

Danuta Klimek
Sporządził

D. Klimek
.....
Sprawdził

Sebastian Ćwiora
Radca Prawny

BURMISTRZ

Wojciech Kallas
Zatwierdził

Uchwała Nr 27.LXX.2018
Rady Miejskiej w Debrznie
z dnia 2018 roku



w sprawie założenia Spółdzielni Socjalnej

Na podstawie art.18 ust.2 pkt.9 lit. „f” ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Tekst Jednolity Dz. U. z 2016 roku, poz. 446 z późniejszymi zmianami) w związku z art. 4 ust. 2 pkt 2, art. 6 ust. 1 pkt. 4 oraz art. 15 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 roku, poz. 651 z późniejszymi zmianami) uchwala się, co następuje:

§ 1.

1. Wyraża się zgodę na założenie Spółdzielni Socjalnej pod nazwą Spółdzielnia Socjalna „DEBRZYŃKA” z siedzibą w Debrznie z dniem 2018 roku.
2. Zgodnie z wolą członków założycieli oraz ekonomicznymi założeniami funkcjonowania spółdzielni liczba Członków Spółdzielni Socjalnej „DEBRZYŃKA” ma nie przekraczać 15 osób.

§ 2.

Członkami założycielami Spółdzielni Socjalnej „DEBRZYŃKA” są:

1. Miasto i Gmina Debrzno,
2. Powiat Czulchowski.

§ 3.

Miasto i Gmina Debrzno wniesie do Spółdzielni o której mowa w § 1 wkład o wartości 15.000,00 zł (słownie: piętnaście tysięcy złotych 00/100) pochodzący ze środków własnych Miasta i Gminy Debrzno i obejmuje w Spółdzielni, jeden udział członkowski o wartości 200,00 zł słownie: (dwieście złotych 00/100) oraz wpłaci wpisowe w wysokości 200,00 zł słownie: (dwieście złotych 00/100).

§ 4.

Przyjmuje się Statut Spółdzielni Socjalnej „DEBRZYŃKA”, w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 5.

Upoważnia się Burmistrza Miasta i Gminy Debrzno do dokonywania wszelkich czynności związanych z powołaniem oraz członkowstwem Miasta i Gminy Debrzno w Spółdzielni Socjalnej „DEBRZYŃKA” i wyborem jej Zarządu.

§ 6.

Wykonanie uchwały powierza Burmistrzowi Miasta i Gminy Debrzno.

§ 7.

Uchwała wchodzi w życie dniem jej podjęcia.

UZASADNIENIE
do projektu Uchwały Nr
z dnia 2018 roku
w sprawie założenia Spółdzielni Socjalnej.

Tworzenie Spółdzielni Socjalnych reguluje ustawa z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych. Zgodnie z jej przepisami podmiot może utworzyć pięć osób fizycznych, w tym bezrobotni, niepełnosprawni itp. itd. lub dwie osoby prawne. Utworzenie Spółdzielni Socjalnej niewątpliwie przyczyni się do zapewnienia „luki” na rynku lokalnym. Spółdzielnia Socjalna jest specyficzną formą przedsiębiorstwa społecznego, którą tworzą w większości osoby zagrożone marginalizacją z wielu przyczyn, w tym z powodu niepełnosprawności. Szacuje się, że w Polsce działa około 1600 spółdzielni socjalnych.

Współzałożycielami przedmiotowej spółdzielni będą dwie osoby prawne Miasto i Gmina Debrzno i Powiat Czulchowski; takie rozwiązanie znacząco ułatwi bowiem zawiązanie spółdzielni i zainicjowanie jej działalności; dalsi członkowie spółdzielni (osoby bezrobotne, niepełnosprawne) będą zatem mogły przystępować do istniejącej już spółdzielni socjalnej.

Priorytetowym celem powołania Spółdzielni jest aktywizacja osób bezrobotnych i niepełnosprawnych. Jest to specyficzna grupa ludzi, wymagająca szczególnego traktowania, rozumianego tu w szczególności jako zapewnienie instrumentów ekonomicznych i prawnych umożliwiających takim osobom aktywizację na rynku pracy.

Praktyka pokazuje, że praca w spółdzielniach socjalnych daje osobom zagrożonym marginalizacją społeczną szansę na aktywizację społeczną i zawodową, integrację oraz podniesienie swoich kwalifikacji. W odróżnieniu od innych podmiotów ekonomii społecznej spółdzielnia socjalna wymaga dużej samodzielności i odpowiedzialności jej członków. Obowiązujące tu „zespolowe” podejmowanie decyzji sprawi, że członkowie spółdzielni czują się w pełni odpowiedzialni za sprawy przedsiębiorstwa, które prowadzą i tym samym uczą się samodzielności i długofalowego planowania. Co najważniejsze sami zarządzają działalnością, wyznaczają kierunki rozwoju i dbają o finanse. Spółdzielnia Socjalna „DEBRZYŃKA” zmierzać będzie w swoim działaniu do osiągnięcia ustawowych celów, jakim jest społeczna i zawodowa reintegracja jej pracowników. Odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych oraz zdolności do samodzielnego świadczenia pracy na rynku pracy. Po przeprowadzonym rozpoznaniu rynku lokalnego stwierdza się, że popyt na usługi terenów zielonych w Mieście i Gminie Debrzno oraz usług opiekuńczych wzrasta. Zatrudnienie w Spółdzielni Socjalnej znajdą również bezrobotni, petenci Ośrodka Pomocy Społecznej w Debrznie.

Reasumując, główną ideą Spółdzielni Socjalnej „DEBRZYŃKA” jest umożliwienie podlegającym powrotu do uregulowanego życia społecznego i aktywności na rynku pracy.

Zgodnie z wolą członków założycieli oraz ekonomicznymi założeniami funkcjonowania spółdzielni liczba Członków Spółdzielni Socjalnej „DEBRZYŃKA” ma nie przekraczać 15 osób; jest to uzasadnione przedmiotem działalności spółdzielni i możliwym wolumenem usług, które według szacunków członków założycieli spółdzielnia ta uzyskać może na lokalnym rynku.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest zasadne.

Załącznik do uchwały Nr2018 roku Rady Miejskiej w Debrznie z dn. _____.2018 roku

STATUT

Spółdzielni Socjalnej "DEBRZYŃKA"

Rozdział I

Postanowienia ogólne

§ 1.

Spółdzielnia nosi nazwę Spółdzielnia Socjalna "DEBRZYŃKA" i w dalszej treści Statutu zwana jest „Spółdzielnią”, na podstawie ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 roku, poz.651 z późniejszymi zmianami) oraz niniejszego Statutu.

§ 2.

Siedzibą Spółdzielni jest miasto Debrzno.

§ 3.

Terenem działalności jest obszar Rzeczypospolitej Polskiej.

§ 4.

Czas trwania Spółdzielni jest nieograniczony.

Rozdział II

Cel i przedmiot działalności Spółdzielni

§ 5.

1. Celem Spółdzielni jest:

1) Przywrócenie (reintegracja) na rynek pracy osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, poprzez prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa oraz umożliwienie osobom bezrobotnym, przede wszystkim niepełnosprawnym aktywizacji zawodowej,

2) Realizacja doniosłych społecznie celów, takich jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna.

2. Spółdzielnia podejmuje działania mające za przedmiot odbudowanie i podtrzymanie u członków spółdzielni - osób fizycznych umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej oraz pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu.

3. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność, o której mowa w art. 2 ust. 3 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz. U. z 2006 roku, poz. 651 z późniejszymi zmianami) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004 roku o swobodzie działalności gospodarczej (Tekst Jednolity Dz. U. z 2017 roku, poz. 2168 z późniejszymi zmianami) i może być prowadzona jako statutowa działalność odpłatna.

§ 6.

1. Dla realizacji celów, o których mowa w § 5, w tym zapewnienia realnej możliwości ich finansowania, Spółdzielnia staraniami jej członków oraz zatrudnionych pracowników prowadzi działalność gospodarczą w zakresie, o którym mowa w ust. 3.
2. Spółdzielnia może również prowadzić działalność społeczną, sportowo-turystyczną i oświatowo-kulturalną na rzecz swoich oraz środowiska lokalnego. Dla realizacji celów określonych w statucie Spółdzielnia może pozyskiwać środki finansowe z funduszy unijnych i innych funduszy, składając w tym celu stosowne wnioski aplikacyjne.
3. Przedmiotem działalności Spółdzielni jako spółdzielni socjalnej jest prowadzenie wspólnego przedsiębiorstwa w oparciu o osobistą pracę członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej. Przedmiot działalności Spółdzielni zgodny jest z Polską Klasyfikacją Działalności (*tzw. PKD 2007*) i obejmuje następujące rodzaje aktywności gospodarczej:

PKD 81.30.Z	Działalność usługowa związana z zagospodarowaniem terenów zieleni
PKD 88.10.Z	Pomoc społeczna bez zakwaterowania dla osób w podeszłym wieku i osób niepełnosprawnych
PKD 68.32.Z	Zarządzanie nieruchomościami wykonywane na zlecenie, w tym zarządzanie wspólnotami mieszkaniowymi w rozumieniu ustawy o własności lokali
PKD 81.10.Z	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach
PKD 88.91.Z	Opieka dzienna nad dziećmi
PKD 81.29.Z	Pozostałe sprzątanie
PKD 10	Produkcja artykułów spożywczych
PKD 11	Produkcja napojów
PKD 14	Produkcja odzieży
PKD 31.0	Produkcja mebli
PKD 33	Naprawa, konserwacja i instalowanie maszyn i urządzeń
PKD 41	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków
PKD 43.3	Wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych
PKD 46	Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi
PKD 47	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi
PKD 52	Magazynowanie i działalność usługowa wspierająca transport
PKD 56	Działalność usługowa związana z żywnością
PKD 69.20.Z	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe

PKD 73.1	Reklama
PKD 79.1	Działalność agentów i pośredników turystycznych oraz organizatorów turystyki
PKD 82.1	Działalność związana z administracyjną obsługą biur, włączając działalność wspomagającą
PKD 95.2	Naprawa i konserwacja artykułów użytku osobistego i domowego
PKD 96	Pozostała indywidualna działalność usługowa

§ 7.

Dla wykonywania swoich zadań, o których mowa w § 6 Statutu, Spółdzielnia zawiera umowy i dokonuje innych czynności prawnych. Spółdzielnia może przystępować do spółek prawa handlowego, a także innych organizacji gospodarczych i społecznych, a w szczególności do spółdzielczych związków rewizyjnych i gospodarczych.

Rozdział III Członkowie, ich prawa i obowiązki

§ 8.

Członkami założycielami Spółdzielni są:

- 1) Miasto i Gmina Debrzno,
- 2) Powiat Czulchowski.

§ 9.

1. Członkiem Spółdzielni mogą zostać osoby, którym takie prawo przyznaje ustawa o spółdzielniach socjalnych w jej każdorazowo obowiązującym brzmieniu, w tym w szczególności:
 - 1) osoba bezrobotna w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
 - 2) osoba bezdomna realizująca indywidualny program wychodzenia z bezdomności, w rozumieniu przepisów o pomocy społecznej;
 - 3) osoba uzależniona od narkotyków lub innych środków odurzających, po zakończeniu programu terapeutycznego w zakładzie opieki zdrowotnej;
 - 4) osoba chora psychicznie, w rozumieniu przepisów o ochronie zdrowia psychicznego;
 - 5) osoba niepełnosprawna, w rozumieniu ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych;
 - 6) organizacje pozarządowe w rozumieniu przepisów o działalności pożytku publicznego i wolontariacie, których statutowym zadaniem jest działanie na rzecz reintegracji społecznej i zawodowej;
 - 7) gminne i powiatowe osoby prawne.
2. Z zastrzeżeniem postanowienia ust. 3 tego Paragrafu członkiem Spółdzielni może zostać zarówno osoba posiadająca pełną jako i osoba posiadająca ograniczoną zdolność do czynności prawnych.
3. Członkiem Spółdzielni może zostać wyłącznie osoba zdolna do wykonywania pracy w Spółdzielni, a Spółdzielnia może ją zatrudnić stosownie do jej kwalifikacji zawodowych i osobistych.

4. Członkiem Spółdzielni może być również osoba nie spełniająca warunku określonego w ust.1 pkt.1 -7 jeżeli nie jest to sprzeczne z przepisami ustawy o spółdzielniach socjalnych i specyfika spółdzielni socjalnej jako podmiotu prawa, a praca na rzecz Spółdzielni wymaga szczególnych kwalifikacji, których nie posiadają pozostali członkowie Spółdzielni. Liczba członków Spółdzielni, o których mowa w zdaniu poprzedzającym, nie może jednak przekraczać limitu procentowego, o którym mowa w art. 5 ust. 6 ustawy o spółdzielniach socjalnych; przekroczenie tego limitu stanowi podstawę do postawiania spółdzielni socjalnej w stan likwidacji.

§ 10.

1. Warunkiem przyjęcia członka do Spółdzielni jest:
 - a. złożenie deklaracji przez przystępującego do Spółdzielni,
 - b. wpłacenie wpisowego,
 - c. uchwała właściwego organu Spółdzielni o przyjęciu w poczet członków Spółdzielni.
2. Deklaracja, o której mowa w ust. 1 lit a powinna być złożona pod rygorem nieważności w formie pisemnej.
3. Deklaracja powinna zawierać imię i nazwisko lub nazwę przystępującego do Spółdzielni, datę i miejsce jego urodzenia, zawód, miejsce zamieszkania, ilość zadeklarowanych udziałów, datę i miejsce podpisania deklaracji oraz podpis składającego deklarację.
4. W formie pisemnej deklaruje się także dalsze udziały oraz wszelkie zmiany danych zawartych w deklaracji.
5. Członek w deklaracji lub w odrębnym pisemnym oświadczeniu złożonym Spółdzielni może wskazać osobę, której Spółdzielnia obowiązana będzie po jego śmierci wypłacić udziały. Prawo z tego tytułu nie należy do spadku.

§ 11.

1. Założyciele Spółdzielni, którzy podpisali statut stają się członkami Spółdzielni z chwilą wpisania Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego. Przystępujący po tej dacie do Spółdzielni stają się jej członkami z chwilą przyjęcia ich w poczet przez właściwy w sprawie organ Spółdzielni.
2. Uchwały w sprawie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni podejmuje Zarząd Spółdzielni nie później, niż w ciągu 1 miesiąca od daty złożenia deklaracji.
3. Przyjęcie w poczet członków powinno być stwierdzone na deklaracji podpisem dwóch członków Zarządu Spółdzielni lub osób do tego przez Zarząd upoważnionych z podaniem daty uchwały o przyjęciu. Obowiązuje to również przy zmianie danych dotyczących zadeklarowanych udziałów.
4. O podjęciu uchwały o przyjęciu lub odmowie przyjęcia w poczet członków Spółdzielni Zarząd zawiadamia na piśmie ubiegającego się o przyjęcie w ciągu dwóch tygodni od dnia jej powzięcia. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać uzasadnienie. Zawiadomienie o odmowie przyjęcia powinno zawierać pouczenie o prawie odwołania się do Walnego Zgromadzenia, w terminie i trybie jego wniesienia i o skutkach niezachowania terminu.
5. Od uchwały Walnego Zgromadzenia odmawiającej przyjęcia w poczet członków Spółdzielni odwołanie nie przysługuje.

§ 12.

Członek Spółdzielni ma prawo do:

- 1) brania czynnego udziału w działalności Spółdzielni, a w szczególności uczestniczenia w Walnym Zgromadzeniu z prawem głosowania,

- 2) wybierania i wybieralności do organów Spółdzielni,
- 3) przedstawiania opinii, wniosków i postulatów w sprawie działalności Spółdzielni i jej organów,
- 4) zaskarżania do właściwego sądu cywilnego uchwał Walnego Zgromadzenia z powodu ich niezgodności z prawem lub postanowieniami Statutu,
- 5) zatrudnienia w Spółdzielni na zasadach określonych w Statucie, stosownie do swoich Kwalifikacji, aktualnych potrzeb i możliwości gospodarczych Spółdzielni,
- 6) pobierania za swoją pracę wynagrodzenia zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami ustawowymi oraz postanowieniami Statutu,
- 7) niezwłocznego uzyskania od organów spółdzielni informacji o jej stanie finansowym, działalności i zamierzeniach na przyszłość, na żądanie członka wyżej wymieniona informacja winna być udzielona na piśmie,
- 8) wglądu do rejestru członków, protokołów Walnego Zgromadzenia, sprawozdań Spółdzielni, w tym sprawozdań finansowych oraz protokołów lustracji, świadczeń socjalnych określonych przepisami ustawowymi oraz postanowieniami statutu,
- 9) korzystania wraz z członkami rodziny z urządzeń Spółdzielni oraz uczestniczenia w organizowanych przez Spółdzielnię imprezach socjalnych, oświatowo-kulturalnych, szkoleniowych, sportowych i turystycznych.

§ 13.

Członek Spółdzielni ma obowiązek:

- 1) uczestniczenia w realizacji zadań Spółdzielni, w tym podjęcia i wykonywania pracy w Spółdzielni zgodnie z przepisami Prawa Spółdzielczego, Statutu oraz Regulaminu Pracy,
- 2) brania udziału w walnych zgromadzeniach oraz uczestniczenia w pracach organów, do których został wybrany, - przy czym dany członek spółdzielni może umocować inną osobę, w tym innego członka Spółdzielni do występowania i wykonywania prawa głosu,
- 3) dbałości o dobro Spółdzielni, w szczególności o dobre imię i mienie Spółdzielni,
- 4) stosowania się do postanowień Statutu, Regulaminów i Uchwał Organów Spółdzielni,
- 5) przestrzegania zasad współżycia społecznego oraz życzliwości, uczynności i koleżeństwa w stosunku do innych członków Spółdzielni,
- 6) wpłacenia wpisowego oraz zadeklarowanych udziałów w sposób i terminach określonych w Statucie,
- 7) ochrony i zabezpieczenie majątku Spółdzielni oraz użytkowania go zgodnie z przeznaczeniem,
- 8) Członek Spółdzielni zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę, nie może podejmować bez zgody Zarządu zatrudnienia w innych zakładach prowadzących działalność konkurencyjną w stosunku do Spółdzielni.

§ 14.

Członkostwo w Spółdzielni ustaje wskutek:

- 1) wystąpienia członka ze Spółdzielni,
- 2) wykluczenia członka,
- 3) wykreślenia członka z rejestru członków,
- 4) śmierci członka lub zakończenia bytu prawnego osoby prawnej.

§ 15.

1. Członek Spółdzielni może wystąpić z niej za wypowiedzeniem. Wypowiedzenie powinno być dokonane pod rygorem nieważności w formie pisemnej.

2. Rozwiązanie stosunku członkostwa następuje z upływem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia, ze skutkiem na koniec miesiąca kalendarzowego.
3. Za datę wystąpienia ze Spółdzielni uważa się następny dzień po upływie okresu wypowiedzenia.

§ 16.

1. Wykluczenie członka ze Spółdzielni może nastąpić w wypadku, gdy z jego winy dalsze pozostanie w Spółdzielni nie da się pogodzić z postanowieniami Statutu Spółdzielni lub z zasadami współżycia społecznego, a w szczególności:
 - 1) w razie ciężkiego naruszenia przez członka obowiązków członkowskich, umyślnego działania na szkodę Spółdzielni lub podjęcia zatrudnienia w innym zakładzie pracy, wbrew § 13 pkt.8,
 - 2) z przyczyn uzasadniających według przepisów ustawy - Kodeks pracy rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia z winy pracownika jeżeli członek zatrudniony jest na podstawie spółdzielczej umowy o pracę,
 - 3) z przyczyn uzasadniających według przepisów dotyczących umowy o pracę nakładczą wydanych na podstawie ustawy - Kodeks pracy, rozwiązanie takiej umowy bez wypowiedzenia z winy wykonawcy jeżeli członek Spółdzielni jest zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą,
 - 4) w razie powtarzającego się umyślnego naruszenia przez członka istotnych warunków umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli członek jest zatrudniony na podstawie takiej umowy.
2. Wykluczenie członka może nastąpić w ciągu 30 dni od powzięcia wiadomości przez Zarząd Spółdzielni o przyczynach uzasadniających wykluczenie z Członkostwa w Spółdzielni, pod rygorem utraty prawa do wykluczenia po upływie tego terminu.

§ 17.

1. Wykreślenie danego członka z rejestru członków Spółdzielni może nastąpić tylko w wypadku, gdy:
 - 1) członek jest zatrudniony w Spółdzielni przez okres dłuższy niż jeden rok z przyczyn nie zawinionych przez Spółdzielnię,
 - 2) członek utracił całkowicie lub w znacznym stopniu zdolność do pracy, a Spółdzielnia nie może zatrudnić go na stanowisku odpowiadającym jego ograniczonej zdolności do pracy,
 - 3) członek utracił pełną zdolność do czynności prawnych.
2. Postanowienia ust.1 dotyczą wszystkich członków, niezależnie od podstawy zatrudnienia.

§ 18.

1. Organem właściwym w sprawie wykluczenia albo wykreślenia członka jest Walne Zgromadzenie.
2. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu albo wykreśleniu danego członka Spółdzielni Walne Zgromadzenie powinno wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka.

§19.

1. Wykluczenie albo wykreślenie, z zastrzeżeniem ust. 4, staje się skuteczne z chwilą doręczenia członkowi zawiadomienia o wykluczeniu albo wykreśleniu; zawiadomienie to powinno zawierać uzasadnienie wskazujące na rzeczywiste i konkretne przyczyny wykluczenia albo wykreślenia danego członka Spółdzielni.
2. Zawiadomienia dokonuje się na piśmie, które powinno zawierać także pouczenie o przysługującym wykluczonemu lub wykreślonemu członkowi Spółdzielni prawie odwołania się oraz terminie i trybie wniesienia odwołania.
3. Zawiadomienie zwrócone na skutek nie zgłoszenia przez członka zmiany podanego przez niego

adresu ma moc prawną doręczenia.

- 4 W wypadku określonym w § 16 ust.1 pkt.2 i 3 niniejszego Statutu wykreślenie członka zatrudnionego na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą staje się skuteczne z upływem okresu odpowiadającego okresowi wypowiedzenia umowy, na podstawie której członek ten jest zatrudniony.

§ 20.

Zmarłego członka Spółdzielni skreśla się z rejestru członków Spółdzielni ze skutkiem od dnia, w którym według aktu zgonu okazanego Zarządowi Spółdzielni nastąpiła śmierć. Podobnie postępuje się w przypadku ewentualnego zakończenia bytu prawnego osoby prawnej będącej członkiem Spółdzielni.

Rozdział IV Postępowanie wewnątrzspółdzielcze

§21.

1. Od decyzji lub uchwał organów Spółdzielni w sprawach między członkiem Spółdzielni, a Spółdzielnią członkowi Spółdzielni przysługuje odwołanie; od decyzji (uchwały) Zarządu przysługuje natomiast odwołanie do Walnego Zgromadzenia.
2. Postępowanie wewnątrzspółdzielcze dotyczące wykluczenia lub wykreślenia członka przeprowadza Walne Zgromadzenie.
3. Od uchwały Walnego Zgromadzenia dotyczącej wykluczenia lub wykreślenia przysługuje członkowi prawo do ponownego rozpatrzenia jego odwołania na zasadach wskazanych w § 22.
4. Przed podjęciem uchwały o wykluczeniu lub wykreśleniu Walne Zgromadzenie powinno wysłuchać wyjaśnień zainteresowanego członka Spółdzielni oraz zasięgnąć opinii organu związku zawodowego, jeżeli taki związek w Spółdzielni działa.

§ 22.

1. Członkowi wykluczonemu albo wykreślonemu z rejestru członków przysługuje prawo odwołania się do Walnego Zgromadzenia. Termin do wniesienia odwołania wynosi jeden miesiąc i liczy się od daty doręczenia członkowi pisemnego zawiadomienia o wykluczeniu lub wykreśleniu wraz z uzasadnieniem i pouczeniem w sprawie prawa odwołania. Odwołanie wnosi się za pośrednictwem Zarządu.
2. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie miesiąca od daty jego wniesienia.
3. O terminie i miejscu Walnego Zgromadzenia, które ma rozpatrzyć odwołanie, odwołujący się powinien być zawiadomiony na piśmie pod adresem wskazanym w odwołaniu, co najmniej na 7 dni przed tym terminem. Odwołujący się ma prawo być obecny podczas obrad na Walnym Zgromadzeniu przy rozpatrywaniu jego odwołania.
4. Odpis uchwały Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem Spółdzielnia obowiązana jest doręczyć odwołującemu się w terminie dwóch tygodni od daty podjęcia uchwały.
5. Członek zatrudniony na podstawie spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą może również zaskarżyć uchwałę Walnego Zgromadzenia o jego wykluczenie albo wykreślenie z rejestru członków Spółdzielni wprost do sądu, bez uprzedniego odwoływania się do Walnego Zgromadzenia. W takim przypadku termin do wniesienia powództwa o uchylenie uchwały Walnego Zgromadzenia oraz o odszkodowanie z tytułu bezzasadnego wykluczenia lub wykreślenia wynosi sześć tygodni i liczy się od dnia doręczenia członkowi zawiadomienia o jego wykluczeniu lub wykreśleniu.

6. Członek zatrudniony na innej podstawie niż wymienione w ust. 5 lub niezatrudniony w Spółdzielni, w sprawach o wykluczenie albo wykreślenie go z rejestru członków Spółdzielni, może dochodzić swoich spraw na drodze sądowej dopiero po wyczerpaniu postępowania określonego w ust. 1-4 lub po bezskutecznym upływie terminu ustalonego w ust. 2 dla rozpatrzenia odwołania przez Walne Zgromadzenie.

§ 23.

1. O uchwałach organów Spółdzielni w sprawach między członkiem, a Spółdzielnią, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty powzięcia uchwały, z podaniem jej uzasadnienia.
2. Postanowienia ust.1 nie mają zastosowania w sprawach dotyczących nawiązania, rozwiązania, wypowiedzenia i zmiany spółdzielczej umowy o pracę nakładczą albo umowy o dzieło lub zlecenia, w których zarząd dokonuje odpowiedniej czynności prawnej w formie pisemnej. Jednakże pismo zawierające oświadczenie o rozwiązaniu, wypowiedzeniu lub zmianie takiej umowy powinno także zawierać uzasadnienie i pouczenie o przysługującym prawie odwołania się członka, terminie wniesienia odwołania i skutkach jego niezachowania.
3. W razie wystąpienia członka z wnioskiem o jego zatrudnienie w Spółdzielni zgodnie z art.182 § 2, 192 § 1 i art.200 -Prawa Spółdzielczego, Zarząd Spółdzielni obowiązany jest rozpatrzyć ten wniosek i o jego załatwieniu zawiadomić członka na piśmie w terminie 14 dni od daty zgłoszenia wniosku. Jeżeli wniosek jest załatwiony odmownie, pismo to powinno zawierać uzasadnienie odmowy zatrudnienia.

§ 24.

1. Członkowi Spółdzielni przysługuje prawo odwołania się w postępowaniu wewnątrzsółdzielczym, poza sprawami określonymi w § 22 niniejszego Statutu, tylko od decyzji Zarządu w sprawach dotyczących jego zatrudnienia w Spółdzielni, w szczególności wypowiedzenia, rozwiązania i zmiany spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą i odmowy nawiązania takiej umowy oraz rozwiązania lub odmowy nawiązania umowy zlecenia lub umowy o dzieło.
2. Odwołanie wnosi się na piśmie do Walnego Zgromadzenia Spółdzielni za pośrednictwem zarządu w terminie 14 dni od daty doręczenia pisma.
3. Walne Zgromadzenie powinno rozpatrzyć odwołanie w terminie 14 dni od jego wniesienia, nie później jednak aniżeli w ciągu miesiąca od jego wniesienia.
4. Zarząd Spółdzielni obowiązany jest zawiadomić członka na piśmie o uchwale Walnego Zgromadzenia wraz z jej uzasadnieniem w terminie 14 dni od daty jej powzięcia.
5. Członek może dochodzić swych roszczeń w sprawach określonych w ust.1, także bez wyczerpania postępowania wewnątrzsółdzielczego.
6. Jeżeli członek wniósł odwołanie do Walnego Zgromadzenia w sprawie dotyczącej wypowiedzenia lub rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, odmowy nawiązania takiej umowy albo wypowiedzenia warunków pracy i płacy, termin do wszczęcia postępowania przed sądem określony w art.197 § 1 Prawa Spółdzielczego biegnie od dnia doręczenia członkowi Spółdzielni zawiadomienia wraz z uzasadnieniem o uchwale Walnego Zgromadzenia w sprawie odwołania lub upływu ustalonego w ust.3n do jej podjęcia. Wniesienie przez członka odwołania w postępowaniu wewnątrz spółdzielczym, powoduje przewidziane w Prawie Spółdzielczym zawieszenie biegu przedawnienia i terminów zawitych.

§ 25.

Organ odwoławczy powinien rozpatrzyć odwołanie członka wniesione także po upływie terminu, jeżeli opóźnienie nie przekracza sześciu miesięcy, a odwołujący usprawiedliwił je wyjątkowymi okolicznościami.

Rozdział V

Wpisowe, udziały i wkłady członkowskie

§ 26.

Członek obowiązany jest wpłacić wpisowe oraz zadeklarować i wpłacić udziały, stosownie do postanowień niniejszego Statutu.

§ 27.

Wysokość wpisowego wynosi 200,00 zł (*słownie*: dwieście złotych 00/100); wpisowe powinno być wpłacone w terminie 7 od daty zawiadomienia członka o przyjęciu go do Spółdzielni. Wpisowe nie podlega zwrotowi.

§ 28.

1. Wysokość udziału wynosi 200,00 zł słownie:(dwieście złotych 00/100).
2. Członek winien zadeklarować przynajmniej jeden udział.
3. Członek może zadeklarować większą liczbę udziałów, niż wynika to z postanowień ust. 2, lecz nie więcej niż 20 udziałów.
4. Członek zobowiązany jest do uiszczenia wpłat na udziały w terminie 1 –miesiąca, licząc od daty przyjęcia go w poczet Członków Spółdzielni.
5. W przypadku nie wpłacenia w terminie wpłat udziały, Spółdzielnia przysługują odsetki ustawowe.

§ 29.

1. Członek Spółdzielni uczestniczy w pokrywaniu strat do wysokości zadeklarowanych udziałów.
2. Członek Spółdzielni nie odpowiada wobec wierzycieli Spółdzielni za jej zobowiązania.

§30.

1. Członek Spółdzielni nie może przed ustaniem członkostwa w Spółdzielni żądać zwrotu wpłat dokonanych na udziały.
2. Postanowienie ust.1 nie dotyczy ewentualnych wpłat na udziały przekraczające liczbę udziałów, które członek jest zobowiązany obligatoryjnie zadeklarować i wpłacić. Zwrot tych wpłat następuje w ciągu 30 dni po zatwierdzeniu sprawozdania finansowego za rok, w którym członek zażądał zwrotu tych wpłat.

§31.

Po ustaniu członkostwa w Spółdzielni udziały byłego członka Spółdzielni wypłaca się na podstawie zatwierdzonego sprawozdania finansowego Spółdzielni za rok, w którym członek przestał należeć do spółdzielni, w całości i jednorazowo, w terminie 30 dni od daty zatwierdzenia sprawozdania.

§ 32.

1. Członek nie może żądać zwrotu udziałów w takiej części, w jakiej zostały one przeznaczone na pokrycie strat spółdzielni.
2. Byłemu członkowi nie przysługuje prawo do funduszu zasobowego oraz do innego majątku Spółdzielni w okresie działalności.

§33.

Członek, który posiada środki uzyskane w formie dotacji jednorazowej z Funduszu Pracy na rozpoczęcie działalności w formie Spółdzielni socjalnej lub posiada środki uzyskane z innych

funduszy pochodzących ze środków publicznych z przeznaczeniem na przystąpienie do spółdzielni socjalnej obowiązany jest wnieść te środki w całości wskazując jako tytuł wpłaty *"Wkład do spółdzielni socjalnej"*.

§ 34.

Przez wkład do Spółdzielni Socjalnej rozumie się także wkłady niepieniężne, które zostały zakupione ze środków o których mowa w § 33 oraz środki pieniężne pochodzące ze źródeł, o których mowa w § 33 tego Statutu.

§35.

Wniesiony przez członka wkład, o którym mowa w § 33, stanowi majątek Spółdzielni.

§36.

Wysokość wkładu powinna być każdorazowo poświadczona Zaświadczeniem o udzieleniu wsparcia, o którym mowa w art. 15 ust. 1 i 2 ustawy o Spółdzielniach Socjalnych.

Rozdział VI **Zasady zatrudniania członków**

§37.

1. Stosunek pracy pomiędzy Spółdzielnią, a jej Członkiem - osobą fizyczną, nawiązuje się przez spółdzielczą umowę o pracę.
2. Spółdzielnia może zatrudniać swoich członków także na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, umowy zlecenia lub umowy o dzieło, jeżeli jest to uzasadnione rodzajem działalności Spółdzielni.
3. Członek powinien być zatrudniony stosownie do jego kwalifikacji zawodowych i osobistych oraz możliwości ekonomicznych i finansowych Spółdzielni.
4. Spółdzielnia ma obowiązek równomiernie rozdzielać pracę wśród członków Spółdzielni zatrudnionych na podstawie umów określonych w ust.1-2 z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych członków, a członkowie ci powinni powierzone im prace wykonywać terminowo i z należytą starannością. Regulamin uchwalony przez Walne Zgromadzenie szczegółowo określa zasady i warunki zatrudnienia tych członków.
5. Spółdzielnia może zatrudnić pracowników nie będących członkami Spółdzielni na podstawie umowy o pracę lub innych umów. Osoby zatrudnione w Spółdzielni po 12 miesiącach zatrudnienia w spółdzielni socjalnej, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni socjalnej.
6. Wolontariusze mogą wykonywać świadczenia na rzecz Spółdzielni odpowiadające świadczeniu pracy, na zasadach określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Tekst Jednolity Dz.U. z 2016 roku, poz.1817 z późniejszymi zmianami).
7. Osoby skazane na karę ograniczenia wolności mogą wykonywać pracę w Spółdzielni zgodnie z przepisami ustawy z dnia 6 czerwca 1997 roku- Kodeks Karny Wykonawczy (Tekst Jednolity z 2017 roku, poz. 665 z późniejszymi zmianami). Osoby te nie mogą być Członkami Spółdzielni.

§38.

1. Nie nawiązanie spółdzielczej umowy o pracę z winy członka, jako ciężkie naruszenie przez niego obowiązków członkowskich może być podstawą do wykluczenia go ze Spółdzielni.
2. Za pracę w Spółdzielni członek otrzymuje wynagrodzenie. Sposób określania wynagrodzenia wskaże wydany na podstawie niniejszego Statutu, Regulamin Wynagradzania. Wynagrodzenie

członka korzysta z ochrony, jaką obowiązujące prawo pracy zapewnia wynagrodzeniu pracownika.

§39.

W sprawach nieuregulowanych przepisami ustawy Prawo Spółdzielcze do spółdzielczej umowy o pracę stosuje się odpowiednio przepisy prawa pracy, z wyjątkiem przepisów ustawy Kodeks pracy o umowie na okres próbny.

§ 40.

1. Wypowiedzenie albo rozwiązanie przez Spółdzielnię spółdzielczej umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę nakładczą w czasie trwania członkostwa oraz wypowiedzenie członkowie warunków pracy i płacy może nastąpić jedynie w przypadkach przewidzianych w przepisach ustawy -Prawo spółdzielcze i z zachowaniem wymagań określonych tymi przepisami. W razie naruszenia przez Spółdzielnię tych przepisów, członkowi przysługują wobec niej roszczenia określone w Prawie Spółdzielczym.
2. W razie nieuzasadnionego rozwiązania przez Spółdzielnię umowy zlecenia lub umowy o dzieło, Członkowi przysługują wobec Spółdzielni roszczenia przewidziane w przepisach prawa cywilnego.

§41.

Spółdzielcza umowa o pracę, na podstawie której jest zatrudniony członek Spółdzielni, wygasa z ustaniem członkostwa, jak również w wypadkach, w których przepisy obowiązującego prawa pracy przewidują wygaśnięcie umowy o pracę z mocy prawa.

§42.

1. W razie zaistnienia gospodarczej konieczności Walne Zgromadzenie, w celu zapewnienia pracy wszystkim członkom Spółdzielni, może, w dopuszczalnych prawem granicach, skrócić równomiernie czas pracy i zmniejszyć odpowiednio wynagrodzenie członków bez wypowiedzenia spółdzielczej umowy o pracę albo jej warunków.
2. Uchwała Walnego Zgromadzenia w sprawie, o której mowa w zdaniu poprzedzającym powinna dotyczyć co najmniej jednego działu lub wszystkich członków wykonujących pracę tego samego rodzaju.

§43.

1. Do spółdzielczej umowy o pracę nakładczą, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa Spółdzielczego stosuje się:
 - 1) w zakresie wypowiedzenia umowy, jej rozwiązania bez wypowiedzenia i jej wygaśnięcia odpowiednie przepisy prawa pracy dotyczące umowy o pracę,
 - 2) w pozostałym zakresie-przepisy prawa dotyczące umowy o pracę nakładczą.
2. Do umów zlecenia i umów o dzieło, na podstawie, których członkowie Spółdzielni są zatrudnieni, w sprawach nieuregulowanych przepisami Prawa Spółdzielczego i niniejszego Statutu, stosuje się przepisy ustawy Kodeks cywilny w jego każdorazowo obowiązującym brzmieniu.

§44.

1. Spółdzielnia jest zobowiązana do zatrudnienia w Spółdzielni co najmniej pięciu osób spośród osób wymienionych w art. 4 ust.1 ustawy o spółdzielniach, w terminie sześciu miesięcy od dnia wpisu Spółdzielni do Krajowego Rejestru Sądowego.
2. Osoby zatrudnione na zasadach określonych w ust.1, po 12 miesiącach nieprzerwanego zatrudnienia w Spółdzielni, mają prawo do uzyskania członkostwa w spółdzielni.
3. Z osobą zatrudnioną na zasadach określonych w ust. 1, która następnie założyła lub przystąpiła

- do innej spółdzielni socjalnej, podjęła działalność gospodarczą lub zatrudnienie u innego pracodawcy, rozwiązuje się spółdzielczą umowę o pracę.
4. W terminie trzech miesięcy od dnia rozwiązania spółdzielczej umowy o pracę na podstawie ust.3 Spółdzielnia ma obowiązek zatrudnić w miejsce pracownika, z którym rozwiązano tę umowę, osobę spośród osób wymienionych w art. 4 ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych.

Rozdział VII

Organy Spółdzielni

§45.

1. Organami Spółdzielni są:
 - 1) Walne Zgromadzenie,
 - 2) Zarząd.
2. W chwili zawiązania Spółdzielni nie tworzy się Rady Nadzorczej; zostanie ona utworzona jedynie w razie powstania ustawowego obowiązku w tym zakresie.

§46.

1. Wybór do Zarządu Spółdzielni dokonywany jest w głosowaniu tajnym spośród nieograniczonej liczby kandydatów. Odwołanie członków takiego organu następuje również w głosowaniu tajnym.
2. Postanowienie ust.1 stosuje się odpowiednio do wyboru lub odwołania delegatów do organów związku spółdzielczego, którego Spółdzielnia jest członkiem.

§47.

Uchwały organów Spółdzielni zapadają zwykłą większością głosów w obecności co najmniej połowy uprawnionych członków Spółdzielni. Przy obliczaniu wymaganej większości głosów dla podjęcia uchwały przez organ Spółdzielni uwzględnia się tylko głosy oddane za i przeciw uchwale.

§48.

Tryb zwołania posiedzeń organów, których mowa w § 45 Statutu, sposób i warunki podejmowania uchwał przez te organy określają regulaminy wydane na podstawie niniejszego Statutu, a uchwalone przez Walne Zgromadzenie, chyba, że niniejszy Statut stanowi inaczej.

Walne Zgromadzenie

§49.

1. Walne Zgromadzenie jest najwyższym organem Spółdzielni.
2. Członek może brać udział w Walnym Zgromadzeniu tylko osobiście. Członek nie będący osobą fizyczną bierze udział w Walnym Zgromadzeniu przez ustanowionego na piśmie pełnomocnika.
3. Każdy członek ma tylko jeden głos bez względu na liczbę posiadanych udziałów.
4. W Walnym Zgromadzeniu mają prawo uczestniczyć z głosem doradczym przedstawiciele związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona, przedstawiciele Krajowej Rady Spółdzielczej oraz mogą uczestniczyć zaproszeni goście.

§50.

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej Spółdzielni,
- 2) wybór i odwoływanie członków Zarządu Spółdzielni, określanie zakresu ich kompetencji,
- 3) zatwierdzanie sprawozdań rocznych i sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków Spółdzielni, Zarządu Spółdzielni w tym sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu Spółdzielni,
- 4) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu lustracji z działalności Spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie,
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie sposobu pokrycia strat poniesionych przez Spółdzielnię,
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia albo nabycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej, o ile jest to prawem dopuszczalne,
- 7) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich,
- 8) oznaczenie najwyższej sumy zobowiązań, jaką Spółdzielnia może zaciągnąć w skali roku obrotowego,
- 9) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się Spółdzielni, podziału oraz likwidacji Spółdzielni,
- 10) uchwalanie zmian Statutu Spółdzielni,
- 11) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia Spółdzielni ze związku w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie,
- 12) wybór i odwoływanie delegatów do organów związku, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona,
- 13) uchwalanie regulaminów Walnego Zgromadzenia,
- 14) podejmowanie uchwał o umorzeniu nieściągalnych wierzytelności Spółdzielni,
- 15) uchwalenie regulaminu zatrudniania członków Spółdzielni na podstawie spółdzielczej umowy o pracę nakładczą oraz na podstawie umów zlecenia i umów o dzieło,
- 16) wybór pełnomocnika do reprezentowania Spółdzielni w czynnościach z członkami Zarządu Spółdzielni.

§51.

1. Zarząd zwołuje Walne Zgromadzenie przynajmniej raz w roku, najpóźniej do dnia 31 marca każdego roku.
2. Zarząd Zwołuje Walne Zgromadzenie także na żądanie przynajmniej dwóch członków Spółdzielni.
3. Żądanie zwołania Walnego Zgromadzenia powinno być złożone na piśmie z podaniem celu jego zwołania.
4. W wypadku przewidzianym w ust.2 Zarząd powinien zwołać Walne Zgromadzenie w takim terminie, aby mogło się ono odbyć w ciągu sześciu tygodni od dnia wniesienia żądania. Jeżeli to nie nastąpi, zwołuje, je związek rewizyjny, którym Spółdzielnia jest zrzeszona lub Krajowa Rada Spółdzielcza na koszt Spółdzielni.

§52.

1. O czasie, miejscu i porządku obrad Walnego Zgromadzenia Zarząd zawiadamia na piśmie, związek rewizyjny, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz Krajową Radę Spółdzielczą, w taki sposób, aby zawiadomienie dotarło, co najmniej na dwa tygodnie przed terminem Walnego Zgromadzenia.
2. Uprawnieni w myśl § 51 ust.2 Statutu do żądania zwołania Walnego Zgromadzenia mogą również żądać zamieszczenia oznaczonych spraw w porządku obrad, pod warunkiem wystąpienia

z tym żądaniem najpóźniej na 14 dni przed terminem Walnego Zgromadzenia.

§53.

Walne Zgromadzenie może podejmować uchwały jedynie w sprawach objętych porządkiem obrad, podanym do wiadomości zgodnie z § 52.

§54.

1. Walne Zgromadzenie otwiera Prezes Zarządu Spółdzielni albo jego Zastępca i zarządza wybór przewodniczącego, zastępcy przewodniczącego i sekretarza Walnego Zgromadzenia. Stanowią oni Prezydium, które kieruje obradami Walnego Zgromadzenia.
2. Zasady i tryb obradowania i podejmowania uchwał ustala Regulamin Walnego Zgromadzenia.

§55.

1. Z obrad Walnego Zgromadzenia sporządza się protokół, który podpisuje przewodniczący i sekretarz Walnego Zgromadzenia.
2. Protokoły są jawne dla członków Spółdzielni, przedstawicieli związku rewizyjnego, w którym Spółdzielnia jest zrzeszona oraz dla Krajowej Rady Spółdzielczej.
3. Protokoły przechowuje Zarząd Spółdzielni, co najmniej przez dziesięć lat, o ile przepisy w sprawie przechowywania akt nie przewidują terminu dłuższego.

§56.

1. Uchwały Walnego Zgromadzenia obowiązują wszystkich członków Spółdzielni. Członek Spółdzielni lub jej Zarząd może zaskarżyć do sądu w terminie i trybie określonym w Prawie Spółdzielczym uchwałę Walnego Zgromadzenia z powodu niezgodności jej z prawem lub postanowienia Statutu.
2. Uchwałę Walnego Zgromadzenia o wykluczeniu członka lub jej wykreśleniu z rejestru członków może zaskarżyć do sądu tylko członek Spółdzielni, którego uchwała dotyczy.
3. Orzeczenie sądu uchylające uchwałę Walnego Zgromadzenia ma moc prawną względem wszystkich członków Spółdzielni.

Zarząd Spółdzielni

§57.

1. Zarząd kieruje działalnością Spółdzielni i reprezentuje ją na zewnątrz.
2. Zarząd podejmuje decyzje niezastrzeżone w Prawie Spółdzielczym lub w Statucie na rzecz innych organów Spółdzielni.

§58.

1. Zarząd składa się z 1 do 3 osób.
2. Członkami Zarządu mogą być tylko osoby, które:
 - 1) posiadają pełną zdolność do czynności prawnych,
 - 2) nie były karane za przestępstwa gospodarcze, przeciwko dokumentom lub popełnione z chęci zysku.
 - 3) Nie orzeczono wobec nich zakazu prowadzenia działalności gospodarczej, ani też zakazu pełnienia funkcji w zarządach osób prawnych.
 - 4) Nie obowiązuje ich ustawowy zakaz łączenia funkcji członka zarządu Spółdzielni z funkcjami w administracji państwowej i samorządowej

§59.

1. Członków Zarządu wybiera i odwołuje Walne Zgromadzenie. Członkowie Zarządu są wybierani na okres trzech lat.
2. Na stanowisko Prezesa Zarządu, Wiceprezesa Zarządu i Członka Zarządu przeprowadza się oddzielne głosowania. Do zarządu zostaje wybrany kandydat, który w danym głosowaniu uzyskał największą liczbę głosów.
3. Odwołanie członka zarządu wymaga pisemnego uzasadnienia.
4. Członków Zarządu, którym nie zostało udzielone absolutorium, może odwołać Walne Zgromadzenie. Odwołanie Członka Zarządu nie narusza jego uprawnień wynikających ze stosunku pracy lub innego stosunku prawnego, którego przedmiotem jest świadczenie pracy.

§60.

1. Prezes Zarządu kieruje pracami Zarządu i zwołuje jego posiedzenia.
2. Posiedzenia zarządu odbywają się w miarę potrzeby nie rzadziej jednak, niż raz na trzy miesiące.
3. Zarząd podejmuje uchwały w obecności, co najmniej połowy liczby jego członków. W przypadku równej liczby głosów, decyduje głos Prezesa Zarządu.
4. Posiedzenia Zarządu są protokołowane. Protokół podpisują wszyscy członkowie Zarządu obecni na posiedzeniu oraz protokolant, chyba, że protokolantem jest jeden z Członków Zarządu.

§61.

Udzielenie pełnomocnictwa do dokonywania czynności prawnych związanych z kierowaniem bieżącą działalnością Spółdzielni osobie będącej członkiem Spółdzielni wymaga uprzedniej zgody Walnego Zgromadzenia.

Rozdział VIII

Zasady Finansowe Spółdzielni.

§62.

1. Spółdzielnia prowadzi działalność gospodarczą na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści swoim członkom.
2. Rokiem obrotowym jest rok kalendarzowy.
3. Działalność Spółdzielni jest finansowana ze środków własnych, które mogą być uzupełniane kredytami bankowymi i innymi środkami finansowymi.

§63.

Spółdzielnia jako osoba prawna odpowiada za swoje zobowiązania całym majątkiem.

§64.

1. Statutowa działalność Spółdzielni w części obejmującej działalność w zakresie społecznej i zawodowej reintegracji oraz działalność społeczną i oświatowo-kulturalną na rzecz członków oraz ich środowiska lokalnego, a także działalność społecznie użyteczną w sferze zadań publicznych określonych w ustawie z dnia 24 kwietnia 2003 roku o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (Tekst Jednolity Dz.U. z 2016 roku, poz.1817 z późniejszymi zmianami) nie jest działalnością gospodarczą w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 2 lipca 2004

roku o swobodzie działalności gospodarczej (Tekst Jednolity Dz.U. z 2017 roku, poz. 2168 z późniejszymi zmianami) i może być prowadzona jako statutowa działalność nieodpłatna i odpłatna.

2. Spółdzielnia dokonuje rachunkowego wyodrębnienia wymienionych w § 62 ust. 1 form działalności, w stopniu umożliwiającym określenie przychodów, kosztów i wyników z uwzględnieniem przepisów o rachunkowości.

§65.

1. Zasadniczymi funduszami własnymi Spółdzielni są:
 - 1) fundusz udziałowy, powstający z wpłat udziałów członkowskich lub innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 2) fundusz zasobowy, powstający z wpłat przez członków wpisowego, części nadwyżki bilansowej oraz innych źródeł określonych w odrębnych przepisach,
 - 3) fundusz inwestycyjny, powstający z wpłat części nadwyżki bilansowej.
2. Spółdzielnia może tworzyć także zakładowy fundusz świadczeń socjalnych. Zasady tworzenia i gospodarowania tym funduszem określają odrębne przepisy ustawowe.
3. Spółdzielnia może też utworzyć inne własne fundusze przewidziane w przepisach ustawy z dnia 16 września 1982 roku - Prawo Spółdzielcze.

§66.

Zysk Spółdzielni, po pomniejszeniu o podatek dochodowy i inne obciążenia obowiązkowe wynikające z odrębnych przepisów ustawowych, stanowi nadwyżkę bilansową.

§67.

1. Nadwyżka bilansowa na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podlega podziałowi zgodnie z postanowieniami art. 10 ustawy z dnia 27 kwietnia 2006 roku o spółdzielniach socjalnych (Dz.U. z 2006r., nr 94, poz. 651 z późniejszymi zmianami).
2. Nadwyżka bilansowa nie może podlegać podziałowi pomiędzy członków Spółdzielni, w szczególności nie może być przeznaczona na zwiększenie funduszu udziałowego, jak również nie może być przeznaczona na oprocentowanie udziałów.

Rozdział IX

Lustracja, łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni.

§68.

Lustracja, łączenie się, podział, likwidacja i upadłość Spółdzielni następuje w wypadkach i na zasadach określonych w ustawie o Spółdzielniach Socjalnych oraz Prawie Spółdzielczym.

Rozdział X

Postanowienia końcowe.

§69.

Zmiana Statutu Spółdzielni wymaga uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów osób uprawnionych do głosowania.

§70.

W sprawach nieuregulowanych przez niniejszy Statut zastosowanie mają przepisy ustawy Prawo Spółdzielcze, ustawy o Spółdzielniach Socjalnych i inne obowiązujące akty prawne.