Interwencje szkole przeprowadzane są na bieżąco, np.:

- spełnianie obowiązku szkolnego
- diagnozowanie środowiska rodzinnego uczniów
- eliminowanie zachowań dzieci i młodzieży grożących niedostosowaniem społecznym

Zespół Szkół w Debrznie odniosło wiele sukcesów sportowych w różnych dyscyplinach na szczeblu gminy, powiatu, województwa i kraju. Uczniowie biorą systematyczny udział w konkursach przedmiotowych. Szkoła zdobyła certyfikat „Zielona Flaga” w ramach światowego programu Eco-Schools.

Zespół Szkół w Debrznie współpracuje z następującymi instytucjami:

- Ośrodki Pomocy Społecznej w Debrznie, Lipce i Człuchowie
- „Caritas Debrzno
- GKRPA Debrzno
- Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Człuchowie
- Sąd Rodzinny i Nieletnich w Człuchowie, kuratorzy, policja
- PCPR w Człuchowie

Szkoła realizuje dwa projekty pt. „Wyrównywanie szans edukacyjnych...” dla uczniów gimnazjum i kl. I-III SP realizowane we współpracy z Urzędem Marszałkowskim i samorządem lokalnym.

2.3. Szkoła Podstawowa w Starym Gronowie

Szkoła Podstawowa w Starym Gronowie zatrudnia:

1. dyrektor – 1 etat
2. nauczyciele – 7 etatów
3. nauczyciele niepełnozatrudnieni – 2 osoby (13/18 i 14/18 etatu)
4. pracownicy administracji i obsługi – 2,7 etatu



Do szkoły uczęszcza łącznie **121** uczniów w tym:

- oddział przedszkolny - **27** osób
- kl. I-III – **41** uczniów
- kl. IV VI – **53** uczniów

SP w Starym Gronowie posiada 2 budynki, mieszczące łącznie 8 sal lekcyjnych, w tym 1 pracownia komputerowa z 10 stanowiskami i dostępem do internetu. Poza tym w szkole jest zaplecze kuchenne, biblioteka, gabinet dyrektora i pokój nauczycielski.

Placówka posiada salę do gier i zabaw, wyposażoną w ramach programu „Radosna szkoła”. W połowie sal lekcyjnych znajdują się telewizory,

magnetowidy, dvd i radiomagnetofony. W szkole znajduje się także drukarka laserowa mono i druga kolorowa, kserokopiarka i fax cyfrowy.

Kuchnia wyposażona jest w nowe meble i urządzenia typu: lodówka, zamrażarka, zmywarka, kuchnia gazowo-elektryczna oraz nowe naczynia i termosy do przewożenia żywności.

Przy szkole znajduje się podjazd dla osób niepełnosprawnych i toalety przystosowane dla tych osób. Brak windy lub podjazdu na piętra budynku.

Budynki szkoły wraz z boiskiem są ogrodzone. Na boisku szkolnym mieści się plac zabaw. Na tyłach boiska znajduje się utworzona 10 lat temu Szkolna Ostoja Przyrody z Miasteczkiem Ruchu Drogowego.

Obecnie prowadzona jest inwestycja związana z rozbudową szkoły i budową hali sportowej. W budowanym budynku znajdzie miejsce stołówka szkolna, kuchnia, sanitariaty z natryskami, szatnie, nowa kotłownia, pomieszczenia świetlicowe oraz gospodarze i socjalne dla pracowników obsługi.

Oprócz zajęć dydaktyczno-wychowawczych w szkole realizowane są zajęcia dodatkowe.

We współpracy z PG w Kamieniu Krajeńskim realizowany był program „Granica”, obecnie rozpoczęty jest temat związany z odtworzeniem miejsc gdzie przed wojną były strzelnice bractw strzeleckich. Poza tym w szkole istnieje PCK, SU, koło przedmiotowe.

W ciągu roku odbywają się :

- wycieczki szkolne
- wyjazdy na basen
- wyjazdy na zieloną szkołę
- wycieczki rowerowe
- apele okolicznościowe,
- wyjazdy do kina i spektakle teatralne
- liczne konkursy
- zabawy i dyskoteki szkolne
- imprezy środowiskowe.

Na bieżąco informowany jest kurator sądowy o wszelkich problemach z dziećmi lub rodzicami. Dotyczy to szczególnie dwóch rodzin poddanych kuratelii sądowej.

SP Stare Gronowo odnosi wiele sukcesów sportowych na terenie gminy i powiatu. Posiada premiowane miejsca w konkursie fotograficznym realizowanym przez Koło 4H przy SP w Myśligoszczy, wyróżnienia w międzynarodowym konkursie matematycznym Kangur, certyfikaty i nagrody za uczestnictwo w akcjach międzynarodowych i ogólnopolskich na rzecz aktywności ekologicznej (Certyfikat LCAE – dwukrotnie), bezpiecznych wakacji itp.

SP w Starym Gronowie współpracuje z:

- ⇒ JST w Debrznie.
- ⇒ Policją,
- ⇒ Zawodową i Ochotniczą Strażą Pożarną,
- ⇒ Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju Miasta Debrzno,
- ⇒ Strażą Miejską,
- ⇒ Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- ⇒ Parafią ,
- ⇒ Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Debrznie i w Kamieniu Krajeńskim,
- ⇒ Radami sołeckimi i sołtysami wsi Stare i Nowe Gronowo, Drozdowo, Buką i Witkowo (kujawsko-pomorskie),
- ⇒ CKSiT w Debrznie,
- ⇒ Szkołami z terenu powiatu,
- ⇒ PPP w Człuchowie,
- ⇒ Publicznym Gimnazjum w Kamieniu Krajeńskim.

Szkoła pozyskała 6 tys. na utworzenie placu zabaw z programu „Radosna szkoła” .

Jednym z problemów SP Stare Gronowo jest brak środków na modernizację boiska szkolnego i elewację drugiego budynku. Środki finansowe jakimi dysponuje szkoła są niewystarczające na wykonanie w/w zadań. Próby pozyskania środków unijnych nie powiodły się. Ponadto szkoła boryka się z innymi problemami:

- ⇒ W trakcie budowy jest sala i budynek towarzyszący. Po zakończeniu inwestycji potrzebne będą środki na zagospodarowanie terenu, zorganizowanie boiska i wyposażenie w atestowany sprzęt. Niezbędne będą środki na ogrodzenie terenu i wyposażenie w plac zabaw dla dzieci szkolnych.
- ⇒ Budynki szkolne wybudowane zostały w roku 1909 i 1939. Niezbędne będą środki na założenie nowej elewacji i wykonanie termomodernizacji budynków.
- ⇒ W 2001r., na nieużytkach szkolnych założona została Szkolna Ostoja Przyrody i nasadzono różne rośliny. Zostało stworzyliśmy swoiste szkolne arboretum. W tym samym miejscu wytyczone są ścieżki rowerowe wg planów przesłanych z KW Policji w Gdańsku. Powstało więc Miasteczko Ruchu Drogowego. Niezbędne jest utwardzenie ścieżek rowerowych.
- ⇒ Sporych środków finansowych wymaga doposażenie w pomoce dydaktyczne i sprzęt klas szkolnych, a szczególnie klasy oddziału przedszkolnego na którą w budżecie szkoły nie ma środków finansowych.
- ⇒ Wymiana wykładzin we wszystkich pracowniach.

- ⇒ Zakup stolików i krzeseł do przyszłej stołówki (złożony wniosek do OPS Debrzno).
- ⇒ Stworzenie na terenie SOP tzw. „grzybka ekologicznego” do realizacji zadań dydaktycznych.

2.4. Szkoła Podstawowa w Myśligoszczy

Szkoła Podstawowa w Myśligoszczy zatrudnia:

1. dyrektor – 1 etat
2. nauczyciele – 7 etatów
3. nauczyciele niepełnozatrudnieni – 3
4. sprzątaczką – 1 etat
5. pracownik sezonowy – 0,56 etatu

Do szkoły uczęszcza łącznie 87 uczniów w tym:

- oddział przedszkolny - 15 dzieci
- kl. I-III – 38 uczniów
- kl. IV VI – 36 uczniów



SP w Myśligoszczy posiada 2 budynki mieszczące łącznie 8 sal lekcyjnych, w tym 1 pracownia komputerowa z 10 stanowiskami i dostępem do internetu. Poza tym w szkole jest zaplecze kuchenne, biblioteka, gabinet dyrektora i pokój nauczycielski.

Placówka posiada salę do gier i zabaw, wyposażoną w ramach programu „Radosna szkoła”. W większości sal lekcyjnych znajdują się telewizory, magnetowidy i radiomagnetofony. W szkole znajduje się także drukarka laserowa, kserokopiarka i fax.

Kuchnia wyposażona jest w nowe meble i urządzenia typu: lodówka, zamrażarka, zmywarka, kuchnia gazowo-elektryczna oraz nowe naczynia i termosy do przewożenia żywności.

Przy szkole znajduje się podjazd i toalety dla osób niepełnosprawnych. Budynki szkoły wraz z boiskiem są ogrodzone. Na boisku szkolnym mieści się plac zabaw. Szkoła posiada 10 rowerów.

Oprócz zajęć dydaktyczno-wychowawczych w szkole realizowane są zajęcia dodatkowe. Klub 4H – Fundacja Edukacyjna – skupia ok. 25 uczniów, którzy w zajęciach pozalekcyjnych realizują projekty ogłaszane przez Fundację Edukacyjną 4H w Polsce. W minionym roku temat projektu brzmiał: „Goście w naszej gminie - rozwijanie przedsiębiorczości u dzieci i młodzieży wiejskiej”. Poza tym w szkole istnieje PCK, SU, 1 koło przedmiotowe.

W ciągu roku odbywają się :

- wycieczki szkolne
- wyjazdy na basen
- wyjazdy na zieloną szkołę
- wycieczki rowerowe
- apele okolicznościowe,
- wyjazdy do kina i spektakle teatralnej
- liczne konkursy
- zabawy i dyskoteki szkolne
- imprezy środowiskowe.

Szkoła prowadzi współpracę z policją i kuratorem sądowym z uwagi na liczną absencję dwóch uczniów na zajęciach szkolnych.

SP Myśligoszcz odnosi wiele sukcesów sportowych na terenie gminy i powiatu, a także:

- I miejsce w Polsce w Ogólnopolskim konkursie Klubu 4H,
- II miejsce w gminnym konkursie o bezpieczeństwie i ruchu drogowym,
- II miejsce w gminnym konkursie ortograficznym,
- wyróżnienie w międzynarodowym konkursie matematycznym Kangur,
- certyfikaty za uczestnictwo w akcjach ogólnopolskich na rzecz aktywności ekologicznej, bezpiecznych wakacji ,aktywnie po zdrowie.

SP w Myśligoszczy współpracuje z policją, Zawodową i Ochotniczą Strażą Pożarną, Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno, Strażą Miejską, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, parafią Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Debrznie i w Człuchowie, radami sołeckimi i sołtysami wsi Słupii, Myśligoszczy i Boboszewa.

Jednym z problemów SP Myśligoszcz jest brak środków na modernizację boiska szkolnego i elewację drugiego budynku. Środki finansowe jakimi dysponuje szkoła są niewystarczające na wykonanie w/w zadań. Próby pozyskania środków unijnych nie powiodły się.

2.5. Szkoła Podstawowa w Uniechowie

Szkoła Podstawowa w Uniechowie zatrudnia:

- dyrektor SP Uniechów, 10-ciu nauczycieli (w tym 3 osoby niepełnozatrudnione)
- dwóch pracowników obsługi (sprzątaczką oraz palacz c.o./konserwator)



Do szkoły uczęszcza 93 uczniów (10 dzieci na oddziale przedszkolnym oraz 83 dzieci w klasach I-VI).

Budynek szkoły mieści 6 sal lekcyjnych (w tym pracownię komputerową z dostępem do internetu), salę oddziału przedszkolnego, salę gimnastyczną (niepełnowymiarowa, przystosowana sala lekcyjna), pokój nauczycielski, dwie szatnie dla dzieci.

Sale lekcyjne wyposażone są w stoliki, krzeselka, podstawowy sprzęt dydaktyczny, telewizory, radiomagnetofony. Pracownia komputerowa wyposażona jest w 10 stanowisk uczniowskich. W pokoju nauczycielskim znajduje się kserokopiarka.

Szkoła realizuje zadania z zakresu dydaktyki, wychowania, opieki zgodnie ze swoim statutem oraz przepisami prawa oświatowego.

Zajęcia pozalekcyjne:

- dydaktyczno-wyrównawcze (kl. I-III oraz IV-V)
- gimnastyka korekcyjna
- „ortograffiti” – zajęcia dla uczniów z dysleksją
- zajęcia terapii pedagogicznej
- koło przyrodnicze
- SKS (zajęcia sportowe)
- zajęcia świetlicowe (17 godzin tygodniowo)
- wycieczki szkolne i biwaki

Szkoła odnosi wiele sukcesów sportowych i edukacyjnych:

- wyniki ze sprawowania dla uczniów klasy VI powyżej średniej gminy Debrzno (rok szkolny 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011);
- konkursy przedmiotowe : coroczny udział w konkursach na szczeblu rejonowym (powiatowym) z języka polskiego, historii, matematyki, przyrody;
- zawody sportowe : sukces w gminnej olimpiadzie młodzieży w tenisie stołowym (półfinał wojewódzki 2009/2010 oraz 2010/2011).

Szkoła współpracuje z poniższymi instytucjami:

- OPS Debrzno
- GOPS w Człuchowie
- sołtysi wsi Uniechówek, Uniechów, Cierznie, Skowarnki, Barkowo
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Człuchowie
- Straż Miejska w Debrznie
- parafia rzymsko-katolicka w Uniechowie

Środki pozyskiwane są wg programów realizowanych przez gminę Debrzno dla wszystkich szkół.

Dominującym problemem szkoły jest:

- zbyt mała ilość środków finansowych na zakup pomocy dydaktycznych;
- brak w szkole osobnego pomieszczenia na świetlicę i stołówkę.

2.6. Miejski Klub Sportowy Debrzno

Władze klubu stanowi Zarząd powoływany na dwuletnią kadencję w trakcie Walnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego. W jego skład wchodzi: prezes, wiceprezes, sekretarz, skarbnik i członek zarządu. Organ kontrolny to trzyosobowa Komisja Rewizyjna, w której działają przewodniczący i dwaj członkowie. W stowarzyszeniu pracują (umowa-zlecenia) dwaj trenerzy prowadzący zajęcia w sekcji piłki nożnej, tj. szkoleniowiec drużyny seniorów oraz juniorów starszych i młodszych (łącznie).



W sezonie 2010/2011 ogółem w klubie uprawiało sport (sekcja piłki nożnej) 96 zawodników zgłoszonych do rozgrywek zawiadywanych przez Pomorski Związek Piłki Nożnej Podokręg Słupski, w tym 31 seniorów i 65 juniorów starszych i młodszych. Oprócz codziennej działalności (prowadzenie treningów i udział w rozgrywkach ligowych) klub organizuje cykliczne imprezy sportowe, w których ogółem uczestniczy średnio ok. 520 osób (dzieci, młodzież, dorośli).

Adres siedziby klubu (zgodny z wpisem w Krajowym Rejestrze Sądowym): ul. Traugutta 2. Biuro i całość dokumentacji z działalności stowarzyszenia znajduje się w budynku Centrum Kultury, Sportu i Turystyki przy ul. Wojska Polskiego 2. Klub użytkuje stadion miejski przy ul. Sportowej, będący własnością Miasta i Gminy Debrzno, dzierżawiony przez CKST. Odbywają się na nim treningi i mecze, na podstawie porozumienia zawartego na linii MKS- CKST. Ponadto korzysta z istniejącego na tym obiekcie budynku,

w którym znajdują się dwie szatnie, pomieszczenie sędziowskie, magazynek na sprzęt, sanitariaty, sauna itp. Na swoje potrzeby ma również jeden z trzech garaży znajdujących się przy stadionie, w którym przechowuje, tzw. „boksy” dla zawodników rezerwowych (przenośne, na kółeczkach), bramki treningowe do piłki nożnej i kosiarkę do trawy.

Biuro wyposażone jest w biurko i szafę na dokumentację oraz zestaw komputerowy z dostępem do internetu. We wspomnianych wyżej pomieszczeniach na stadionie znajduje się sprzęt sportowy (komplety piłkarskie, dresy, buty, piłki, siatki, ochraniacze, pacholki, tyczki, chorągiewki) oraz nagłaśniający (wzmacniacz, dwa głośniki, przewody, mikrofon, stojaki) i „techniczny” (jak wyżej w punkcie 3).

Klub uczestniczy w rozgrywkach piłkarskich pod auspicjami Pomorskiego Związku Piłki Nożnej Podokręgu Słupskiego. W sezonie 2010/2011 wszystkie trzy drużyny sekcji futbolowej grały w klasie okręgowej. Seniorzy biorą również udział w rywalizacji o Puchar Polski. Piłkarze oprócz tego odbywają mecze towarzyskie w okresie zimowych i letnich przygotowań do sezonu.

Ponadto MKS jest organizatorem cyklicznych imprez sportowych, takich jak Debrzneńska Halowa Liga Piątek Piłkarskich, Mistrzostwa Zakładów Pracy w Halowej Piłce Nożnej, wakacyjny turniej piłki nożnej „dzikich” drużyn dla dzieci i młodzieży, turniej piłki nożnej seniorów o „Puchar Lata”, cykl turniejów o „Grand Prix” Debrzna w tenisie stołowym dla dzieci i młodzieży. Stowarzyszenie współorganizuje razem z Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym turniej gwiazdkowy dla dzieci i młodzieży w tenisie stołowym. Obszar działania klubu to przede wszystkim miasto i gmina Debrzno. W sekcji piłki nożnej są skupieni także zawodnicy z ościennych miejscowości gminy (Słupia, Stare Gronowo, Grzymisław, Boboszewo), oraz w nielicznych przypadkach spoza gminy (Człuchów, Dębica, Barkowo, Lipka, Debrzno Wieś). W organizowanych imprezach biorą udział sportowcy z gminy Debrzno oraz z innego terenu (np. województwo pomorskie, zachodniopomorskie, kujawsko-pomorskie i wielkopolskie w przypadku turnieju „Grand Prix”), czy też czasowo przebywająca w Debrznie młodzież w okresie wakacyjnym, jak to się dzieje przy okazji turnieju „dzikich” drużyn. O wszystkich swoich przedsięwzięciach stowarzyszenie szeroko informuje na stronie internetowej www.mksdebrzno.pl. Klub stale współpracuje z mediami regionalnymi, takimi jak m.in. „Głos Pomorza”, „Dziennik Bałtycki” i Tygodnik Człuchowski.

Działacze MKS mają pieczę nad wynikami w nauce i zachowaniem uczniów Zespołu Szkół w Debrznie będących jednocześnie zawodnikami klubu. Kontrola taka jest przeprowadzana dwukrotnie w ciągu roku szkolnego oraz doraźnie w przypadkach nagłych.

W roku 2010 seniorzy sekcji piłki nożnej MKS Debrzno zajęli drugą lokatę w rozgrywkach o mistrzostwo klasy A podokręgu słupskiego i wywalczyli awans do klasy okręgowej. Juniorzy młodsi sekcji piłki nożnej wywalczyli w edycji 2010/2011 czwartą pozycję w swojej grupie klasy okręgowej. Organizowany jest cykl turniejów o „Grand Prix” Debrzna w tenisie stołowym, skupiającego młodych adeptów tej dyscypliny sportu z wielu miejscowości czterech województw.

MKS Debrzno współpracuje z następującymi instytucjami:

- UMiG Debrzno, CKSiT, ZS Debrzno, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Debrznie, OSP Debrzno, Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Stowarzyszenie Lokalne „Salos”, Straż Miejska Debrzno, policja, firmy i instytucje (partnerzy-darczyńcy).

W trakcie rozpatrywania są dwa wnioski złożone przez stowarzyszenie MKS (wdrażanie lokalnych strategii rozwoju, działanie „Małe projekty”).

Podstawowe problemy klubu wiążą się z niewystarczającymi środkami finansowymi, jakimi dysponuje na bieżącą, codzienną działalność oraz organizację cyklicznych imprez i poszerzanie oferty przedsięwzięć sportowych dla mieszkańców Debrzna i okolic.

Niedostateczna ilość posiadanego sprzętu sportowego również blokuje np. rozwój szkolenia w sekcji piłki nożnej. Trenerzy, posiadający odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia zajęć są słabo wynagradzani, co stanowi zagrożenie ich „ucieczki” do innych, lepiej sytuowanych klubów w okolicach. To samo dotyczy samych piłkarzy, których MKS nie jest w stanie zatrzymać skromnymi warunkami uprawiania sportu. Kolejną trudnością jest stan infrastruktury, a więc pilna konieczność dokonania gruntownego remontu stadionu miejskiego, ze szczególnym uwzględnieniem renowacji murawy boiska, odnowienia trybun, stworzenia parkingu, jak również poprawy stanu drogi dojazdowej do obiektu. Problemem jest również obecne podejście młodzieży do aktywności sportowej. Pod tym względem jest niewątpliwie gorzej niż jeszcze kilka lat temu. Kłopot stanowi dodatkowo sytuacja społeczno-gospodarcza samej gminy, czyli mała ilość dobrze prosperujących podmiotów, które byłyby w stanie wspierać sport.

2.7. Rada Miejska w Debrznie

W skład Rady Miejskiej w Debrznie wchodzi:

Przewodniczący: Jan Adam **Beme**.

Z-cy Przewodniczącego: Danuta Anna **Czajkowska** i Piotr Roman **Sulkowski**.

Radni: Alojzy **Brylewski**, Józef Ryszard **Ćwiora**, Maciej **Dukszta**, Edmund **Kallas**, Mirosław Adam **Kiselyczka**, Krzysztof **Kolsut**, Adam **Łukaszewski**, Zdzisław Józef **Marek**, Elżbieta Ewa **Mikołajczyk**, Jan **Pawłowski**, Jan Joachim **Plączek**, Dorota **Rybicka**.

Inspektor ds. Rady: Bernadeta **Kopeć**.

Sołtysi/Przewodnicząca Rady Osiedla i Rady Sołeckie/Rada Osiedla.



Siedziba biura Rady znajduje się w budynku UMiG, na pierwszym piętrze pokój nr 12. Trzy pomieszczenia: Inspektor ds. Rady, Przewodniczący Rady, sala obrad Komisji (także pomieszczenie Radcy Prawnego). Na wyposażeniu są: 2 komputery (z dostępem do internetu), kserokopiarka, drukarka, dyktafon, kamera, 2 aparaty telefoniczne, jeden z bezpośrednim wyjściem, regały biblioteczne, dwa biurka, jeden stół, krzesła, Monitory i Dzienniki Ustaw.

Zadania Rady Miejskiej w Debrznie:

Do właściwości Rady należą wszystkie sprawy pozostające w zakresie działania Gminy, o ile ustawy nie stanowią inaczej.

Do wyłącznej właściwości Rady należy:

- 1) uchwalanie Statutu Gminy,
- 2) ustalanie wynagrodzenia Burmistrza, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności,
- 3) powoływanie i odwoływanie Skarbnika Gminy, który jest głównym księgowym budżetu – na wniosek Burmistrza,
- 4) uchwalanie budżetu Gminy, rozpatrywanie sprawozdania z wykonania budżetu oraz podejmowanie uchwały w sprawie udzielenia lub nieudzielenia absolutorium z tego tytułu,
- 5) uchwalanie studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy oraz miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 6) uchwalanie programów gospodarczych,
- 7) ustalanie zakresu działania jednostek pomocniczych, zasad przekazywania im składników mienia do korzystania oraz zasad przekazywania środków budżetowych na realizację zadań przez te jednostki,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawach podatków i opłat w granicach określonych w odrębnych ustawach,

- 9) podejmowanie uchwał w sprawach majątkowych Gminy, przekraczających zakres zwykłego zarządu, dotyczących:
- a) zasad nabywania, zbywania i obciążania nieruchomości oraz ich wydzierżawiania lub wynajmowania na czas oznaczony dłuższy niż 3 lata lub na czas nieoznaczony, o ile ustawy szczególne nie stanowią inaczej; uchwała Rady jest wymagana również w przypadku, gdy po umowie zawartej na czas oznaczony do 3 lat strony zawierają kolejne umowy, których przedmiotem jest ta sama nieruchomość; do czasu określenia zasad Burmistrz może dokonywać tych czynności wyłącznie za zgodą Rady,
 - b) emitowania obligacji oraz określania zasad ich zbywania, nabywania i wykupu przez Burmistrza,
 - c) zaciągania długoterminowych pożyczek i kredytów,
 - d) ustalania maksymalnej wysokości pożyczek i kredytów krótkoterminowych zaciąganych przez Burmistrza w roku budżetowym,
 - e) zobowiązań w zakresie podejmowania inwestycji i remontów o wartości przekraczającej granicę ustaloną corocznie przez Radę,
 - f) tworzenia i przystępowania do spółek i spółdzielni oraz rozwiązywania i występowania z nich,
 - g) określania zasad wnoszenia, cofania i zbywania udziałów i akcji przez Burmistrza,
 - h) tworzenia, likwidacji i reorganizacji przedsiębiorstw, zakładów i innych gminnych jednostek organizacyjnych oraz wyposażania ich w majątek,
 - i) ustalania maksymalnej wysokości pożyczek i poręczeń udzielanych przez Burmistrza w roku budżetowym,
- 10) określenie wysokości sumy, do której Burmistrz może samodzielnie zaciągać zobowiązania,
- 11) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia zadań, o których mowa w art. 8 ust. 2 i 2a (*ustawa o samorządzie gminnym z 8 marca 1990 roku*),
- 12) podejmowanie uchwał w sprawach współdziałania z innymi gminami oraz wydzielanie na ten cel odpowiedniego majątku,
- 12a) podejmowanie uchwał w sprawach współpracy ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi innych państw oraz przystępowania do międzynarodowych zrzeszeń społeczności lokalnych i regionalnych,
- 13) podejmowanie uchwał w sprawach herbu Gminy, nazw ulic i placów będących drogami publicznymi lub nazw dróg wewnętrznych w rozumieniu ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych, a także wnoszenia pomników,
- 14) nadawanie honorowego obywatelstwa Gminy,
- 14a) podejmowanie uchwał w sprawie zasad udzielania stypendiów dla uczniów i studentów,
- 15) stanowienie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji Rady.

Rada kontroluje działalność Burmistrza, Gminnych jednostek organizacyjnych oraz jednostek pomocniczych Gminy.

Działalność (cele i zadania) Sołectw i Osiedla (na podstawie zapisu w Statutach):

1. Do podstawowych zadań Sołectwa należy przede wszystkim:
 - a) zapewnienie udziału mieszkańców w rozpatrywaniu spraw socjalno-bytowych, kulturalnych, sportu i wypoczynku;
 - b) kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich;
 - c) organizowanie samopomocy mieszkańców oraz wykonywanie wspólnych prac na rzecz środowiska;
 - d) planowanie i realizacja funduszu sołectkiego;
 - e) zarządzanie i korzystanie z mienia komunalnego w zakresie i na zasadach określonych przez Radę Miejską.
2. Sołectwo swoje zadania wykonuje poprzez:
 - a) wyrażanie opinii i występowanie we wszystkich przekraczających możliwości Sołectwa sprawach do organów Gminy,
 - b) ścisłą współpracę z radnymi Rady Miejskiej,
 - c) zawieranie porozumień z innymi jednostkami pomocniczymi,
 - d) organizowanie imprez kulturalnych, towarzyskich i sportowo-rekreacyjnych.
3. Podstawowym celem Osiedla jest:
 - a) współdziałanie z organami Miasta w realizacji zadań na terenie Osiedla;
 - b) umożliwienie mieszkańcom Osiedla udziału w realizacji zadań Miasta związanych z Osiedlem;
 - c) stworzenie mieszkańcom możliwości uczestniczenia w życiu wspólnoty dla zaspokojenia ich potrzeb;
 - d) oddziaływanie na efektywność gospodarki miejskiej na terenie Osiedla;
 - e) inicjowanie i organizowanie działań związanych z kulturą, sportem, rekreacją, pomocą sąsiedzka, zdrowiem, porządkiem, czystością i bezpieczeństwem,
 - f) informowanie mieszkańców o sprawach związanych z Osiedlem.
4. Zadaniem Osiedla jest zaspokajanie potrzeb społeczności osiedlowej.
5. Do zadań Osiedla należy w szczególności dbałość o:
 - a) ład przestrzenny;
 - b) porządek i bezpieczeństwo;
 - c) utrzymanie lokalnych dróg, chodników i parkingów;
 - d) lokalną infrastrukturę techniczną;
 - e) mienie Miasta znajdujące się na terenie Osiedla;
 - f) stan środowiska naturalnego;
 - g) zakres usług świadczonych na terenie Osiedla;
 - h) rozwój kultury, sportu i rekreacji.

6. Osiedle może także wspierać przedsięwzięcia mieszkańców zmierzające do:
 - a) poprawy warunków życia;
 - b) rozwoju oświaty, kultury i wypoczynku;
 - c) tworzenia więzi lokalnych i pomocy sąsiedzkiej;
 - d) poprawy funkcjonowania i rozwoju infrastruktury technicznej.
7. Osiedle może realizować swoje zadania zwłaszcza poprzez:
 - a) inicjowanie i organizowanie aktywności społecznej mieszkańców;
 - b) przeprowadzanie akcji i konkursów mających na celu rozwój i upiększenie Osiedla;
 - c) współorganizowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży w ramach placówek oświatowych, świetlic, klubów, pracowni itp.;
 - d) organizowanie różnych form opieki i pomocy sąsiedzkiej dla mieszkańców znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
 - e) rozwijanie różnorodnych form życia kulturalnego w Osiedlu: festynów, klubów i kół zainteresowań;
 - f) podejmowanie działań mających na celu utrzymanie porządku, spokoju, czystości i bezpieczeństwa;
 - g) przyjmowanie wniosków i skarg mieszkańców dotyczących Osiedla.

Do kompetencji Osiedla należy w szczególności:

- 1) uchwalanie propozycji do projektu budżetu Miasta w części dotyczącej Osiedla;
- 2) dysponowanie środkami finansowymi wydzielonymi w budżecie na potrzeby Osiedla;
- 3) formułowanie pod adresem Rady Miejskiej i Burmistrza postulatów określających potrzeby, opinie i dążenia mieszkańców Osiedla;
- 4) zgłaszanie opinii, uwag i zastrzeżeń do planu zagospodarowania przestrzennego w zakresie dotyczącym Osiedla;
- 5) opiniowanie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu o charakterze użyteczności publicznej, w rozumieniu Ustawy, w zakresie dotyczącym Osiedla;
- 6) występowanie do Rady Miejskiej i Burmistrza z wnioskami i opiniami dotyczącymi realizacji funkcji Miasta na terenie Osiedla;
- 7) opiniowanie sposobu prowadzenia inwestycji i przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Gminy na terenie Osiedla;
- 8) opiniowanie działań dotyczących porządku publicznego na terenie Osiedla;
- 9) wydawanie opinii w sprawach przekazanych przez Radę Miejską, Burmistrza i jednostki organizacyjne gminy;
- 10) współorganizowanie i wspieranie inicjatyw mieszkańców zmierzających do poprawy życia mieszkańców;

- 11) współpraca z organizacjami, stowarzyszeniami społecznymi, zawodowymi, spółdzielniami;
- 12) gospodarowanie mieniem komunalnym przekazanym Osiedlu do korzystania lub zarządzania.

Do osiągnięć i sukcesów Rady Miejskiej w Debrznie należy zaliczyć m.in.

- działalność Wspólnot Mieszkaniowych,
- działalność Sołectw, świetlic, realizacja funduszu sołeckiego, drobne granty,
- wizyty studyjne, (np. działania Sołtysa i Rady Sołeckiej w Starym Gronowie),
- działalność Stowarzyszenia SALOS,
- kanalizacja gminy,
- modernizacja dróg i ulic.

Rada Miejska współpracuje z niżej wymienionymi instytucjami:

- ▲ Organ wykonawczy samorządu – Burmistrz Miasta i Gminy
- ▲ Sołectwa/Osiedle
- ▲ Rady Sołeckie/Rada Osiedla
- ▲ Wspólnoty Mieszkaniowe
- ▲ Straż Miejska
- ▲ Straż Pożarna
- ▲ Centrum Kultury, Sportu i Turystyki
- ▲ Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno

Rada pozyskała środki finansowe na m.in.:

- ▲ Poprawę infrastruktury
- ▲ Inkubator Przedsiębiorczości
- ▲ Kanalizację gminy
- ▲ Drogi
- ▲ Małe granty realizowane w Sołectwach

Podstawowymi problemami Rady Miejskiej w Debrznie są:

- ▲ Zbyt małe środki na inwestycje
- ▲ Brak właściwej edukacji (w społeczeństwie) o szeroko pojętej działalności samorządowej, szczególnie w mediach (wypaczone pojęcie o działalności Samorządu, np. likwidacja/zamykanie szkół).

2.8. Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Człuchowie

Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Człuchowie ul. Szczecińska 1, wykonujący orzeczenia w sprawach karnych, rodzinnych i nieletnich składa się z: kierownika zespołu, 5 kuratorów zawodowych dla osób dorosłych i 3 kuratorów rodzinnych. Z kuratorami zawodowymi współpracuje 41 kuratorów społecznych.



Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Człuchowie wykonuje swoje zadania na terenie miasta i gminy Człuchów, miasta i gminy Debrzno, miasta i gminy Czarne, gminy Przechlewo, gminy Rzeczenica i gminy Konarzyny.

Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w budynku Sądu Rejonowego w Człuchowie zajmuje dwa pomieszczenia, które są wyposażone i urządzone stosownie i odpowiednio do zadań wykonywanych przez kuratorów zawodowych.

Na dzień 20 września 2011r. kuratorzy dla osób dorosłych sprawują dozory w 428 sprawach, w tym kuratorzy zawodowi w 181 sprawach, a kuratorzy społeczni w 247 sprawach.

Kuratorzy wykonujący orzeczenia w sprawach rodzinnych i nieletnich sprawują nadzory w 270 sprawach, w tym kuratorzy zawodowi w 137 sprawach, a kuratorzy społeczni w 133 sprawach.

Na terenie miasta i gminy Debrzno zadania i obowiązki nałożone przez ustawę wykonuje 1 kurator zawodowy dla osób dorosłych i 1 kurator zawodowy rodzinny.

Z kuratorami zawodowymi na terenie miasta i gminy Debrzno współpracują kuratorzy społeczni: 2 kuratorów społecznych współpracujących z kuratorami rodzinnymi i 4 kuratorów społecznych współpracujących z kuratorami dla osób dorosłych.

Na dzień 20.09.2011r. zawodowy kurator rodzinny na terenie miasta i gminy Debrzno sprawuje nadzory w 8 sprawach opiekuńczych i 11 nieletnich wobec których zastosowano środek wychowawczy w postaci nadzoru kuratora sądowego. Podlegli mu kuratorzy społeczni w 10 sprawach opiekuńczych i 7 nieletnich.

Kurator zawodowy dla osób dorosłych na terenie miasta i gminy Debrzno sprawuje dozory w 79 sprawach, a podlegli mu kuratorzy społeczni w 37 sprawach.

Status i obowiązki kuratora sądowego określa Ustawa z dnia 27 lipca 2001r. o kuratorach sądowych.

Zadania kuratorów sądowych dla osób dorosłych w sprawach karnych:

- organizowanie i kontrolowanie kary ograniczenia wolności oraz pracy społecznie użytecznej orzeczonej w zamian nieściągalnej kary grzywny,
- kontrola skazanego w okresie próby oraz sprawcy przestępstwa, w stosunku do którego warunkowo umorzono postępowanie karne lub zawieszono wykonanie kary,
- przygotowanie skazanego do życia po zwolnieniu z zakładu karnego,
- kontroli skazanego, któremu udzielono przerwy w wykonaniu kary pozbawienia wolności.

Zadania kuratorów sądowych dla osób dorosłych w postępowaniu karnym i karnym wykonawczym:

- sprawowanie dozorów nad skazanymi, którym karę warunkowo zawieszono, dozorów w związku z warunkowym zwolnieniem, dozorów w związku z warunkowym umorzeniem postępowania oraz dozorów nad osobą skazaną na karę ograniczenia wolności
- przeprowadzania okresowych kontroli w okresie próby wobec osób skazanych na karę pozbawienia wolności w zawieszeniu (bez dozoru)
- wykonywanie wywiadów środowiskowych

Zadania rodzinnych kuratorów sądowych:

- zadania opiekuńcze wobec małoletnich i korygujące wobec ich rodziców oraz środki wychowawcze wobec nieletnich wykazujących demoralizację lub popełniających czyny karalne,
- zadania kuratora rodzinnego w sprawach opiekuńczych wiążą się z pozbawieniem, zawieszeniem i ograniczeniem władzy rodzicielskiej oraz kontrolą opiek prawnych i rodzin zastępczych,
- wykonują nadzory wobec osób zobowiązanych orzeczeniem sądu rodzinnego do podjęcia leczenia odwykowego.

W zależności od etapów postępowania sądu rodzinnego kurator zawodowy wykonuje zadania i czynności sprowadzające się do następujących funkcji:

- informacyjno – diagnostyczne (postępowanie przygotowawcze, wyjaśniające, przed wydaniem orzeczenia),

- pomocowo – doradcze (obejmuje pomoc dla rodzin zgłaszających się z problemami),
- opiekuńczo – wychowawcze i resocjalizacyjne (jako organ wykonawczy sądu).

W ramach zadań opiekuńczych kuratorzy rodzinni wykonują następujące czynności:

- przeprowadzają na zlecenie sądu rodzinnego wywiady diagnozujące środowisko opiekuńczo – wychowawcze małoletnich i osób pełnoletnich częściowo lub całkowicie ubezwłasnowolnionych,
- przeprowadzają wywiady w postępowaniu rozpoznawczym i wykonawczym,
- sprawują nadzory opiekuńcze nad sposobem wykonywania obowiązków rodzicielskich,
- sprawują nadzory nad nieletnimi w stosunku do których zastosowano środek wychowawczy w postaci nadzoru kuratora sądowego
- organizują i kontrolują pracę opiekuńczo – wychowawczą kuratorów społecznych,
- kontrolują sytuację małoletnich i dorosłych, nad którymi ustanowiono opiekę prawną,

Kuratorzy sądowi współpracują z organizacjami, stowarzyszeniami i innymi podmiotami, których celem działania jest opieka, terapia, wychowanie i pomoc podopiecznym.

2.9. Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno”

Zaplecze osobowe z podziałem na stanowiska: prezes, z-ca prezesa, skarbnik sekretarz, członek zarządu, 3- osobowa Komisja Rewizyjna.

Stowarzyszenie zatrudnia 20-tu pracowników etatowych /w tym 6-ciu niepełnosprawnych/ oraz 48 osób, z którymi zawarto 105 umów cywilnoprawnych.

Osoby zatrudnione to:

- koordynatorzy merytoryczni projektów
- asystenci koordynatorów
- koordynatorzy finansowi
- księgowa
- specjalista ds. monitoringu i ewaluacji
- doradcy
- pracownik administracyjno-gospodarczy
- obsługa sekretariatu



Stowarzyszenie zrzesza 60 członków. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje teren całej gminy, a w ramach współpracy partnerskiej i wynikających

zadań projektowych również obszary gmin, powiatów i województw ościennych.

Siedzibą Stowarzyszenia jest Ośrodek/Inkubator Przedsiębiorczości, którego właścicielem i administratorem jest Stowarzyszenie przy ul. Ogrodowa 26 w Debrznie.

Stowarzyszenie posiada następujące pomieszczenia:

- sala konferencyjno-szkoleniowa na 60 osób
- sala konferencyjno-szkoleniowa na 120 osób
- sala szkoleniowa 8-10 na osób
- sala szkoleniowa 12-16 na osób
- sekretariat
- 8 pomieszczeń biurowych do obsługi projektów i administracyjnej

Na terenie Ośrodka/Inkubatora Przedsiębiorczości funkcjonuje firma świadcząca usługi gastronomiczne w ramach realizowanych szkoleń. Mają tu również swoją siedzibę 4 organizacje pozarządowe i 4 firmy produkcyjno-usługowe.

Pomieszczenia biurowe wyposażone są w komputery, drukarki, sieć teleinformatyczną i niezbędne meble. Sekretariat dodatkowo posiada bindownicę i laminarkę. Sale konferencyjno-szkoleniowe z wyjątkiem tej na 120 miejsc wyposażone są w tablice, flipcharty, rzutnik multimedialny, komputery i sieć teleinformatyczną.

W 2010 rok zrealizowano 8 projektów, na które podpisano z grantodawcami umowy dotacyjne w wysokości **2 340 652,00 zł**.

Stowarzyszenie prowadzi i realizuje:

- Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Chojnicach obejmujący powiaty: chojnicki, człuchowski, kartuski i kościerski,
- Lokalny Punkt Informacyjny w Debrznie dla powiatu człuchowskiego,
- Biuro Porad Obywatelskich w Debrznie, Człuchowie, Sępólnie Krajeńskim, Czarnem + Zakład Karny, Szczecinek ZK i Koronowo ZK,
- działalność szkoleniową
- projekt „Wspólna sprawa – Twój sukces”

Na realizację powyższych zadań pozyskano dodatkowo ok. **881 000 zł** z zewnątrz, które są finansowane przez Unię Europejską.

Instytucje z jakimi współpracuje Stowarzyszenie:

- urzędy i jednostki administracji państwowej każdego szczebla
- urzędy i jednostki administracji samorządowej każdego szczebla
- organizacje pozarządowe i grupy nieformalne
- związki wyznaniowe i organizacje kościelne
- szeroko pojętą społecznością lokalną

2.10. Urząd Miasta i Gminy Debrzno

UMiG Debrzno zatrudnia następujące osoby na samodzielnych stanowiskach:

- ▲ Burmistrz I etat
- ▲ Sekretarz I etat
- ▲ Skarbnik I etat
- ▲ Z-ca skarbnika I etat
- ▲ Kierownik USC I etat
- ▲ Księgowość budżetowa I etat
- ▲ Księgowość materiałowa I etat
- ▲ Płace i osoby bezrobotne I etat
- ▲ Wymiar podatków i opłat I etat
- ▲ Księgowość podatkowa, pobór dodatku i opłat I etat
- ▲ Obsługa kasy I etat
- ▲ Pozyskiwanie środków pozabudżetowych I etat
- ▲ Promocja i wdrażanie Strategii Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno I etat
- ▲ Inwestycje, zamówienia publiczne i planowania przestrzenne I etat
- ▲ Gospodarka gruntami i nieruchomościami I etat
- ▲ Geodezja ¼ etatu
- ▲ Rolnictwo i ochrona środowiska I etat
- ▲ Sprawy obywatelskie i wojskowe I etat
- ▲ Obrona cywilna i drogownictwo oraz ochrona przeciwpożarowa I etat
- ▲ Biuro rady I etat
- ▲ Gospodarka mieszkaniowa I etat
- ▲ Ewidencja gospodarcza, kadry, archiwizacja I etat
- ▲ Oświata I etat
- ▲ Obsługa sekretariatu I etat
- ▲ Obsługa informatyki I etat



oraz stanowiska obsługi:

- ▲ Sprzątaczką I etat oraz 1/3 etatu
- ▲ Konserwator -archiwista I etat
- ▲ Poborca opłaty targowej-goniec I etat
- ▲ Kierowca II etaty

Urząd Miasta i Gminy Debrzno znajduje się przy ul. Traugutta 2 w budynku wielokondygnacyjnym. Posiada dwa odrębne wejścia z czego jedno jest przystosowane dla osób niepełnosprawnych. Budynek jest w całości odnowiony: wymieniony dach na dachówkę, odnowiona elewacja, wymieniona stolarka okienna, odpowiednio wyremontowane zaplecze sanitarne oraz biura pracowników. W budynku znajdują się 30 pomieszczeń biurowych, piwnica (4 pomieszczenia na wyposażenie – magazyny), strych (archiwum 2 pomieszczenia) raz sala obrad. W budynku znajdują się także 4 lokale umowne:

ZWiK, Agencja PKO, Nursing- pielęgniarki środowiskowe, sklep odzieży używanej. Budynek jest dostatecznie przygotowany do realizacji zadania, zabezpieczony antywłamaniowo (alarm elektroniczny z powiadomieniem).

Pomieszczenia biurowe UMiG wyposażone są w sieć komputerową z pełnym wyposażeniem podłączonym do Internetu. W każdym biurze znajduje się aparat telefoniczny. UMiG posiada w dyspozycji 22 pomieszczenia biurowe zajmowane przez jednego lub dwóch pracowników. Pomieszczenia wyposażone są w biurka i meble biurowe. Do dyspozycji pracowników jest kserokopiarka, fax oraz główna centrala telefoniczna z 5 numerami wyjściowymi.

W celu realizacji swoich zadań gmina tworzy jednostki organizacyjne w skład których wchodzi:

- 1) Ośrodek Pomocy Społecznej
- 2) Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej
- 3) Zakład Wodociągów i Kanalizacji
- 4) Zakład Obsługi Oświaty:
 - Zespół Szkół w Debrznie,
 - Szkoła Podstawowa w Myśligoszczy,
 - Szkoła Podstawowa w Uniechowie,
 - Szkoła Podstawowa w Starym Gronowie,
 - Przedszkole Miejskie w Debrznie

Rodzaj przeprowadzonych czynności i ich ilość:

- ▲ interwencje w budynkach mieszkalnych w sprawie skarg przez współlokatorów o zakłócanie spokoju – 2,
- ▲ bezdomne zwierzęta – 30
- ▲ melioracje (lokalne podtopienia po zimie) – 1
- ▲ przypuszczalna nielegalna wycinka drzew – 3
- ▲ nielegalne wysypiska śmieci – 5
- ▲ szkody spowodowane przez zwierzęta objęte ochroną gatunkową – 3
- ▲ mediacje dot. szacowania szkód łowieckich w uprawach polowych – 1.

Rocznie w Gminie Debrzno realizowanych jest wiele inwestycji, które przynoszą wiele pozytywnych osiągnięć, a w szczególności poprawiają funkcjonowanie wsi, wizerunek miasta i gminy np:

- i) budowa ciśnieniowej kanalizacji sanitarnej dla wsi Słupia, Myśligoszcz, Boboszewo i budowa kanalizacji sanitarnej w m. Boboszewo wraz z przewodem tłocznym do m. Debrzno,
- j) budowa kanalizacji sanitarnej w m. Cierznie, Przypólsko, Jakubowo, Stanisławka z przewodem tłocznym do ul. Rapackiego,
- k) rozpoczęcie budowy Inkubatora Przedsiębiorczości wraz z niezbędną infrastrukturą w Zielonym Parku Przemysłowym Cierznie,

- l) rozpoczęcie budowy budynku socjalnego przy stadionie w Debrznie,
- m) podpisanie umowy i rozpoczęcie prac renowacyjnych przy kościele WNMP w Debrznie - inwestycja współfinansowana w ramach projektu „Dziedzictwo i kultura małych ojczyzn w Powiecie Człuchowskim”, remont zabytkowych obiektów sakralnych w gminach: Czarne, Człuchów, Debrzno, Koczała, Rzeczenica, Przechlewo i wykorzystanie ich do celów kultury, edukacji i poprawy atrakcyjności turystycznej regionu
- n) przebudowa ulic Strzeleckiej, Mokotowskiej, budowa i oświetlenie drogi Bolesławowo, Główna, Buka.

Urząd Miasta i Gminy Debrzno współpracuje z wieloma instytucjami: Agencja Nieruchomości Rolnej, Wojskowa Agencja Mieszkaniowa, Policja, Zawodowa Straż Pożarna, Pomorski Urząd Wojewódzki, Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie, Starostwo Powiatowe Człuchów i inne instytucje samorządowe, organizacje pozarządowe, Stowarzyszenia.

Miasto i Gmina Debrzno w 2010 r. rozpoczęła realizację projektów finansowych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej oraz niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), a także z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi.

Jednym z głównych problemów UMiG Debrzno związanych z realizacją zadań jest brak lokali mieszkalnych do przydziału w 2010 r. (wpłynęło 50 wniosków o przydział mieszkania). Brakuje również lokali socjalnych. Coraz więcej rodzin otrzymuje wyroki o eksmisję z powodu zadłużenia, z czego wyłania się kolejny problem gminy – brak miejsc pracy i ubożenie społeczeństwa.

2.11. Parafia Wniebowzięcia NMP w Debrznie

Zaplecze osobowe Parafii:

- 1 proboszcz i dyrektor wspólnoty zakonnej
- 1 wikariusz parafialny
- 2 duszpasterzy i katechetów
- 1 senior (pomoc w posłudze duszpasterskiej)



Parafia WNMP swym obszarem obejmuje około 7500 parafian z Debrzna i okolicznych miejscowości. Parafia znajduje się przy ul. Witosa 5, 77-300 Debrzno.

W posiadaniu są:

- 2 pomieszczenia oratorium (kawiarenka oraz sala rekreacyjna)
- 2 sale spotkań wyposażone w stoły, krzesła, tablice
- biuro Caritas
- kancelaria parafialna
- pomieszczenia domu zakonnego
- kościoły filialne w Starym Gronowie, Słupii, Strzeczonie, Debrznie Wsi,
- kaplice w Scholastykowie i Myśligoszczy

Pomieszczenia wyposażone są w stoły, krzesła, szafy, tablice, projektor multimedialny, ekran, nagłośnienie, sprzęt RTV.

Do działalności Parafii należy m.in. duszpasterstwo ogólne, działalność wychowawczo - duszpasterska wśród dzieci i młodzieży (katechizacja, oratorium, zimowiska, półkolonie SALOS), działalność charytatywna (Caritas). W ramach funduszy unijnych został dokonany remont kościoła parafialnego. Ponadto zostały wymienione okna w Starym Gronowie i Debrznie Wsi, stopniowo jest remontowane wnętrze kościoła w Słupi i Strzeczonie.

Parafia współpracuje z wieloma instytucjami:

- Towarzystwo Salezjańskie Inspektoriatu św. Wojciecha w Pile
- Diecezja Pelplińska
- Urząd Marszałkowski w Gdańsku i Poznaniu
- miejskie, gminne i powiatowe władze lokalne
- lokalne organizacje i instytucje
- szkoły

Jednym z problemów Parafii jest rozległy teren i związane z tym kłopoty komunikacyjne, które stanowią trudność dla dzieci i młodzieży pragnących skorzystać z propozycji zagospodarowania czasu wolnego.

Duża ilość miejsc posługi duszpasterskiej związana jest z koniecznością przeprowadzania ciągłych prac, gdyż część miejsc kultu wymaga gruntownego remontu.

2.12. Parafialny Zespół Caritas Parafii Wnieb. NMP w Debrznie

Skład osobowy:

- przewodniczący
- prezes
- skarbnik
- sekretarz
- magazyn



Zespół Caritas obejmuje opieką wszystkich parafian, potrzebujących wsparcia.

Z magazynu odzieżowego Caritas skorzystało dotychczas około 150 osób.

Zespół Caritas Parafii Wniebowzięcia NMP znajduje się przy ul. Witosa 5 w Debrznie. Biuro Caritas mieści się na plebanii, gdzie przyjmuje się interesantów parafii. Magazyn odzieży znajduje się w UMiG Debrzno. Do magazynu z odzieżą mogą zgłaszać się wszystkie osoby potrzebujące wsparcia w tym zakresie.

Działania realizowane przez zespół Caritas:

- zbiórki przykościelne
- współpraca ze Szkolnym Kołem Caritas
- zbiórki żywności w sklepach
- przygotowywanie paczek świątecznych
- organizacja „choinki” wraz z paczkami dla dzieci
- organizacja wigilii dla osób starszych i samotnych
- pomoc w opłatach za energię, zakup opału, leków, żywności
- poszukiwania sponsorów
- wydawanie odzieży w magazynie oraz jej przyjmowanie

Największym sukcesem jest życzliwość od osób, którym niesiona jest pomoc. Caritas współpracuje m.in. z Zespołem Szkół w Debrznie, Burmistrzem UMiG Debrzno i indywidualnymi sponsorami.

Podstawowymi problemami zespołu Caritas jest:

- brak środków finansowych na realizowane zadania
- brak wentylacji w pomieszczeniu magazynu odzieżowego w UMiG Debrzno

2.13. Straż Miejska w Debrznie

Straż Miejska w Debrznie jest samorządową formacją umundurowaną i widnieje w strukturze Urzędu Miasta i Gminy Debrzno jako samodzielna jednostka organizacyjna. Obecnie w Straży Miejskiej w Debrznie pracuje łącznie 14 osób. Dziesięć etatów to strażnicy – w tym Komendant Straży Miejskiej w Debrznie. Dodatkowe 4 etaty stanowi pomoc administracyjna – w tym główny księgowy. Obszarem działania Straży Miejskiej w Debrznie jest cała gmina oraz teren miasta Debrzno.



Siedzibą Straży jest parter budynku CKSiT, zlokalizowany w Debrznie przy ul. Wojska Polskiego 2. Obecnie do dyspozycji pracowników oraz interesantów jest kilka pomieszczeń. Dwa pomieszczenia biurowo-administracyjne, pomieszczenie pełniące rolę sekretariatu wraz ze stanowiskami dla służby patrolowej, dyżurka (pełniąca jednocześnie rolę punktu obsługi interesantów), pomieszczenie socjalne, pomieszczenie księgowości oraz pomieszczenie Komendanta Straży. Dodatkowo też Straż posiada podwójny garaż blaszany „bliźniak” znajdujący się w siedzibie OSP Debrzno przy ul. Miłej w Debrznie.

Straż dysponuje dwoma oznakowanymi pojazdami służbowymi marki Volkswagen Caddy oraz Volkswagen Golf. W siedzibie Straży znajduje się 13 w pełni wyposażonych, stanowisk komputerowych do pracy biurowo-administracyjnej. Wszystkie te stanowiska posiadają dostęp do internetu oraz są podłączone do wewnętrznej wielostanowiskowej sieci. Ponadto całą siedziba Straży jest wyposażona w niezbędny do realizacji ustawowych zadań sprzęt jak: meble biurowe, telefony, fax, skanery, czytniki kodów kreskowych, portal do płatności kartami płatniczymi itp.

Do ustawowych zadań straży należy w szczególności:

- ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych,
- czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego – w zakresie określonym w przepisach o ruchu drogowym,

- współdziałanie z właściwymi podmiotami w zakresie ratowania życia i zdrowia obywateli,
- pomoc w usuwaniu awarii technicznych i skutków klęsk żywiołowych oraz innych miejscowych zagrożeń,
- zabezpieczenie miejsca przestępstwa, katastrofy lub innego podobnego zdarzenia albo miejsc zagrożonych takim zdarzeniem przed dostępem osób postronnych lub zniszczeniem śladów i dowodów, do momentu przybycia właściwych służb, a także ustalenie, w miarę możliwości, świadków zdarzenia,
- ochrona obiektów komunalnych i urządzeń użyteczności publicznej,
- współdziałanie z organizatorami i innymi służbami w ochronie porządku podczas zgromadzeń i imprez publicznych,
- doprowadzanie osób nietrzeźwych do izby wytrzeźwień lub miejsca ich zamieszkania, jeżeli osoby te zachowaniem swoim dają powód do zgorzenia w miejscu publicznym, znajdują się w okolicznościach zagrażających ich życiu lub zdrowiu albo zagrażają życiu i zdrowiu innych osób,
- informowanie społeczności lokalnej o stanie i rodzajach zagrożeń, a także inicjowanie i uczestnictwo w działaniach mających na celu zapobieganie popełnianiu przestępstw i wykroczeń oraz zjawiskom kryminogennym i współdziałanie w tym zakresie z organami państwowymi, samorządowymi i organizacjami społecznymi,
- konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych dla potrzeb gminy.

W związku z realizowanymi zadaniami, straży przysługuje prawo do obserwowania i rejestrowania przy użyciu środków technicznych obrazu zdarzeń w miejscach publicznych w przypadku, gdy czynności te są niezbędne do wykonywania zadań oraz w celu:

- utrwalania dowodów popełnienia przestępstwa lub wykroczenia,
- przeciwdziałania przypadkom naruszania spokoju i porządku w miejscach publicznych,
- ochrony obiektów komunalnych i urządzeń użyteczności publicznej.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2010 r. strażnicy ujawnili łącznie 11815 wykroczeń.

Były to odpowiednio:

- wykroczenia przeciwko porządkowi i spokojowi publicznemu – 10
- wykroczenia przeciwko instytucjom państwowym, samorządowym i społecznym – 2
- wykroczenia przeciwko bezpieczeństwu osób imienia – 4
- wykroczenia przeciwko bezpieczeństwu i porządkowi w komunikacji – 11726
- wykroczenia przeciwko zdrowiu – 2
- wykroczenia przeciwko obyczajności publicznej – 1
- wykroczenia przeciwko urządzeniom użytku publicznego – 3

- szkodnictwo leśne, polne, ogrodowe – 1
- ustawa o wychow. w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi – 13
- ustawa o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych – 1
- ustawa o utrzymaniu czystości i porządku w gminach – 26
- ustawa o odpadach – 1
- ustawa o ochronie zdrowia zwierząt oraz zwalczaniu chorób zakaźnych zwierząt – 25

Ponadto dokonano niżej wymienionych czynności:

- osoby doprowadzone do izby wytrzeźwień lub miejsca zamieszkania – 6
- ujawnione przestępstwa – 3
- osoby ujęte i przekazane Policji – 1
- konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych na potrzeby gminy – 4

Do sukcesów Straży Miejskiej w Debrznie należy zaliczyć szereg organizowanych akcji i kampanii edukacyjno- profilaktycznych takich jak:

- Bezpieczna droga do szkoły 2010,
- Świeć przykładem - Bądź widoczny na drodze,
- Posprzątaj po swoim psie 2010,
- Konkurs plastyczny "Bezpieczne Święta Bożego Narodzenia",
- Zajęcia praktyczne "Nałóg - droga do nikąd",
- Bezpieczne wakacje 2011,
- Bezpieczny kierowca "rajdowy",
- Konkurs Plastyczny "Bezpieczna droga do szkoły".

Ponadto do osiągnięć Straży Miejskiej w Debrznie należy także zaliczyć innowacyjne działania w skali kraju jakimi są:

- uruchomienie elektronicznej Platformy Statusu Wykroczenia, tj. strony internetowej na której sprawcy wykroczeń mogą na bieżąco śledzić etap postępowania w sprawie o wykroczenia.
- umożliwienie płacenia mandatów kartą płatniczą .

Głównym partnerem, z którym Straż Miejska w Debrznie współpracuje jest policja. Zakres, forma sposób tej współpracy zostały określone w porozumieniu zawartym w dniu 16 czerwca 2010r. pomiędzy Miastem i Gminą Debrzno reprezentowaną przez Burmistrza Miasta i Gminy Debrzno, a Komendą Powiatową Policji w Człuchowie reprezentowaną przez Komendanta Powiatowego Policji w Człuchowie. Współpraca ta obejmuje w szczególności:

- stałą wymianę informacji o zagrożeniach występujących na określonym terenie, planowanie i koordynowanie rozmieszczania służb policyjnych i straży z uwzględnieniem zagrożeń występujących na terenie miasta i gminy;

- wspólne prowadzenie działań o charakterze porządkowym w celu zapewnienia spokoju i porządku w miejscach zgromadzeń, imprez artystycznych, sportowych i rozrywkowych;
- współdziałanie w zakresie prowadzenia czynności wyjaśniających w sprawach o wykroczenia;
- zabezpieczanie miejsc zdarzeń wypadków, przestępstw, zdarzeń losowych, odnalezionych niewybuchów;
- kontrolowanie prawidłowości oznakowania ulic i posesji, obszarów zabudowanych i nazw miejscowości oraz stanu ich czystości na terenie miasta i gminy, w tym również znaków drogowych poprzez przekazywanie sugestii i uwag odpowiednim służbom odpowiedzialnym za poprawność oznakowania tych miejsc;
- Ujawnianie miejsc niebezpiecznych dla życia i zdrowia ludzkiego zwłaszcza w zakresie widocznych na pierwszy rzut oka usterek stanu technicznego budynków mieszkalnych i gospodarczych i przekazywanie informacji i spostrzeżeń służbom sprawującym bezpośredni nadzór nad powyższą materią;
- organizowanie i uczestniczenie we wspólnych szkoleniach z zakresu obowiązującego prawa i działań mających na celu ochronę porządku i bezpieczeństwa publicznego na terenie miasta i gminy
- ustalenie sprawców przestępstw i wykroczeń, zwłaszcza drogowych (tj. ujawnienie osób znajdujących się po spożyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości zarówno wobec kierujących pojazdami mechanicznymi jak i rowerzystów oraz pieszych) oraz udzielenie niezbędnej pomocy przez policję w sytuacji, gdy siły i środki straży są niewystarczające ;
- współpraca z Komendą Powiatową Policji w związku z natężeniem ruchu drogowego np. akcja „znicz”, kaskadowy pomiar prędkości;
- realizacja zaplanowanych i doraźnych, wspólnych służb strażników z funkcjonariuszami sekcji ruchu drogowego, dzielnicowych oraz specjalistów d/s nieletnich w ramach czasu służbowego.

Ponadto Straż Miejska w Debrznie współdziała z:

- Inne jednostki Straży Miejskich i Gminnych w zakresie pomocy prawnych dotyczących sprawców wykroczeń,
- Urząd Miasta i Gminy w Debrznie w zadaniach dotyczących ustaleń adresów zamieszkania i zameldowania mieszkańców, zabezpieczanie imprez, konwojowanie wartości pieniężnych, ochrona obiektów użyteczności publicznej,
- Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Debrznie – zadania dotyczące asysty funkcjonariuszy Straży Miejskiej w Debrznie podczas wizyt domowych pracowników socjalnych oraz konwojowanie wartości pieniężnych;

- Sołtysi – zebrania wiejskie, kampanie informacyjne;
- Szkoły i inne placówki oświatowe – pogadanki, konkursy, kampanie edukacyjne;
- Polski Związek Wędkarski – wspólne służby patrolowe rejonów jezior;
- CKSiT – wspólna organizacja konkursów dla młodzieży itp.

Ograniczeniem w efektywnej pracy jednostki jest brak odpowiedniej ilości pomieszczeń biurowych oraz innych pomieszczeń potrzebnych do realizacji zadań. Ponadto problemem są zagrożenia wynikające z codziennej pracy strażnika takie jak: ciągła praca w warunkach stresowych, niebezpieczeństwo związane z kontaktami z nieograniczoną liczbą sprawców przestępstw i wykroczeń itd. Największym problemem wydaje się ogólny brak akceptacji społecznej wynikający z braku wiedzy dotyczącej zadań i zakresu ich realizacji przez Straż Miejską.

2.14. Posterunek Policji w Debrznie

Skład osobowy Posterunku Policji w Debrznie:

- kierownik posterunku
- dwóch dzielnicowych
- dwóch kryminalno dochodzeniowych
- dwóch patrolowych

Posterunek policji w Debrznie obejmuje swoim zasięgiem wszystkie miejscowości miasta i gminy Debrzno. Teren jest podzielony na teren wiejski i miejski przydzielony odpowiednio poszczególnym dzielnicowym.



Budynek posterunku znajduje się przy skrzyżowaniu ulicy Przechodniej i Wojska Polskiego. Posterunek znajduje się na parterze obiektu. Do dyspozycji policjantów są trzy pomieszczenia biurowe, zaplecze sanitarne, pomieszczenie socjalne, magazyn dowodów rzeczowych. Interesanci mogą skorzystać z przestronnej poczekalni oraz toalety

Posterunek dysponuje oznakowanym pojazdem służbowym marki KIA. W pomieszczeniach biurowych znajduje się pięć stanowisk komputerowych, fax, radiostacje, telefony z sieci TPSA oraz tzw. wewnętrzna linia policyjna.

Do głównych zadań wszystkich funkcjonariuszy należy:

- prowadzenie rozpoznania pod względem osobowym, terenowym, zjawisk i wydarzeń mających wpływ na stan porządku i bezpieczeństwa publicznego,
- realizowanie działań z zakresu profilaktyki społecznej,
- realizowanie zadań z zakresu ścigania sprawców przestępstw i wykroczeń,
- kontrolowanie przestrzegania prawa powszechnie obowiązującego oraz przepisów prawa miejscowego,
- rozpoznanie osobowe i zdobywanie informacji o nieletnich zagrożonych demoralizacją i sprawców czynów karalnych, osobach podejrzanych o prowadzenie działalności przestępczej, osobach karanych oraz korzystających z przepustek lub przerw w odbywaniu kary, osobach uzależnionych od alkoholu i narkotyków,
- zatrzymywanie „na gorącym uczynku” sprawców przestępstw i wykroczeń,
- legitymowanie i ujawnianie osób poszukiwanych,
- przeprowadzanie interwencji i kontrola kierujących pojazdami,
- uczestnictwo w spotkaniach z mieszkańcami, pracownikami UMiG Debrzno, samorządem, młodzieżą i pedagogami szkół,
- współpraca z organizacjami społecznymi na terenie miasta i gminy Debrzno,
- podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie,
- prowadzenie postępowań przygotowawczych i wyjaśniających .

W ramach działalności posterunku w roku 2010 funkcjonariusze przeprowadzili:

- ogółem 1130 interwencji (w tym 832 w miejscu publicznym i 298 w miejscu zamieszkania),
- ujawnili 7-miu nieletnich pozbawionych opieki,
- przeprowadzono 9 spotkań z rodzicami, 3 spotkania z rodzicami, 8 spotkań z pedagogami,
- zatrzymano 19 osób do wytrzeźwienia,
- zatrzymano 8 osób na „gorącym uczynku” za przestępstwa.

W okresie od 1.01.2011 do 31.09.2011 wszczęto 124 dochodzenia, z czego zakończono 115 dochodzeń. W tym okresie wskaźnik wykrywalności ogólnej wyniósł 85,4%, a przeciwko mieniu 79%.

Posterunek Policji w Debrznie współpracuje m.in. ze strażą miejską, strażą pożarną, OPS Debrzno, kuratorem sądowym, UMiG Debrzno, GKRPA, szkołami itd.

Najważniejszymi problemami, które utrudniają realizację działań jest:

- brak etatów dla policjantów patrolowych
- brak drugiego radiowozu
- notoryczne braki paliwa

2.15. Centrum Kultury, Sportu i Turystyki w Debrznie

Zaplecze kadrowe CKSiT w Debrznie kształtuje się następująco:

- dyrektor
- z-ca dyrektora ds. teatru i koordynacji imprez
- instruktor ds. plastyki i scenografii
- instruktor tańca
- kierownik ds. sportu
- koordynator ds. turystyki organizacji imprez, kasjer
- kierownik biblioteki
- starszy bibliotekarz
- bibliotekarz
- sprzątaczką
- instruktor ds. rękodziela artystycznego – ½ etatu
- opiekun świetlicy wiejskiej i młodszy bibliotekarz w Strzeczonie – ½ etatu
- opiekunowie świetlic wiejskich w St. Gronowie, Stanisławce, Uniechowie, Skowarnkach – 4 osoby na ½ etatu
- opiekun świetlicy w Cierzniach – umowa zlecenie
- młodszy bibliotekarz w St. Gronowie – ½ etatu
- akustyk – umowa zlecenie
- opiekun studia wokalnoinstrumentalnego – umowa zlecenie



Siedziba CKSiT znajduje się przy ul. Woj. Polskiego 2 w Debrznie. Budynek zajmuje powierzchnię około 1000 m². W skład budynku wchodzi pracownie instruktorskie i merytoryczne, biblioteka z czytelnią i dwoma oddziałami dla dzieci i dorosłych. Ponadto w budynku jest zagospodarowana piwnica ze strychem, duża i mała sala kawiarniana oraz sala widowiskowa.

CKSiT posiada również dwa obiekty sportowe z zapleczem, boiskami w Debrznie i Uniechowie. Pozostałe obiekty na terenie gminy Debrzno, gdzie również prowadzona jest działalność kulturalna, sportowa i oświatowa CKSiT są administrowane przez ZGKiM Debrzno. W budynku CKSiT znajdują się

w pełni wyposażone sanitariaty, mała sala kawiarniana oraz toalety na parterze wydzierżawione przez osobę prowadzącą kawiarnię i Straż Miejską w Debrznie. Straż Miejska zajmuje cztery pomieszczenia oraz jedno w piwnicy.

CKSiT jest w posiadaniu sieci komputerowych z pełnym wyposażeniem, internet, kawiarenka internetowa. Pracownie instruktorskie są zaopatrzone w niezbędne środki i materiały potrzebne do prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą. Obiekty sportowe posiadają także urządzenia i sprzęt do prowadzenia działalności sportowej. CKSiT jest również w posiadaniu sprzętu nagłaśniającego i oświetleniowego, instrumentów muzycznych, pracowni teatralnej i wypożyczalni strojów teatralnych. W pomieszczeniach budynku znajdują się również telefony, fax, kserokopiarka, monitoring I piętra straży miejskiej.

CKSiT realizuje następujące zadania:

- sekcja plastyki i dekoratorstwa
- sekcja małych form teatralnych
- sekcja wokalnoinstrumentalna
- sekcja tańców nowoczesnych
- sekcja tańca towarzyskiego
- sekcja teatru młodzieżowego
- sekcja teatru dorosłych
- koło miłośników książki
- koło turystyczne
- klub sportowy MKS Debrzno
- koło filatelistyczne
- koło diabetyków
- związek emerytów i rencistów
- związek byłych żołnierzy zawodowych
- zespoły ludowe; „Słowinki”, „Strieczowianki”, „Słupianki”
- sekcje aerobiku dla młodzieży i dorosłych
- świetlice wiejskie połączone z działalnością opiekuńczo-wychowawczą w St. Gronowie, Uniechowie, Skowarnkach, Cierzniach, Stanisławce, Strzeczonie, Boboszewie
- filie biblioteczne w St. Gronowie i Strzeczonie

W sekcjach i kołach zainteresowań na terenie miasta i gminy działa około 1400 osób (wg. danych z grudnia 2010 roku). CKSiT zainicjowało wiele innowacyjnych imprez promujących miasto i gminę Debrzno. Osoby dorosłe, młodzież i dzieci zajmują wysokie miejsca w różnych konkursach i przeglądach (w tym ogólnopolskich) z dziedziny tańca, plastyki, muzyki i teatru.

CKSiT współpracuje z większością instytucji z terenu miasta i gminy Debrzno, a także z terenu powiatu i kraju.

Problemami dominującymi jest:

- zbyt mała ilość środków finansowych na określone działania,
- trudności w pozyskaniu środków z zewnątrz,
- duża rotacja w zajęciach (dzieci i młodzież) ,
- małe szanse na dokszałcenie kadry instruktorskiej,
- brak środka transportu .

2.16. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Almus” Debrzno

Zaplecze osobowe NZOS „Almus” Debrzno:

- kierownik
- z-ca kierownika
- 4 lekarzy
- 5 pielęgniarek
- 1 położna
- rehabilitantka
- rejestratorka
- 2 pracowników gospodarczych



Świadczenia zdrowotne udzielane są osobom

dorosłym i dzieciom. Lista aktywna na koniec roku 2013 wynosi około 7300 osób.

Budynek przychodni znajduje się na ul. Strzeleckiej 2 w Debrznie. W budynku znajdują się następujące pomieszczenia:

- gabinety lekarskie
- gabinety pielęgniarskie
- gabinety zabiegowe
- gabinet rehabilitacji
- gabinet szczepień
- rejestracja
- poczekalnia
- apteka
- pomieszczenia socjalne i sanitarne

NZOZ „ALMUS” posiada następujące wyposażenie:

- aparaty: EKG, do pomiaru ciśnienia tętniczego krwi, poziomu cukru i cholesterolu,
- sprzęt zabiegowy: strzykawki, igły, opatrunki, leki, wagi oraz inny drobny sprzęt medyczny,
- biurka, szafy na leki, dokumentację i inne artykuły sanitarne oraz gospodarcze,
- komputer i kserokopiarka.

Realizowane są następujące zadania:

- porady lekarskie, leczenie, profilaktyka, bilanse, powtórki leków, wizyty domowe,
- porady pielęgniarskie, zabiegi, szczepienia, patrona że,
- zabiegi rehabilitacyjne, elektroterapia, światłolecznictwo, kinezyterapia,
- edukacja zdrowotna,
- leczenie i pielęgnacja w domu pacjenta.

Przychodnia prowadzi świadczenia lecznicze, diagnostyczne i rehabilitacyjne, iniekcje, kroplówki, pomiary rr, badania laboratoryjne, EKG, opatrunki, wizyty i edukacja zdrowotna w domu pacjenta, badania profilaktyczne, wydaje skierowania na badania RTG,USG, do poradni specjalistycznych i szpitali oraz na leczenie uzdrowiskowe.

Przychodnia „ALMUS” współpracuje ze szkołami, przedszkolami, MOW Debrzno, policją, OPS Debrzno.

2.17. Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów Koło w Debrznie

Skład osobowy Związku przedstawia się następująco:

- przewodnicząca
- z-ca przewodniczącej
- sekretarz
- skarbnik
- dwóch członków
- komisja rewizyjna (3 osoby)



Związek zrzesza około 200 członków z terenu miasta i gminy Debrzno. Członkami są kobiety i mężczyźni. Jest ciągła płynność i rotacja, ale przybywają nowe osoby, dzięki którym liczba członków utrzymuje się na stałym poziomie.

Związek ma swoją siedzibę w CKSiT Debrzno. Pomieszczenie wyposażone jest w szafy do przechowywania dokumentacji, stoły i krzesła, czajniki, termosy, naczynia i sztucce. Brak jest natomiast sprzętu komputerowego.

Co roku ustalany jest plan działań, który obejmuje m.in. imprezy okolicznościowe, spotkania, wycieczki wyjazdowe i w plenerze, spacer po zdrowie „nordic walking”, pikniki, wczasy, wspólne wyjazdy do miejsc historycznych i religijnych.

Ponadto organizowane są:

- spotkanie opłatkowe
- bal maskowy i „śledzik”
- Dzień Babci i Dziadka
- Dzień Matki i Ojca
- Wycieczka nad morze (lipiec-Ustka, sierpień – Darłówek)
- pożegnanie lata – piknik nad jeziorem
- Dzień Seniora,
- andrzejki

Związek zajmuje się szeregiem działań związanych m.in. z:

- odwiedzaniem chorych w domu i szpitalu,
- udzielaniem zapomóg pieniężnych na zakup lekarstw,
- wyprawianiem rocznic jubileuszowych, urodzinowych, małżeńskich,
- uczestnictwem w „ostatniej drodze”,
- pomocą przy pracach domowych.

Związek kultywuje miejscowe tradycje: spotkania opłatkowe, wieczór kolęd, Dzień Babci i Dziadka, pożegnanie lata itp. Przeprowadzane są rozmowy na temat zdrowej żywności, samodzielnie sporządzane są sałatki, smalec ze skwarek, pieczone ciasta. Członkowie samodzielnie wykonują ozdoby choinkowe i wielkanocne. Aktywnie spędzają czas wolny poprzez jazdę na rowerze i „nordic-walking”.

Związek współpracuje z samorządem gminy, organizacjami pozarządowymi działającymi na terenie naszej gminy, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Debrznie, Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju MiG Debrzno, parafią, CKSiT w Debrznie, Bankiem Spółdzielczym w Debrznie, sklepami Biedronka, POLOmarket, sklep „Kwiatuszek”, masarnia p. Nadobnego.

Podstawowymi problemami Związku jest:

- brak obiektów dla ludzi starszych i niepełnosprawnych,
- brak sali do spędzania wolnego czasu, terapii zajęciowej, przeprowadzania warsztatów, szkoleń, spotkań, wolontariatu,
- brak komputerów i szkoleń z tym związanych,
- seniorzy nie są przygotowani do znoszenia własnej słabości, bólu, niepełnosprawności umysłowej, nie wiedzą jak pogodzić się z nadchodzącą starością.

2.18. Komitet Osiedlowy „Zielone Wzgórze” w Debrznie

Skład osobowy Komitetu Osiedlowego „Zielone Wzgórze”:

- przewodniczący rady osiedlowej
- protokolant
- pięciu członków rady osiedlowej

Osiedle „Zielone Wzgórze” obejmuje swym działaniem 963 mieszkańców osiedla.



Spotkania rady osiedlowej odbywają się w biurze spółdzielni mieszkaniowej, natomiast zebrania mieszkańców osiedla organizowane są na sali konferencyjnej Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno.

Obszar działania spółdzielni to ulice: Sportowa, Kwiatowa, Rapackiego i Ogrodowa. Komitet osiedlowy zajmuje się planowaniem i realizacją funduszu sołectkiego oraz podejmowaniem uchwał.

Osiągnięcia i sukcesy:

- opracowanie i realizacja funduszu sołectkiego,
- utwardzenie ścieżek spacerowych przez park oraz rezerwat Miłachowo,
- integracja mieszkańców poprzez organizację festynu sportowo-rekreacyjnego,
- doposażenie placu zabaw dla dzieci i młodzieży,
- utworzenie chodnika dla osób starszych i niepełnosprawnych przy ulicy Kwiatowej.

Komitet osiedlowy współpracuje z radnymi MiG Debrzno, spółdzielnią mieszkaniową „Na Wzgórze”, Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno.

Członkowie komitetu brali udział w szkoleniach na temat pozyskiwania środków unijnych. Dotychczas jednak nie uzyskano żadnych środków finansowych.

Głównym problemem komitetu jest brak zaangażowania wspólnot mieszkaniowych w pracę na rzecz osiedla „Zielone Wzgórze”.

2.19. Stowarzyszenie Lokalne Salezjańskiej Organizacji Sportowej „SALOS”

Skład osobowy Stowarzyszenia „Salos” przedstawia się następująco:

- zarząd „Salos”
- prezes
- v-ce prezes
- skarbnik
- sekretarz
- członek

Organizacja „SALOS” zrzesza około 150 dzieci.



Stowarzyszenie „SALOS” nie posiada własnych pomieszczeń. Gościnnie korzysta z pomieszczeń i zaplecza Zespołu Szkół w Debrznie, gdzie przechowany jest sprzęt sportowy.

Organizacja „SALOS” realizuje poniższe działania:

- treningi i zajęcia sportowe,
- wyjazdy na basen,
- imprezy sportowo-rekreacyjne dla dzieci i dorosłych z terenu całej gminy,
- organizacja rozgrywek w piłkę nożną na szczeblu powiatu,
- udział w mistrzostwach inspektorii piłkarskiej,
- organizacja obozów rekreacyjno-sportowych dla dzieci i młodzieży z gminy Debrzno.

Osiągnięcia i sukcesy organizacji:

- II miejsce na Igrzyskach Światowych w Turynie w piłce nożnej,
- I miejsce na halowych mistrzostwach Polski w piłce nożnej (Zabrze, Częstochowa) i III miejsce w Kutnie.

Stowarzyszenie „Salos” współpracuje m.in. z GKRPA Debrzno, UMiG Debrzno, z sołectwami oraz szkołami z naszej gminy.

Stowarzyszenie pozyskuje środki finansowe poprzez Zarząd Krajowy „SALOS” RP. Pozyskane środki przeznaczone są na imprezy rekreacyjno-sportowe dla sołectw, dzieci, Dni Młodości, obozy sportowe i całoroczną działalność:

- rok 2011 – 26 500,00 zł
- rok 2012 – 12 000,00 zł
- rok 2013 – 3 000,00 zł

Ponadto Stowarzyszenie „SALOS” startuje w konkursach na terenie gminy uzyskując środki finansowe na bieżącą działalność.

Stowarzyszenie „SALOS” nie ma większych problemów związanych z realizacją swoich działań. Na uwagę zasługuje wsparcie uzyskiwane od osób z zewnątrz przy realizacji większych imprez sportowo-rekreacyjnych (np. Dni Młodości).

2.20. Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie

Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie zatrudnia:

- pełniący obowiązki dyrektora - 1 etat
- pracownicy socjalni - 6 osób (z tego specjalista pracy socjalnej, starszy pracownik socjalny 4, pracownik socjalny 1)
- księgowa - 1 etat
- pracownik wykonujący specjalistyczne usługi opiekuńcze - 1 etat
- pracownik wykonujący usługi opiekuńcze - 4 etaty
- pozostali pracownicy-świadczących rodzinnych – 3
- pozostali pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę na czas określony – 4
- umowa zlecenie – 7 osób
- sprzątaczką – 1



Ilość osób objętych pomocą Ośrodka wygląda następująco:

2012 - ogółem rodzin – **518** (1672 osób w tych rodzinach)
 liczba osób, którym przyznano decyzją świadczenie– **938**
 praca socjalna – liczba rodzin - **859**

2013 rok – ogółem rodzin – 562 (11737 osób w tych rodzinach)
liczba osób, którym przyznano decyzją świadczenie – 1004
praca socjalna – liczba rodzin - 762

Budynek OPS znajduje się przy ul. Ogrodowej 27. Budynek posiada dwa odrębne wejścia jest podzielony na dwie strefy użytkowania (parter i piętro). Do dyspozycji Ośrodka pozostaje 11 pomieszczeń biurowych, węzeł sanitarny oraz zaplecze socjalne. Przy budynku został dobudowany garaż. Ponadto na terenie Ośrodka znajduje się magazyn żywności PEAD, sprzęt rehabilitacyjny, biuro GKRPA i pomieszczenie dla grup samopomocowych, a także oddział przedszkolny dla dzieci (2 pomieszczenia).

Budynek jest zabezpieczony antywłamaniowo (kraty i alarm elektroniczny z powiadomieniem). Odnowione są elewacje zewnętrzne i wewnętrzne w ramach projektu „Aktywizacja Społeczno-Zawodowa drogą do lepszego jutra w Gminie Debrzno”. Wszystkie pomieszczenia wyposażone są w sprzęt biurowy umożliwiający sprawną pracę i przebieg informacji. Biura zaopatrzone są w: biurka, szafy biurowe i metalowe, krzesła i fotele, komputery, kserokopiarki, drukarki, niszczarki, dwie linie telefoniczne podłączone do centrali wewnętrznej w dyspozycji Ośrodka oraz oddzielne linie w dyspozycji GKRPA.

„Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwycięzenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości.”

Do podstawowych zadań pomocy społecznej należy:

1. Przyznawanie i realizacja świadczeń z zakresu pomocy społecznej:

- zasiłek stały,
- zasiłek okresowy,
- zasiłek celowy i specjalny zasiłek celowy,
- zasiłek i pożyczka na ekonomiczne usamodzielnienie,
- praca socjalna,
- bilet kredytowany,
- składki na ubezpieczenie zdrowotne,
- pomoc rzeczowa, w tym na ekonomiczne usamodzielnienie,
- sprawienie pogrzebu,
- poradnictwo specjalistyczne,
- interwencja kryzysowa,
- schronienie,
- posiłek,
- niezbędne ubranie,
- usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania, w ośrodkach wsparcia oraz w rodzinnych domach pomocy,

- specjalistyczne usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania oraz w ośrodkach wsparcia,
- pobyt i usługi w domu pomocy społecznej.

2. Realizacja projektu „**Aktywizacja społeczno-zawodowa drogą do lepszego jutra w gminie Debrzno.**” Celem ogólnym projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, które są wieloletnimi klientami pomocy społecznej.

3. Przyznawanie i realizacja świadczeń z zakresu **świadczeń rodzinnych**:

- zasiłek rodzinny,
- dodatki do zasiłku rodzinnego,
- jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka,
- świadczenie pielęgnacyjne.

4. Przyznawanie i realizacja świadczeń z zakresu **funduszu alimentacyjnego**.

5. **PEAD** (Programme Europeen d'Aide aux plus Demunis – franc.) to Europejski Program Pomocy Potrzebującym realizowany od 1987 roku. Produkty otrzymywane w ramach PEAD: cukier biały, dania gotowe, dżem herbatniki, kasza jęczmienna, kawa zbożowa, krupnik, makaron krajanka, makaron świderki, masło, mleko UHT 3,2%, mleko w proszku, musli, płatki kukurydziane, ser podpuszczkowy dojrzewający, ser topiony i mąka.

6. Z uwagi na dużą liczbę osób niepełnosprawnych w naszej gminie Ośrodek Pomocy Społecznej dzięki współpracy z Komitetem Solidarności Polski ze Szwecją od 2003 roku **wypożycza sprzęt ortopedyczno – rehabilitacyjny** (bezpłatnie).

W roku 2013 Ośrodek przeprowadził następujące interwencje:

- **liczba kontraktów – 33**
- **liczba aktywnych niebieskich kart - 26**

Od 2009 tutejszy Ośrodek realizuje projekt „Aktywizacja społeczno-zawodowa drogą do lepszego jutra w gminie Debrzno” w ramach którego klienci przechodzą kursy zawodowe, spotkania z doradcą zawodowym, psychologiem, bania lekarskie. W ramach projektu został też odnowiony budynek Ośrodka (elewacje zewnętrzne i wnętrza).

W roku 2011 został zrealizowany projekt socjalny pt. ”Artykuły szkolne dla każdego dziecka”. Ośrodek przystąpił również do programu „Decydujemy Razem” w ramach którego zostanie zaktualizowana „Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno”.

Przez cały czas zbieramy używane zabawki, odzież, meble, sprzęt AGD, które przekazujemy najuboższym rodzinom.

Ośrodek współpracuje z większością instytucji i organizacji pozarządowych z terenu miasta i gminy Debrzno oraz powiatu i województwa.

Projekt „Aktywizacja społeczno-zawodowa drogą do lepszego jutra w gminie Debrzno” pozwolił na pozyskanie środków finansowych z UE:

- 2009 rok – 181.548,01 zł (w tym wkład własny 17.700,97 zł)
- 2010 rok – 225.910,38 zł (w tym wkład własny 19.727,38 zł)
- 2011 rok – 231.244,69 zł (w tym wkład własny 22.546,35 zł)
- 2012 rok – 231.966,02 zł (w tym wkład własny 34.794,90 zł)
- 2013 rok – 234.976,01 zł (w tym wkład własny 35.246,40 zł)

Ponadto dla klientów naszego Ośrodka, którzy są w trudnej sytuacji zdrowotnej i finansowej pozyskujemy środki finansowe z fundacji z terenu całej Polski.

Główne problemy instytucji to:

- bardzo ograniczony dostęp do specjalistów (np. psycholog, prawnik);
- brak lokali mieszkalnych dla osób bezdomnych;
- ograniczone środki finansowe na zadania własne gminy.

3. UWARUNKOWANIE ZEWNĘTRZNE ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH

3.1. Ujęcie regionalne

Województwo pomorskie – jednostka podziału administracyjnego Polski, jedno z 16 województw, położone w północnej Polsce. Siedzibą władz województwa jest Gdańsk. Obejmuje obszar o powierzchni 18 310,34 km². Według danych z 30.06.2013 r. województwo miało **2 292 452** mieszkańców. W skład województwa wchodzi 16 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu oraz 123 gminy: 25 miejskich, 17 miejsko wiejskich i 81 wiejskich. Graniczy z Rosją (granica państwowa przecina Mierzeję Wiślaną) oraz z województwami:



- kujawsko-pomorskim
- warmińsko-mazurskim
- wielkopolskim
- zachodniopomorskim

Najwyższym wzniesieniem jest Wieżyca 329 m n.p.m.

1. Do podstawowych cech przestrzeni województwa należą:

- nadmorskie położenie z najdłuższym (ponad 60%) odcinkiem polskiej linii brzegowej, u ujścia Wisły do Zatoki Gdańskiej;
- duże zróżnicowanie naturalnych warunków rozwoju – położenie nad Bałtykiem, depresje na Żuławach, najwyższe wzniesienie na Niżu Środkowoeuropejskim; duża lesistość i wiele jezior; jedne z najlepszych gleb w Dolinie Wisły i bardzo słabe na pojezierzach; oryginalne układy krajobrazowe pobraży i Pojezierza Pomorskiego, Półwyspu Helskiego, Mierzei Wiślanej; duże kompleksy leśne, w tym Bory Tucholskie;
- silne zróżnicowanie rozmieszczenia ludności – Trójmiasto, zajmując 2,3% powierzchni województwa, skupia prawie 35% mieszkańców województwa, natomiast łącznie w gminach nadmorskich mieszka ponad 40% ludności;
- złożona i wielofunkcyjna aglomeracja nadmorska o funkcjach metropolitalnych – jeden z głównych ośrodków rozwijającego się układu metropolitalnego miast południowego Bałtyku, rozciągnięty na długości 60 km, koncentrujący działalność produkcyjną bezpośrednio i pośrednio związaną z morzem, transport morski oraz wyspecjalizowane usługi związane z turystyką

i rybołówstwem, a także usługi ponadregionalne (nauka, edukacja, kultura, ochrona zdrowia, media);

- prawie 100-tysięczny ośrodek miejski Słupska o znaczeniu regionalnym, ogniskujący aktywność w północno-zachodniej części województwa;
- dolina Dolnej Wisły z głównym korytarzem infrastruktury technicznej, łączącym strukturę nadmorską z innymi ośrodkami krajowymi położonymi nad Wisłą i z południem Europy gęstą siecią miast średniej wielkości;
- nadmorskie pasma rekreacyjno-osadnicze, które dominują w zagospodarowaniu strefy nadmorskiej;
- rozległa strefa pojezierna, stanowiąca zaplecze struktury nadmorskiej, którą charakteryzuje duża lesistość, liczne, w tym duże jeziora, małe zaludnienie, niski stopień przekształceń;
- wielofunkcyjny charakter rozwijanej działalności – znaczący ośrodek akademicki i kulturalny, gospodarka morska, przemysł wydobywczy i przetwórczy, rolnictwo, turystyka i rekreacja, leśnictwo, usługi o znaczeniu ponadregionalnym oraz infrastruktura o znaczeniu ponadregionalnym;
- system obszarów chronionych obejmujący 2 parki narodowe: Słowiński i Bory Tucholskie;

Infrastrukturę transportową o znaczeniu krajowym i międzynarodowym tworzą:

- infrastruktura o charakterze sieciowym obejmująca sieć dróg krajowych (6, 7, 20, 21, 22, 55), linie kolejowe znaczenia państwowego i drogi wodne śródlądowe, w tym Wisłę;
- węzły transportowe: porty morskie w Gdańsku i w Gdyni wraz z terminalami promowymi i kontenerowymi, a także port lotniczy im. Lecha Wałęsy w Gdańsku obsługujący połączenia krajowe i międzynarodowe.

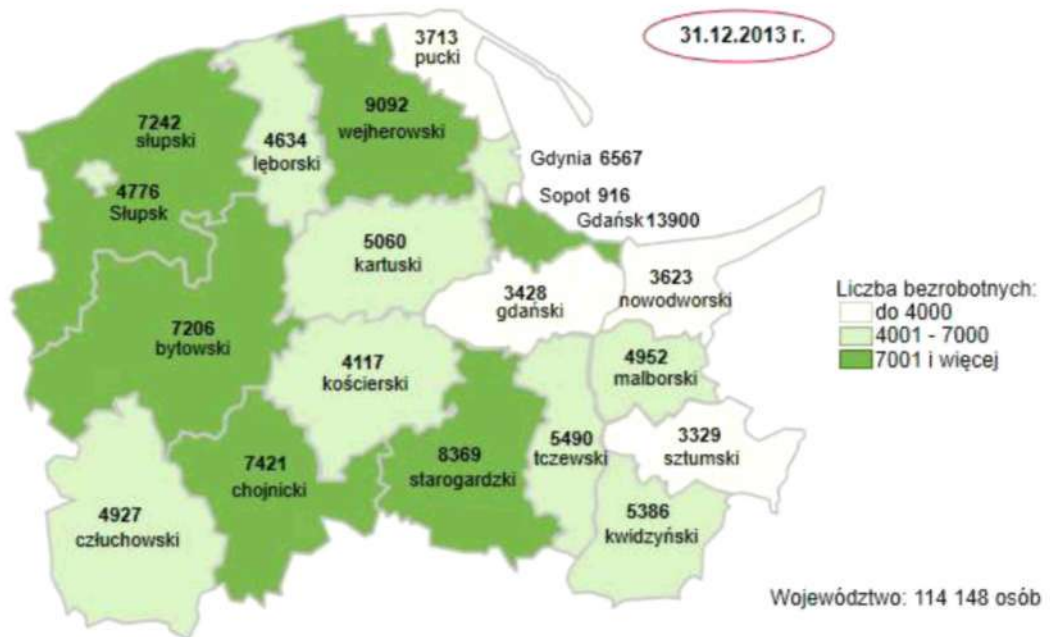
* opracowano na podstawie Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego

2. Bezrobocie w województwie pomorskim przedstawia się następująco:

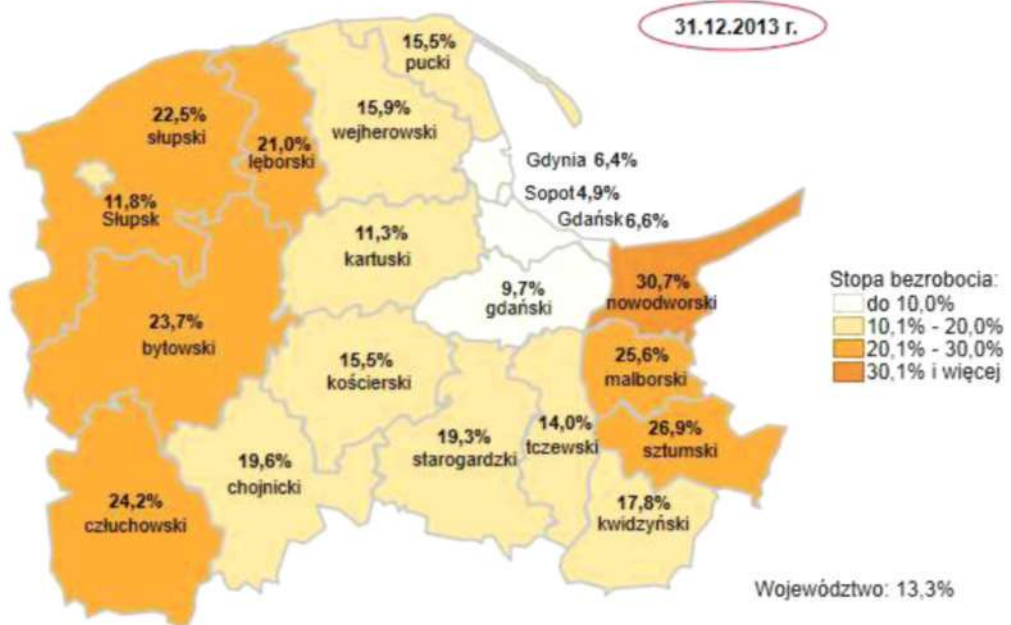
Według stanu na grudzień 2013 r. **liczba bezrobotnych** zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy **województwa pomorskiego wyniosła 114 148 osób**. Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 13,3%.

Dominującymi powodami przyznawania świadczeń z pomocy społecznej w województwie pomorskim są: ubóstwo, bezrobocie oraz niepełnosprawność. Najrzadziej pomoc udzielana była z powodu: sieroctwa, przemocy w rodzinie, klęski żywiołowej lub ekologicznej, narkomanii, a także z powodu, trudności w integracji osób, które otrzymały status uchodźcy oraz zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej.

Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego



Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS
 Opracowała: Małgorzata Wiśniewska – Wydział Planowania, Badań i Analiz, Zespół Badań i Analiz,
 Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku

3.2 Podstawy prawne

Opracowanie i realizacja strategii opiera się na niżej wymienionych podstawach prawnych:

- Ustawa z dnia 12 marca 2004 o **pomocy społecznej** (Dz. U. z 2013, poz. 182 – tekst jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 8 marca 1990 r. o **samorządzie gminnym** (Dz.U. z 2013 r. poz. 594 – tekst jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 28 listopad 2003 r. o świadczeniach rodzinnych (Dz. U. z 2006 r. Nr 139 poz. 992 – tekst jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 19 sierpień 1994 r. o **ochronie zdrowia psychicznego** (Dz. U. z 2011 r. Nr 231. poz. 1375 – tekst jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 24 kwietnia 2003 r. o **działalności pożytku publicznego i wolontariacie** (Dz.U. z 2010 r. Nr 234, poz. 1536 – tekst jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 26 październik 1982 r. o **wychowaniu w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi** (Dz. U. z 2012, poz. 1356 – teks jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 29 lipiec 2005 r o **przeciwdziałaniu narkomanii** (Dz. U. z 2012 r. poz.124 – tekst jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o **promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy** (Dz. U. z 2013, poz. 674 – tekst jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 29 lipiec 2005 r. o **przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie** (Dz. U. z 2005 r. Nr 180, poz. 1493 z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 7 wrzesień 1991 r. o **systemie oświaty** (Dz. U. Nr. 256 z 2004 r. poz. 2572 – tekst. jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 9 czerwiec 2011 r. o **wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej** (Dz. U. z 2011, Nr 149, poz. 887 z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 13 czerwiec 2003 r. o **zatrudnieniu socjalnym** (Dz. U. z 2011 Nr 43, poz. 225 – tekst jedn. z późn. zm.) ;

- Ustawa z dnia 27 sierpień 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027 – tekst jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 27 sierpień 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 – tekst jedn. z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 25 październik 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz . 406 – tekst jednolity z późn. zm) ;
- Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz.1687 z późn. zm.) ;
- Ustawa z dnia 29 sierpień 1997 r. o strażach gminnych (Dz. U. z 1997r. Nr 123, poz. 779 z późn. zm.).

II. ANALIZA PROBLEMÓW W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO

Jedną z metod służącą do opracowywania programu rozwoju, stosowaną przez kraje Unii Europejskiej (EU) jest **Metoda Aktywnego Planowania Strategii (MAPS)**. W języku niemieckim określana jako Ziel Orientiere Projekt – Planung (ZOPP), natomiast w języku angielskim Goal Oriented Project Planning (GOPP). Istotą MAPS jest założenie, że informacja i wiedza potrzebna do opracowania programu rozwoju istnieje, ale poszczególne jej elementy są nieskoordynowane oraz nieuporządkowane, a ponadto rozproszone w różnych instytucjach, organizacjach i umysłach lokalnych ekspertów. We wszystkich etapach tej metody przestrzega się podstawowych jej zasad, jakimi są: sposób podejmowania decyzji i konsensus. Merytoryczną rolę w wypracowaniu programu rozwoju dla danej instytucji, przedsiębiorstwa lub regionu odgrywają liderzy, którzy są włączeni do zespołu planującego na podstawie ich:

- reprezentatywności;
- posiadanego doświadczenia;
- wiedzy.

Dla poszczególnych problemów wyodrębniono priorytety, za które uznano główne źródła (przyczyny) tworzące te problemy. Powinno to ułatwić sformułowanie celów strategicznych dla poszczególnych obszarów problemowych a następnie pomocy społecznej jako całości. Formułowanie tych celów będzie poprzedzone analizą możliwości oraz ograniczeń istniejących w samym systemie pomocy społecznej jak i poza nim. Analiza dokonana przez zespół roboczy z udziałem specjalistów dała pełny, rzeczywisty obraz warunków realizacji strategii i formułowania działań.

Z przyjętych obszarów problemowych w zakresie pomocy społecznej w gminie Debrzno wynikają działania w następujących sferach:

1. Długotrwałe bezrobocie.
2. Kryzys funkcji rodziny.
3. Patologie społeczne.
4. Marginalizacja grup społecznych

OBSZAR PROBLEMOWY

Długotrwałe bezrobocie

PRIORYTETY

Bezrobocie wśród
kobiet

Bezrobocie wśród osób
niepełnosprawnych

Bezrobocie wśród
młodzieży

OBSZAR PROBLEMOWY

Kryzys funkcji rodziny

PRIORYTETY

Bezradność
w sprawach
opiekuńczo-
wychowawczych

Złe wzorce
wychowawcze

Osoby
w starszym
wieku

Przemoc
w rodzinie

Niedosta-
teczna
opieka nad
dziećmi

OBSZAR PROBLEMOWY

Patologie społeczne

PRIORYTETY

Alkoholizm
w rodzinie, wśród
młodzieży i dzieci

Patologia
i agresja wśród
młodzieży

Brak
zagospodarowa-
nia czasu
wolnego
młodzieży

Drobna
przestępczość

OBSZAR PROBLEMOWY

Marginalizacja grup społecznych

PRIORYTETY

Wykluczenie osób
niepełnosprawnych

Marginalizacja osób
długotrwale
bezrobotnych

Marginalizacja osób
długotrwale chorych

III. ANALIZA SWOT

Nazwa **SWOT** jest akronimem angielskich słów **Strengths** (mocne strony), **Weaknesses** (słabe strony), **Opportunities** (szanse w otoczeniu), **Threats** (zagrożenia w otoczeniu).

Jest ona efektywną metodą identyfikacji słabych i silnych stron organizacji oraz badania szans i zagrożeń, jakie stoją przed polityką społeczną gminy.

SWOT zawiera określenie czterech grup czynników w podziale na:

- czynniki: zewnętrzne i wewnętrzne
- czynniki sprzyjające rozwojowi (pozytywne) i niesprzyjające rozwojowi (negatywne)

W rezultacie takiego podziału mamy do czynienia z czterema grupami czynników:

- „**mocne strony**” – uwarunkowania wewnętrzne, które stanowią silną stronę polityki społecznej i które należy wykorzystać sprzyjając będą jej wzmocnieniu;
- „**słabe strony**” – uwarunkowania wewnętrzne, które stanowią słabą stronę polityki społecznej, i które niewyeliminowane będą ją osłabiać;
- „**szanse**” - uwarunkowania zewnętrzne, które nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności gminy, ale które mogą być traktowane jako szanse, i przy odpowiednio podjętych działaniach, wykorzystane jako czynniki sprzyjające rozwiązywaniu problemów społecznych;
- „**zagrożenia**” - uwarunkowania zewnętrzne, które także nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności gminy, ale które mogą stanowić zagrożenie dla rozwiązywania problemów społecznych.

MOCNE STRONY

- powstanie nowej jednostki Straży Miejskiej, która ma wpływ na poprawę bezpieczeństwa;
- powstanie nowego inkubatora przedsiębiorczości w Cierzniach;
- powstanie szerokopasmowego internetu na terenie gminy Debrzno;
- wzmożone i umiejętne korzystanie z funduszy unijnych;
- poprawił się wizerunek miasta i gminy, wzrosła atrakcyjność terenów z uwagi na poprawę infrastruktury;
- wzrost aktywności młodych ludzi w kierunku samozatrudnienia i zatrudniania innych;
- funkcjonowanie organizacji pozarządowych z określonym dorobkiem i doświadczeniem;
- dobra znajomość potrzeb świadczeniobiorców przez pracowników pomocy społecznej;

- partnerstwo podmiotów zaangażowanych w realizację programów z zakresu polityki społecznej;
- zaangażowanie służb pomocy społecznej.

SŁABE STRONY

- bezrobocie;
- słabo rozwinięta komunikacja publiczna;
- infrastruktura (niewystarczająca infrastruktura sportowa, kulturalna i oświatowa);
- mało dużych podmiotów gospodarczych;
- brak specjalistycznej opieki zdrowotnej;
- migracja wykształconej młodzieży;
- niewystarczająca oferta sportowa i kulturalna;
- za mała oferta edukacyjna dla osób w wieku 25-45 lat;
- długotrwałe uzależnienie rodzin od pomocy społecznej.

SZANSE

- inicjowanie rozwoju wolontariatu
- powstanie nowego inkubatora przedsiębiorczości w Cierzniach (nowe miejsca pracy);
- powstanie nowych zrzeszeń producentów;
- ustalenie stabilnego, jednolitego systemu finansowania zadań pomocy społecznej;
- możliwość pozyskania środków finansowych z UE;
- aktywność organizacji pozarządowych w zakresie pomocy społecznej;
- komunikacja lokalna organizowana przez firmy zewnętrzne;
- poprawa infrastruktury opieki nad małymi dziećmi.

ZAGROŻENIA

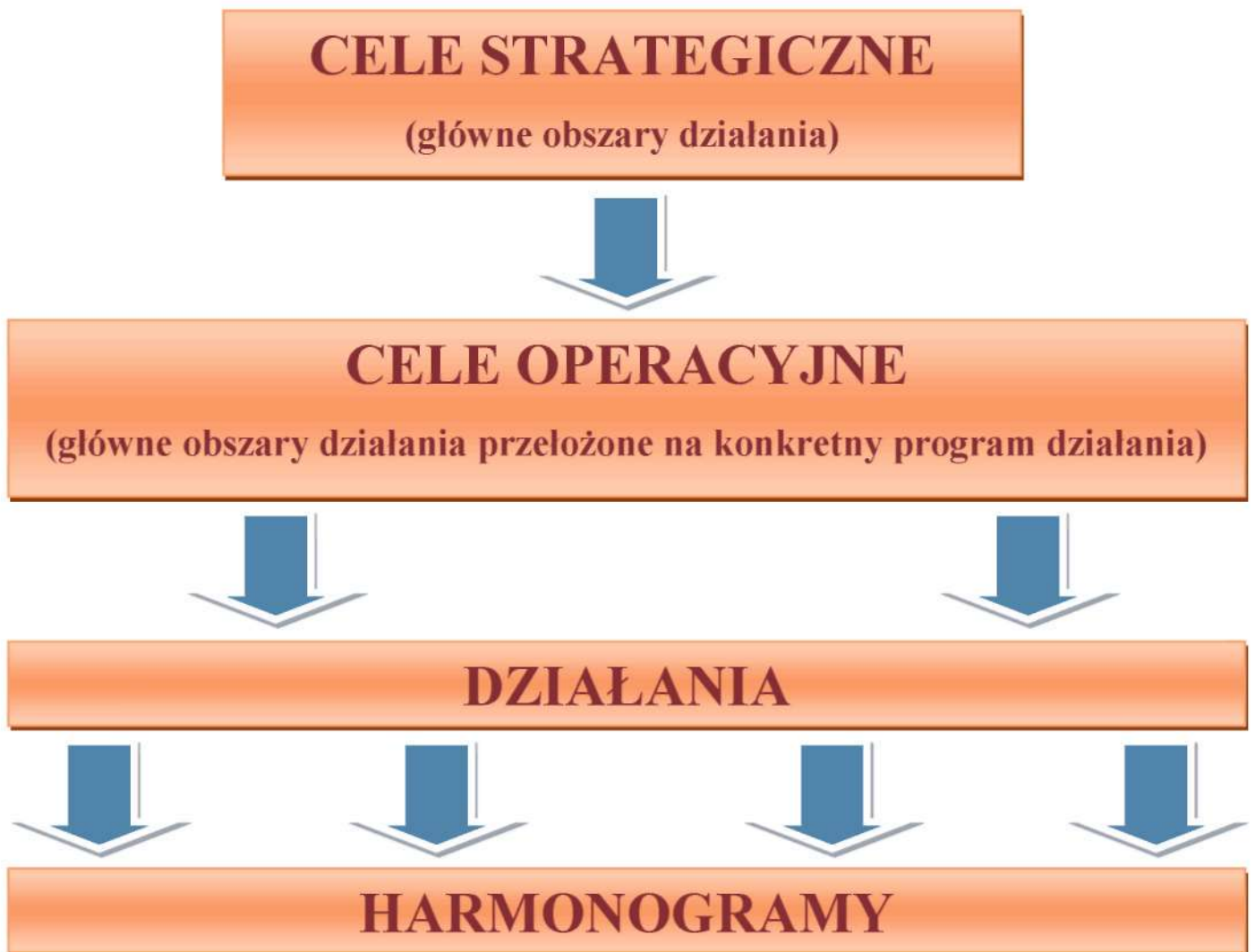
- brak możliwości weryfikacji osób faktycznie potrzebujących pomocy;
- eurosieroty;
- wzrost zjawiska patologii społecznej (alkohol, narkotyki – łatwy dostęp);
- brak miłości w rodzinie – więzi rodzinne;
- migracja aktywnej i wykształconej młodzieży;
- mało skuteczne rozwiązania systemowe w zwalczaniu bezrobocia;
- znieczulica, zazdrość, plotka;
- sztywne zasady i przepisy dotyczące udzielania świadczeń z pomocy społecznej;
- naciąganie i omijanie prawa oraz zasad.

IV. CELE STRATEGICZNE I OBSZARY PROBLEMOWE

Głównym celem w zakresie polityki społecznej w gminie Debrzno jest:

**DOSKONALENIE SYSTEMU WSPARCIA SPOŁECZNEGO
POPRAZ DZIAŁANIA W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ
W GMINIE DEBRZNO**

Schemat planowania strategicznego zawarty w Strategii



CEL STRATEGICZNY NR 1

DŁUGOTRWAŁE BEZROBOCIE

PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

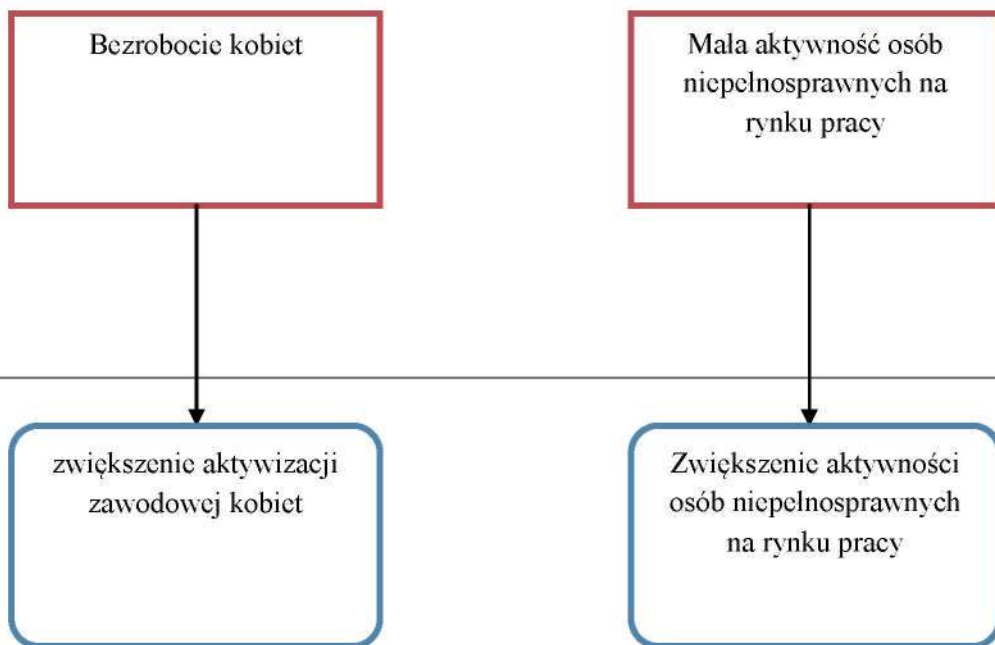
OBSZAR PROBLEMOWY

1. Długotrwałe bezrobo

CEL STRATEGICZNY – **OGRANICZENIE DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBO**

PROBLEMY

CELE



Bezrobocie kobiet

Przyczyny problemu społecznego:

- mało ofert pracy dla kobiet,
- słabo rozwinięta komunikacja wiejska,
- brak opieki nad najmłodszymi dziećmi (żłobki, przedszkola),
- mało ofert szkoleń, przyuczeń do zawodu.

Skutki:

- ciągły wzrost bezrobocia,
- ubożenie społeczeństwa,
- brak dojazdu do miejsca pracy,
- niechęć do podejmowania próby zmiany swojego wykształcenia, kwalifikacji,
- wysokie koszty opłat za dojazdy i opiekunkę do dziecka.

Mała aktywność osób niepełnosprawnych na rynku pracy

Przyczyny problemu społecznego:

- brak ofert pracy,
- słabo rozwinięta komunikacja miejska,
- bariera architektoniczna,
- brak zainteresowania przedsiębiorstw zatrudnieniem osób niepełnosprawnych,
- brak promocji zatrudnienia dla niepełnosprawnych.

Skutki:

- „siedzą w domu”,
- nie realizują swoich marzeń, ambicji zawodowych,
- oddalają się od społeczeństwa (izolują się)

Bezrobocie wśród młodzieży

Przyczyny problemu społecznego:

- brak ofert pracy,
- brak możliwości odbycia stażu,
- brak funduszy w PUP na odbycie stażu,
- małe zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Skutki:

- dziedziczenie bezrobocia,
- demoralizacja młodzieży,
- emigracje,
- mały przyrost naturalny (brak funduszy na utrzymanie rodziny).

1.1. OGRANICZENIE DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA**ZWIĘKSZENIE AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ KOBIET**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mier |
|---------------------|--|------------------------|--|--|
| 1.1.1 | -promocja przedsiębiorczości na terenie gminy, | Działanie ciągłe | PUP Człuchów Stowarzyszenie UMiG Debrzno | -liczba s -liczba g świadcz doradzt - liczba t szkoleni |
| 1.1.2 | - promocja pracy w domu | Działanie ciągłe | PUP Człuchów UMiG Debrzno Organizacje pozarządowe | -liczba s - liczba ; projekt |
| 1.1.3 | - informacja i doradztwo w zakresie zatrudnienia | Działanie ciągłe | PUP Człuchów Stowarzyszenie OPS Debrzno | - liczba ; projekt |
| 1.1.4 | - utworzenie żłobka w mieście - utworzenie małych oddziałów przedszkolno – żłobkowych na terenie gminy | Działanie ciągłe | Stowarzyszenie UMiG Debrzno CKSiT Debrzno ZGKiM Debrzno | - liczba j - Liczba - liczba ; projekt |
| 1.1.5 | - stworzenie systemu szkoleń dla kobiet | Działanie ciągłe | Stowarzyszenie UMiG Debrzno PUP Człuchów | - liczba s - liczba t (osoby) |

1.2. OGRANICZENIE DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA**ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH NA RYNKU PRACY**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mier |
|---------------------|--|------------------------|---|--|
| 1.2.1 | - szkolenia dla osób niepełnosprawnych | Działanie ciągłe | PUP Człuchów Stowarzyszenie UMiG Debrzno | - liczb - l przeszk |
| 1.2.2 | - rozwinięcie komunikacji miejskiej | Działanie ciągłe | Podmioty gospodarcze działające w zakresie usług transportowych UMiG Debrzno | - ilc lok |
| 1.2.3 | -likwidacja barier architektonicznych | Działanie ciągłe | Lokalne podmioty gospodarcze UMiG Debrzno | - liczba ob |
| 1.2.4 | - promocja, informacja i doradztwo w zakresie osób niepełnosprawnych | Działanie ciągłe | PUP Człuchów Stowarzyszenie UMiG Debrzno | - liczba pro - l kor świad |

1.3. OGRANICZENIE DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA**OGRANICZENIE BEZROBOCIA WŚRÓD MŁODZIEŻY**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mier |
|---------------------|---|------------------------|---|--|
| 1.3.1 | - stworzenie miejsc pracy dla stażystów | Działanie ciągłe | PUP Człuchów Stowarzyszenie UMiG Debrzno | - I zatr ramac |
| 1.3.2 | - zachęcanie przedsiębiorców do zatrudniania stażystów poprzez dofinansowanie z budżetu państwa | Działanie ciągłe | PUP Człuchów UMiG Debrzno | - liczba st przed |
| 1.3.3 | - zwiększenie w PUP Człuchów środków finansowych na odbycie stażu | Działanie ciągłe | PUP Człuchów | - liczb sk dofinan |
| 1.3.4 | - promocja tworzenia własnej działalności gospodarczej | Działanie ciągłe | PUP Człuchów Organizacje pozarządowe UMiG Debrzno | - liczb gosp. Za osoby d - liczb - liczba pro |
| 1.3.5 | - informacja i doradztwo w zakresie zatrudnienia | Działanie ciągłe | PUP Człuchów Stowarzyszenie UMiG Debrzno | - I korz świad |

CEL STRATEGICZNY NR 2

KRYZYS FUNKCJI RODZINY

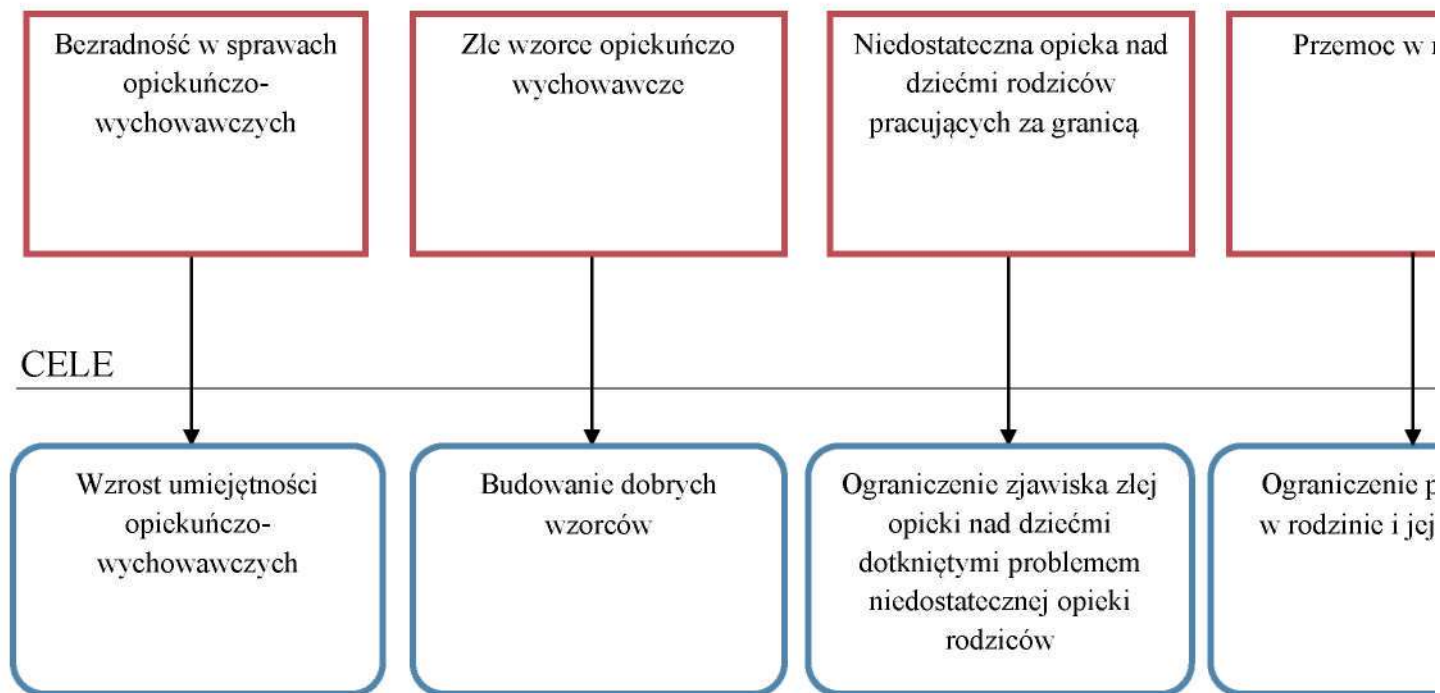
PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

OBSZAR PROBLEMOWY

2. Kryzys funkcji rodzi

CEL STRATEGICZNY – **POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY**

PROBLEMY



Bezradność w sprawach opiekuńczo - wychowawczych

Przyczyny problemu społecznego:

- ubóstwo,
- nieumiejętność wykorzystania posiadanej wiedzy w praktyce,
- brak specjalistów w miejscu zamieszkania (psycholog, terapeuta),
- niedostateczna współpraca rodziców z instytucjami oświatowymi.

Skutki:

- złe wyniki w nauce,
- naganne zachowanie,
- konflikty rówieśnicze,
- konflikty z prawem,
- konflikty w rodzinie.

Złe wzorce opiekuńczo-wychowawcze

Przyczyny problemu społecznego:

- „Pogoń za pieniądzem”,
- patologia,
- postawa roszczeniowa,

Skutki:

- przeznaczenie pieniędzy na używki (narkotyki, papierosy)
- brak kontroli,
- uzależnienie,
- podejmowanie określonych zachowań.

Niedostateczna opieka nad dziećmi rodziców pracujących za granicą

Przyczyny problemu społecznego:

- bezrobocie,
- zła sytuacja finansowa.

Skutki:

- brak autorytetu rodzicielskiego,
- brak szacunku,
- materializm.

Przemoc w rodzinie

Przyczyny problemu społecznego:

- zła sytuacja finansowa,
- brak pracy,
- patologia,
- złe wzorce (powielanie)
- bezradność.

Skutki:

- uciezki dzieci i młodzieży,
- problemy w szkole,
- złe relacje z rówieśnikami,
- naśladownictwo.

Niedostateczna opieka nad osobami w starszym wieku

Przyczyny problemu społecznego:

- wyjazdy za granicę,
- brak środków finansowych,
- niewydolny system opieki ze strony państwa (DPS-y, hospicja, ZOL-e),
- niedostateczna ilość miejsc w DPS

Skutki:

- odrzucenie,
- poczucie krzywdy,
- brak szacunku,
- pogorszenie stanu zdrowia.

2.1. POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY**WZROST UMIEJĘTNOŚCI OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZYCH**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mier |
|---------------------|--|------------------------|--|---------------------|
| 2.1.1 | - motywowanie do aktywnego udziału w formach pedagogizacji rodziców proponowanych przez szkołę | Działanie ciągłe | Szkoła Kościół OPS Debrzno | - liczn |
| 2.1.2 | -rozwój poradnictwa specjalistycznego | Działanie ciągłe | OPS Debrzno PCPR Człuchów NFZ Organizacje pozarządowe | - liczn - liczba |
| 2.1.3 | -wspieranie rodziny w podejmowanych przez nią działaniach wychowawczych i opiekuńczych | Działanie ciągłe | Szkoła Kościół OPS Debrzno | - liczn pro |
| 2.1.4 | -integrowanie podmiotów wspierających funkcjonowanie rodziny | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Organizacje pozarządowe | - liczn pro |

2.2. POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY**BUDOWANIE DOBRYCH WZORCÓW**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mier |
|---------------------|--|------------------------|--|---------------------------|
| 2.2.1 | - organizacja i przeprowadzanie rodzinnych pikników sportowo-rekreacyjnych | Działanie ciągłe | OPS Debrzno UMiG Debrzno GKRPA Debrzno Stowarzyszenia | zorg pik - liczb |
| 2.2.2 | - organizacja kampanii społecznych związanych z rodziną | Działanie ciągłe | OPS Debrzno UMiG Debrzno GKRPA Debrzno Stowarzyszenia | - liczb kam |
| 2.2.3 | - promowanie alternatywnych sposobów spędzania czasu wolnego | Działanie ciągłe | OPS Debrzno UMiG Debrzno GKRPA Debrzno Stowarzyszenia | - liczb - liczb pro |
| 2.2.4 | - utworzenie stanowiska asystenta rodziny | 2012 | OPS Debrzno | -liczb; et |
| 2.2.5 | - zapewnienie rodzinom opieki i wsparcia asystenta rodziny | Działanie ciągłe | OPS Debrzno | - liczba asy |

2. 3. POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY**OGRANICZENIE ZJAWISKA ZŁEJ OPIEKI nad DZIEĆMI DOTKNIĘTYMI PROBLEMEM NIEDOSTATECZNEJ OPIEKI RO**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mier |
|---------------------|---|------------------------|--|-------------------------------|
| 2.3.1 | - włączenie rodziców i opiekunów dzieci, przygotowanie i realizacja zajęć sportowo-rekreacyjnych , kulturalno-oświatowych | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Kościoł Szkoły Organizacje pozarządowe GKRPA Debrzno | - liczb - liczb pro |
| 2.3.2 | - zorganizowanie uroczystości rodzinnych, tj. Dzień Matki, Dzień Ojca, Dzień Dziecka, Dzień Babci i Dziadka | Działanie ciągłe | Szkoły Przedszkola | - liczb |
| 2.3.3 | - motywowanie rodziców do aktywnego udziału w procesie edukacyjno-wychowawczym ich dzieci | Działanie ciągłe | Szkoły Przedszkola OPS Debrzno Kościoł | - liczb |

2. 4. POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY**OGRANICZENIE PRZEMOCY W RODZINIE I JEJ SKUTKÓW**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mier |
|---------------------|--|------------------------|--|-------------------------------------|
| 2.4.1 | - poprawa współpracy podmiotów zajmujących się przemocą w rodzinie | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Policja, Kościół Szkoły, GKRPA ZOZ, Organizacje pozarządowe | - liczb pro |
| 2.4.2 | - tworzenie grup wsparcie dla ofiar przemocy | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Kościół Szkoły, GKRPA ZOZ, Organizacje pozarządowe | - licz - liczb - liczb pro |
| 2.4.3 | - rozwój poradnictwa specjalistycznego | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Organizacje pozarządowe GKRPA Debrzno Kościół, Szkoły | - liczn - liczba |
| 2.4.4 | - poszerzenie składu zespołu interdyscyplinarnego | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Policja GKRPA Debrzno Szkoły, ZOZ | - licz - liczn |

2.5. POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY**POPRAWA SYSTEMU OPIEKI NAD OSOBAMI STARSZYMI**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mier |
|---------------------|---|------------------------|---|------------------------------|
| 2.5.1 | - rozwój wolontariatu oferującego pomoc osobom starszym | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Kościół, Szkoły, PUP Człuchów | - liczb pro |
| 2.5.2 | - wspieranie działań Związku Emerytów i Rencistów | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Organizacje pozarządowe | - liczb dzi |
| 2.5.3 | - rozwój specjalistycznej opieki medycznej i rehabilitacyjnej | Działanie ciągłe | OPS Debrzno ZOZ Organizacje pozarządowe | - liczba opiel rehabil |
| 2.5.4 | - rozwój usług specjalistycznych | Działanie ciągłe | OPS Debrzno | - liczba |

CEL STRATEGICZNY NR 3

PATOLOGIE SPOŁECZNE

PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

OBSZAR PROBLEMOWY

3. Patologie społeczne

CEL STRATEGICZNY – **OGRANICZENIE WYSTĘPOWANIA PATOLOGII**

PROBLEMY

Alkoholizm w rodzinie łatwy, dostęp do papierosów, alkoholu i „trawki” przez dzieci i młodzież

Patologie wśród dzieci i młodzieży.
Agresja dzieci i młodzieży

Słabe wykorzystanie możliwości zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży

CELE

Profilaktyka na rzecz uzależnień oraz ograniczenie dostępu do środków uzależniających

Zapobieganie zjawisku patologii i agresji

Aktywniejsze wykorzystanie oferowanych form zagospodarowania czasu wolnego i zwiększenie zakresu ofert

Alkoholizm w rodzinie łatwy, dostęp do papierosów, alkoholu i „trawki” przez dzieci i młodzież

Przyczyny problemu społecznego:

- złe wzorce rodzinne, społeczne, grupowe,
- liberalne prawo wobec osób łamiących prawo
- niska świadomość konsekwencji i mała wiedza, słaba edukacja.

Skutki:

- brak wiedzy co dobre złe,
- brak kary, brak strachu,
- przyzwolenie na sięganie po środki psychoaktywne.

Patologie wśród dzieci i młodzieży. Agresja dzieci i młodzieży

Przyczyny problemu społecznego:

- wzorce wyniesione z rodziny, brak umiejętności wychowawczych,
- wzorce TV, INTERNET,
- słabe zainteresowanie rodziców, brak reakcji,
- brak wiedzy i umiejętności rozwiązywania konfliktów.

Skutki:

- popełnianie przestępstw i wykroczeń.

Słabe wykorzystanie możliwości zagospodarowania czasu wolnego dzieci i młodzieży

Przyczyny problemu społecznego:

- ograniczony dostęp do środków finansowych,
- inne wzorce w grupach,
- wygoda, niechęć do wysiłku.

Skutki:

- popełnianie przestępstw
- brak zainteresowań

Drobna przestępczość

Przyczyny problemu społecznego:

- społeczne przyzwolenie i akceptacja,
- zbyt małe konsekwencje dla sprawcy jak i opiekuna,
- ubóstwo.

Skutki:

- konflikt z prawem w młodym wieku
- umieszczanie dzieci w ośrodkach wychowawczych
- przydzielanie kuratora
- ograniczanie władzy rodzicielskiej

3.1 OGRANICZENIE WYSTĘPOWANIA PATOLOGII SPOŁECZNYCH**PROFILAKTYKA NA RZECZ UZALEŻNIEŃ ORAZ OGRANICZENIE DOSTĘPU DO ŚRODKÓW UZALEŻNIAJĄCYCH**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mier |
|---------------------|---|------------------------|---|-------------------------|
| 3.1.1 | - organizacja spotkań informacyjnych w szkołach dotyczących problematyki uzależnień | Działanie ciągłe | Szkoła Policja GKRPA Debrzno OPS Debrzno | - liczb -liczb: |
| 3.1.2 | - organizacja akcji i kampanii gminnej „Dni Profilaktyki” | Działanie ciągłe | GKRPA Debrzno OPS Debrzno Szkoły Organizacje pozarządowe | - liczb pro |
| 3.1.3 | - kontrola punktów sprzedających alkohol i tytoń | Działanie ciągłe | GKRPA Debrzno Policja | przeę kc |
| 3.1.4 | - działalność edukacyjna skierowana do rodziców | Działanie ciągłe | Szkoła OPS Debrzno Policja GKRPA Debrzno | przeę sz - liczba |
| 3.1.5 | - egzekwowanie łamania prawa - podejmowanie interwencji | Działanie ciągłe | Policja GKRPA Debrzno OPS Debrzno | przeę ir |

3. 2 OGRANICZENIE WYSTĘPOWANIA PATOLOGII SPOŁECZNYCH**ZAPOBIEGANIE ZJAWISKU PATOLOGII I AGRESJI**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mie |
|---------------------|---|------------------------|---|-----------------------|
| 3.2.1 | - organizacja czasu wolnego – aktywne formy spędzania czasu | Działanie ciągłe | CKSIT Debrzno OPS Debrzno GKRPA Debrzno Szkoły | - liczn pr |
| 3.2.2 | - wdrażanie programów profilaktycznych na poziomie szkół i gminy | Działanie ciągłe | GKRPA Debrzno Szkoły OPS Debrzno Policja | prze c - liczn |
| 3.2.3 | - wspieranie kół zainteresowań, zajęć pozalekcyjnych i wolontariatu | Działanie ciągłe | CKST Debrzno Szkoły Organizacje pozarządowe | - liczba l - liczn |
| 3.2.4 | - rozwijanie poradnictwa specjalistycznego dla rodziców i dzieci | Działanie ciągłe | Szkoły GKRPA Debrzno OPS Debrzno | prze c |
| 3.2.5 | - wspieranie działań świetlic wiejskich | Działanie ciągłe | CKSIT Debrzno OPS Debrzno UMiG Debrzno GKRPA Debrzno | - liczb - liczn |

3.3 OGRANICZENIE WYSTĘPOWANIA PATOLOGII SPOŁECZNYCH**AKTYWNIJSZE WYKORZYSTYWANIE OFEROWANYCH FORM ZAGOSPODAROWANIA CZASU WOLNEGO I ZWIĘ**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mie |
|---------------------|--|------------------------|---|---------------|
| 3.3.1 | - wdrażanie nowoczesnych form pracy z młodzieżą | Działanie ciągłe | CKSiT Debrzno Szkoly GKRPA Debrzno Organizacje pozarządowe | - liczn pr |
| 3.3.2 | - zwiększenie atrakcyjności proponowanych form spędzenia czasu wolnego | Działanie ciągłe | CKSiT Debrzno Szkoly GKRPA Debrzno Organizacje pozarządowe | - liczn pr |
| 3.3.3 | - wspieranie powstawania i modernizacji infrastruktury sportowo-rekreacyjnej | Działanie ciągłe | UMiG Debrzno Organizacje pozarządowe | - liczn pr |
| 3.3.4 | - akcje informacyjne dot. oferowanych możliwości spędzania wolnego czasu | Działanie ciągłe | CKSiT Debrzno OPS Debrzno Organizacje pozarządowe GKRPA Debrzno Szkoły | - liczn pr |

3.4 OGRANICZENIE WYSTĘPOWANIA PATOLOGII SPOŁECZNYCH**PROFILAKTYKA I PREWENCJA W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA PRZESTĘPCZOŚCI**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mie |
|---------------------|--|------------------------|--|------------|
| 3.4.1 | - działania prewencyjne Policji i Straży Miejskiej | Działanie ciągłe | Policja Straż Miejska | prze c |
| 3.4.2 | - wdrażenie monitoringu na terenie miasta | 2013-2014 | Straż Miejska | - istnie |
| 3.4.3 | - współpraca Policji, Straży Miejskiej, OPS, kuratorów sądowych, szkół | Działanie ciągłe | Szkoła Policja OPS Debrzno Kuratorzy sądowi | - liczt |

CEL STRATEGICZNY NR 4

MARGINALIZACJA GRUP SPOŁECZ

PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

OBSZAR PROBLEMOWY

4. Marginalizacja grup społecznych

CEL STRATEGICZNY – **OGRANICZENIE MARGINALIZACJI WYKLUCZEŃ SPOŁECZNYCH**

PROBLEMY

Wykluczenie
osób niepełnosprawnych

Marginalizacja osób
długotrwale bezrobotnych

CELE

Integracja osób
niepełnosprawnych
w środowisku lokalnym

Przeciwdziałanie
wykluczeniu społecznemu
osób długotrwale
bezrobotnych

Wykluczenie osób niepełnosprawnych

Przyczyny problemu społecznego:

- słaba infrastruktura (brak podjazdów, wysokie progi, wysokie krawężniki)
- brak WTZ,
- brak oferty integracji.

Skutki:

- stagnacja,
- izolacja,
- wyobcowanie,
- poczucie odrzucenia.

Marginalizacja osób długotrwale bezrobotnych

Przyczyny problemu społecznego:

- ograniczony rynek pracy,
- zatrudnienie na „czarno”,
- brak integracji,
- brak systemu wsparcia,
- mała skuteczność programu aktywizacji.

Skutki:

- niechęć do zmiany bądź podniesienia kwalifikacji,
- wyzysk (tani pracownik),
- uzależnienie.

Marginalizacja osób długotrwale chorych

Przyczyny problemu społecznego:

- brak zainteresowania losem tych osób,
- ograniczony dostęp do usług rehabilitacji,
- ograniczony system wsparcia,
- ograniczona dostępność usług paliatywnych.

Skutki:

- pogarszający się stan zdrowia,
- izolacja
- poczucie odrzucenia

4. 1. OGRANICZENIE MARGINALIZACJI WYKLUCZONYCH GRUP SPOŁECZNYCH**INTEGRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ŚRODOWISKU LOKALNYM**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mie |
|---------------------|---|------------------------|--|---|
| 4.1.1 | - działania na rzecz likwidacji barier architektonicznych | Działanie ciągłe | UMiG Debrzno OPS Debrzno | - liczba został |
| 4.1.2 | - aktywizacja społeczna osób niepełnosprawnych | Działanie ciągłe | Organizacje pozarządowe OPS Debrzno PUP Człuchów | - lic akty - liczn prze s |
| 4.1.3 | - rozwój rehabilitacji osób niepełnosprawnych | Działanie ciągłe | OPS Debrzno PCPR Człuchów ZOZ Organizacje pozarządowe | - lic rehab l rehabili |
| 4.1.4 | -promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych | Działanie ciągłe | PUP Człuchów OPS Debrzno Organizacje pozarządowe | - lic prac Liczn |

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mie |
|--------------|---|------------------|--|----------------|
| 4.1.5 | - prowadzenie wypożyczalni sprzętu rehabilitacyjnego | Działanie ciągłe | OPS Debrzno | - liczba s |
| 4.1.6 | - rozwój specjalistycznych usług opiekuńczych | Działanie ciągłe | OPS Debrzno | - lic świac |
| 4.1.7 | - wspieranie wolontariatu i organizacji pozarządowych | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Organizacje pozarządowe | - liczn pr |

4.2. OGRANICZENIE MARGINALIZACJI WYKLUCZONYCH GRUP SPOŁECZNYCH**PRZECIWDZIAŁANIE WYKLUCZENIU SPOŁECZNEMU OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mie |
|---------------------|---|------------------------|--|-----------------------|
| 4.2.1 | - promowanie wolontariatu wśród pracodawców | Działanie ciągłe | PUP Człuchów OPS Debrzno Organizacje pozarządowe | - lic prac |
| 4.2.2 | - szkolenia zawodowe | Działanie ciągłe | PUP Człuchów OPS Debrzno Organizacje pozarządowe | - liczn prze s |
| 4.2.3 | - wspieranie rozwoju punktów doradztwa zawodowego | Działanie ciągłe | Szkoły OPS Debrzno PUP Człuchów Organizacje pozarządowe | - liczn |
| 4.2.4 | - angażowanie osób bezrobotnych w działania kulturalno-sportowe i rekreacyjne | Działanie ciągłe | CKSiT Debrzno OPS Debrzno Organizacje pozarządowe | - liczn prze ii |
| 4.2.5 | - utworzenie spółdzielni socjalnej | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Stowarzyszenie | - liczn |

4.3. OGRANICZENIE MARGINALIZACJI WYKLUCZONYCH GRUP SPOŁECZNYCH**PRZECIWDZIAŁANIE MARGINALIZACJI OSÓB PRZEWLEKLE CHORYCH I OSÓB STARSZYCH**

| Nr Działania | Nazwa działania | Okres działania | Jednostka realizująca i partnerzy | Mie |
|---------------------|--|------------------------|--|--------------------|
| 4.3.1 | - stały dostęp do sprzętu rehabilitacyjnego i ortopedycznego | Działanie ciągłe | ZOZ OPS Debrzno PCPR Człuchów | - liczba s |
| 4.3.2 | - rozwój usług opiekuńczych | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Organizacje pozarządowe | - lic świac |
| 4.3.3 | - wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz osób przewlekle chorych i osób starszych | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Organizacje pozarządowe | - liczn pr |
| 4.3.4 | - inicjowanie tworzenia grup samopomocowych | Działanie ciągłe | OPS Debrzno Organizacje pozarządowe | - liczb - liczn |

V. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Cele i działania w zakresie rozwiązywania problemów społecznych w Gminie Debrzno wymagają odpowiednich źródeł finansowania, tj:

- środki finansowe pochodzące z **budżetu gminy** w zakresie finansowania zadań własnych gminy w zakresie pomocy społecznej oraz w innych obszarach ujętych w strategii;
- środki pochodzące z **budżetu państwa** na dofinansowanie zadań własnych i na realizację zadań zleconych;
- środki finansowe pochodzące ze **źródeł organizacji pozarządowych**, pozyskiwaniem tych środków powinny się zająć podmioty funkcjonujące na terenie gminy, w tym między innymi: organizacje pozarządowe, szkoły, sołectwa, Ośrodek Pomocy Społecznej Debrzno;
- **Europejski Fundusz Społeczny (EFS)** - poprzez działania zapisane w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki oraz Regionalnym Programie Operacyjnym;
- środki finansowe pozyskane przez **jednostki samorządu terytorialnego (JST)**, jak również podmioty gospodarcze i instytucje z dostępnych celowych źródeł finansowania.

VI. ZGODNOŚĆ STRATEGII Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI

Opracowując Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno opierano się na dokumentach strategicznych mających w zakresie działania cele lub działania zbieżne z opracowanym dokumentem. Są nimi:

1. Strategia Polityki Społecznej na lata 2014-2020.

Strategia Polityki Społecznej Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 jest opracowaniem obejmującym w szczególności zadania: przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych, pomoc społeczna, profilaktyka i rozwiązywanie problemów alkoholowych, współpraca z organizacjami pozarządowymi. Strategia wskazuje 4 cele strategiczne, mające charakter ogólny, wynikające bezpośrednio z celów strategicznych Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020 określając propozycje kierunków działań poprzez 10 celów operacyjnych oraz 45 kierunków interwencji.

| | | | |
|--|---|--|---|
| <p>CEL STRATEGICZNY 1</p> <p>WŁAŚCIWIE FUNKCJONUJĄCA RODZINA</p> | <p>CEL STRATEGICZNY 2</p> <p>INTEGRUJĄCA ROLA POLITYKI SPOŁECZNEJ</p> | <p>CEL STRATEGICZNY 3</p> <p>AKTYWNI SENIORZY</p> | <p>CEL STRATEGICZNY 4</p> <p>WŁĄCZENIE SPOŁECZNE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH</p> |
| <p>CEL OPERACYJNY 1.1</p> <p>Niski poziom zagrożenia</p> | <p>CEL OPERACYJNY 2.1</p> <p>Silny sektor ekonomii społecznej</p> | <p>CEL OPERACYJNY 3.1</p> <p>Wysoka aktywność społeczna i</p> | <p>CEL OPERACYJNY 4.1</p> <p>Lepsze warunki i jakość życia osób</p> |

| | | | |
|---|--|--|--|
| ubóstwem pomorskich rodzin | | zawodowa seniorów | niepełnosprawnych |
| CEL OPERACYJNY 1.2 Efektywny system wspierania rodziny i dziecka | CEL OPERACYJNY 2.2 Organizacje pozarządowe jako partner w kreowaniu i realizacji regionalnej polityki społecznej | CEL OPERACYJNY 3.2 Sprawnie funkcjonujący system wsparcia seniorów | CEL OPERACYJNY 4.2 Efektywne lokalne systemy profilaktyki i pomocy osobom niepełnosprawnym |
| CEL OPERACYJNY 1.3 Zmniejszona skala występowania zjawiska przemocy w rodzinie | CEL OPERACYJNY 2.3 Profesjonalne i kompetentne kadry systemu pomocy i integracji społecznej | | |
| CEL OPERACYJNY 1.4 Skuteczna profilaktyka i zminimalizowane negatywne skutki uzależnień | CEL OPERACYJNY 2.4 Skuteczne i efektywny system pomocy społecznej | | |

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Debrzno na lata 2014-2020 wpisuje się w cele i priorytety Strategii Polityki Społecznej Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.

2. Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020.

W perspektywie 2020 roku Strategia wyznaczyła sobie trzy podstawowe cele strategiczne, które będą się cechowały:

- nowoczesną gospodarką;
- aktywnymi mieszkańcami;
- atrakcyjną przestrzenią.

Nadrzędnym celem strategii jest spójność regionu poprzez zapewnienie rozwoju i poszukiwanie zmian, które wzmocnią każdy obszar.

3. Strategia Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno (2006-2013)

Podstawowym zadaniem Strategii jest osiągnięcie poniższych celów:

- pozyskiwanie inwestorów, promocja przedsiębiorczości, aktywizacja zawodowa ludności;
- rozwój rolnictwa i przetwórstwa rolno-spożywczego;
- turystyka wiejska – rozwój bazy rekreacyjno-wypoczynkowej;
- rozwój infrastruktury technicznej i drogowej;
- zapewnienie powszechnego dostępu do kultury, oświaty i służby zdrowia oraz pomocy społecznej dla potrzebujących;
- zachowanie walorów naturalnych i kulturalnych.

4. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Człuchowskim.

Obszary strategiczne są bardzo istotne dla polityki społecznej. Dlatego też polityka społeczna w powiecie człuchowskim koncentruje się na kilku obszarach strategicznych tj.: edukacji, finansach, infrastrukturze, problemach społecznych i społeczności lokalnej.

W związku z opracowywaniem strategii na przełomie okresów programowania – istnieje potrzeba analizy dokumentów strategicznych krajowych i lokalnych pod kontem uwzględnienia zgodności ze Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno.

VI. MONITORING STRATEGII

Monitoring strategii jest obserwacją realizacji celów strategicznych i realizacji programów operacyjnych wynikających z następnych faz programowania rozwoju. Monitoring realizacji strategii umożliwia:

1. obserwację stanu zaawansowania projektów rozwojowych, umożliwiających aktualną identyfikację problemów w ich realizacji;
2. ocenę zaangażowania jednostek odpowiedzialnych za ich realizację;
3. weryfikację zgodności założonych celów i efektywności wykorzystania przeznaczonych na ich realizację środków;
4. kontrolę postępu prac związanych z realizacją działań.

Długookresowy charakter planowania strategicznego w zakresie problematyki społecznej wymaga stałego śledzenia zmian prawnych, gospodarczych, politycznych, społecznych i ich uwzględniania w strategii.

Strategia rozwiązywania problemów społecznych wymaga aktualizacji. Aktualizacja ta zostanie przeprowadzona przez Ośrodek Pomocy Społecznej z udziałem członków grupy roboczej, którzy uczestniczyli w jej tworzeniu.

Podstawą skutecznego wdrożenia strategii jest system informacji o zjawiskach i procesach społeczno - gospodarczych zachodzących na terenie gminy. Inicjując działania mające na celu osiągnięcie wytyczonych w strategii celów, należy systematycznie gromadzić informacje o efektach ich realizacji i skuteczności zastosowanych instrumentów. Głównymi obszarami monitorowania i ewaluacji strategii są wyznaczone działania. Obowiązek monitorowania realizacji działania posiada OPS Debrzno. Monitoring wybranych bądź wszystkich działań, powinien być dokonywany zawsze w sytuacji wprowadzenia nowych zadań do strategii oraz w każdym przypadku dokonania aktualizacji strategii. W monitorowaniu i ewaluacji uczestniczą przedstawiciele wszystkich instytucji zaangażowanych w realizację działań na rzecz rozwiązywania problemów społecznych. Dostarczają one niezbędnych informacji i opracowań na podstawie których dokonuje się analiz. Obliczenia i dane określone miernikami celów operacyjnych przygotowuje i przedstawia Radzie Miejskiej Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie.

Wykaz członków zespołu do opracowania Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno

| Lp. | CZŁONKOWIE ZESPOŁU | Instytucja/ pełniona funkcja |
|------------|-----------------------------|---|
| 1. | Jan Adam Beme | Przewodniczący RM Debrzno |
| 2. | Andrzej Pluto – Prądyński | Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju MiG Debrzno |
| 3. | Jacek Janusz | Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Debrznie |
| 4. | Bogumiła Romaniec | Fundacja „Naszyjnik Północy” |
| 5. | Aneta Wejman | Starszy pracownik socjalny OPS Debrzno |
| 6. | Irena Liberacka – Kozłowska | Pedagog szkolny ZS Debrzno |
| 7. | Stanisław Szymanówka | Kurator Sądu Rejonowego w Człuchowie |
| 8. | Ireneusz Ruszczyk | Komendant Straży Miejskiej w Debrznie |
| 9. | Jerzy Madej | Kierownik Posterunku Policji w Debrznie |
| 10. | Grzegorz Mikulski | GKRPA Debrzno |
| 11. | Mirosława Dypolt | Pielęgniarka środowiskowa |
| 12. | Zdzisława Hołubowska | Fundacja LGD „Naszyjnik Północy” |
| 13. | Andrzej Cisoń | Pracownik CKSiT Debrzno |
| 14. | Sebastian Michno | Stowarzyszenie MKS Debrzno |
| 15. | Małgorzata Dylewska | Caritas Debrzno |
| 16. | Jadwiga Więckowska | Związek Emerytów i Rencistów Debrzno |
| 17. | Anna Dopke | Inspektor ds. mieszkaniowych UMiG Debrzno |
| 18. | Ks. Adam Michalski | Proboszcz Parafii Debrzno |
| 19. | Jan Płaczek | Stowarzyszenie SALOS / radny |
| 20. | Irena Trampakais | Przewodnicząca RO „Zielone Wzgórze” |
| 21. | Marek Kutzman | Dyrektor SP St. Gronowo |
| 22. | Alicja Maślanyk | Dyrektor SP Myśligoszcz |
| 23. | Jan Ogorzałek | Dyrektor SP Uniehców |
| 24. | Aleksandra Bernacka | Fundacja „Naszyjnik Północy” |
| 25. | Liliana Szumińska | Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju MiG Debrzno |
| 26. | Marek Romaniec | Koordynator Subregionu „Naszyjnik Północy” |
| 27. | Elżbieta Singer | ekspert |