

09. LV. 2014

UCHWAŁA NR/2014
RADY MIEJSKIEJ W DEBRZNIE
z dnia lutego 2014 r.

9

**w sprawie: przyjęcia Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych
w Gminie Debrzno na lata 2014-2020.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2013 r., poz. 594, z późn. zm.), oraz art. 17 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2013 r., poz. 182, z późn. zm.),

**Rada Miejska w Debrznie
uchwala co następuje:**

§ 1.

Uchwala się **Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno na lata 2014-2020**, która stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

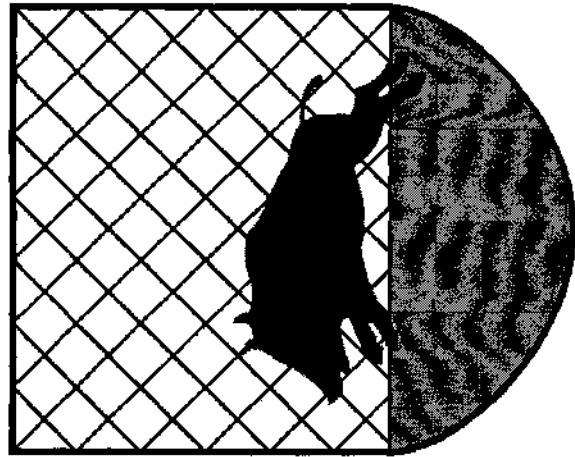
§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Debrzno oraz Dyrektorowi Ośrodka Pomocy Społecznej w Debrznie.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

STRATEGIA ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH W GMINIE DEBRZNO 2014 -2020



Dokument powstał w ramach udziału w projekcie „Decydujemy razem”

Budowanie mechanizmów partycypacji społecznej w sprawowaniu
władzy samorządowej



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA INICJATYWA



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Projekt współfinansowany przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

DEBRZNO 2014

Spis treści:

I. DIAGNOZA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO	4
1. Charakterystyka Miasta i gminy Debrzno	6
1.1. Informacje ogólne	6
1.2. Demografia	7
1.3. Bezrobocie	8
2. Diagnoza obecnego stanu infrastruktury obsługi ludności i realizowanych działań na rzecz społeczności lokalnej	10
2.1. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych	10
2.2. Zespół Szkół w Debrznie	11
2.3. Szkoła Podstawowa w Starym Gronowie	13
2.4. Szkoła Podstawowa w Mysłogoszcu	16
2.5. Szkoła Podstawowa w Uniechowie	18
2.6. Miejski Klub Sportowy Debrzno	19
2.7. Rada Miejska w Debrznie	22
2.8. Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Czluchowie	27
2.9. Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno”	29
2.10. Urząd Miasta i Gminy Debrzno	31
2.11. Parafia Wniebowzięcia NMP w Debrznie	34
2.12. Parafialny Zespół Caritas Parafii Wnieb. NMP w Debrznie	35
2.13. Straż Miejska w Debrznie	36
2.14. Posterunek Policji w Debrznie	40
2.15. Centrum Kultury, Sportu i Turystyki w Debrznie	42
2.16. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Almus” Debrzno	44
2.17. Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów Koło w Debrznie	45
2.18. Komitet Osiedlowy „Zielone Wzgórze” w Debrznie	47
2.19. Stowarzyszenie Lokalne Salezjańskiej Organizacji Sportowej „SALOS”	48
2.20. Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie	49
3. UWARUNKOWANIE ZEWNĘTRZNE ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH	53
3.1. Ujęcie regionalne	53
3.2. Podstawy prawne	56
II. ANALIZA PROBLEMÓW W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO	58
III. ANALIZA SWOT	61
IV. CELE STRATEGICZNE I OBSZARY PROBLEMOWE	63

DŁUGOTRWALE BEZROBOCIE	64
KRYZYS FUNKCJI RODZINY	70
PATOLOGIE SPOŁECZNE	79
MARGINALIZACJA GRUP SPOŁECZNYCH	87
V. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA	94
VI. ZGODNOŚĆ STRATEGII Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI	95
VI. MONITORING STRATEGII	98
Wykaz członków zespołu do opracowania Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno	99

I. DIAGNOZA W ZAKRESIE POLITYKI SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO

WPROWADZENIE

Głównym celem pomocy społecznej jest umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości. Pomoc społeczna wspiera osoby i rodziny w wysiłkach zmierzających do zaspokojenia niezbędnych potrzeb i umożliwia im życie w warunkach odpowiadających godności człowieka.

Ustawa o pomocy społecznej z dnia 12 marca 2004 r. zobowiązała gminy do opracowania i realizacji gminnej strategii rozwiązywania problemów społecznych ze szczególnym uwzględnieniem programów pomocy społecznej, prewencji rozwiązywania problemów alkoholowych i innych, których celem jest integracja osób i rodzin z grup szczególnie wysokiego ryzyka.

W ramach projektu „Decydujmy razem” została dokonana aktualizacja „Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno”. Pilotażowy projekt „Decydujmy razem” to projekt partnerski, który dał nam szansę na udział w nowatorskim przedsięwzięciu, którego celem jest wypracowanie ogólnopolskiego systemu wspierania partycypacji społecznej w kształtowaniu i realizacji skutecznych strategii rozwoju.

Identyfikacja głównych obszarów problemowych w sferze pomocy społecznej w Gminie Debrzno dokonana została na spotkaniach grupy roboczej, która została powołana w ramach projektu „Decydujmy razem”.

Dla poszczególnych problemów wyodrębniono priorytety, które są źródłami (przyczynami) tworzącymi te problemy. Ułatwiło to sformułowanie celów strategicznych dla poszczególnych obszarów problemowych a następnie pomocy społecznej jako całości. Formulowanie tych celów poprzedzono analizą możliwości oraz ograniczeń istniejących w samym systemie pomocy społecznej jak i poza nim w szczególności możliwości gminy.

Na spotkaniach zespołu roboczego, składającego się ze specjalistów z różnych dziedzin, dokonano analizy problemów, celów oraz działań realizacyjnych w poszczególnych sferach.

Powierzchnia terenów zielonych w obrębie gminy przedstawia się następująco:

- lasy państwowe w mieście - 32 ha, w gminie - 5.535 ha
- tereny rekreacji i wypoczynku w mieście - 23 ha, w gminie - 17 ha
- grunty zadrzewione i zakrzewione w mieście - 2 ha, w gminie - 54 ha

Wody powierzchniowe zajmują ogólnie: miasto - 138 ha, natomiast gmina 80 ha. Na terenie miasta i gminy Debrzno znajdują się jeziora: Staw Miejski (Debrzno), Zuczek (Debrzno), Dolne (Gniewno), Czarnowo Małe, Czarnowo Duże (Skowamki), Główne (Rozwory), Ostrów Duży (Uniechów), Gardzkie (Ciernte), Kaczy Staw (Prusinowo). Przez miasto i gminę przepływają następujące rzeki: Debrzynka, w dolinie której położony jest rezerwat przyrody „Młachowo” zajmujący ogólnie powierzchnię 3,70 ha, a także rzeki Chrząstawa, Stofunia, Kamionka, Lobzonka, i Szezyra.

Gmina Debrzno graniczy bezpośrednio z trzema województwami: zachodniopomorskim, wielkopolskim i kujawsko-pomorskim. To położenie stanowi o pewnych ograniczeniach i kłopotach komunikacyjnych.

1.2. Demografia

Stan na kwiecień 2012 rok.

Na terenie miasta i gminy Debrzno zamieszkuje 9.354 mieszkańców z czego:

- 5.174 – w mieście
- 4.180 – na wsiach

Gęstość zaludnienia na 1 km² na terenie miasta i gminy wynosi 42 osoby.

STATYSTYKA MIESZKAŃCÓW WG WIEKU I PŁCI

MIASTO DEBRZNO				GMINA DEBRZNO			
WIEK	M	K	OGÓLEM	WIEK	M	K	OGÓLEM
0-2	76	77	153	0-2	81	76	157
3	31	38	69	3	31	35	66
4-5	60	57	117	4-5	38	45	83
6	31	19	50	6	23	28	51
7	22	35	57	7	26	32	58
8-12	131	120	251	8-12	124	145	269
13-15	102	77	179	13-15	63	90	153
16-17	73	69	142	16-17	62	65	127
18	37	35	72	18	27	33	60
19-65	1761	1633	3394	19-65	1372	1202	2574
65 +	182	508	690	65 +	162	390	552
OGÓLEM	2506	2668	5174	OGÓLEM	2039	2141	4180

1.3. Bezrobocie

Debrzno jest dotknięte skutkami przemian ustrojowych w postaci wysokiego stopnia bezrobocia. Szczególnie istotnym jest to, że większość bezrobotnych to byli pracownicy państwowych gospodarstw rolnych o bardzo niskim poziomie wykształcenia i aktywności społecznej.

Aktywne poszukiwanie pracy utrudnia fakt, że nasz region objęty jest wysokim strukturalnym bezrobociem, a naszym mieszkańcom jest daleko do większych aglomeracji i centrów komunikacyjnych.

Według danych Powiatowego Urzędu Pracy w Człuchowie struktura bezrobocia w mieście i gminie Debrzno na koniec 2012 roku przedstawiała się następująco:

- Liczba osób bezrobotnych na wsi - 432, w tym kobiet - 244.
- Liczba osób uprawnianych do zasiłku na wsi - 63, w tym kobiet - 26.
- Liczba osób bezrobotnych w mieście - 484, w tym kobiet - 281.
- Liczba osób uprawnianych do zasiłku w mieście - 83, w tym kobiet - 34.

W zakresie wspierania aktywizacji bezrobotnych powyżej 50 roku życia podjęto działania ułatwiające kontynuację zatrudnienia. W roku 2012 zaktywizowano ogółem 94 osoby z terenu naszej gminy. W ramach aktywizacji bezrobotnych szkolenia przeszło 17 osób, staż odbyło 25 osób, zatrudnienie na utworzone miejsce pracy otrzymało 8 osób, w ramach prac interwencyjnych pracę podjęło 36 osób, natomiast indywidualne dofinansowanie do działalności gospodarczej otrzymały 2 osoby.

W zakresie wspierania aktywizacji bezrobotnych do 25 roku życia podjęto również liczne działania ułatwiające zatrudnienie młodych ludzi. W roku 2012 zaktywizowano ogółem 83 osoby z terenu naszej gminy. W ramach aktywizacji bezrobotnych szkolenia przeszło 17 osób, staż odbyło 46 osób, zatrudnienie na utworzone miejsce pracy otrzymało 4 osoby, w ramach prac interwencyjnych pracę podjęło 6 osób, natomiast indywidualne dofinansowanie do działalności gospodarczej otrzymały 3 osoby.

2. DIAGNOZA OBECNEGO STANU INFRASTRUKTURY OBSŁUGI LUDNOŚCI I REALIZOWANYCH DZIAŁAŃ NA RZECZ SPOŁECZNOŚCI LOKALNEJ

2.1. Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych

Zaplecze osobowe GKRPA w Debrznie przedstawia się następująco: przewodniczący, z-ca przewodniczącego, sekretarz 2 członków. Komisja swoim działaniem obejmuje teren całej gminy.

Biuro znajduje się przy ulicy Ogrodowej 27, 77-310 Debrzno. Pomieszczenie biurowe zajmuje pow. ok. 12 m², które jest miejscem pracy pełnomocnika burmistrza ds. profilaktyki i rpa. W pomieszczeniu tym przyjmują interesantów pracownicy Punktu Informacyjno – Konsultacyjnego dla osób z problemem uzależnień oraz ofiar przemocy domowej, pracuje również



Zespół Motywujący do podjęcia leczenia odwykowego. Drugie pomieszczenie o pow. ok. 16 m² przeznaczone jest do posiedzeń GKRPA oraz do pracy grup samopomocowych AA, Al-Anon, DDA itp. Ponadto komisja dysponuje dwoma pomieszczeniami przeznaczonymi do zajęć socjoterapeutycznych, które okresowo są udostępnione do zajęć przedszkolnych. Pomieszczenie biurowe wyposażone

w biurko, ławę, szafy i regaly oraz telefon stacjonarny i komputer z dostępem do internetu. Pomieszczenie posiedzeń GKRPA wyposażone jest w stoły /3/, krzesła /20/ oraz szafę i regał.

GKRPA prowadzi:

- Punkt Informacyjny – Konsultacyjny dla osób uzależnionych i ich rodzin oraz ofiar przemocy domowej;
- wdraża ogólnopolskie i lokalne kampanie edukacyjno profilaktyczne na terenie gminy;
- finansuje prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych dla ok. 350-ciu dzieci w ośmiu świetlicach wiejskich;
- wspiera merytorycznie i finansowo inicjatywy lokalne z zakresu profilaktyki;
- dofinansowuje wypoczynek letni uczestnikom zajęć opiekuńczo-wychowawczych;
- wdraża i dofinansowuje realizację szkolnych programów profilaktycznych;
- organizuje i finansuje seminaria problemowe dla przedstawicieli służb i instytucji pracujących w obszarze profilaktyki uzależnień;
- organizuje coroczne Dni Profilaktyki w Debrznie;
- wspiera alternatywne formy spędzania czasu wolnego dzieci i młodzieży.

Z inicjatywy Komisji został zrealizowany projekt „Komputer mój przyjaciel – wyposażenie świetlic wiejskich gminy Debrzno w sprzęt komputerowy oraz organizacja warsztatów komputerowych”.

Na powyższe zadanie pozyskano 12.971,93 zł.

Efektom projektu jest zakup 10-ciu komputerów stacjonarnych i czterech notebooków dla świetlic w Debrznie, Stanistawce, Słupi, Starym Gronowie, Skowarnikach, Cierzniach i Uniechowie.

Wartość projektu: 23.592,36 zł

Pod koniec roku złożono projekt na doposażenie wymienionych świetlic w meble na łączną kwotę 15.358,00 zł przy udziale własnym w kwocie 6.546,04 zł. Od szeregu lat gmina Debrzno znajduje się w ścisłej czołówce Krajowej Sieci Gmin i Dużych Miast w Rozwiązywaniu Problemów Alkoholowych. Natomiast w wyniku ostatniej weryfikacji uzyskała największą liczbę punktów wśród gmin miejsko-wiejskich.

Instytucje z jakimi współpracuje GKRPA w Debrznie to:

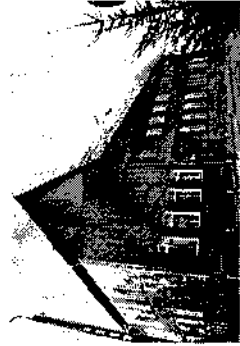
- Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie
- Państwowa Agencja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych
- Urząd Marszałkowski Woj. Pomorskiego
- gminy ościenne
- Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno”
- Salezjańska Organizacja Sportowa „SALOS”
- inne organizacje pozarządowe
- Policja
- Straż Miejska
- Kuratorzy
- Gminny Zespół Interdyscyplinarny

2.2. Zespół Szkół w Debrznie

Zespół Szkół w Debrznie działa na podstawie Ustawy o Systemie Oświaty z dnia 7.09.20991r. oraz Statutu Szkoły. W skład Zespołu Szkół wchodzi szkoła podstawowa i gimnazjum. Placówką kieruje dyrektor szkoły i dwóch zastępców. Zatrudnionych jest 58 nauczycieli i 19 pracowników obsługi oraz administracji.

Do Zespołu Szkół w Debrznie uczęszcza:

- oddział przedszkolny – 37 dzieci
- szkoła podstawowa – 333 uczniów
- gimnazjum – 411 uczniów



Do szkoły dojeżdża 269 uczniów (transport zapewnia organ prowadzący szkołę).

Zespół Szkół w Debrznie znajduje się przy ul. Królewskiej 8. Szkoła posiada dwa budynki mieszczące łącznie 40 sal lekcyjnych. Szkoła posiada również 3 pracownice informatyczne, pracownię multimedialną, świetlicę, stołówkę, bibliotekę, gabinet pedagoga szkolnego, pielęgniarski, halę sportową i salę gimnastyczną dla uczniów kl. I-III SP, gabinet zajęć wyrównawczych i zabaw integracyjnych, salkę do gimnastyki korekcyjnej. W szkole funkcjonuje maly sklepik. Na terenie szkoły znajduje się boisko wielofunkcyjne i plac zabaw dla najmłodszych dzieci.

Szkoła posiada telefony, fax, radioodtwarzacz, komputery, tablicę multimedialną, monitoring, wewnątrz i na zewnątrz budynków.

Oprócz działalności dydaktyczno-wychowawczej w ZS Debrzno podejmowane i realizowane są poniższe działania:

- 6 rodzajów zajęć w ramach SKS
- uczniowie mają możliwość rozwijania swoich zainteresowań i uzdolnień oraz wyrównywania braków lekcyjnych w ramach organizowanych zajęć organizowanych przez nauczycieli a wynikających z art. 42 KN
- wycieczki szkolne i biwaki
- rajdy rowerowe
- wyjazdy do kina i na basen
- konkursy
- apele okolicznościowe
- Dzień Talentu
- spotkania integracyjne
- kółka zainteresowań (polonistyczne, matematyczne, fizyczne, chemiczne, teatralne, ekologiczne, wędkarskie)
- szkolne kóło „Caritas”
- szkolne kóło „Mały ratowniczek”
- zespoły wokalne (2 dziecięco-młodzieżowe i 1 nauczycielski)

W ZS Debrzno działają samorządy uczniowskie (kl. I-III SP, kl. IV-VI SP, I-III gimnazjum). W stołówce szkolnej dożywianych jest 218 uczniów (jednodaniowe posiłki oraz desery finansowane są przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie, Człuchowie i Lipce).

Intervencje szkoły przeprowadzane są na bieżąco, np.:

- spełnianie obowiązków szkolnego
- diagnozowanie środowiska rodzinnego uczniów
- eliminowanie zachowań dzieci i młodzieży grozących niedostosowaniem społecznym

Zespół Szkół w Debrznie odniósł wiele sukcesów sportowych w różnych dyscyplinach na szczeblu gminy, powiatu, województwa i kraju. Uczniowie biorą systematyczny udział w konkursach przedmiotowych. Szkoła zdobyła certyfikat „Zielona Flaga” w ramach światowego programu Eco-Schools.

Zespół Szkół w Debrznie współpracuje z następującymi instytucjami:

- Ośrodki Pomocy Społecznej w Debrznie, Lipce i Człuchowie
- „Caritas Debrzno
- GKRPA Debrzno
- Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Człuchowie
- Sąd Rodzinny i Nieletnich w Człuchowie, kuratorzy, policja
- PCPR w Człuchowie

Szkoła realizuje dwa projekty pt. „Wyrównywanie szans edukacyjnych...” dla uczniów gimnazjum i kl. I-III SP realizowane we współpracy z Urzędem Marszałkowskim i samorządem lokalnym.

2.3. Szkoła Podstawowa w Starym Gronowie

Szkoła Podstawowa w Starym Gronowie zatrudnia:

1. dyrektor – 1 etat
2. nauczyciele – 7 etatów
3. nauczyciele niepełnozatrudnieni – 2 osoby (13/18 i 14/18 etatu)
4. pracownicy administracji i obsługi – 2,7 etatu



Do szkoły uczęszcza łącznie 121 uczniów w tym:

- oddział przedszkolny - 27 osób
- kl. I-III – 41 uczniów
- kl. IV VI – 53 uczniów

SP w Starym Gronowie posiada 2 budynki, mieszczące łącznie 8 sal lekcyjnych, w tym 1 pracownia komputerowa z 10 stanowiskami i dostępem do internetu. Poza tym w szkole jest zaplecze kuchenne, biblioteka, gabinet dyrektora i pokój nauczycielski. Placówka posiada salę do gier i zabaw, wyposażoną w ramach programu „Radosna szkoła”. W połowie sal lekcyjnych znajdują się telewizory.

magnetowidy, dvd i radiomagnetofony. W szkole znajduje się także drukarka laserowa mono i druga kolorowa, kserokopiarka i fax cyfrowy.

Kuchnia wyposażona jest w nowe meble i urządzenia typu: lodówka, zamrażarka, zmywarka, kuchnia gazowo-elektryczna oraz nowe naczynia i termosy do przewożenia żywności.

Przy szkole znajduje się podjazd dla osób niepełnosprawnych i toalety przystosowane dla tych osób. Brak windy lub podjazdu na piętra budynku.

Budynki szkoły wraz z boiskiem są ogrodzone. Na boisku szkolnym mieści się plac zabaw. Na tyłach boiska znajduje się utworzona 10 lat temu Szkolna Ostoja Przyrody z Miasteczkiem Ruchu Drogowego.

Obecnie prowadzona jest inwestycja związana z rozbudową szkoły i budową hali sportowej. W budowanym budynku znajdzie miejsce stołówka szkolna, kuchnia, sanitariaty z natryskami, szatnie, nowa kotłownia, pomieszczenia świetlicowe oraz gospodarze i socjalne dla pracowników obsługi.

Oprócz zajęć dydaktyczno-wychowawczych w szkole realizowane są zajęcia dodatkowe.

We współpracy z PG w Kamieniu Krajeńskim realizowany był program „Granica”, obecnie rozpoczęty jest temat związany z odtworzeniem miejsc gdzie przed wojną były strzelnice bractw strzeleckich. Poza tym w szkole istnieje PCK, SU, koło przedmiotowe.

W ciągu roku odbywają się :

- wycieczki szkolne
- wyjazdy na basen
- wyjazdy na zieloną szkołę
- wycieczki rowerowe
- apele okolicznościowe,
- wyjazdy do kina i spektakle teatralne
- liczne konkursy
- zabawy i dyskoteki szkolne
- imprezy środowiskowe.

Na bieżąco informowany jest kurator sądowy o wszelkich problemach z dziećmi lub rodzicami. Dotyczy to szczególnie dwóch rodzin poddanych kuratelii sądowej.

SP Stare Gronowo odnosi wiele sukcesów sportowych na terenie gminy i powiatu. Posiada premiowane miejsca w konkursie fotograficznym realizowanym przez Koło 4H przy SP w Myśliszycy, wyróżnienia w międzynarodowym konkursie matematycznym Kangur, certyfikaty i nagrody za uczestnictwo w akcjach międzynarodowych i ogólnopolskich na rzecz aktywności ekologicznej (Certyfikat LCAE – dwukrotnie), bezpiecznych wakacji itp.

SP w Starym Gronowie współpracuje z:

- ⇒ JST w Debrznie.
- ⇒ Policją,
- ⇒ Zawodową i Ochotniczą Strażą Pożarną,
- ⇒ Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju Miasta Debrzno,
- ⇒ Strażą Miejską,
- ⇒ Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych,
- ⇒ Parafią,
- ⇒ Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Debrznie i w Kamieniu Krajeńskim,
- ⇒ Radami sołeckimi i sołtysami wsi Stare i Nowe Gronowo, Drodzowo, Buka i Witkowo (kujawsko-pomorskie),
- ⇒ CKSiT w Debrznie,
- ⇒ Szkołami z terenu powiatu,
- ⇒ PPP w Człuchowie,
- ⇒ Publicznym Gimnazjum w Kamieniu Krajeńskim.

Szkoła pozyskała 6 tys. na utworzenie placu zabaw z programu „Radosna szkoła”.

Jednym z problemów SP Stare Gronowo jest brak środków na modernizację boiska szkolnego i elewacji drugiego budynku. Środki finansowe jakimi dysponuje szkoła są niewystarczające na wykonanie w/w zadań. Próby pozyskania środków unijnych nie powiodły się. Ponadto szkoła boryka się z innymi problemami:

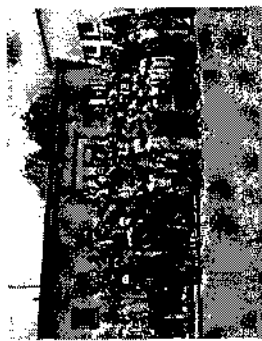
- ⇒ W trakcie budowy jest sala i budynek towarzyszący. Po zakończeniu inwestycji potrzebne będą środki na zagospodarowanie terenu, zorganizowanie boiska i wyposażenie w atestowany sprzęt. Niezbędne będą środki na ogrodzenie terenu i wyposażenie w plac zabaw dla dzieci szkolnych.
- ⇒ Budynek szkolne wybudowane zostały w roku 1909 i 1939. Niezbędne będą środki na założenie nowej elewacji i wykonanie termomodernizacji budynków.
- ⇒ W 2001r., na nieużytkach szkolnych założona została Szkoła Ostoja Przyrody i nasadzone różne rośliny. Zostało stworziliśmy swoje szkolne arboretum. W tym samym miejscu wytyczone są ścieżki rowerowe wg planów przesłanych z K W Policji w Gdańsku. Powstało więc Miasteczko Ruchu Drogowego. Niezbędne jest utwardzenie ścieżek rowerowych.
- ⇒ Sporych środków finansowych wymaga doposażenie w pomoce dydaktyczne i sprzęt klas szkolnych, a szczególnie klasy oddziału przedszkolnego na którą w budżecie szkoły nie ma środków finansowych.
- ⇒ Wymiana wykładzin we wszystkich pracowniach.

- ⇒ Zakup stolików i krzeseł do przyszłej stolówki (złożony wniosek do OPS Debrzno).
- ⇒ Stworzenie na terenie SOP tzw. „grzybka ekologicznego” do realizacji zadań dydaktycznych.

2.4. Szkoła Podstawowa w Mysłigoszcu

Szkoła Podstawowa w Mysłigoszcu zatrudnia:

1. dyrektor – 1 etat
2. nauczyciele – 7 etatów
3. nauczyciele niepełnozatrudnieni – 3
4. sprzątaczką – 1 etat
5. pracownik sezonowy – 0,56 etatu



Do szkoły uczęszcza łącznie 87 uczniów w tym:

- oddział przedszkolny - 15 dzieci
- kl. I-III – 38 uczniów
- kl. IV VI – 36 uczniów

SP w Mysłigoszcu posiada 2 budynki mieszczące łącznie 8 sal lekcyjnych, w tym 1 pracownia komputerowa z 10 stanowiskami i dostępem do internetu. Poza tym w szkole jest zaplecze kuchenne, biblioteka gabinet dyrektora i pokój nauczycielski.

Placówka posiada salę do gier i zabaw, wyposażoną w ramach programu „Radosna szkoła”. W większości sal lekcyjnych znajdują się telewizory, magnetowidy i radiomagnetofony. W szkole znajduje się także drukarka laserowa, kserokopiarka i fax.

Kuchnia wyposażona jest w nowe meble i urządzenia typu: lodówka, zamrażarka, zmywarka, kuchnia gazowo-elektryczna oraz nowe naczynia i termosy do przewożenia żywności.

Przy szkole znajduje się podjazd i toalety dla osób niepełnosprawnych. Budynek szkoły wraz z boiskiem są ogrodzone. Na boisku szkolnym mieści się plac zabaw. Szkoła posiada 10 rowerów.

Oprócz zajęć dydaktyczno-wychowawczych w szkole realizowane są zajęcia dodatkowe. Klub 4H – Fundacja Edukacyjna – skupia ok. 25 uczniów, którzy w zajęciach pozalekcyjnych realizują projekty ogłaszane przez Fundację Edukacyjną 4H w Polsce. W minionym roku temat projektu brzmiał: „Goście w naszej gminie - rozwijanie przedsiębiorczości u dzieci i młodzieży wiejskiej”. Poza tym w szkole istnieje PCK, SU, 1 kolo przedmiotowe.

W ciągu roku odbywają się :

- wycieczki szkolne
- wyjazdy na basen
- wyjazdy na zieloną szkołę
- wycieczki rowerowe
- apele okolicznościowe,
- wyjazdy do kina i spektakle teatralnej
- liczne konkursy
- zabawy i dyskoteki szkolne
- imprezy środowiskowe.

Szkola prowadzi współpracę z policją i kuratorem sądowym z uwagi na liczną absencję dwóch uczniów na zajęciach szkolnych.

SP Myśligoszcz odnosi wiele sukcesów sportowych na terenie gminy i powiatu, a także:

- I miejsce w Polsce w Ogólnopolskim konkursie Klubu 4H,
- II miejsce w gminnym konkursie o bezpieczeństwie i ruchu drogowym,
- II miejsce w gminnym konkursie ortograficznym,
- wyróżnienie w międzynarodowym konkursie matematycznym Kangur,
- certyfikaty za uczestnictwo w akcjach ogólnopolskich na rzecz aktywności ekologicznej, bezpiecznych wakacji ,aktywnie po zdrowie.

SP w Myśligoszczy współpracuje z policją, Zawodową i Ochotniczą Strażą Pożarną, Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno, Strażą Miejską, Gminną Komisją Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, parafią Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Debrznie i w Człuchowie, radami sołectkami i sołtysami wsi Szupii, Myśligoszczy i Boboszewa.

Jednym z problemów SP Myśligoszcz jest brak środków na modernizację boiska szkolnego i elewację drugiego budynku. Środki finansowe jakimi dysponuje szkoła są niewystarczające na wykonanie w/w zadań. Próby pozyskania środków unijnych nie powiodły się.

2.5. Szkoła Podstawowa w Uniechowie

- Szkola Podstawowa w Uniechowie zatrudnia:
- dyrektora SP Uniechów, 10-ciu nauczycieli (w tym 3 osoby niepełnozatrudnione)
 - dwóch pracowników obsługi (sprzątaczką oraz palacza c.o./konserwatora)



Do szkoły uczęszcza 93 uczniów (10 dzieci na oddziale przedszkolnym oraz 83 dzieci w klasach I-VI).

Budynek szkoły mieści 6 sal lekcyjnych (w tym pracownię komputerową z dostępem do internetu), salę oddziału przedszkolnego, salę gimnastyczną (niepełnowymiarowa, przystosowana sala lekcyjna), pokój nauczycielski, dwie szatnie dla dzieci.

Sale lekcyjne wyposażone są w stołki, krzeselka, podstawowy sprzęt dydaktyczny, telewizory, radiomagnetofony. Pracownia komputerowa wyposażona jest w 10 stanowisk uczniowskich. W pokoju nauczycielskim znajduje się kserokopiarka.

Szkola realizuje zadania z zakresu dydaktyki, wychowania, opieki zgodnie ze swoim statutem oraz przepisami prawa oświatowego.

Zajęcia pozalekcyjne:

- dydaktyczno-wyrównawcze (kl. I-III oraz IV-V)
- gimnastyka korekcyjna
- „ortograffiti” – zajęcia dla uczniów z dysleksją
- zajęcia terapii pedagogicznej
- kolo przyrodnicze
- SKS (zajęcia sportowe)
- zajęcia świetlicowe (17 godzin tygodniowo)
- wycieczki szkolne i biwaki

Szkola odnosi wiele sukcesów sportowych i edukacyjnych:

- wyniki ze sprawowania dla uczniów klasy VI powyżej średniej gminy Debrzno (rok szkolny 2008/2009, 2009/2010, 2010/2011);
- konkursy przedmiotowe : coroczny udział w konkursach na szczeblu rejonowym (powiatowym) z języka polskiego, historii, matematyki, przyrody;
- zawody sportowe : sukces w gminnej olimpiadzie młodzieży w tenisie stołowym (półfinał wojewódzki 2009/2010 oraz 2010/2011).

Szkola współpracuje z poniższymi instytucjami:

- OPS Debrzno
- GOPS w Człuchowie
- sołtysi wsi Uniechówek, Uniechów, Cierznie, Skowarnki, Barkowo
- Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Człuchowie
- Straż Miejska w Debrznie
- parafia rzymsko-katolicka w Uniechowie

Środki pozyskiwane są wg programów realizowanych przez gminę Debrzno dla wszystkich szkół.

Dominującym problemem szkoły jest:

- zbyt mała ilość środków finansowych na zakup pomocy dydaktycznych;
- brak w szkole osobnego pomieszczenia na świetlicę i stołówkę.

2.6. Miejski Klub Sportowy Debrzno

Władze klubu stanowi Zarząd powoływany na dwuletnią kadencję w trakcie Walnego Zebrania Sprawozdawczo-Wyborczego. W jego skład wchodzi: prezes, wiceprezes, sekretarz, skarbnik i członek zarządu. Organ kontrolny to trzysobowa Komisja Rewizyjna, w której działają przewodniczący i dwaj członkowie. W stowarzyszeniu pracują (umowa-zlecenia) dwaj trenerzy prowadzący zajęcia w sekcji piłki nożnej, tj. szkoleniowiec drużyny seniorów oraz juniorów starszych i młodszych (łącznie).

W sezonie 2010/2011 ogółem w klubie uprawiało sport (sekcja piłki nożnej) 96 zawodników zgłoszonych do rozgrywek zawiadywanych przez Pomorski Związek Piłki Nożnej Podokręgu Słupski, w tym 31 seniorów i 65 juniorów starszych i młodszych. Oprócz codziennej działalności (prowadzenie treningów i udział w rozgrywkach ligowych) klub organizuje cykliczne imprezy sportowe, w których ogółem uczestniczy średnio ok. 520 osób (dzieci, młodzież, dorośli).

Adres siedziby Klubu (zgodny z wpisem w Krajowym Rejestrze Sądowym): ul. Traugutta 2. Biuro i całość dokumentacji z działalności stowarzyszenia znajduje się w budynku Centrum Kultury, Sportu i Turystyki przy ul. Wojska Polskiego 2. Klub użytkuje stadion miejski przy ul. Sportowej, będący własnością Miasta i Gminy Debrzno, dzierzawiony przez CKST. Odbywają się na nim treningi i mecze, na podstawie porozumienia zawartego na linii MKS-CKST. Ponadto korzysta z istniejącego na tym obiekcie budynku,

w którym znajdują się dwie szatnie, pomieszczenie sędziowskie, magazynek na sprzęt, sanitariaty, sauna itp. Na swoje potrzeby ma również jeden z trzech garaży znajdujących się przy stadionie, w którym przechowuje, tzw. „boksy” dla zawodników rezerwowych (przenośne, na kółkach), bramki treningowe do piłki nożnej i kosiarce do trawy.

Biuro wyposażone jest w biurko i szafę na dokumentację oraz zestaw komputerowy z dostępem do internetu. We wspomnianych wyżej pomieszczeniach na stadionie znajduje się sprzęt sportowy (komplety piłkarskie, dresy, buty, piłki, siatki, ochraniacze, pachołki, tyczki, chorągiewki) oraz nagłaśniający (wzmacniacz, dwa głośniki, przewody, mikrofon, stojaki) i „techniczny” (jak wyżej w punkcie 3).

Klub uczestniczy w rozgrywkach piłkarskich pod auspicjami Pomorskiego Związku Piłki Nożnej Podokręgu Słupskiego. W sezonie 2010/2011 wszystkie trzy drużyny sekcji futbolowej grały w klasie okręgowej. Seniorzy biorą również udział w rywalizacji o Puchar Polski. Piłkarze oprócz tego odbywają mecze towarzyskie w okresie zimowych i letnich przygotowań do sezonu.

Ponadto MKS jest organizatorem cyklicznych imprez sportowych, takich jak Debrzeńska Halowa Liga Piątek Piłkarskich, Mistrzostwa Zakładów Pracy w Halowej Piłce Nożnej, wakacyjny turniej piłki nożnej „dzikich” drużyn dla dzieci i młodzieży, turniej piłki nożnej seniorów o „Puchar Lata”, cykl turniejów o „Grand Prix” Debrzno w tenisie stołowym dla dzieci i młodzieży. Stowarzyszenie współorganizuje razem z Młodzieżowym Ośrodkiem Wychowawczym turniej gwieздzkowy dla dzieci i młodzieży w tenisie stołowym. Obszar działania klubu to przede wszystkim miasto i gmina Debrzno. W sekcji piłki nożnej są skupieni także zawodnicy z ościennych miejscowości gminy (Słupia, Stare Gronowo, Grzymisław, Boboszewo), oraz w nielicznych przypadkach spoza gminy (Człuchów, Dębica, Barkowo, Lipka, Debrzno Wieś). W organizowanych imprezach biorą udział sportowcy z gminy Debrzno oraz z innego terenu (np. województwo pomorskie, zachodniopomorskie, kujawsko-pomorskie i wielkopolskie w przypadku turnieju „Grand Prix”), czy też czasowo przebywająca w Debrznie młodzież w okresie wakacyjnym, jak to się dzieje przy okazji turnieju „dzikich” drużyn. O wszystkich swoich przedsięwzięciach stowarzyszenie szeroko informuje na stronie internetowej www.mksdebrzno.pl. Klub stale współpracuje z mediami regionalnymi, takimi jak m.in. „Głos Pomorza”, „Dziennik Bałtycki” i Tygodnik Człuchowski. Działacze MKS mają pieczę nad wynikami w nauce i zachowaniem uczniów Zespołu Szkół w Debrznie będących jednocześnie zawodnikami klubu. Kontrola taka jest przeprowadzana dwukrotnie w ciągu roku szkolnego oraz doraznie w przypadkach nagłych.

W roku 2010 seniorzy sekcji piłki nożnej MKS Debrzno zajęli drugą lokatę w rozgrywkach o mistrzostwo klasy A podokręgu słupskiego i wywalczyli awans do klasy okręgowej. Juniorzy młodsi sekcji piłki nożnej wywalczyli w edycji 2010/2011 czwartą pozycję w swojej grupie klasy okręgowej. Organizowany jest cykl turniejów o „Grand Prix” Debrzno w tenisie stołowym, skupiającego młodych adeptów tej dyscypliny sportu z wicelubowców czterech województw.

MKS Debrzno współpracuje z następującymi instytucjami:

- UMIG Debrzno, KKSIT, ZS Debrzno, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Debrznie, OSP Debrzno, Gminna Komisja Rozwiązywania Problemów Alkoholowych, Stowarzyszenie Lokalne „Salos”, Straż Miejska Debrzno, policja, firmy i instytucje (partnerzy-darczyńcy).

W trakcie rozpatrywania są dwa wnioski złożone przez stowarzyszenie MKS (wdrażanie lokalnych strategii rozwoju, działanie „Małe projekty”). Podstawowe problemy klubu wiążą się z niewystarczającymi środkami finansowymi, jakimi dysponuje na bieżącą, codzienną działalność oraz organizację cyklicznych imprez i poszerzenie oferty przedsięwzięć sportowych dla mieszkańców Debrzno i okolic.

Niedostateczna ilość posiadanej sprzętu sportowego również blokuje np. rozwój szkolenia w sekcji piłki nożnej. Trenerzy, posiadający odpowiednie kwalifikacje do prowadzenia zajęć są słabo wynagradzani, co stanowi zagrożenie ich „ucieczki” do innych, lepiej sytuowanych klubów w okolicach. To samo dotyczy samych piłkarzy, których MKS nie jest w stanie zatrzymać skromnymi warunkami uprawiania sportu. Kolejną trudnością jest stan infrastruktury, a więc pilna konieczność dokonania gruntownego remontu stadionu miejskiego, ze szczególnym uwzględnieniem renowacji murawy boiska, odnowienia trybun, stworzenia parkingu, jak również poprawy stanu drogi dojazdowej do obiektu. Problemem jest również obecne podejście młodzieży do aktywności sportowej. Pod tym względem jest niewątpliwie gorzej niż jeszcze kilka lat temu. Kłopot stanowi dodatkowo sytuacja społeczno-gospodarcza samej gminy, czyli mała ilość dobrze prosperujących podmiotów, które byłyby w stanie wspierać sport.

2.7. Rada Miejska w Debrznie

W skład Rady Miejskiej w Debrznie wchodzi:

Przewodniczący: Jan Adam Bemle.

Z-cy Przewodniczącego: Danuta Anna

Czajkowska i Piotr Roman Sulkowski.

Radni: Alojzy Brylewski, Józef Ryszard

Ćwiora, Maciej Dukusza, Edmund Kallas,

Miroslaw Adam Kiselyczka, Krzysztof Kolsut,

Adam Łukaszewski, Zdzisław Józef Marek,

Elżbieta Ewa Mikołajczyk, Jan Pawłowski, Jan

Joachim Płaczek, Dorota Rybicka.

Inspektor ds. Rady: Bernadeta Kopeć.

Sołtysi/Przewodnicząca Rady Osiedla i Rady Sołectwie/Rada Osiedla.



Siedziba biura Rady znajduje się w budynku UMIG, na pierwszym piętrze pokój nr 12. Trzy pomieszczenia: Inspektor ds. Rady, Przewodniczący Rady, sala obrad Komisji (także pomieszczenie Rady Prawnego). Na wyposażeniu są: 2 komputery (z dostępem do internetu), kserokopiarka, drukarka, dyktafon, kamera, 2 aparaty telefoniczne, jeden z bezpośrednim wyjściem, regaly biblioteczne, dwa biurka, jeden stół, krzesła, Monitory i Dzienniki Ustaw.

Zadania Rady Miejskiej w Debrznie:

Do właściwości Rady należą wszystkie sprawy pozostające w zakresie działania Gminy, o ile ustawy nie stanowią inaczej.

Do wyłącznej właściwości Rady należy:

- 1) uchwalanie Statutu Gminy,
- 2) ustalanie wynagrodzenia Burmistrza, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności,
- 3) powoływanie i odwoływanie Skarbnika Gminy, który jest głównym księgowym budżetu – na wniosek Burmistrza,
- 4) uchwalanie budżetu Gminy, rozpatrywanie sprawozdania z wykonania budżetu oraz podejmowanie uchwały w sprawie udzielenia lub nieudzielenia absolutorium z tego tytułu,
- 5) uchwalanie studium uwarunkowań i kierunków zagospodarowania przestrzennego Gminy oraz miejscowych planów zagospodarowania przestrzennego,
- 6) uchwalanie programów gospodarczych,
- 7) ustalanie zakresu działania jednostek pomocniczych, zasad przekazywania im składników mienia do korzystania oraz zasad przekazywania środków budżetowych na realizację zadań przez te jednostki,
- 8) podejmowanie uchwał w sprawach podatków i opłat w granicach określonych w odrębnych ustawach,

- 9) podejmowanie uchwał w sprawach majątkowych Gminy, przekraczających zakres zwykłego zarządu, dotyczących:
- zasad nabywania, zbywania i obciążania nieruchomości oraz ich wydzierżawiania lub wynajmowania na czas oznaczony dłuższy niż 3 lata lub na czas nieoznaczony, o ile ustawy szczególne nie stanowią inaczej;
 - uchwała Rady jest wymagana również w przypadku, gdy po umowie zawartej na czas oznaczony do 3 lat strony zawierają kolejne umowy, których przedmiotem jest ta sama nieruchomość; do czasu określenia zasad Burmistrz może dokonywać tych czynności wyłącznie za zgodą Rady,
 - emitowania obligacji oraz określenia zasad ich zbywania, nabywania i wykupu przez Burmistrza,
 - zaciągania długoterminowych pożyczek i kredytów,
 - ustalania maksymalnej wysokości pożyczek i kredytów krótkoterminowych zaciąganych przez Burmistrza w roku budżetowym,
 - zobowiązań w zakresie podejmowania inwestycji i remontów o wartości przekraczającej granicę ustaloną corocznie przez Radę,
 - tworzenia i przystępowania do spółek i spółdzielni oraz rozwiązywania i występowania z nich,
 - określenia zasad wnoszenia, cofania i zbywania udziałów i akcji przez Burmistrza,
 - tworzenia, likwidacji i reorganizacji przedsiębiorstw, zakładów i innych gminnych jednostek organizacyjnych oraz wyposażania ich w majątek,
 - ustalania maksymalnej wysokości pożyczek i poręczeń udzielanych przez Burmistrza w roku budżetowym,
 - określanie wysokości sumy, do której Burmistrz może samodzielnie zaciągać zobowiązania,
 - 11) podejmowanie uchwał w sprawie przyjęcia zadań, o których mowa w art. 8 ust. 2 i 2a (*ustawa o samorządzie gminnym z 8 marca 1990 roku*),
 - 12) podejmowanie uchwał w sprawach współdziałania z innymi gminami oraz wydziałanie na ten cel odpowiedniego majątku,
 - 12a) podejmowanie uchwał w sprawach współpracy ze społecznościami lokalnymi i regionalnymi innych państw oraz przystępowania do międzynarodowych zrzeszeń społeczności lokalnych i regionalnych,
 - 13) podejmowanie uchwał w sprawach herbu Gminy, nazw ulic i placów będących drogami publicznymi lub nazw dróg wewnętrznych w rozumieniu ustawy z dnia 21 marca 1985 r. o drogach publicznych, a także wnoszenia pormników,
 - 14) nadawanie honorowego obywatelstwa Gminy,
 - 14a) podejmowanie uchwał w sprawie zasad udzielania stypendiów dla uczniów i studentów,
 - 15) stanowanie w innych sprawach zastrzeżonych ustawami do kompetencji Rady.

Rada kontroluje działalność Burmistrza, Gminnych jednostek organizacyjnych oraz jednostek pomocniczych Gminy.

Działalność (cele i zadania) Sołectw i Osiedla (na podstawie zapisu w Statutach):

1. Do podstawowych zadań Sołectwa należy przede wszystkim:

- zapewnienie udziału mieszkańców w rozpatrywaniu spraw społeczno-bytowych, kulturalnych, sportu i wypoczynku,
 - kształtowanie dobrych stosunków międzyлюдzkich;
 - organizowanie samopomocy mieszkańców oraz wykonywanie wspólnych prac na rzecz środowiska;
 - planowanie i realizacja funduszu sołectkiego;
 - zarządzanie i korzystanie z mienia komunalnego w zakresie i na zasadach określonych przez Radę Miejską.
2. Sołectwo swoje zadania wykonuje poprzez:
- wyrażanie opinii i występowanie we wszystkich przekraczających możliwości Sołectwa sprawach do organów Gminy,
 - ściśłą współpracę z radnymi Rady Miejskiej,
 - zawieranie porozumień z innymi jednostkami pomocniczymi,
 - organizowanie imprez kulturalnych, towarzyskich i sportowo-rekreacyjnych.

3. Podstawowym celem Osiedla jest:

- współdziałanie z organami Miasta w realizacji zadań na terenie Osiedla;
- umożliwienie mieszkańcom Osiedla udziału w realizacji zadań Miasta związanych z Osiedlem;
- stworzenie mieszkańcom możliwości uczestniczenia w życiu wspólnoty dla zaspokojenia ich potrzeb;
- oddziaływanie na efektywność gospodarki miejskiej na terenie Osiedla;
- inicjowanie i organizowanie działań związanych z kulturą, sportem, rekreacją, pomocą sąsiedzka, zdrowiem, porządkiem, czystością i bezpieczeństwem,
- informowanie mieszkańców o sprawach związanych z Osiedlem.

4. Zadaniem Osiedla jest zaspokajanie potrzeb społeczności osiedlowej.

5. Do zadań Osiedla należy w szczególności dbałość o:

- ład przestrzenny;
- porządek i bezpieczeństwo;
- utrzymanie lokalnych dróg, chodników i parkingów;
- lokalną infrastrukturę techniczną;
- mienie Miasta znajdujące się na terenie Osiedla;
- stan środowiska naturalnego;
- zakres usług świadczonych na terenie Osiedla;
- rozwój kultury, sportu i rekreacji.

6. Osiedle może także wspierać przedsięwzięcia mieszkańców zmierzające do:

- a) poprawy warunków życia;
 - b) rozwoju oświaty, kultury i wypoczynku;
 - c) tworzenia więzi lokalnych i pomocy sąsiedzkiej;
 - d) poprawy funkcjonowania i rozwoju infrastruktury technicznej.
7. Osiedle może realizować swoje zadania zwłaszcza poprzez:
- a) inicjowanie i organizowanie aktywności społecznej mieszkańców;
 - b) przeprowadzanie akcji i konkursów mających na celu rozwój i upiększenie Osiedla;
 - c) współorganizowanie czasu wolnego dzieci i młodzieży w ramach placówek oświatowych, świetlic, klubów, pracowni itp.;
 - d) organizowanie różnych form opieki i pomocy sąsiedzkiej dla mieszkańców znajdujących się w trudnej sytuacji życiowej;
 - e) rozwijanie różnorodnych form życia kulturalnego w Osiedlu: festynów, klubów i kół zainteresowań;
 - f) podejmowanie działań mających na celu utrzymanie porządku, spokoju, czystości i bezpieczeństwa;
 - g) przyjmowanie wniosków i skarg mieszkańców dotyczących Osiedla.

Do kompetencji Osiedla należy w szczególności:

- 1) uchwalanie propozycji do projektu budżetu Miasta w części dotyczącej Osiedla;
- 2) dysponowanie środkami finansowymi wydzielonymi w budżecie na potrzeby Osiedla;
- 3) formułowanie pod adresem Rady Miejskiej i Burmistrza postulatów określających potrzeby, opinie i dążenia mieszkańców Osiedla;
- 4) zgłaszanie opinii, uwag i zastrzeżeń do planu zagospodarowania przetrzynanego w zakresie dotyczącym Osiedla;
- 5) opiniowanie warunków zabudowy i zagospodarowania terenu o charakterze użyteczności publicznej, w rozumieniu Ustawy, w zakresie dotyczącym Osiedla;
- 6) występowanie do Rady Miejskiej i Burmistrza z wnioskami i opiniami dotyczącymi realizacji funkcji Miasta na terenie Osiedla;
- 7) opiniowanie sposobu prowadzenia inwestycji i przedsięwzięć jednostek organizacyjnych Gminy na terenie Osiedla;
- 8) opiniowanie działań dotyczących porządku publicznego na terenie Osiedla;
- 9) wydawanie opinii w sprawach przekazanych przez Radę Miejską, Burmistrza i jednostki organizacyjne gminy;
- 10) współorganizowanie i wspieranie inicjatyw mieszkańców zmierzających do poprawy życia mieszkańców;

- 11) współpraca z organizacjami, stowarzyszeniami społecznymi, zawodowymi, spółdzielniami;
- 12) gospodarowanie mieniem komunalnym przekazanym Osiedlu do korzystania lub zarządzania.

Do osiągnięć i sukcesów Rady Miejskiej w Debrznie należy zaliczyć m.in.

- działalność Wspólnot Mieszkańcowych,
- działalność Sołectw, świetlic, realizacja funduszu sołeckiego, drobne granty,
- wizyty studyjne, (np. działania Sołtysa i Rady Sołeckiej w Starym Gronowie),
- działalność Stowarzyszenia SALOS,
- kanalizacja gminy,
- modernizacja dróg i ulic.

Rada Miejska współpracuje z niżej wymienionymi instytucjami:

- ▲ Organ wykonawczy samorządu – Burmistrz Miasta i Gminy
- ▲ Sołectwa/Osiedle
- ▲ Rady Sołeckie/Rada Osiedla
- ▲ Wspólnoty Mieszkańcowe
- ▲ Straż Miejska
- ▲ Straż Pożarna
- ▲ Centrum Kultury, Sportu i Turystyki
- ▲ Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno

Rada pozyskała środki finansowe na m.in.:

- ▲ Poprawę infrastruktury
 - ▲ Inkubator Przedsiębiorczości
 - ▲ Kanalizację gminy
 - ▲ Drogi
 - ▲ Małe granty realizowane w Sołectwach
- Podstawowymi problemami Rady Miejskiej w Debrznie są:
- ▲ Zbyt małe środki na inwestycje
 - ▲ Brak właściwej edukacji (w społeczeństwie) o szeroko pojętej działalności samorządowej, szczególnie w mediach (wypaczone pojęcie o działalności Samorządu, np. likwidacja/zamykanie szkół).

2.8. Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Człuchowie

Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Człuchowie ul. Szczecińska 1, wykonujący orzeczenia w sprawach karnych, rodzinnych i nieletnich składa się z kierownika zespołu, 5 kuratorów zawodowych dla osób dorosłych i 3 kuratorów rodzinnych. Z kuratorami zawodowymi współpracuje 41 kuratorów społecznych.

Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w Sądzie Rejonowym w Człuchowie wykonuje swoje zadania na terenie miasta i gminy Człuchów, miasta i gminy Debrzno, miasta i gminy Czarne, gminy Przechlewo, gminy Rzeceńca i gminy Konarzyny.

Zespół Kuratorskiej Służby Sądowej w budynku Sądu Rejonowego w Człuchowie zajmuje dwa pomieszczenia, które są wyposażone i urządzone stosownie i odpowiednio do zadań wykonywanych przez kuratorów zawodowych.

Na dzień 20 września 2011r. kuratorzy dla osób dorosłych sprawują dozory w 428 sprawach, w tym kuratorzy zawodowi w 181 sprawach, a kuratorzy społeczni w 247 sprawach. Kuratorzy wykonujący orzeczenia w sprawach rodzinnych i nieletnich sprawują nadzory w 270 sprawach, w tym kuratorzy zawodowi w 137 sprawach, a kuratorzy społeczni w 133 sprawach.

Na terenie miasta i gminy Debrzno zadania i obowiązki nałożone przez ustawę wykonuje 1 kurator zawodowy dla osób dorosłych i 1 kurator zawodowy rodzinny. Z kuratorami zawodowymi na terenie miasta i gminy Debrzno współpracują kuratorzy społeczni: 2 kuratorów społecznych współpracujących z kuratorami rodzinnymi i 4 kuratorów społecznych współpracujących z kuratorami dla osób dorosłych.

Na dzień 20.09.2011r. zawodowy kurator rodzinny na terenie miasta i gminy Debrzno sprawuje nadzory w 8 sprawach opiekuńczych i 11 nieletnich wobec których zastosowano środek wychowawczy w postaci nadzoru kuratora sądowego. Podlegli mu kuratorzy społeczni w 10 sprawach opiekuńczych i 7 nieletnich.

Kurator zawodowy dla osób dorosłych na terenie miasta i gminy Debrzno sprawuje dozory w 79 sprawach, a podlegli mu kuratorzy społeczni w 37 sprawach.



Status i obowiązki kuratora sądowego określa Ustawa z dnia 27 lipca 2001r. o kuratorach sądowych.

Zadania kuratorów sądowych dla osób dorosłych w sprawach karnych:

- organizowanie i kontrolowanie kary ograniczenia wolności oraz pracy społecznie użytecznej orzeczonej w zamian nieściągalnej kary grzywny,
- kontrola skazanego w okresie próby oraz sprawy przestępstwa, w stosunku do którego warunkowo umorzono postępowanie karne lub zawieszono wykonanie kary,
- przygotowanie skazanego do życia po zwolnieniu z zakładu karnego,
- kontroli skazanego, któremu udzielono przerwy w wykonaniu kary pozbawienia wolności.

Zadania kuratorów sądowych dla osób dorosłych w postępowaniu karnym i karnym wykonawczym:

- sprawowanie dozorów nad skazanymi, którym karę warunkowo zawieszono, dozorów w związku z warunkowym zwolnieniem, dozorów w związku z warunkowym umorzeniem postępowania oraz dozorów nad osobą skazaną na karę ograniczenia wolności
- przeprowadzania okresowych kontroli w okresie próby wobec osób skazanych na karę pozbawienia wolności w zawieszaniu (bez dozoru)
- wykonywanie wywiadów środowiskowych

Zadania rodzinnych kuratorów sądowych:

- zadania opiekuńcze wobec małoletnich i korygujące wobec ich rodziców oraz środki wychowawcze wobec nieletnich wykazujących demoralizację lub popełniających czyny karalne,
- zadania kuratora rodzinnego w sprawach opiekuńczych wiąże się z pozbawieniem, zawieszeniem i ograniczeniem władzy rodzicielskiej oraz kontrolą opiek prawnych i rodzin zastępczych,
- wykonują nadzory wobec osób zobowiązanych orzeczeniem sądu rodzinnego do podjęcia leczenia odwykowego.

W zależności od etapów postępowania sądu rodzinnego kurator zawodowy wykonuje zadania i czynności sprowadzające się do następujących funkcji:

- informacyjno – diagnostyczne (postępowanie przygotowawcze, wyjaśniające, przed wydaniem orzeczenia),

- pomocowo – doradcze (obejmuje pomoc dla rodzin zgłaszających się z problemami),
 - opiekuńczo – wychowawcze i resocjalizacyjne (jako organ wykonawczy sądu).
- W ramach zadań opiekuńczych kuratorzy rodzinni wykonują następujące czynności:
- przeprowadzają na zlecenie sądu rodzinnego wywiady diagnostujące środowisko opiekuńczo – wychowawcze małoletnich i osób pełnoletnich częściowo lub całkowicie ubezwłasnowolnionych,
 - przeprowadzają wywiady w postępowaniu rozpoznawczym i wykonawczym,
 - sprawują nadzory opiekuńcze nad sposobem wykonywania obowiązków rodzicielskich,
 - sprawują nadzory nad nieletnimi w stosunku do których zastosowano środek wychowawczy w postaci nadzoru kuratora sądowego
 - organizują i kontrolują pracę opiekuńczo – wychowawczą kuratorów społecznych,
 - kontrolują sytuację małoletnich i dorosłych, nad którymi ustanowiono opiekę prawną,
- Kuratorzy sądowi współpracują z organizacjami, stowarzyszeniami i innymi podmiotami, których celem działania jest opieka, terapia, wychowanie i pomoc podopiecznym.

2.9. Stowarzyszenie „Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno”

Zaplecze osobowe z podziałem na stanowiska: prezes, z-ca prezesa, skarbnik sekretarz, członek zarządu, 3- osobowa Komisja Rewizyjna.

Stowarzyszenie zatrudnia 20-tu pracowników etatowych /w tym 6-ciu niepełnosprawnych/ oraz 48 osób, z którymi zawarto 105 umów cywilno-prawnych.

Osoby zatrudnione to:

- koordynatorzy merytoryczni projektów
- asystenci koordynatorów
- koordynatorzy finansowi
- księgowa
- specjalista ds. monitoringu i ewaluacji
- doradcy
- pracownik administracyjno-gospodarczy
- obsługa sekretariatu

Stowarzyszenie zrzesza 60 członków. Stowarzyszenie swoim działaniem obejmuje teren całej gminy, a w ramach współpracy partnerskiej i wynikających



zadań projektowych również obszary gmin, powiatów i województw ościennych.

Siedzibą Stowarzyszenia jest Ośrodek/Inkubator Przedsiębiorczości, którego właścicielem i administratorem jest Stowarzyszenie przy ul. Ogrodowa 26 w Debrznie.

Stowarzyszenie posiada następujące pomieszczenia:

- sala konferencyjno-szkoleniowa na 60 osób
- sala konferencyjno-szkoleniowa na 120 osób
- sala szkoleniowa 8-10 na osób
- sala szkoleniowa 12-16 na osób
- sekretariat
- 8 pomieszczeń biurowych do obsługi projektów i administracyjnej

Na terenie Ośrodka/Inkubatora Przedsiębiorczości funkcjonuje firma świadcząca usługi gastronomiczne w ramach realizowanych szkoleń. Mają tu również swoją siedzibę 4 organizacje pozarządowe i 4 firmy produkcyjno-usługowe.

Pomieszczenia biurowe wyposażone są w komputery, drukarki, sieć teleinformatyczną i niezbędne meble. Sekretariat dodatkowa posiada bindownicę i laminarkę. Sale konferencyjno-szkoleniowe z wyjątkiem tej na 120 miejsc wyposażone są w tablice, flipcharty, rzutnik multimedialny, komputery i sieć teleinformatyczną.

W 2010 rok zrealizowano 8 projektów, na które podpisano z grantodawcami umowy dotacyjne w wysokości **2 340 652,00 zł**.

Stowarzyszenie prowadzi i realizuje:

- Regionalny Ośrodek Europejskiego Funduszu Społecznego w Chojnicach obejmujący powiaty: chojnicki, człuchowski, kartuski i kościerski,
 - Lokalny Punkt Informacyjny w Debrznie dla powiatu człuchowskiego,
 - Biuro Porad Obywatelskich w Debrznie, Człuchowie, Sępólnie Krajeńskim, Czarnem + Zakład Karny, Szczecinek ZK i Koronowo ZK,
 - działalność szkoleniową
 - projekt „Wspólna sprawa – Twój sukces”
- Na realizację powyższych zadań pozyskano dodatkowo ok. **881 000 zł** z zewnątrz, które są finansowane przez Unię Europejską.

Instytucje z jakimi współpracuje Stowarzyszenie:

- urzędy i jednostki administracji państwowej każdego szczebla
- urzędy i jednostki administracji samorządowej każdego szczebla
- organizacje pozarządowe i grupy nieformalne
- związki wyznaniowe i organizacje kościelne
- szeroko pojętą społecznością lokalną

2.10. Urząd Miasta i Gminy Debrzno

UMiG Debrzno zatrudnia następujące osoby na samodzielnych stanowiskach:

- ▲ Burmistrz I etat
- ▲ Sekretarz I etat
- ▲ Skarbnik I etat
- ▲ Z-ca skarbnika I etat
- ▲ Kierownik USC I etat
- ▲ Księgowość budżetowa I etat
- ▲ Księgowość materiałowa I etat
- ▲ Placę i osoby bezrobotne I etat
- ▲ Wymiar podatków i opłat I etat
- ▲ Księgowość podatkowa, pobór dodatku i opłat I etat
- ▲ Obsługa kasy I etat
- ▲ Pozyskiwanie środków pozabudżetowych I etat
- ▲ Promocja i wdrażanie Strategii Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno I etat
- ▲ Inwestycje, zamówienia publiczne i planowania przestrzenne I etat
- ▲ Gospodarka gruntami i nieruchomościami I etat
- ▲ Geodezja 1/4 etatu
- ▲ Rolnictwo i ochrona środowiska I etat
- ▲ Sprawy obywatelskie i wojskowe I etat
- ▲ Obrona cywilna i drogownictwo oraz ochrona przeciwpożarowa I etat
- ▲ Biuro rady I etat
- ▲ Gospodarka mieszkaniowa I etat
- ▲ Ewidencja gospodarcza, kadry, archiwizacja I etat
- ▲ Oświata I etat
- ▲ Obsługa sekretariatu I etat
- ▲ Obsługa informatyki I etat

oraz stanowiska obsługi:

- ▲ Sprzątaczką I etat oraz 1/3 etatu
- ▲ Konserwator -archiwista I etat
- ▲ Poborca opłaty targowej-goniec I etat
- ▲ Kierowca II etaty

Urząd Miasta i Gminy Debrzno znajduje się przy ul. Traugutta 2 w budynku wielokondygnacyjnym. Posiada dwa odrębne wejścia z czego jedno jest przystosowane dla osób niepełnosprawnych. Budynek jest w całości odnowiony; wymieniony dach na dachówkę, odnowiona elewacja, wymieniona stolarka okienna, odpowiednio wyremontowane zaplecze sanitarne oraz biura pracowników. W budynku znajdują się 30 pomieszczeń biurowych, piwnica (4 pomieszczenia na wyposażenie - magazyny), strych (archiwum 2 pomieszczenia) raz sala obrad. W budynku znajdują się także 4 lokale umowne:

ZWiK, Agencja PKO, Nursing- pielęgniarstwa środowiskowe, sklep odzieży używanej. Budynek jest dostatecznie przygotowany do realizacji zadania, zabezpieczony antywłamaniem (alarm elektroniczny z powiadomieniem).

Pomieszczenia biurowe UMiG wyposażone są w sieć komputerową z pełnym wyposażeniem podłączonym do Internetu. W każdym biurze znajduje się aparat telefoniczny. UMiG posiada w dyspozycji 22 pomieszczenia biurowe zajmowane przez jednego lub dwóch pracowników. Pomieszczenia wyposażone są w biurka i meble biurowe. Do dyspozycji pracowników jest kserokopiarka, fax oraz główna centrala telefoniczna z 5 numerami wyjściowymi.

W celu realizacji swoich zadań gmina tworzy jednostki organizacyjne w skład których wchodzi:

- 1) Ośrodek Pomocy Społecznej
- 2) Zakład Gospodarki Komunalnej i Mieszkaniowej
- 3) Zakład Wodociągów i Kanalizacji
- 4) Zakład Obsługi Oświaty:
 - Zespół Szkół w Debrznie,
 - Szkoła Podstawowa w Myśligraszczu,
 - Szkoła Podstawowa w Uniechowie,
 - Szkoła Podstawowa w Starym Gronowie,
 - Przedszkole Miejskie w Debrznie

Rodzaj przeprowadzonych czynności i ich ilość:

- ▲ interwencje w budynkach mieszkalnych w sprawie skarg przez współlokatorów o zakłócanie spokoju – 2,
- ▲ bezdomne zwierzęta – 30
- ▲ melioracje (lokalne podtopienia po zimie) – 1
- ▲ przypuszczalna nielegalna wycinka drzew – 3
- ▲ nielegalne wysypiska śmieci – 5
- ▲ szkody spowodowane przez zwierzęta objęte ochroną gatunkową – 3
- ▲ mediacje dot. szacowania szkód towieckich w uprawach polowych – 1.

Rocznie w Gminie Debrzno realizowanych jest wiele inwestycji, które przyniosą wiele pozytywnych osiągnięć, a w szczególności poprawiają funkcjonowanie wsi, wizerunek miasta i gminy np:

- i) budowa ciśnieniowej kanalizacji sanitarnej dla wsi Słupia, Myśligraszcz, Boboszewo i budowa kanalizacji sanitarnej w m. Boboszewo wraz z przewodem tłocznym do m. Debrzno,
- j) budowa kanalizacji sanitarnej w m. Cierznie, Przypółsko, Jakubowo, Stanisławka z przewodem tłocznym do ul. Rapackiego,
- k) rozpoczęcie budowy Inkubatora Przedsiębiorczości wraz z niezbędną infrastrukturą w Zielonym Parku Przemysłowym Cierznie,

- l) rozpoczęcie budowy budynku socjalnego przy stadionie w Debrznie,
 m) podpisanie umowy i rozpoczęcie prac renowacyjnych przy kościele WNMP w Debrznie - inwestycja współfinansowana w ramach projektu „Dziedzictwo i kultura małych ojczyzn w Powiecie Człuchowskim”, remont zabytkowych obiektów sakralnych w gminach: Czarne, Człuchów, Debrzno, Koczala, Rzechenica, Przechlewo i wykorzystanie ich do celów kultury, edukacji i poprawy atrakcyjności turystycznej regionu
 n) przebudowa ulic Strzeleckiej, Mokotowskiej, budowa i oświetlenie drogi Bolesławowo, Główna, Buka.

Urząd Miasta i Gminy Debrzno współpracuje z wieloma instytucjami: Agencja Nieruchomości Rolnej, Wojskowa Agencja Mieszkaniowa, Policja, Zawodowa Straż Pożarna, Pomorski Urząd Wojewódzki, Powiatowy Urząd Pracy w Człuchowie, Starostwo Powiatowe Człuchów i inne instytucje samorządowe, organizacje pozarządowe, Stowarzyszenia.

Miasto i Gmina Debrzno w 2010 r. rozpoczęła realizację projektów finansowych ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej oraz niepodlegających zwrotowi środków z pomocy udzielonej przez państwa członkowskie Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA), a także z innych środków pochodzących ze źródeł zagranicznych niepodlegających zwrotowi.

Jednym z głównych problemów UMiG Debrzno związanych z realizacją zadań jest brak lokali mieszkalnych do przydziału w 2010 r. (wypłynęło 50 wniosków o przydział mieszkań). Brakuje również lokali socjalnych. Coraz więcej rodzin otrzymuje wyroki o eksmisję z powodu zadłużenia, z czego wylania się kolejny problem gminy – brak miejsc pracy i ubożenie społeczeństwa.

2.11. Parafia Wniebowzięcia NMP w Debrznie



Zaplecze osobowe Parafii:

- 1 proboszcz i dyrektor wspólnoty zakonnej
- 1 wikariusz parafialny
- 2 duszpasterzy i katechetów
- 1 senior (pomoc w postudze duszpasterskiej)

Parafia WNMP swym obszarem obejmuje około 7500 parafian z Debrzyna i okolicznych miejscowości. Parafia znajduje się przy ul. Witosa 5, 77-300 Debrzno.

W posiadaniu są:

- 2 pomieszczenia oratorium (kawiarowna oraz sala rekreacyjna)
- 2 sale spotkań wyposażone w stół, krzesła, tablice

- biuro Caritas

- kancelaria parafialna

- pomieszczenia domu zakonnego

- kościoły filialne w Starym Gronowie, Słupii, Strzeżoniu, Debrznie Wsi,

- kaplice w Scholastykowie i Myślęcynie

Pomieszczenia wyposażone są w stoły, krzesła, szafy, tablice, projektor multimedialny, ekran, nagłośnienie, sprzęt RTV.

Do działalności Parafii należy m.in. duszpasterstwo ogólne, działalność wychowawcza - duszpasterska wśród dzieci i młodzieży (katechizacja, oratorium, zimowiska, półkolonie SALOS), działalność charytatywna (Caritas). W ramach funduszy unijnych został dokonany remont kościoła parafialnego. Ponadto zostały wymienione okna w Starym Gronowie i Debrznie Wsi, stopniowo jest remontowane wnętrze kościoła w Słupii i Strzeżoniu.

Parafia współpracuje z wieloma instytucjami:

- Towarzystwo Salezjańskie Inspektoriat św. Wojciecha w Pile
- Diecezja Pelplińska
- Urząd Marszałkowski w Gdańsku i Poznaniu
- miejskie, gminne i powiatowe władze lokalne
- lokalne organizacje i instytucje
- szkoły

Jednym z problemów Parafii jest rozległy teren i związane z tym kłopoty komunikacyjne, które stanowią trudność dla dzieci i młodzieży pragnących skorzystać z propozycji zagospodarowania czasu wolnego.

Duża ilość miejsc usługi duszpasterskiej związana jest z koniecznością przeprowadzania ciągłych prac, gdyż część miejsc kultu wymaga gruntownego remontu.

2.12. Parafialny Zespół Caritas Parafii Wnieb. NMP w Debrznie



Skład osobowy:

- przewodniczący
- prezes
- skarbnik
- sekretarz
- magazyn

Zespół Caritas obejmuje opieką wszystkich parafian, potrzebujących wsparcia.

Z magazynu odzieżowego Caritas skorzystało dotychczas około 150 osób.

Zespół Caritas Parafii Wniebowzięcia NMP znajduje się przy ul. Witosa 5 w Debrznie. Biuro Caritas mieści się na plebanii, gdzie przyjmuje się interesantów parafii. Magazyn odzieży znajduje się w UMIG Debrzno. Do magazynu z odzieżą mogą zgłaszać się wszystkie osoby potrzebujące wsparcia w tym zakresie.

Działania realizowane przez zespół Caritas:

- zbiórki przykościelne
- współpraca ze Szkolnym Kolem Caritas
- zbiórki żywności w sklepach
- przygotowywanie paczek świątecznych
- organizacja „choinki” wraz z paczkami dla dzieci
- organizacja wigilii dla osób starszych i samotnych
- pomoc w opłatach za energię, zakup opału, leków, żywności
- poszukiwania sponsorów
- wydawanie odzieży w magazynie oraz jej przyjmowanie

Największym sukcesem jest życzliwość od osób, którym niesiona jest pomoc. Caritas współpracuje m.in. z Zespołem Szkół w Debrznie, Burmistrzem UMIG Debrzno i indywidualnymi sponsorami.

Podstawowymi problemami zespołu Caritas jest:

- brak środków finansowych na realizowane zadania
- brak wentylacji w pomieszczeniu magazynu odzieżowego w UMIG Debrzno

2.13. Straż Miejska w Debrznie

Straż Miejska w Debrznie jest samorządową formacją umundurowaną i widnieje w strukturze Urzędu Miasta i Gminy Debrzno jako samodzielna jednostka organizacyjna. Obecnie w Straży Miejskiej w Debrznie pracuje łącznie 14 osób. Dziesięć etatów to strażnicy – w tym Komendant Straży Miejskiej w Debrznie. Dodatkowe 4 etaty stanowi pomoc administracyjna – w tym główny księgowy. Obszarem działania Straży Miejskiej w Debrznie jest cała gmina oraz teren miasta Debrzno.



Siedzibą Straży jest parter budynku CKSiT, zlokalizowany w Debrznie przy ul. Wojska Polskiego 2. Obecnie do dyspozycji pracowników oraz interesantów jest kilka pomieszczeń. Dwa pomieszczenia biurowo-administracyjne, pomieszczenie pełniące rolę sekretariatu wraz ze stanowiskami dla służby patrolowej, dyżurka (pełniąc jednocześnie rolę punktu obsługi interesantów), pomieszczenie socjalne, pomieszczenie księgowości oraz pomieszczenie Komendanta Straży. Dodatkowo też Straż posiada podwójny garaż blaszany „bliźniak” znajdujący się w siedzibie OSP Debrzno przy ul. Milej w Debrznie.

Straż dysponuje dwoma oznakowanymi pojazdami służbowymi marki Volkswagen Caddy oraz Volkswagen Golf. W siedzibie Straży znajduje się 13 w pełni wyposażonych, stanowisk komputerowych do pracy biurowo-administracyjnej. Wszystkie te stanowiska posiadają dostęp do internetu oraz są połączone do wewnętrznej wielostanowiskowej sieci. Ponadto całą siedzibą Straży jest wyposażona w niezbędny do realizacji ustawowych zadań sprzęt jak: meble biurowe, telefony, fax, skanery, czytniki kodów kreskowych, portal do płatności kartami płatniczymi itp.

Do ustawowych zadań straży należy w szczególności:

- ochrona spokoju i porządku w miejscach publicznych,
- czuwanie nad porządkiem i kontrola ruchu drogowego – w zakresie określonym w przepisach o ruchu drogowym,

- współdziałanie z właściwymi podmiotami w zakresie ratowania życia i zdrowia obywateli,
- pomoc w usuwaniu awarii technicznych i skutków klęsk żywiołowych oraz innych miejscowych zagrożeń,
- zabezpieczenie miejsca przestępstwa, katastrofy lub innego podobnego zdarzenia albo miejsc zagrożonych takim zdarzeniem przed dostępem osób postronnych lub zniszczeniem śladów i dowodów, do momentu przybycia właściwych służb, a także ustalenie, w miarę możliwości, świadków zdarzenia, ochrona obiektów komunalnych i urządzeń użyteczności publicznej,
- współdziałanie z organizatorami i innymi służbami w ochronie porządku podczas zgromadzeń i imprez publicznych,
- doprowadzanie osób nietrzeźwych do izby wytrzeźwień lub miejsca ich zamieszkania, jeżeli osoby te zachowaniem swoim dają powód do zgrzeszenia w miejscu publicznym, znajdując się w okolicznościach zagrażających ich życiu lub zdrowiu albo zagrażają życiu i zdrowiu innych osób,
- informowanie społeczności lokalnej o stanie i rodzajach zagrożeń, a także inicjowanie i uczestnictwo w działaniach mających na celu zapobieganie popełnianiu przestępstw i wykroczeń oraz zjawiskom kryminogennym i współdziałanie w tym zakresie z organami państwowymi, samorządowymi i organizacjami społecznymi,
- konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych dla potrzeb gminy.

W związku z realizowanymi zadaniami, strażcy przysługują prawo do obserwowania i rejestrowania przy użyciu środków technicznych obrazu zdarzeń w miejscach publicznych w przypadku, gdy czynności te są niezbędne do wykonywania zadań oraz w celu:

- utrwalania dowodów popełnienia przestępstwa lub wykroczenia,
- przeciwdziałania przypadkom naruszania spokoju i porządku w miejscach publicznych,
- ochrony obiektów komunalnych i urządzeń użyteczności publicznej.

Według stanu na dzień 31 grudnia 2010 r. strażnicy ujawnili łącznie 11815 wykroczeń.

Były to odpowiednio:

- wykroczenia przeciwko porządkowi i spokojowi publicznemu – 10
- wykroczenia przeciwko instytucjom państwowym, samorządowym i społecznym – 2
- wykroczenia przeciwko bezpieczeństwu osób imienia – 4
- wykroczenia przeciwko bezpieczeństwu i porządkowi w komunikacji – 11726
- wykroczenia przeciwko zdrowiu – 2
- wykroczenia przeciwko obyczajności publicznej – 1
- wykroczenia przeciwko urządzeniom użytku publicznego – 3

- szkodnictwo leśne, polne, ogrodowe – 1
- ustawa o wychow. w trzeźwości i przeciwdziałaniu alkoholizmowi – 13
- ustawa o ochronie zdrowia przed następstwami używania tytoniu i wyrobów tytoniowych – 1
- ustawa o utrzymaniu czystości i porządku w gminach – 26
- ustawa o odpadach – 1
- ustawa o ochronie zdrowia zwierząt oraz zwalczaniu chorób zakaźnych zwierząt – 25

Ponadto dokonano niżej wymienionych czynności:

- osoby doprowadzone do izby wytrzeźwień lub miejsca zamieszkania – 6
- ujawnione przestępstwa – 3
- osoby ujęte i przekazane Policji – 1
- konwojowanie dokumentów, przedmiotów wartościowych lub wartości pieniężnych na potrzeby gminy – 4

Do sukcesów Straży Miejskiej w Debrznie należy zaliczyć szereg organizowanych akcji i kampanii edukacyjno-profilaktycznych takich jak:

- Bezpieczna droga do szkoły 2010,
- Świeć przykładem - Bądź widoczny na drodze,
- Posprzątaj po swoim psie 2010,
- Konkurs plastyczny "Bezpieczne Święta Bożego Narodzenia",
- Zajęcia praktyczne "Nalóg - droga do nikąd",
- Bezpieczne wakacje 2011,
- Bezpieczny kierowca "rajdowy",
- Bezpieczna droga do szkoły".

Ponadto do osiągnięć Straży Miejskiej w Debrznie należy także zaliczyć innowacyjne działania w skali kraju jakimi są:

- uruchomienie elektronicznej Platformy Statusu Wykroczenia, tj. strony internetowej na której sprawcy wykroczeń mogą na bieżąco śledzić etap postępowania w sprawie o wykroczenia.
- umożliwienie placenia mandatów kartą płatniczą.

Głównym partnerem, z którym Straż Miejska w Debrznie współpracuje jest policja. Zakres, forma sposób tej współpracy zostały określone w porozumieniu zawartym w dniu 16 czerwca 2010r. pomiędzy Miastem i Gminą Debrzno reprezentowaną przez Burmistrza Miasta i Gminy Debrzno, a Komendą Powiatową Policji w Człuchowie reprezentowaną przez Komendanta Powiatową Policji w Człuchowie. Współpraca ta obejmuje w szczególności:

- stałą wymianę informacji o zagrożeniach występujących na określonym terenie, planowanie i koordynowanie rozmieszczania służb policyjnych i straży z uwzględnieniem zagrożeń występujących na terenie miasta i gminy;

- wspólne prowadzenie działań o charakterze porządkowym w celu zapewnienia spokoju i porządku w miejscach zgromadzeń, imprez artystycznych, sportowych i rozrywkowych;
- współdziałanie w zakresie prowadzenia czynności wyjaśniających w sprawach o wykroczenia;
- zabezpieczanie miejsc zdarzeń wypadków, przestępstw, zdarzeń losowych, odnalezionych niewybuchów;
- kontrolowanie prawidłowości oznakowania ulic i posesji, obszarów zabudowanych i nazw miejscowości oraz stanu ich czystości na terenie miasta i gminy, w tym również znaków drogowych poprzez przekazywanie sugestii i uwag odpowiednim służbom odpowiedzialnym za poprawność oznakowania tych miejsc;
- Ujawnianie miejsc niebezpiecznych dla życia i zdrowia ludzkiego zwłaszcza w zakresie widocznych na pierwszy rzut oka usterek stanu technicznego budynków mieszkalnych i gospodarczych i przekazywanie informacji i spopatrzeń służbom sprawującym bezpośredni nadzór nad powyższą materia;
- organizowanie i uczestniczenie we wspólnych szkoleniach z zakresu obowiązującego prawa i działań mających na celu ochronę porządku i bezpieczeństwa publicznego na terenie miasta i gminy
- ustalenie sprawców przestępstw i wykroczeń, zwłaszcza drogowych (tj. ujawnienie osób znajdujących się po spożyciu alkoholu lub w stanie nietrzeźwości zarówno wobec kierujących pojazdami mechanicznymi jak i rowerzystów oraz pieszych) oraz udzielenie niezbędnej pomocy przez policję w sytuacji, gdy siły i środki straży są niewystarczające;
- współpraca z Komendą Powiatową Policji w związku z natężeniem ruchu drogowego np. akcja „znicz”, kaskadowy pomiar prędkości;
- realizacja zaplanowanych i doraźnych, wspólnych służb strażników z funkcjonariuszami sekcji ruchu drogowego, dzielnicowych oraz specjalistów d/s nietelnych w ramach czasu służbowego.

Ponadto Straż Miejska w Debrznie współdziała z:

- Inne jednostki Straży Miejskich i Gminnych w zakresie pomocy prawnych dotyczących sprawców wykroczeń,
- Urząd Miasta i Gminy w Debrznie w zadaniach dotyczących ustalenia adresów zamieszkania i zameldowania mieszkańców, zabezpieczanie imprez, konwojowanie wartości pieniężnych, ochrona obiektów użyteczności publicznej,
- Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Debrznie – zadania dotyczące asysty funkcjonariuszy Straży Miejskiej w Debrznie podczas wizyt domowych pracowników socjalnych oraz konwojowanie wartości pieniężnych;

- Soltysi – zebrania wiejskie, kampanie informacyjne;
- Szkoły i inne placówki oświatowe – pogadanki, konkursy, kampanie edukacyjne;
- Polski Związek Wędkarski – wspólne służby patrolowe rejonów jezior;
- CKSIT – wspólna organizacja konkursów dla młodzieży itp.

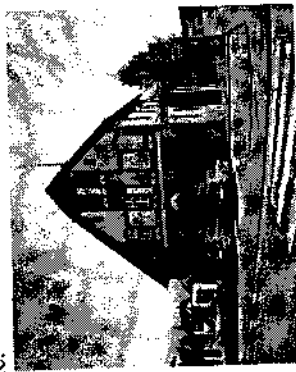
Ograniczeniem w efektywnej pracy jednostki jest brak odpowiedniej ilości pomieszczeń biurowych oraz innych pomieszczeń potrzebnych do realizacji zadań. Ponadto problemem są zagrożenia wynikające z codziennej pracy strażnika takie jak: ciągła praca w warunkach stresowych, niebezpieczeństwo związane z kontaktami z nieograniczoną liczbą sprawców przestępstw i wykroczeń itd. Największym problemem wydaje się ogólny brak akceptacji społecznej wynikający z braku wiedzy dotyczącej zadań i zakresu ich realizacji przez Straż Miejską.

2.14. Posterunek Policji w Debrznie

Skład osobowy Posterunku Policji w Debrznie:

- kierownik posterunku
- dwóch dzielnicowych
- dwóch kryminalno dochodzeniowych
- dwóch patrolowych

Posterunek policji w Debrznie obejmuje swoim zasięgiem wszystkie miejscowości miasta i gminy Debrzno. Teren jest podzielony na teren wiejski i miejski przydzielony odpowiednio poszczególnym dzielnicowym.



Budynek posterunku znajduje się przy skrzyżowaniu ulicy Przechodniej i Wojska Polskiego. Posterunek znajduje się na parterze obiektu. Do dyspozycji policjantów są trzy pomieszczenia biurowe, zaplecze sanitarne, pomieszczenie socjalne, magazyn dowodów rzeczowych. Interesanci mogą skorzystać z przestronnej poczekalni oraz toalety

Posterunek dysponuje oznakowanym pojazdem służbowym marki KIA. W pomieszczeniach biurowych znajduje się pięć stanowisk komputerowych, fax, radiostacje, telefony z sieci TPSA oraz tzw. wewnętrzna linia policyjna.

Do głównych zadań wszystkich funkcjonariuszy należy:

- prowadzenie rozpoznania pod względem osobowym, terenowym, zjawisk i wydarzeń mających wpływ na stan porządku i bezpieczeństwa publicznego,
- realizowanie działań z zakresu profilaktyki społecznej,
- realizowanie zadań z zakresu ścigania sprawców przestępstw i wykroczeń,
- kontrolowanie przestrzegania prawa powszechnie obowiązującego oraz przepisów prawa miejscowego,
- rozpoznawanie osobowe i zdobywanie informacji o nieletnich zagrożonych demoralizacją i sprawców czynów karalnych, osobach podejrzanych o prowadzenie działalności przestępczej, osobach karanych oraz korzystających z przepustek lub przerw w odbywaniu kary, osobach uzależnionych od alkoholu i narkotyków,
- zatrzymywanie „na gorącym uczynku” sprawców przestępstw i wykroczeń,
- legitymowanie i ujawnianie osób poszukiwanych,
- przeprowadzanie interwencji i kontrola kierujących pojazdami,
- uczestnictwo w spotkaniach z mieszkańcami, pracownikami UMiG Debrzno, samorządem, młodzieżą i pedagogami szkół,
- współpraca z organizacjami społecznymi na terenie miasta i gminy Debrzno,
- podejmowanie działań w środowisku zagrożonym przemocą w rodzinie,
- prowadzenie postępowań przygotowawczych i wyjaśniających.

W ramach działalności posterunku w roku 2010 funkcjonariusze przeprowadzili:

- ogółem 1130 interwencji (w tym 832 w miejscu publicznym i 298 w miejscu zamieszkania),
- ujawnili 7-miu nieletnich pozbawionych opieki,
- przeprowadzono 9 spotkań z rodzicami, 3 spotkania z rodzicami, 8 spotkań z pedagogami,
- zatrzymano 19 osób do wytrzeźwienia,
- zatrzymano 8 osób na „gorącym uczynku” za przestępstwa.

W okresie od 1.01.2011 do 31.09.2011 wszczęto 124 dochodzenia, z czego zakończono 115 dochodzeń. W tym okresie wskaźnik wykrywalności ogólnej wyniósł 85,4%, a przeciwko mieniu 79%.

Posterunek Policji w Debrznie współpracuje m.in. ze strażą miejską, strażą pożarną, OPS Debrzno, kuratorem sądowym, UMiG Debrzno, GKRPA, szkołami itd.

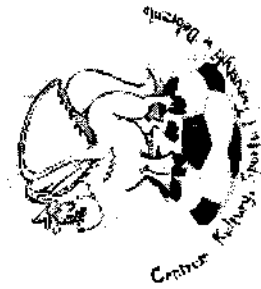
Najważniejszymi problemami, które utrudniają realizację działań jest:

- brak etatów dla policjantów patrolowych
- brak drugiego radiowozu
- notoryczne braki paliwa

2.15. Centrum Kultury, Sportu i Turystyki w Debrznie

Zaplecze kadrowe CKSiT w Debrznie kształtuje się następująco:

- dyrektor
- z-ca dyrektora ds. teatru i koordynacji imprez
- instruktor ds. plastyki i scenografii
- instruktor tańca
- kierownik ds. sportu
- koordynator ds. turystyki organizacji imprez, kasjer
- kierownik biblioteki
- starszy bibliotekarz
- bibliotekarz
- sprzątacza
- instruktor ds. rękodzieła artystycznego – ½ etatu
- opiekun świetlicy wiejskiej i młodszy bibliotekarz w Sirzeczonie – ½ etatu
- opiekunowie świetlic wiejskich w St. Gronowie, Stanisławce, Uniechowie, Skowarkach – 4 osoby na ½ etatu
- opiekun świetlicy w Cierzniach – umowa zlecenie
- młodszy bibliotekarz w St. Gronowie – ½ etatu
- akustyk – umowa zlecenie
- opiekun studia wokalnoinstrumentalnego – umowa zlecenie



Siedziba CKSiT znajduje się przy ul. Woj. Polskiego 2 w Debrznie. Budynek zajmuje powierzchnię około 1000 m². W skład budynku wchodzi pracownie instruktorskie i merytoryczne, biblioteka z czytelnią i dwoma oddziałami dla dzieci i dorosłych. Ponadto w budynku jest zagospodarowana piwnica ze strychem, duża i mała sala kawiarniana oraz sala widowiskowa.

CKSiT posiada również dwa obiekty sportowe z zapleczem, boiskami w Debrznie i Uniechowie. Pozostałe obiekty na terenie gminy Debrzno, gdzie również prowadzona jest działalność kulturalna, sportowa i oświatowa CKSiT są administrowane przez ZGKiM Debrzno. W budynku CKSiT znajdują się

w pełni wyposażone sanitariaty, mała sala kawiarniana oraz toalety na parterze wydzierżawione przez osobę prowadzącą kawiarnię i Straż Miejską w Debrznie. Straż Miejska zajmuje cztery pomieszczenia oraz jedno w piwnicy.

CKSiT jest w posiadaniu sieci komputerowych z pełnym wyposażeniem, internet, kawiarenka internetowa. Pracownicy instruktorskie są zaopatrzone w niezbędne środki i materiały potrzebne do prowadzenia zajęć z dziećmi i młodzieżą. Obiekty sportowe posiadają także urządzenia i sprzęt do prowadzenia działalności sportowej. CKSiT jest również w posiadaniu sprzętu nagłaśniającego i oświetleniowego, instrumentów muzycznych, pracownicy teatralnej i wypożyczalni strojów teatralnych. W pomieszczeniach budynku znajdują się również telefony, fax, kserokopiarka, monitoring I piętra straży miejskiej.

CKSiT realizuje następujące zadania:

- sekcja plastyki i dekoratorstwa
- sekcja małych form teatralnych
- sekcja wokally instrumentalna
- sekcja tańców nowoczesnych
- sekcja tańca towarzyskiego
- sekcja teatru młodzieżowego
- sekcja teatru dorosłych
- kolo miłośników książki
- kolo turystyczne
- klub sportowy MKS Debrzno
- kolo filatelistyczne
- kolo diabetyków
- związek emerytów i rencistów
- związek byłych żołnierzy zawodowych
- zespoły ludowe; „Słowinki”, „Strzeczowianki”, „Słupianki”
- sekcje aerobiku dla młodzieży i dorosłych
- świetlice wiejskie połączone z działalnością opiekuńczo-wychowawczą w St. Gronowie, Uniechowie, Skowarnkach, Cierzniach, Stanisławce, Strzeczonie, Boboszewie
- filie biblioteczne w St.Gronowie i Strzeczonie

W sekcjach i kółkach zainteresowań na terenie miasta i gminny działa około 1400 osób (wg. danych z grudnia 2010 roku). CKSiT zainicjowało wiele innowacyjnych imprez promujących miasto i gminę Debrzno. Osoby dorosłe, młodzież i dzieci zajmują wysokie miejsca w różnych konkursach i przeglądach (w tym ogólnopolskich) z dziedziny tańca, plastyki, muzyki i teatru.

CKSiT współpracuje z większością instytucji z terenu miasta i gminy Debrzno, a także z terenu powiatu i kraju.

Problematyka dominującymi jest:

- zbyt mała ilość środków finansowych na określone działania,
- trudności w pozyskaniu środków z zewnątrz,
- duża rotacja w zajęciach (dzieci i młodzież),
- małe szanse na dokształcenie kadry instruktorskiej,
- brak środka transportu.

2.16. Niepubliczny Zakład Opieki Zdrowotnej „Almus” Debrzno

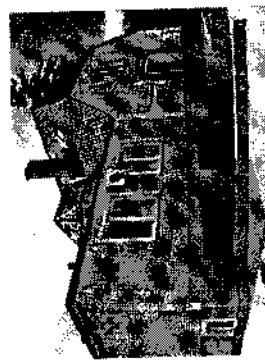
Zaplecze osobowe NZOS „Almus” Debrzno:

- kierownik
- z-ca kierownika
- 4 lekarzy
- 5 pielęgniarek
- 1 położna
- rehabilitantka
- rejestratorka
- 2 pracowników gospodarczych

Świadczenia zdrowotne udzielane są osobom dorosłym i dzieciom. Lista aktywna na koniec roku 2013 wynosi około 7300 osób.

Budynek przychodni znajduje się na ul. Strzeleckiej 2 w Debrznie. W budynku znajdują się następujące pomieszczenia:

- gabinety lekarskie
- gabinety pielęgniarские
- gabinety zabiegowe
- gabinet rehabilitacji
- gabinet szczyptień
- rejestracja
- poczekalnia
- apteka
- pomieszczenia socjalne i sanitarne



NZOZ „ALMUS” posiada następujące wyposażenie:

- aparaty: EKG, do pomiaru ciśnienia tętniczego krwi, poziomu cukru i cholesterolu,
 - sprzęt zabiegowy: sirzykawki, igły, opatrunki, leki, wagi oraz inny drobny sprzęt medyczny,
 - biurka, szafy na leki, dokumentację i inne artykuły sanitarne oraz gospodarze,
 - komputer i kserokopiarka.
- Realizowane są następujące zadania:
- porady lekarskie, leczenie, profilaktyka, bilanse, powtórki leków, wizyty domowe,
 - porady pielęgniarskie, zabiegi, szczepienia, patrona że,
 - zabiegi rehabilitacyjne, elektroterapia, światłolecznictwo, kinezyterapia, edukacja zdrowotna,
 - leczenie i pielęgnacja w domu pacjenta.

Przychodnia prowadzi świadczenia lecznicze, diagnostyczne i rehabilitacyjne, iniekcje, kroplówki, pomiary rt, badania laboratoryjne, EKG, opatrunki, wizyty i edukacja zdrowotna w domu pacjenta, badania profilaktyczne, wydaje skierowania na badania RTG,USG, do poradni specjalistycznych i szpitali oraz na leczenie uzdrowiskowe.

Przychodnia „ALMUS” współpracuje ze szkołami, przedszkolami, MOW Debrzno, policją, OPS Debrzno.

2.17. Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów Koło w Debrznie



Skład osobowy Związku przedstawia się następująco:

- przewodnicząca
- z-ca przewodniczącej
- sekretarz
- skarbnik
- dwóch członków
- komisja rewizyjna (3 osoby)

Związek zrzesza około 200 członków z terenu miasta i gminy Debrzno. Członkami są kobiety i mężczyźni. Jest ciągła płynność i rotacja, ale przybywają nowe osoby, dzięki którym liczba członków utrzymuje się na stałym poziomie.

Związek ma swoją siedzibę w CKSiT Debrzno. Pomieszczenie wyposażone jest w szafy do przechowywania dokumentacji, stoły i krzesła, czajniki, termosy, naczynia i sztućce. Brak jest natomiast sprzętu komputerowego.

Co roku ustalany jest plan działań, który obejmuje m.in. imprezy okolicznościowe, spotkania, wycieczki wyjazdowe i w plenerze, spacery po zdrowie „nordic walking”, pikniki, wieczasy, wspólne wyjazdy do miejsc historycznych i religijnych.

Ponadto organizowane są:

- spotkanie oplatkowe
- bal maskowy i „śledzik”
- Dzień Babcy i Dziadka
- Dzień Matki i Ojca
- Wycieczka nad morze (lipiec-Ustka, sierpień – Dartówek)
- pożegnanie lata – piknik nad jeziorem
- Dzień Seniora,
- andrzejki

Związek zajmuje się szeregiem działań związanych m.in. z:

- odwiedzeniem chorych w domu i szpitalu,
- udzielaniem zapomóg pieniężnych na zakup leków,
- wyprawianiem rocznic jubileuszowych, urodzinowych, małżeńskich,
- ucześnictwem w „ostatniej drodze”,
- pomocą przy pracach domowych.

Związek kultywuje miejscowe tradycje: spotkania oplatkowe, wieczór kołed, Dzień Babcy i Dziadka, pożegnanie lata itp. Przeprowadzane są rozmowy na temat zdrowej żywności, samodzielnie sporządzane są sałatki, smalec ze skwarek, pieczone ciasta. Członkowie samodzielnie wykonują ozdoby choinkowe i wielkanocne. Aktywnie spędzają czas wolny poprzez jazdę na rowerze i „nordic-walking”.

Związek współpracuje z samorządem gminy, organizacjami pozarządowymi działającymi na terenie naszej gminy, Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Debrznie, Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju MiG Debrzno, parafią CKSiT w Debrznie, Bankiem Spółdzielczym w Debrznie, sklepami Biedronka, POLOmarket, sklep „Kwiatuszek”, masarnia p. Nadobnego.

Podstawowymi problemami Związku jest:

- brak obiektów dla ludzi starszych i niepełnosprawnych,
- brak sali do spędzania wolnego czasu, terapii zajęciowej,
- przeprowadzania warsztatów, szkoleń, spotkań, wolontariatu,
- brak komputerów i szkoleń z tym związanych,
- seniorzy nie są przygotowani do znoszenia własnej słabości, bólu, niepełnosprawności umysłowej, nie wiedzą jak pogodzić się z nadchodzącą starością.

2.18. Komitet Osiedlowy „Zielone Wzgórze” w Debrznie

Skład osobowy Komitetu Osiedlowego „Zielone Wzgórze”:

- przewodniczący rady osiedlowej
- protokolant
- pięciu członków rady osiedlowej

Osiedle „Zielone Wzgórze” obejmuje swym działaniem 963 mieszkańców osiedla.



Spotkania rady osiedlowej odbywają się w biurze spółdzielni mieszkaniowej, natomiast zebrania mieszkańców osiedla organizowane są na sali konferencyjnej Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno.

Obszar działania spółdzielni to ulice: Sportowa, Kwiatowa, Rapackiego i Ogrodowa. Komitet osiedlowy zajmuje się planowaniem i realizacją funduszu sołeckiego oraz podejmowaniem uchwał.

Osiągnięcia i sukcesy:

- opracowanie i realizacja funduszu sołeckiego,
- utwardzenie ścieżek spacerowych przez park oraz rezerwat Miłachowo,
- integracja mieszkańców poprzez organizację festynu sportowo-rekreacyjnego,
- doposażenie placu zabaw dla dzieci i młodzieży,
- utworzenie chodnika dla osób starszych i niepełnosprawnych przy ulicy Kwiatowej.

Komitet osiedlowy współpracuje z radnymi MiG Debrzno, spółdzielnią mieszkaniową „Na Wzgórze”, Stowarzyszeniem Na Rzecz Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno.

Członkowie komitetu brali udział w szkoleniach na temat pozyskiwania środków unijnych. Dotychczas jednak nie uzyskano żadnych środków finansowych.

Głównym problemem komitetu jest brak zaangażowania wspólnot mieszkaniowych w pracę na rzecz osiedla „Zielone Wzgórze”.

2.19. Stowarzyszenie Lokalne Salezjańskiej Organizacji Sportowej „SALOS”

Skład osobowy Stowarzyszenia „Salos” przedstawia się następująco:

- zarząd „Salos”
- prezes
- v-ce prezes
- skarbnik
- sekretarz
- członek

Organizacja „SALOS” zrzesza około 150 dzieci.



Stowarzyszenie „SALOS” nie posiada własnych pomieszczeń. Gościnnie korzysta z pomieszczeń i zaplecza Zespołu Szkół w Debrznie, gdzie przechowywany jest sprzęt sportowy.

Organizacja „SALOS” realizuje poniższe działania:

- treningi i zajęcia sportowe,
- wyjazdy na basen,
- imprezy sportowo-rekreacyjne dla dzieci i dorosłych z terenu całej gminy,
- organizacja rozgrywek w piłkę nożną na szczeblu powiatu,
- udział w mistrzostwach inspektorii piłkarskiej,
- organizacja obozów rekreacyjno-sportowych dla dzieci i młodzieży z gminy Debrzno.

Osiągnięcia i sukcesy organizacji:

- II miejsce na Igrzyskach Światowych w Turynie w piłce nożnej,
- I miejsce na halowych mistrzostwach Polski w piłce nożnej (Zabrze, Częstochowa) i III miejsce w Kutnie.

Stowarzyszenie „Salos” współpracuje m.in. z GKRPA Debrzno, UMIG Debrzno, z sołectwami oraz szkołami z naszej gminy.

Stowarzyszenie pozyskuje środki finansowe poprzez Zarząd Krajowy „SALOS” RP. Pozyskane środki przeznaczane są na imprezy rekreacyjno-sportowe dla sołectw, dzieci, Dni Młodości, obozy sportowe i całoroczna działalność:

- rok 2011 – 26 500,00 zł
- rok 2012 – 12 000,00 zł
- rok 2013 – 3 000,00 zł

Ponadto Stowarzyszenie „SALOS” startuje w konkursach na terenie gminy uzyskując środki finansowe na bieżącą działalność.

Stowarzyszenie „SALOS” nie ma większych problemów związanych z realizacją swoich działań. Na uwagę zasługuje wsparcie uzyskiwane od osób z zewnątrz przy realizacji większych imprez sportowo-rekreacyjnych (np. Dni Młodości).

2.20. Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie

Ośrodek Pomocy Społecznej

w Debrznie zatrudnia:

- pełniący obowiązki dyrektora - 1 etat
- pracownicy socjalni - 6 osób (z tego specjalista pracy socjalnej, starszy pracownik socjalny 4, pracownik socjalny 1)
- księgowa - 1 etat
- pracownik wykonujący specjalistyczne usługi opiekuńcze - 1 etat
- pozostali pracownicy wykonujący usługi opiekuńcze - 4 etaty
- pozostali pracownicy świadczeń rodzinnych - 3
- pozostali pracownicy zatrudnieni na umowę o pracę na czas określony - 4
- umowa zlecenie - 7 osób
- sprzątaczką - 1



Ilość osób objętych pomocą Ośrodka wygląda następująco:

2012 - ogółem rodzin – **518** (1672 osób w tych rodzinach)
liczba osób, którym przyznano decyzją świadczenie– **938**
praca socjalna – liczba rodzin - **859**

2013 rok – ogółem rodzin – **562** (11737 osób w tych rodzinach)
liczba osób, którym przyznano decyzją świadczenie – **1004**
praca socjalna – liczba rodzin - **762**

Budynek OPS znajduje się przy ul. Ogrodowej 27. Budynek posiada dwa odrębne wejścia jest podzielony na dwie strefy użytkowania (parter i piętro). Do dyspozycji Ośrodka pozostaje 11 pomieszczeń biurowych, węzeł sanitarny oraz zaplecze socjalne. Przy budynku został dobudowany garaż. Ponadto na terenie Ośrodka znajduje się magazyn żywności PEAD, sprzęt rehabilitacyjny, biuro GKRPA i pomieszczenie dla grup samopomocowych, a także oddział przedszkolny dla dzieci (2 pomieszczenia).

Budynek jest zabezpieczony antywłamaniowo (kraty i alarm elektroniczny z powiadomieniem). Odnowione są elewacje zewnętrzne i wewnętrzne w ramach projektu „Aktywizacja Społeczno-Zawodowa drogą do lepszego jutra w Gminie Debrzno”. Wszystkie pomieszczenia wyposażone są w sprzęt biurowy umożliwiający sprawną pracę i przebieg informacji. Biura zaopatrzone są w: biurka, szafy biurowe i metalowe, krzesła i fotele, komputery, kserokopiarki, drukarki, niszczarki, dwie linie telefoniczne podłączone do centrali wewnętrznej w dyspozycji Ośrodka oraz oddzielne linie w dyspozycji GKRPA.

„Pomoc społeczna jest instytucją polityki społecznej państwa, mającą na celu umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenie trudnych sytuacji życiowych, których nie są one w stanie pokonać, wykorzystując własne uprawnienia, zasoby i możliwości.”

Do podstawowych zadań pomocy społecznej należy:

I. Przyznawanie i realizacja świadczeń z zakresu pomocy społecznej:

- zasiłek stały,
- zasiłek okresowy,
- zasiłek celowy i specjalny zasiłek celowy,
- zasiłek i pożyczka na ekonomiczne usamodzielnienie,
- praca socjalna,
- bilet kredytowany,
- składki na ubezpieczenie zdrowotne,
- pomoc rzeczowa, w tym na ekonomiczne usamodzielnienie,
- sprawienie pogrzebu,
- poradnictwo specjalistyczne,
- interwencja kryzysowa,
- schronienie,
- positek,
- niezbędne ubranie,
- usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania, w ośrodkach wsparcia oraz w rodzinnych domach pomocy,

- specjalistyczne usługi opiekuńcze w miejscu zamieszkania oraz w ośrodkach wsparcia,
- pobyt i usługi w domu pomocy społecznej.

2. Realizacja projektu „Aktywizacja społeczno-zawodowa drogą do lepszego jutra w gminie Debrzno.” Celem ogólnym projektu jest zwiększenie aktywności zawodowej osób długotrwale bezrobotnych, które są wieloletnimi klientami pomocy społecznej.

3. Przyznawanie i realizacja świadczeń z zakresu świadczeń rodzinnych:

- zasiłek rodzinny,
- dodatki do zasiłku rodzinnego,
- jednorazowa zapomoga z tytułu urodzenia dziecka,
- świadczenie pielęgnacyjne.

4. Przyznawanie i realizacja świadczeń z zakresu funduszu alimentacyjnego.

5. PEAD (Programme Europeen d'Aide aux plus Demunis – franc.) to Europejski Program Pomocy Potrzebującym realizowany od 1987 roku. Produkty otrzymywane w ramach PEAD: cukier biały, dania gotowe, dzem herbata, kasza jęczmienna, kawa zbożowa, krupnik, makaron krajanka, makaron świderki, masło, mleko UHT 3,2%, mleko w proszku, musli, płatki kukurydziane, ser podpuszczkowy dojrzewający, ser toptony i mąka.

6. Z uwagi na dużą liczbę osób niepełnosprawnych w naszej gminie Ośrodek Pomocy Społecznej dzięki współpracy z Komitetem Solidarności Polski ze Szwecją od 2003 roku wypożycza sprzęt ortopedyczny – rehabilitacyjny (bezpłatnie).

W roku 2013 Ośrodek przeprowadził następujące interwencje:

- liczba kontraktów – 33
- liczba aktywnych niebieskich kart - 26

Od 2009 tutejszy Ośrodek realizuje projekt „Aktywizacja społeczno-zawodowa drogą do lepszego jutra w gminie Debrzno” w ramach którego klienci przechodzą kursy zawodowe, spotkania z doradcą zawodowym, psychologiem, bania lekarskie. W ramach projektu został też odnowiony budynek Ośrodka (elewacje zewnętrzne i wnętrza).

W roku 2011 został zrealizowany projekt społeczny pt. ”Artykuły szkolne dla każdego dziecka”. Ośrodek przystąpił również do programu „Decydujemy Razem” w ramach którego zostanie zaktualizowana „Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno”.

Przez cały czas zbieramy używane zabawki, odzież, meble, sprzęt AGD, które przekazujemy najuboższym rodzinom.

Ośrodek współpracuje z większością instytucji i organizacji pozarządowych z terenu miasta i gminy Debrzno oraz powiatu i województwa.

Projekt „Aktywizacja społeczno-zawodowa drogą do lepszego jutra w gminie Debrzno” pozwolił na pozyskanie środków finansowych z UE:

- 2009 rok – 181.548,01 zł (w tym wkład własny 17.700,97 zł)
- 2010 rok – 225.910,38 zł (w tym wkład własny 19.727,38 zł)
- 2011 rok – 231.244,69 zł (w tym wkład własny 22.546,35 zł)
- 2012 rok – 231.966,02 zł (w tym wkład własny 34.794,90 zł)
- 2013 rok – 234.976,01 zł (w tym wkład własny 35.246,40 zł)

Ponadto dla klientów naszego Ośrodka, którzy są w trudnej sytuacji zdrowotnej i finansowej pozyskujemy środki finansowe z fundacji z terenu całej Polski.

Główne problemy instytucji to:

- bardzo ograniczony dostęp do specjalistów (np. psycholog, prawnik);
- brak lokali mieszkalnych dla osób bezdomnych;
- ograniczone środki finansowe na zadania własne gminy.

3. UWARUNKOWANIE ZEWNĘTRZNE ROZWIĄZYWANIA PROBLEMÓW SPOŁECZNYCH

3.1. Ujęcie regionalne

Województwo pomorskie – jednostka podziału administracyjnego Polski, jedno z 16 województw, położone w północnej Polsce. Siedzibą władz województwa jest Gdańsk. Obejmuje obszar o powierzchni 18 310,34 km². Według danych z 30.06.2013 r. województwo miało 2 292 452 mieszkańców. W skład województwa wchodzi 16 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu oraz 123 gminy: 25 miejskich, 17 miejsko wiejskich i 81 wiejskich. Graniczy z Rosją (granica państwowa przecina Mierzeję Wiślaną) oraz z województwami:

- kujawsko-pomorskim
- warmińsko-mazurskim
- wielkopolskim
- zachodniopomorskim

Najwyższym wzniesieniem jest Wieżyca 329 m n.p.m.



1. Do podstawowych cech przestrzeni województwa należą:

- nadmorskie położenie z najdłuższym (ponad 60%) odcinkiem polskiej linii brzegowej, u ujścia Wisły do Zatoki Gdańskiej;
- duże zróżnicowanie naturalnych warunków rozwoju – położenie nad Bałtykiem, depresje na Żuławach, najwyższe wzniesienie na Niziu Środkowoeuropejskim; duża lesistość i wiele jezior; jedno z najlepszych gleb w Dolinie Wisły i bardzo słabe na pojezierzach; oryginalne układy krajobrazowe pobrzeży i Pojezierza Pomorskiego, Półwyspu Helskiego, Mierzei Wiślanej; duże kompleksy leśne, w tym Bory Tucholskie;
- silne zróżnicowanie rozmieszczenia ludności – Trójmiasto, zajmując 2,3% powierzchni województwa, skupia prawie 35% mieszkańców województwa, natomiast łącznie w gminach nadmorskich mieszka ponad 40% ludności;
- złożona i wielofunkcyjna aglomeracja nadmorska o funkcjach metropolitalnych – jeden z głównych ośrodków rozwijającego się układu metropolitalnego miast południowego Bałtyku, rozciągnięty na długości 60 km, koncentrujący działalność produkcyjną bezpośrednio i pośrednio związaną z morzem, transport morski oraz wyspecjalizowane usługi związane z turystyką

- i rybołówstwem, a także usługi ponadregionalne (nauka, edukacja, kultura, ochrona zdrowia, media);
 - prawie 100-tysięczny ośrodek miejski Słupska o znaczeniu regionalnym, ogniskujący aktywność w północno-zachodniej części województwa;
 - dolina Dolnej Wisły z głównym korytarzem infrastruktury technicznej, łączącą strukturę nadmorską z innymi ośrodkami krajowymi położonymi nad Wisłą i z południem Europy gęstą siecią miast średniej wielkości;
 - nadmorskie pasma rekreacyjno-osadnicze, które dominują w zagospodarowaniu strefy nadmorskiej;
 - rozległa strefa pojezierna, stanowiąca zaplecze struktury nadmorskiej, którą charakteryzuje duża lesistość, liczne, w tym duże jeziora, małe zaludnienie, niski stopień przekształceń;
 - wielofunkcyjny charakter rozwijanej działalności – znaczący ośrodek akademicki i kulturalny, gospodarka morską, przemysł wydobywczy i przetwórczy, rolnictwo, turystyka i rekreacja, leśnictwo, usługi o znaczeniu ponadregionalnym oraz infrastruktura o znaczeniu ponadregionalnym;
 - system obszarów chronionych obejmujący 2 parki narodowe: Słowiński i Bory Tucholskie;
- Infrastrukturę transportową o znaczeniu krajowym i międzynarodowym tworzą:
- infrastruktura o charakterze sieciowym obejmująca sieć dróg krajowych (6, 7, 20, 21, 22, 55), linie kolejowe znaczenia państwowego i drogi wodne śródlądowe, w tym Wisłę;
 - węzły transportowe: porty morskie w Gdańsku i w Gdyni wraz z terminalami promowymi i kontenerowymi, a także port lotniczy im. Lecha Wałęsy w Gdańsku obsługujący połączenia krajowe i międzynarodowe.
- * opracowano na podstawie Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego

2. Bezrobocie w województwie pomorskim przedstawia się następująco:

Według stanu na grudzień 2013 r. **liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 114 148 osób**. Stopa bezrobocia ukształtowała się na poziomie 13,3%.

Dominującymi powodami przyznawania świadczeń z pomocy społecznej w województwie pomorskim są: ubóstwo, bezrobocie oraz niepełnosprawność. Najbardziej pomoc udzielana była z powodu: sieroctwa, przemocy w rodzinie, kłębki żywiołowej lub ekologicznej, narkomanii, a także z powodu, trudności w integracji osób, które otrzymały status uchodźcy oraz zdarzenia losowego i sytuacji kryzysowej.

- Ustawa z dnia 27 sierpień 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanej ze środków publicznych (Dz. U. z 2008 r. Nr 164, poz. 1027 – tekst jedn. z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 27 sierpień 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnieniu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2011r. Nr 127, poz. 721 – tekst jedn. z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz. U. z 2012 r. poz. 406 – tekst jednolity z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 6 kwietnia 1990 r. o Policji (Dz. U. z 2011 r. Nr 287, poz. 1687 z późn. zm.);
- Ustawa z dnia 29 sierpień 1997 r. o strażach gminnych (Dz. U. z 1997r. Nr 123, poz. 779 z późn. zm.).

II. ANALIZA PROBLEMÓW W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ W GMINIE DEBRZNO

Jedną z metod służącą do opracowywania programu rozwoju, stosowaną przez kraje Unii Europejskiej (EU) jest **Metoda Aktywnego Planowania Strategii (MAPS)**. W języku niemieckim określaną jako Ziel Orientiere Projekt – Planning (ZOPP), natomiast w języku angielskim Goal Oriented Project Planning(GOPP). Istotą MAPS jest założenie, że informacja i wiedza potrzebna do opracowania programu rozwoju istnieje, ale poszczególne jej elementy są nieskoordynowane oraz nieuporządkowane, a ponadto rozproszone w różnych instytucjach, organizacjach i umysłach lokalnych ekspertów. We wszystkich etapach tej metody przysirzega się podstawowych jej zasad, jakimi są: sposób podejmowania decyzji i konsensus. Merytoryczną rolę w wypracowaniu programu rozwoju dla danej instytucji, przedsiębiorstwa lub regionu odgrywają liderzy, którzy są włączeni do zespołu planującego na podstawie ich:

- reprezentatywności;
- posiadanego doświadczenia;
- wiedzy.

Dla poszczególnych problemów wyodrębniono priorytety, za które uznano główne źródła (przyczyny) tworzące te problemy. Powinno to ułatwić sformułowanie celów strategicznych dla poszczególnych obszarów problemowych a następnie pomocy społecznej jako całości. Sformułowanie tych celów będzie poprzedzone analizą możliwości oraz ograniczeń istniejących w samym systemie pomocy społecznej jak i poza nim. Analiza dokonana przez zespół roboczy z udziałem specjalistów dała pełny, rzeczowy obraz warunków realizacji strategii i formułowania działań.

Z przyjętych obszarów problemowych w zakresie pomocy społecznej w gminie Debrzno wynikają działania w następujących sferach:

1. Długotrwałe bezrobocie.
2. Kryzys funkcji rodziny.
3. Patologie społeczne.
4. Marginalizacja grup społecznych



OBSZAR PROBLEMOWY

„Młodzi ludzie bezrobocie”

PRIORYTETY

„Bezrobocie wśród młodzieży”

„Bezrobocie wśród młodych rodziców”

„Bezrobocie wśród kobiet”

OBSZAR PROBLEMOWY

„Młodzi rodzice, funkcjonujący w rodzinie”

PRIORYTETY

„Młodzi rodzice, funkcjonujący w rodzinie”

„Bezrobocie wśród młodych rodziców”

„Bezrobocie wśród młodych rodziców”

„Bezrobocie wśród młodych rodziców”

„Bezrobocie wśród młodych rodziców”



OBSZAR PROBLEMOWY

„Patologiczne społeczność”

PRIORYTETY

„Patologiczne społeczność”

„Patologiczne społeczność”

„Patologiczne społeczność”

„Patologiczne społeczność”

OBSZAR PROBLEMOWY

„Marginalizacja grup społecznych”

PRIORYTETY

„Marginalizacja grup społecznych”

„Marginalizacja grup społecznych”

„Marginalizacja grup społecznych”

III. ANALIZA SWOT

Nazwa **SWOT** jest akronimem angielskich słów **Strengths** (mocne strony), **Weaknesses** (słabe strony), **Opportunities** (szanse w otoczeniu), **Threats** (zagrożenia w otoczeniu).

Jest ona efektywną metodą identyfikacji słabych i silnych stron organizacji oraz badania szans i zagrożeń, jakie stoją przed polityką społeczną gminy. SWOT zawiera określenie czterech grup czynników w podziale na:

- czynniki: zewnętrzne i wewnętrzne
- czynniki sprzyjające rozwojowi (pozytywne) i niesprzyjające rozwojowi (negatywne)

W rezultacie takiego podziału mamy do czynienia z czterema grupami czynników:

- „**mocne strony**” – uwarunkowania wewnętrzne, które stanowią silną stronę polityki społecznej i które należyście wykorzystane sprzyjać będą jej wzmocnieniu;
- „**słabe strony**” – uwarunkowania wewnętrzne, które stanowią słabą stronę polityki społecznej, i które niewyeliminowane będą ją osłabiać;
- „**szanse**” - uwarunkowania zewnętrzne, które nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności gminy, ale które mogą być traktowane jako szanse, i przy odpowiednio podjętych działaniach, wykorzystane jako czynniki sprzyjające rozwiązywaniu problemów społecznych;
- „**zagrożenia**” - uwarunkowania zewnętrzne, które także nie są bezpośrednio zależne od zachowania społeczności gminy, ale które mogą stanowić zagrożenie dla rozwiązywania problemów społecznych.

MOCNE STRONY

- powstanie nowej jednostki Straży Miejskiej, która ma wpływ na poprawę bezpieczeństwa;
- powstanie nowego inkubatora przedsiębiorczości w Cierzniach;
- powstanie szerokopasmowego internetu na terenie gminy Debrzno;
- wzmożone i umiejętne korzystanie z funduszy unijnych;
- poprawił się wizerunek miasta i gminy, wzrosła atrakcyjność terenów z uwagi na poprawę infrastruktury;
- wzrost aktywności młodych ludzi w kierunku samozatrudnienia i zatrudniania innych;
- funkcjonowanie organizacji pozarządowych z określonym dorobkiem i doświadczeniem;
- dobra znajomość potrzeb świadczeniobiorców przez pracowników pomocy społecznej;

- partnerstwo podmiotów zaangażowanych w realizację programów z zakresu polityki społecznej;
- zaangażowanie służb pomocy społecznej.

SLABE STRONY

- bezrobocie;
 - słabo rozwinięta komunikacja publiczna;
 - infrastruktura (niewystarczająca infrastruktura sportowa, kulturalna i oświatowa);
 - mało dużych podmiotów gospodarczych;
 - brak specjalistycznej opieki zdrowotnej;
 - migracja wykształconej młodzieży;
 - niewystarczająca oferta sportowa i kulturalna;
 - za mała oferta edukacyjna dla osób w wieku 25-45 lat;
 - długotrwałe uzależnienie rodzin od pomocy społecznej.
- SZANSE**
- inicjowanie rozwoju wolontariatu
 - powstanie nowego inkubatora przedsiębiorczości w Cierzniach (nowe miejsca pracy);
 - powstanie nowych zrzeszeń producentów;
 - ustalenie stabilnego, jednolitego systemu finansowania zadań pomocy społecznej;
 - możliwość pozyskania środków finansowych z UE;
 - aktywność organizacji pozarządowych w zakresie pomocy społecznej;
 - komunikacja lokalna organizowana przez firmy zewnętrzne;
 - poprawa infrastruktury opieki nad małymi dziećmi.

ZAGROŻENIA

- brak możliwości weryfikacji osób faktycznie potrzebujących pomocy;
- eurosieroty;
- wzrost zjawiska patologii społecznej (alkohol, narkotyki – łatwy dostęp);
- brak miłości w rodzinie – więzi rodzinne;
- migracja aktywnej i wykształconej młodzieży;
- mało skuteczne rozwiązania systemowe w zwalczaniu bezrobocia;
- znieczulica, zardzość, plotka;
- sztywne zasady i przepisy dotyczące udzielania świadczeń z pomocy społecznej;
- naciąganie i omijanie prawa oraz zasad.

IV. CELE STRATEGICZNE I OBSZARY PROBLEMOWE

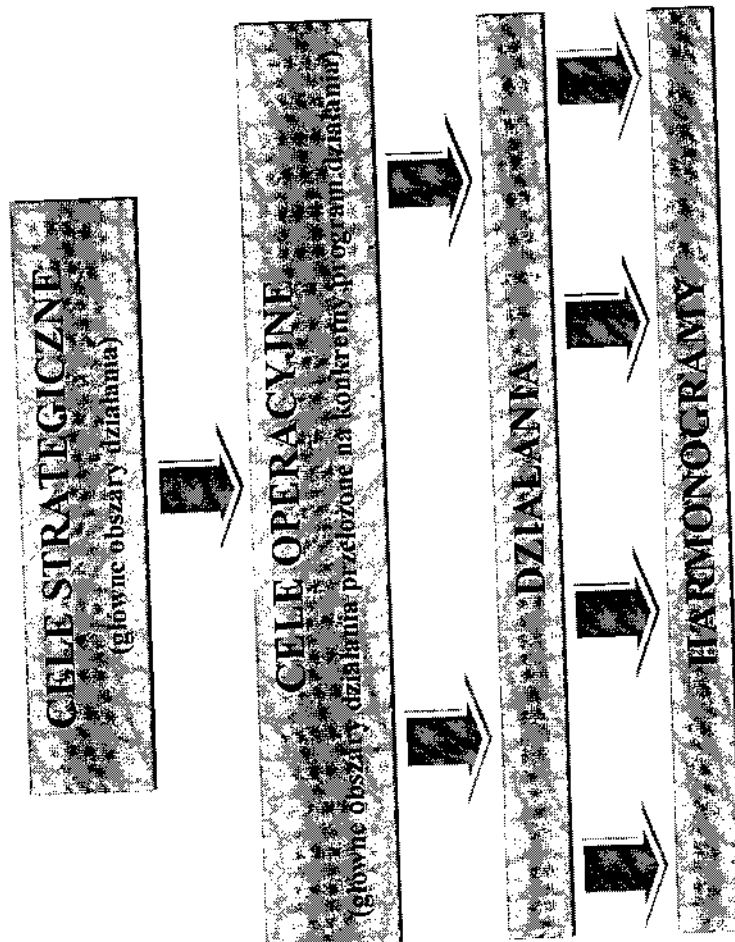
CEL STRATEGICZNY NR 1

Głównym celem w zakresie polityki społecznej w gminie Debrzno jest:

DOSKONALENIE SYSTEMU WSPARCIA SPOŁECZNEGO
POPRAZ DZIAŁANIA W ZAKRESIE POMOCY SPOŁECZNEJ
W GMINIE DEBRZNO

DŁUGOTRWALE BEZROBOCIE

Schemat planowania strategicznego zawarty w Strategii

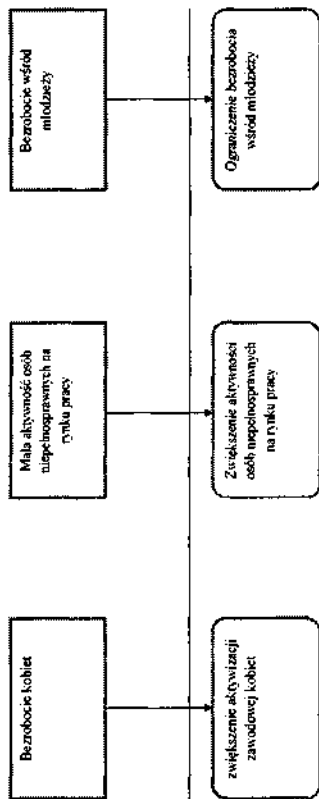


PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

1. Długotrwałe bezrobocie

CEL STRATEGICZNY – OGRANICZENIE DŁUGOTRWAŁEGO BEZROBOCIA

PROBLEMY



65

Bezrobocie kobiet

Przyczyny problemu społecznego:

- mało ofert pracy dla kobiet,
- słabo rozwinięta komunikacja wiejska,
- brak opieki nad najmłodszymi dziećmi (żłobki, przedszkola),
- mało ofert szkoleń, przyuczeń do zawodu.

Skutki:

- ciągly wzrost bezrobocia,
- ubożenie społeczeństwa,
- brak dojazdu do miejsca pracy,
- niechęć do podejmowania próby zmiany swojego wykształcenia, kwalifikacji,
- wysokie koszty opłat za dojazdy i opiekunkę do dziecka.

Mała aktywność osób niepełnosprawnych na rynku pracy

Przyczyny problemu społecznego:

- brak ofert pracy,
- słabo rozwinięta komunikacja wiejska,
- bariera architektoniczna,
- brak zainteresowania przedsiębiorstw zatrudnieniem osób niepełnosprawnych,
- brak promocji zatrudnienia dla niepełnosprawnych.

Skutki:

- „siedzą w domu”,
- nie realizują swoich marzeń, ambicji zawodowych,
- oddalają się od społeczeństwa (izolują się)

Bezrobocie wśród młodzieży

Przyczyny problemu społecznego:

- brak ofert pracy,
- brak możliwości odbycia stażu,
- brak funduszy w PUP na odbycie stażu,
- małe zainteresowanie rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej.

Skutki:

- dziedziczenie bezrobocia,
- demoralizacja młodzieży,
- emigracje,
- mały przyrost naturalny (brak funduszy na utrzymanie rodziny).

1.1. OGRANICZENIE DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA

ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ KOBIET

Nr Działania	Nazwa działania	Opis działania	Jednostka realizująca i partnerzy	Mierniki/wskaźniki	Źródło wskaźników
1.1.1	- promocja przedsiębiorczości na terenie gminy.	Działanie ciągłe	PUP Czubów Stowarzyszenie UMIG Debrzno	- liczba szkoleń (szt) - liczba godzin świadczonego doradztwa - liczba uczestników szkoleń (szt)	PUP Czubów Stowarzyszenie UMIG Debrzno
1.1.2	- promocja pracy w domu	Działanie ciągłe	PUP Czubów UMIG Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba szkoleń (szt) - liczba zrealizowanych projektów (szt)	PUP Czubów UMIG Debrzno Organizacje pozarządowe
1.1.3	- informacja i doradztwo w zakresie zatrudnienia	Działanie ciągłe	PUP Czubów Stowarzyszenie OPS Debrzno	- liczba zrealizowanych projektów	PUP Czubów Stowarzyszenie OPS Debrzno
1.1.4	- utworzenie Żobka w mieście - utworzenie małych oddziałów przedszkolno - żobkowych na terenie gminy	Działanie ciągłe	Stowarzyszenie UMIG Debrzno CKST Debrzno ZGKM Debrzno	- liczba placówek (szt) - liczba dzieci (osoby) - liczba zrealizowanych projektów (szt)	Stowarzyszenie UMIG Debrzno CKST Debrzno ZGKM Debrzno
1.1.5	- stworzenie systemu szkoleń dla kobiet	Działanie ciągłe	Stowarzyszenie UMIG Debrzno PUP Czubów	- liczba szkoleń (szt) - liczba uczestników (osoby)	Stowarzyszenie UMIG Debrzno PUP Czubów

67

1.2. OGRANICZENIE DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA

ZWIĘKSZENIE AKTYWNOŚCI OSÓB NIEPEŁOSPRAWNYCH NA RYNKU PRACY

Nr Działania	Nazwa działania	Opis działania	Jednostka realizująca i partnerzy	Mierniki/wskaźniki	Źródło wskaźników
1.2.1	- szkolenia dla osób niepełnosprawnych	Działanie ciągłe	PUP Czubów Stowarzyszenie UMIG Debrzno	- liczba szkoleń (szt) - liczba osób przeszkolonych (osoby)	PUP Czubów Stowarzyszenie UMIG Debrzno
1.2.2	- rozwinięcie komunikacji miejskiej	Działanie ciągłe	Podmioty gospodarcze działające w zakresie usług transportowych UMIG Debrzno	- ilość połączeń lokalnych (szt)	Podmioty gospodarcze działające w zakresie usług transportowych UMIG Debrzno Analiza rozkładów jazdy
1.2.3	- likwidacja barier architektonicznych	Działanie ciągłe	Lokalne podmioty gospodarcze UMIG Debrzno	- liczba dostosowanych obiektów (szt)	Lokalne podmioty gospodarcze UMIG Debrzno
1.2.4	- promocja, informacja i doradztwo w zakresie osób niepełnosprawnych	Działanie ciągłe	PUP Czubów Stowarzyszenie UMIG Debrzno	- liczba realizowanych projektów (szt) - liczba osób korzystających ze świadczonych usług (osoby)	PUP Czubów Stowarzyszenie UMIG Debrzno

68

1.3. OGRANICZENIE DŁUGOTRWALEGO BEZROBOCIA

OGRANICZENIE BEZROBOCIA WSKÓŁO MŁODOŚCI

Nr Działania	Nazwa działania	Opis działania	Jednostka realizująca / partnerzy	Miernik/wskaźnik	Źródło wskaźników
1.3.1	stworzenie miejsc pracy dla studentów	Działanie ciągłe	PUP Czuchów Stowarzyszenie UMIG Debrzno	- liczba osób zatrudnionych w ramach stacji (osoby)	PUP Czuchów Stowarzyszenie UMIG Debrzno
1.3.2	zadanie przedsięwzięcia do zatrudnienia studentów poprzez dofinansowanie z budżetu państwa	Działanie ciągłe	PUP Czuchów UMIG Debrzno	- liczba zatrudnionych studentów w przedsiębiorstwach	PUP Czuchów UMIG Debrzno
1.3.3	zwiększenie w PUP Czuchów środków finansowych na odbycie staży	Działanie ciągłe	PUP Czuchów	- liczba osób, które skorzystały z dofinansowania (osoby)	Lotnie podmioty gospodarcze UMIG Debrzno
1.3.4	promocja tworzenia własnej działalności gospodarczej	Działanie ciągłe	PUP Czuchów Organizacje pozarządowe UMIG Debrzno	- liczba podmiotów gosp. Zakładanych przez osoby do 25-go r.ż. (szt) - liczba stacji (szt) - liczba zrealizowanych projektów (szt)	PUP Czuchów Organizacje pozarządowe UMIG Debrzno
1.3.5	informacja i konsultacja w zakresie zatrudnienia	Działanie ciągłe	PUP Czuchów Stowarzyszenie UMIG Debrzno	- liczba osób korzystających ze świadczonych usług	PUP Czuchów Stowarzyszenie UMIG Debrzno

CEL STRATEGICZNY NR 2

KRYZYS FUNKCJI RODZINY

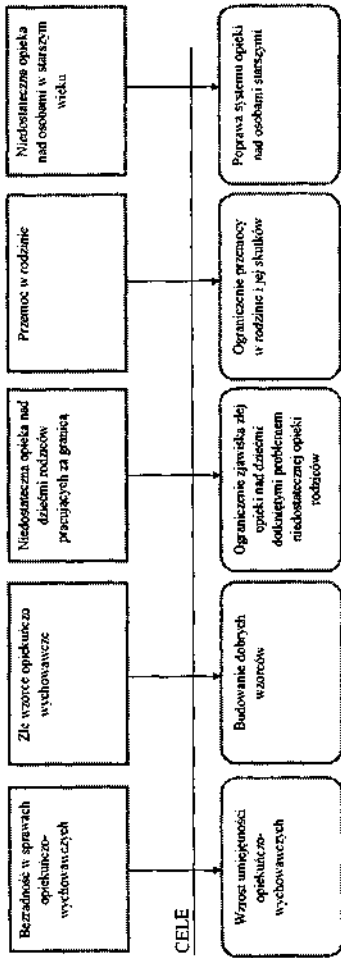
PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

OBSZAR PROBLEMOWY

2. Kryzys funkcji rodziny

CEL STRATEGICZNY – POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY

PROBLEMY



71

Bezradność w sprawach opiekuńczo-wychowawczych

Przyczyny problemu społecznego:

- ubóstwo,
- nieumiejętność wykorzystania posiadanej wiedzy w praktyce,
- brak specjalistów w miejscu zamieszkania (psycholog, terapeuta),
- niedostateczna współpraca rodziców z instytucjami oświatowymi.

Skutki:

- złe wyniki w nauce,
- naganne zachowanie,
- konflikty rówieśnicze,
- konflikty z prawem,
- konflikty w rodzinie.

Złe wzorce opiekuńczo-wychowawcze

Przyczyny problemu społecznego:

- „Pogoń za pieniędzmi”,
- patologia,
- postawa roszczeniowa,

Skutki:

- przeznaczanie pieniędzy na używki (narkotyki, papierosy)
- brak kontroli,
- uzależnienie,
- przejmowanie określonych zachowań.

Niedostateczna opieka nad dziećmi rodziców pracujących za granicą

Przyczyny problemu społecznego:

- bezrobocie,
- zła sytuacja finansowa.

Skutki:

- brak autorytetu rodzicielskiego,
- brak szacunku,
- materializm.

Przemoc w rodzinie**Przyczyny problemu społecznego:**

- zła sytuacja finansowa,
- brak pracy,
- patologia,
- złe wzorce (powielanie)
- bezradność.

Skutki:

- ucieczki dzieci i młodzieży,
- problemy w szkole,
- złe relacje z rówieśnikami,
- nasiladownictwo.

Niedostateczna opieka nad osobami w starszym wieku**Przyczyny problemu społecznego:**

- wyjazdy za granicę,
- brak środków finansowych,
- niewydolny system opieki ze strony państwa (DPS-y, hospicja, ZOL-e),
- niedostateczna ilość miejsc w DPS

Skutki:

- odrzucenie,
- poczucie krzywdy,
- brak szacunku,
- pogorszenie stanu zdrowia.

**2.1. POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY
WZROST UMIEJĘTNOŚCI OPIEKUNICZO-WYCHOWAWCZYCH**

Nr Działania	Nazwa działania	Okres działania	Jednostka realizująca (partnerzy)	Mierniki/wskaźniki	Źródło wskaźników
2.1.1	- motywowanie do aktywnego udziału w formach pedagogicznych rodziców proponowanych przez szkołę	Działanie ciągłe	Szkoła Kościoł OPS Debrzno	- liczba odbiorców (osoby)	Szkoła Kościoł OPS Debrzno
2.1.2	- rozwój poradnictwa specjalistycznego	Działanie ciągłe	OPS Debrzno PCPR Chudobów NFZ Organizacje pozarządowe	- liczba porad (szt) - liczba placówek (szt)	OPS Debrzno PCPR Chudobów NFZ Organizacje pozarządowe
2.1.3	- wspieranie rodziny w podejmowanych przez nią działaniach wychowawczych i opiekuńczych	Działanie ciągłe	Szkoła Kościoł OPS Debrzno	- liczba wdrożonych projektów (szt)	Szkoła Kościoł OPS Debrzno
2.1.4	- integrowanie podmiotów wspierających funkcjonowanie rodziny	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba wdrożonych projektów (szt)	Liczba wdrożonych projektów

2.2. POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY

BUDOWANIE DOBRZYCH WZORCÓW

Nr Opisu	Nazwa działania	Okres działania	Jednostka realizująca i partnerzy	Miernik/wskaźnik	Źródło wskaźników
2.2.1	- organizacja i przeprowadzanie rodzinnych pikników sportowo-rekreacyjnych	Działanie ciągłe	OPS Debrzno UMIG Debrzno GIERPA Debrzno Stowarzyszenia	- liczba zorganizowanych pikników (szt) - liczba uczestników (osoby)	OPS Debrzno UMIG Debrzno GIERPA Debrzno Stowarzyszenia
2.2.2	- organizacja kampanii społecznych związanych z rodziną	Działanie ciągłe	OPS Debrzno UMIG Debrzno GIERPA Debrzno Stowarzyszenia	- liczba uczestników kampanii (osoby)	OPS Debrzno UMIG Debrzno GIERPA Debrzno Stowarzyszenia
2.2.3	- promowanie alternatywnych sposobów spędzania czasu wolnego	Działanie ciągłe	OPS Debrzno UMIG Debrzno GIERPA Debrzno Stowarzyszenia	- liczba uczestników (osoby) - liczba wdrożonych projektów (szt)	OPS Debrzno UMIG Debrzno GIERPA Debrzno Stowarzyszenia
2.2.4	- utworzenie stanowiska asystenta rodziny	2012	OPS Debrzno	- liczba utworzonych etatów (szt)	OPS Debrzno
2.2.5	- zapewnienie rodzinom opieki i wsparcia asystenta rodziny	Działanie ciągłe	OPS Debrzno	- liczba rodzin objętych asystą (osoby)	OPS Debrzno

2.3. POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY

OGRANICZENIE ZJAWISKA ZŁEJ OPIEKI NAJDZIECIWI PROBLEMEM NIEDOSTATECZNEJ OPIEKI RODZINNEJ

Nr Działania	Nazwa działania	Okres działania	Jednostka realizująca i partnerzy	Miernik/wskaźnik	Źródło wskaźników
2.3.1	- włączenie rodziców i opiekunów dzieci, przygotowanie i realizacja zajęć sportowo-rekreacyjnych, kulturalno-osiwawczych	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Kościół Szkoly Organizacje pozarządowe GIERPA Debrzno	- liczba uczestników (osoby) - liczba wdrożonych projektów (szt)	OPS Debrzno Kościół Szkoly Organizacje pozarządowe GIERPA Debrzno
2.3.2	- zorganizowanie uroczystości rodzinnych, tj. Dzień Małej, Dużej Ojca, Dzień Dziadka, Dzień Babci i Dziadka	Działanie ciągłe	Szkoly Przedsiębiorstwa	- liczba uczestników (osoby)	Szkoly Przedsiębiorstwa
2.3.3	- motywowanie rodziców do aktywnego udziału w procesie edukacyjno-wychowawczym ich dzieci	Działanie ciągłe	Szkoly Przedsiębiorstwa OPS Debrzno Kościół	- liczba odbiorców (osoby)	Szkoly Przedsiębiorstwa OPS Debrzno Kościół

2. 4. POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY

OGRA NICZENIE PRZENOCY W RODZINIE I JEJ SKUTKÓW

Nr Działania	Nazwa działania	Okres działania	Jednostki realizujące i partnerzy	Mierniki/wskazniki	Źródło wskaźników
2.4.1	- poprawa współpracy podmiotów zajmujących się przemocą w rodzinie	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Policja, Kościół Szkoly, GURPA ZOO, Organizacje pozarządowe	- Liczba wdrożonych projektów (szt) - Liczba uczestników (osoby) - Liczba wdrożonych projektów (szt)	OPS Debrzno Policja, Kościół Szkoly, GURPA ZOO, Organizacje pozarządowe
2.4.2	- tworzenie grup wsparcia dla ofiar przemocy	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Kościół Szkoly, GURPA ZOO, Organizacje pozarządowe	- liczba grup (szt) - liczba uczestników (osoby) - Liczba wdrożonych projektów (szt)	OPS Debrzno Kościół Szkoly, GURPA ZOO, Organizacje pozarządowe
2.4.3	- rozwój poradnictwa specjalistycznego	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe GURPA Debrzno Kościół, Szkoly	- liczba porad (szt) - liczba placówek (szt)	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe GURPA Debrzno Kościół, Szkoly
2.4.4	- poszerzenie składu zespołu interdyscyplinarnego	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Policja GURPA Debrzno Szkoly, ZOO	- liczba grup (szt) - liczba interwencji (szt)	OPS Debrzno Policja GURPA Debrzno Szkoly, ZOO

2.5. POPRAWA FUNKCJONOWANIA RODZINY

POPRAWA SYSTEMU OPIEKI NAD OSOBAMI STARSZYMI

Nr Działania	Nazwa działania	Okres działania	Jednostki realizujące i partnerzy	Mierniki/wskazniki	Źródło wskaźników
2.5.1	- rozwój wolontariatu oferującego pomoc osobom starszym	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Kościół, Szkoly, PUP Cichuchów	- liczba wdrożonych projektów (szt)	OPS Debrzno Kościół, Szkoly, PUP Cichuchów
2.5.2	- wspieranie działań Związku Emerytów i Rentistów	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba uczestników działań (osoby)	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe
2.5.3	- rozwój specjalistycznej opieki medycznej i rehabilitacyjnej	Działanie ciągłe	OPS Debrzno ZOO Organizacje pozarządowe	- liczba osób objętych opieką medyczną i rehabilitacyjną (osoby)	OPS Debrzno ZOO Organizacje pozarządowe
2.5.4	- rozwój usług specjalistycznych	Działanie ciągłe	OPS Debrzno	- liczba osób objętych usługami	OPS Debrzno

PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

OBSZAR PROBLEMOWY

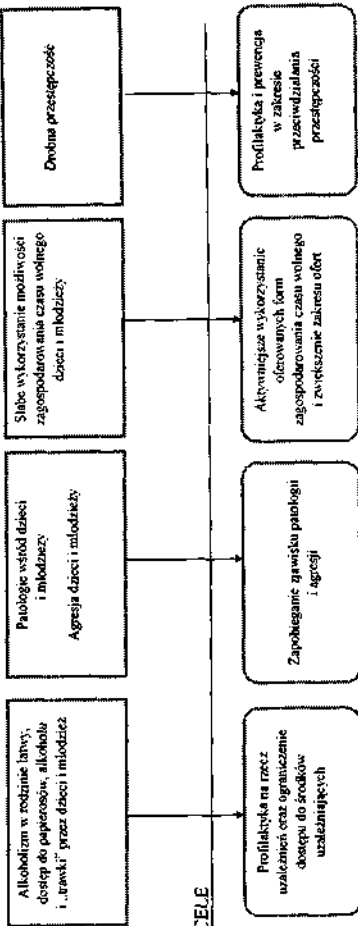
3. Patologie społeczne

CEL STRATEGICZNY – OGRANICZENIE WYSTĘPOWANIA PATOLOGII SPOŁECZNYCH

CEL STRATEGICZNY NR 3

PATOLOGIE SPOŁECZNE

PROBLEMY



Alkoholizm w rodzinie łatwy, dostęp do papierosów, alkoholu i „trawki” przez dzieci i młodzież

Przyczyny problemu społecznego:

- złe wzorce rodzinne, społeczne, grupowe,
- liberalne prawo wobec osób łamiących prawo
- niska świadomość konsekwencji i mała wiedza, słaba edukacja.

Skutki:

- brak wiedzy co dobre złe,
- brak kary, brak strachu,
- przyzwolenie na sięganie po środki psychoaktywne.

Patologie wśród dzieci i młodzieży. Agresja dzieci i młodzieży

Przyczyny problemu społecznego:

- wzorce wyniesione z rodziny, brak umiejętności wychowawczych,
- wzorce TV, INTERNET,
- słabe zainteresowanie rodziców, brak reakcji,
- brak wiedzy i umiejętności rozwiązywania konfliktów.

Skutki:

- popełnianie przestępstw i wykroczeń.

Słabe wykorzystanie możliwości zapośredniczenia czasu wolnego dzieci i młodzieży

Przyczyny problemu społecznego:

- ograniczony dostęp do środków finansowych,
- inne wzorce w grupach,
- wygoda, niechęć do wysiłku.

Skutki:

- popełnianie przestępstw
- brak zainteresowań

Drobna przestępczość

Przyczyny problemu społecznego:

- społeczne przyzwolenie i akceptacja,
- zbyt małe konsekwencje dla sprawcy jak i opiekuna,
- ubóstwo.

Skutki:

- konflikt z prawem w młodym wieku
- umieszczanie dzieci w ośrodkach wychowawczych
- przydzielanie kuratora
- ograniczanie władzy rodzicielskiej

3.1 OGRANICZENIE WYSTĘPOWANIA PATOLOGII SPOŁECZNYCH

PROFILAKTYKA NA RZECZ UZALEŻNIENIA ORAZ OGRANICZENIE DOSTĘPU DO ŚRODKÓW UZALEŻNIAMYCH

Nr Działania	Nazwa działania	Obszar działania	Jednostki realizujące i partnerzy	Miernik/wskaznik	Źródło wskaźników
3.1.1	- organizacja spotkań informacyjnych w szkołach dotyczących problematyki uzależnień	Działanie ciągłe	Szkoła Policja GRRPA Debrzno OPS Debrzno	- liczba uczestników (osoby) - liczba spotkań (szt)	Szkoła GRRPA Debrzno Policja OPS Debrzno
3.1.2	- organizacja akcji i kampanii gminnej „Dni Profilaktyki”	Działanie ciągłe	GRRPA Debrzno OPS Debrzno Szkoly Organizacje pozarządowe	- liczba wyrobionych projektów (szt)	GRRPA Debrzno OPS Debrzno Szkoly Organizacje pozarządowe
3.1.3	- kontrola punktów sprzedających alkohol i tytoni	Działanie ciągłe	GRRPA Debrzno Policja	- liczba przeprowadzonych kontroli (szt)	GRRPA Debrzno Policja
3.1.4	- działalność edukacyjna skierowana do rodziców	Działanie ciągłe	Szkoła OPS Debrzno Policja GRRPA Debrzno	- liczba przeprowadzonych szkoleń (szt) - liczba przeszkolonych rodziców	Szkoła OPS Debrzno Policja GRRPA Debrzno
3.1.5	- egzekwowanie bieżącej pracy - podejmowanie interwencji	Działanie ciągłe	Policja GRRPA Debrzno OPS Debrzno	- liczba przeprowadzonych interwencji	Policja GRRPA Debrzno OPS Debrzno

3.2 OGRANICZENIE WYSTĘPOWANIA PATOLOGII SPOŁECZNYCH

ZAPOBIEGANIE ZIARWISKO PATOLOGII I AGRESJI

Nr Działania	Nazwa działania	Obszar działania	Jednostki realizujące i partnerzy	Miernik/wskaznik	Źródło wskaźników
3.2.1	- organizacja czasu wolnego - aktywne formy spędzenia czasu	Działanie ciągłe	CKSIT Debrzno OPS Debrzno GRRPA Debrzno Szkoly	- liczba wyrobionych projektów (szt)	CKSIT Debrzno OPS Debrzno GRRPA Debrzno Szkoly
3.2.2	- wdrażanie programów profilaktycznych nr 2008-2010 w celu poprawy sytuacji w rodzinach	Działanie ciągłe	GRRPA Debrzno Szkoly OPS Debrzno Policja	- liczba przeprowadzonych działań (szt) - liczba uczestników (osoby)	GRRPA Debrzno Szkoly OPS Debrzno Policja
3.2.3	- wspieranie kół zainteresowań, zajęć pozalekcyjnych i wolontariatu	Działanie ciągłe	CKSIT Debrzno Szkoly Organizacje pozarządowe	- liczba kół zainteresowań (szt) - liczba uczestników (osoby)	CKSIT Debrzno Szkoly Organizacje pozarządowe
3.2.4	- rozwijanie poradnictwa specjalistycznego dla rodziców i dzieci	Działanie ciągłe	Szkoly GRRPA Debrzno OPS Debrzno	- liczba przeprowadzonych działań (szt)	Szkoly GRRPA Debrzno OPS Debrzno
3.2.5	- wspieranie działań świetlic wiejskich	Działanie ciągłe	CKSIT Debrzno OPS Debrzno UMIG Debrzno GRRPA Debrzno	- liczba placówek (szt) - liczba uczestników (osoby)	CKSIT Debrzno OPS Debrzno UMIG Debrzno GRRPA Debrzno

3.3 OGRANICZENIE WYSTĘPOWANIA PATOLOGII SPOŁECZNYCH

AKTYWNIERZE WYKORZYSTYWANIE OBIERANYCH FORMI ZAGOSPODAROWANIA CZASU WOLNEGO I ZWIĘKSZENIE ZAKRESU OFERT

Nr Działania	Nazwa działania	Okres działania	Technologia realizująca i partnerzy	Mierniki/wskazniki	Źródło wskaźników
3.3.1	- wdrażanie nowoczesnych form pracy z młodzieżą	Działanie ciągłe	CKSiT Debrzno Szkola GKRPA Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba wdrożonych projektów (szt)	CKSiT Debrzno Szkola GKRPA Debrzno Organizacje pozarządowe
3.3.2	- zwiększenie atrakcyjności proponowanych form spędzenia czasu wolnego	Działanie ciągłe	CKSiT Debrzno Szkola GKRPA Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba wdrożonych projektów (szt)	CKSiT Debrzno Szkola GKRPA Debrzno Organizacje pozarządowe
3.3.3	- wspieranie powstawania i modernizacji infrastruktury sportowo-rekreacyjnej	Działanie ciągłe	UMiG Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba wdrożonych projektów (szt)	UMiG Debrzno Organizacje pozarządowe
3.3.4	- akcje informacyjne dot. oferowanych możliwości spędzania wolnego czasu	Działanie ciągłe	CKSiT Debrzno OP5 Debrzno Organizacje pozarządowe GKRPA Debrzno Szkola	- liczba wdrożonych projektów (szt)	CKSiT Debrzno OP5 Debrzno Organizacje pozarządowe GKRPA Debrzno Szkola

3.4 OGRANICZENIE WYSTĘPOWANIA PATOLOGII SPOŁECZNYCH

PROFILAKTYKA I PREWENCJA W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA PRZESTĘPCZOŚCI

Nr Działania	Nazwa działania	Okres działania	Technologia realizująca i partnerzy	Mierniki/wskazniki	Źródło wskaźników
3.4.1	- działania prewencyjne policji i Strazy Miejskiej	Działanie ciągłe	Policja Straz Miejska	- liczba przeprowadzonych działań (szt)	Policja Straz Miejska
3.4.2	- wdrożenie monitoringu na terenie miasta	2013-2014	Straz Miejska	- istnienie monitoringu (szt)	Straz Miejska
3.4.3	- współpraca Policji, Strazy Miejskiej, OPS, kuratorów sądowych, szkół	Działanie ciągłe	Szkola Policja OP5 Debrzno Kuratorzy sądowi	- liczba spotkań (szt)	Szkola Policja OP5 Debrzno Kuratorzy sądowi



PROBLEMY / CELE / DZIAŁANIA

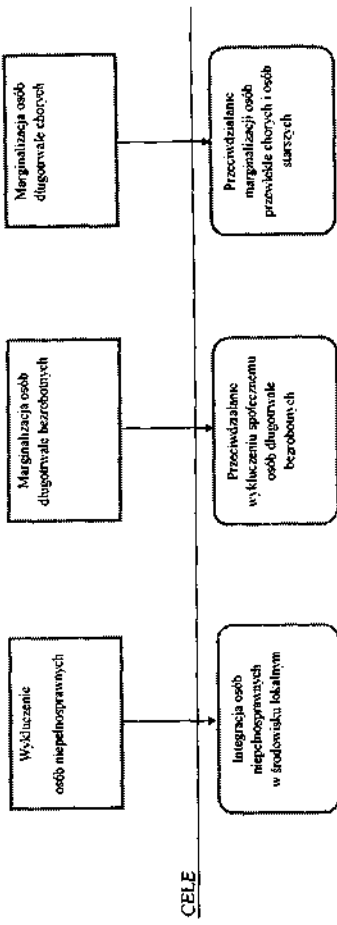
OBSZAR PROBLEMOWY **4. Marginalizacja grup społecznych**

CEL STRATEGICZNY – OGRANICZENIE MARGINALIZACJI WYKLUCZONYCH GRUP SPOŁECZNYCH

CEL STRATEGICZNY NR 4

MARGINALIZACJA GRUP SPOŁECZNYCH

PROBLEMY



Wykluczenie osób niepełnosprawnych**Przyczyny problemu społecznego:**

- słaba infrastruktura (brak podjazdów, wysokie progi, wysokie krawężniki)
- brak WTZ,
- brak oferty integracji.

Skutki:

- stagnacja,
- izolacja,
- wyobcowanie,
- poczucie odrzucenia.

Marginalizacja osób długotrwale bezrobotnych**Przyczyny problemu społecznego:**

- ograniczony rynek pracy,
- zatrudnienie na „czarno”,
- brak integracji,
- brak systemu wsparcia,
- mała skuteczność programu aktywizacji.

Skutki:

- niechęć do zmiany bądź podniesienia kwalifikacji,
- wyzysk (tani pracownik),
- uzależnienie.

Marginalizacja osób długotrwale chorych**Przyczyny problemu społecznego:**

- brak zainteresowania losem tych osób,
- ograniczony dostęp do usług rehabilitacji,
- ograniczony system wsparcia,
- ograniczona dostępność usług paliatywnych.

Skutki:

- pogarszający się stan zdrowia,
- izolacja
- poczucie odrzucenia

4.1. OGRANICZENIE MARGINALIZACJI WYKLUCZONYCH GRUP SPOŁECZNYCH**INTEGRACJA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH W ŚRODOWISKU LOKALNYM**

Nr Działania	Nazwa działania	Okres działania	Jednostka realizująca i partnerzy	Mierniki/wskazniki	Źródło wskaźników
4.1.1	- działania na rzecz likwidacji barier architektonicznych	Działanie ciągłe	UMiG Debrzno OPS Debrzno	- liczba obiektów które zostały przystosowane (szt)	UMiG Debrzno OPS Debrzno
4.1.2	- aktywizacja społeczna osób niepełnosprawnych	Działanie ciągłe	Organizacje pozarządowe OPS Debrzno PUP Chłuchów	- liczba programów aktywizacyjnych (szt) - liczba uczestników (osoby) - liczba przeprowadzonych szkoleń (szt)	Organizacje pozarządowe OPS Debrzno PUP Chłuchów
4.1.3	- rozwój rehabilitacji osób niepełnosprawnych	Działanie ciągłe	OPS Debrzno PCPR Chłuchów ZOZ Organizacje pozarządowe	- liczba programów rehabilitacyjnych (szt) Liczba osób rehabilitowanych (osoby)	OPS Debrzno PCPR Chłuchów ZOZ Organizacje pozarządowe
4.1.4	-promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych	Działanie ciągłe	PUP Chłuchów OPS Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba spotkań z pracodawcami (szt) Liczba szkoleń (szt)	PUP Chłuchów OPS Debrzno Organizacje pozarządowe

Nr Działania	Nazwa działania	Obszar działania	Jednostka realizująca i partnerzy	Mierniki/wskazniki	Zródło wskaźników
4.1.5	· prowadzenie wydziału sprzętu rehabilitacyjnego	Działanie ciągłe	OPS Debrzno	- liczba wy pożyczanego sprzętu (szt)	OPS Debrzno
4.1.6	· rozwój specjalistycznych usług opiekuńczych	Działanie ciągłe	OPS Debrzno	- liczba usług (szt) - liczba świadczeniobiorców (osoby)	OPS Debrzno
4.1.7	· wspieranie wolonariatu i organizacji pozarządowych	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba wdrożonych projektów (szt)	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe

4.2. OGRANICZENIE MARGINALIZACJI WYKLUCZONYCH GRUP SPOŁECZNYCH PRZECIWDZIAŁANIE WYPŁUCZENIU OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH

Nr Działania	Nazwa działania	Obszar działania	Jednostka realizująca i partnerzy	Mierniki/wskazniki	Zródło wskaźników
4.2.1	· promowanie wolonariatu wśród pracodawców	Działanie ciągłe	PUP Czuchów OPS Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba spółek z pracodawcami (szt)	PUP Czuchów OPS Debrzno Organizacje pozarządowe
4.2.2	· szkolenia zawodowe	Działanie ciągłe	PUP Czuchów OPS Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba uczestników (osoby) - liczba przeprowadzonych szkoleń (szt)	PUP Czuchów OPS Debrzno Organizacje pozarządowe
4.2.3	· wspieranie rozwoju punktów doradztwa zawodowego	Działanie ciągłe	Szkoly OPS Debrzno PUP Czuchów Organizacje pozarządowe	- liczba udzielonych porad (szt)	Szkoly OPS Debrzno PUP Czuchów Organizacje pozarządowe
4.2.4	· angażowanie osób bezrobotnych w działania kulturalno-sportowe i rekreacyjne	Działanie ciągłe	KSJT Debrzno OPS Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba uczestników (osoby) - liczba przeprowadzonych imprez (szt)	KSJT Debrzno OPS Debrzno Organizacje pozarządowe
4.2.5	· utworzenie spółdzielni socjalnej	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Stowarzyszenie	- liczba uczestników (osoby)	OPS Debrzno Stowarzyszenie

4.3. OGRANICZENIE MARGINALIZACJI WYKLUCZONYCH GRUP SPOŁECZNYCH

PRZECIWDZIAŁANIE MARGINALIZACJI OSÓB PRZEJMĄCE CHOROBY I OSÓB STARSZYCH

Nr Działania	Nazwa działania	Okres działania	Jednostki realizujące i partnerzy	Mierniki/wskazniki	Źródło wydatków
4.3.1	- stały dostęp do sprzętu rehabilitacyjnego i ortopedycznego	Działanie ciągłe	ZOZ OPS Debrzno PCHR Chuchów	- liczba udostępnionego sprzętu (szt)	ZOZ OPS Debrzno PCHR Chuchów
4.3.2	- rozwój usług opiekuńczych	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba usług (szt) - liczba świadczeniobiorców (osoby)	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe
4.3.3	- wspieranie inicjatyw społecznych na rzecz osób przewlekle chorych i osób starszych	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba wdrożonych projektów (szt)	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe
4.3.4	- inicjowanie tworzenia grup samopomocowych	Działanie ciągłe	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe	- liczba grup wsparcia (szt) - liczba uczestników (osoby)	OPS Debrzno Organizacje pozarządowe

99

V. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

Cele i działania w zakresie rozwiązywania problemów społecznych w Gminie Debrzno wymagają odpowiednich źródeł finansowania, tj:

- środki finansowe pochodzące z **budgetu gminy** w zakresie finansowania zadań własnych gminy w zakresie pomocy społecznej oraz w innych obszarach ujętych w strategii;
- środki pochodzące z **budgetu państwa** na dofinansowanie zadań własnych i na realizację zadań zleconych;
- środki finansowe pochodzące ze **źródeł organizacji pozarządowych**, pozyskiwaniem tych środków powinny się zająć podmioty funkcjonujące na terenie gminy, w tym między innymi: organizacje pozarządowe, szkoły, sołectwa, Ośrodek Pomocy Społecznej Debrzno;
- **Europejski Fundusz Społeczny (EFS)** - poprzez działania zapisane w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki oraz Regionalnym Programie Operacyjnym;
- środki finansowe pozyskane przez **jednostki samorządu terytorialnego (JST)**, jak również podmioty gospodarcze i instytucje z dostępnych celowych źródeł finansowania.

VI. ZGODNOŚĆ STRATEGII Z INNYMI DOKUMENTAMI PLANISTYCZNYMI

Opracowując Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno opierano się na dokumentach strategicznych mających w zakresie działania cele lub działania zbliżone z opracowanym dokumentem. Są nimi:

1. Strategia Polityki Społecznej na lata 2014-2020.

Strategia Polityki Społecznej Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020 jest opracowaniem obejmującym w szczególności zadania: przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu, wyrównywanie szans osób niepełnosprawnych, pomoc społeczna, profilaktyka i rozwiązywanie problemów alkoholowych, współpraca z organizacjami pozarządowymi. Strategia wskazuje 4 cele strategiczne, mające charakter ogólny, wynikające bezpośrednio z celów strategicznych Strategii Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020 określając propozycje kierunków działań poprzez 10 celów operacyjnych oraz 45 kierunków interwencji.

CEL STRATEGICZNY 1 WŁAŚCIWE FUNKCJONUJĄCA RODZINA	CEL STRATEGICZNY 2 INTEGRUJĄCA ROLA POLITYKI SPOŁECZNEJ	CEL STRATEGICZNY 3 AKTYWNI SENIORZY	CEL STRATEGICZNY 4 WŁĄCZENIE SPOŁECZNE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH
CEL OPERACYJNY 1.1 Niski poziom zagrożenia	CEL OPERACYJNY 2.1 Silny sektor ekonomii społecznej	CEL OPERACYJNY 3.1 Wysoka aktywność społeczna i	CEL OPERACYJNY 4.1 Lepsze warunki i jakość życia osób

ubóstwem pomorskich rodzin	zawodowa seniorów	niepełnosprawnych
CEL OPERACYJNY 1.2 Efektywny system wspierania rodziny i dziecka	CEL OPERACYJNY 3.2 Sprawnie funkcjonujący system wsparcia seniorów	CEL OPERACYJNY 4.2 Efektywne lokalne systemy profilaktyki i pomocy osobom niepełnosprawnym
CEL OPERACYJNY 1.3 Zmniejszona skala występowania zjawiska przemocy w rodzinie	CEL OPERACYJNY 2.3 Profesjonalne i kompetentne kadry systemu pomocy i integracji społecznej	
CEL OPERACYJNY 1.4 Skuteczna profilaktyka i zminimalizowane negatywne skutki uzależnień	CEL OPERACYJNY 2.4 Skuteczne i efektywny system pomocy społecznej	

Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych Miasta i Gminy Debrzno na lata 2014-2020 wpisuje się w cele i priorytety Strategii Polityki Społecznej Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020.

2. Strategia Rozwoju Województwa Pomorskiego 2020.

W perspektywie 2020 roku Strategia wyznaczyła sobie trzy podstawowe cele strategiczne, które będą się cechowały:

- nowoczesną gospodarką;
- aktywnymi mieszkańcami;
- atrakcyjną przestrzeń.

Nadźrędnym celem strategii jest spójność regionu poprzez zapewnienie rozwoju i poszukiwanie zmian, które wzmocnią każdy obszar.

3. Strategia Rozwoju Miasta i Gminy Debrzno (2006-2013)

Podstawowym zadaniem Strategii jest osiągnięcie poniższych celów:

- pozyskiwanie inwestorów, promocja przedsiębiorczości, aktywizacja zawodowa ludności;
- rozwój rolnictwa i przetwórstwa rolno-spożywczego;
- turystyka wiejska – rozwój bazy rekreacyjno-wypoczynkowej;
- rozwój infrastruktury technicznej i drogowej;
- zapewnienie powszechnego dostępu do kultury, oświaty i służby zdrowia oraz pomocy społecznej dla potrzebujących;
- zachowanie walorów naturalnych i kulturalnych.

4. Strategia Rozwiązywania Problemów Społecznych w Powiecie Człuchowskim.

Obszary strategiczne są bardzo istotne dla polityki społecznej. Dlatego też polityka społeczna w powiecie człuchowskim koncentruje się na kilku obszarach strategicznych tj.: edukacji, finansach, infrastrukturze, problemach społecznych i społeczności lokalnej.

W związku z opracowywaniem strategii na przelomie okresów programowania – istnieje potrzeba analizy dokumentów strategicznych krajowych i lokalnych pod kątem uwzględnienia zgodności ze Strategią Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno.

VI. MONITORING STRATEGII

Monitoring strategii jest obserwacją realizacji celów strategicznych i realizacji programów operacyjnych wynikających z następnych faz programowania rozwoju. Monitoring realizacji strategii umożliwia:

1. obserwację stanu zaawansowania projektów rozwojowych, umożliwiających aktualną identyfikację problemów w ich realizacji;
2. ocenę zaangażowania jednostek odpowiedzialnych za ich realizację;
3. weryfikację zgodności założonych celów i efektywności wykorzystania przeznaczonych na ich realizację środków;
4. kontrolę postępu prac związanych z realizacją działań.

Długookresowy charakter planowania strategicznego w zakresie problematyki społecznej wymaga stałego śledzenia zmian prawnych, gospodarczych, politycznych, społecznych i ich uwzględniania w strategii.

Strategia rozwiązywania problemów społecznych wymaga aktualizacji. Aktualizacja ta zostanie przeprowadzona przez Ośrodek Pomocy Społecznej z udziałem członków grupy roboczej, którzy uczestniczyli w jej tworzeniu.

Podstawą skutecznego wdrożenia strategii jest system informacji o zjawiskach i procesach społeczno - gospodarczych zachodzących na terenie gminy. Inicjując działania mające na celu osiągnięcie wytyczonych w strategii celów, należy systematycznie gromadzić informacje o efektach ich realizacji i skuteczności zastosowanych instrumentów. Głównymi obszarami monitorowania i ewaluacji strategii są wyznaczone działania. Obowiązek monitorowania realizacji działania posiada OPS Debrzno. Monitoring wybranych bądź wszystkich działań, powinien być dokonywany zawsze w sytuacji wprowadzenia nowych zadań do strategii oraz w każdym przypadku dokonania aktualizacji strategii. W monitorowaniu i ewaluacji uczestniczą przedstawiciele wszystkich instytucji zaangażowanych w realizację działań na rzecz rozwiązywania problemów społecznych. Dostarczają one niezbędnych informacji i opracowań na podstawie których dokonuje się analiz. Obliczenia i dane określone miernikami celów operacyjnych przygotowuje i przedstawia Radzie Miejskiej Ośrodek Pomocy Społecznej w Debrznie.

Wykaz członków zespołu do opracowania Gminnej Strategii Rozwiązywania Problemów Społecznych w Gminie Debrzno

Lp.	CZŁONKOWIE ZESPOŁU	Instytucja/ pełniona funkcja
1.	Jan Adam Beme	Przewodniczący RM Debrzno
2.	Andrzej Pluto – Prądzynski	Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju MIG Debrzno
3.	Jacek Janusz	Dyrektor Ośrodka Pomocy Społecznej w Debrznie
4.	Bogumiła Romaniec	Fundacja „Naszynik Północy”
5.	Aneta Wejman	Starszy pracownik socjalny OPS Debrzno
6.	Irena Liberacka – Kozłowska	Pedagog szkolny ZS Debrzno
7.	Stanisław Szymanówka	Kurator Sądu Rejonowego w Człuchowie
8.	Ireneusz Ruszczyk	Komendant Straży Miejskiej w Debrznie
9.	Jerzy Madej	Kierownik Posterunku Policji w Debrznie
10.	Grzegorz Mikulski	GKRPA Debrzno
11.	Mirosława Dypolt	Pielęgniarka środowiskowa
12.	Zdzisława Holubowska	Fundacja LGD „Naszynik Północy”
13.	Andrzej Cisoń	Pracownik CKSIT Debrzno
14.	Sebastian Michno	Stowarzyszenie MKS Debrzno
15.	Małgorzata Dylewska	Caritas Debrzno
16.	Jadwiga Więckowska	Związek Emerytów i Rencistów Debrzno
17.	Anna Dopke	Inspektor ds. mieszkaniowych UMiG Debrzno
18.	Ks. Adam Michałski	Proboszcz Parafii Debrzno
19.	Jan Płaczek	Stowarzyszenie SALOS / radny
20.	Irena Trampakais	Przewodnicząca RO „Zielone Wzgórze”
21.	Marek Kutzman	Dyrektor SP St. Gronowo
22.	Alicja Maślanyk	Dyrektor SP Myślęgoszcz
23.	Jan Ogorzałek	Dyrektor SP Uniechów
24.	Aleksandra Bernacka	Fundacja „Naszynik Północy”
25.	Liliana Szumińska	Stowarzyszenie Na Rzecz Rozwoju MIG Debrzno
26.	Marek Romaniec	Koordynator Subregionu „Naszynik Północy”
27.	Elżbieta Singer	ekspert