

**Zarządzenie Nr 141/2009**  
**Burmistrza Miasta i Gminy Debrzno**  
**z dnia 27 sierpnia 2009 r.**

w sprawie: określenia podstawowych wskaźników do prac związanych z  
przygotowaniem projektu **budżetu Gminy Debrzno na rok 2010 r.**

Na podstawie art. 52 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. - Dz. U. z 2001r. Nr 142 poz. 1591 z póź. zm.) oraz § 1 i 2 uchwały nr XI/53/2007 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 06 lipca 2007 r. z późniejszymi zmianami w sprawie: procedury uchwalania i dokonywania zmian w budżecie Miasta i Gminy Debrzno oraz rodzaju i szczegółowości materiałów informacyjnych towarzyszących projektowi budżetu.

zarządzam, co następuje:

**§ 1**

Zobowiązuję Dyrektorów, Kierowników gminnych jednostek organizacyjnych oraz pracowników Urzędu Miasta i Gminy do opracowania projektów swoich planów finansowych (zadań) wg zasad określonych w pkt. 3 harmonogramu do uchwały nr XI/53/2007 Rady Miejskiej w Debrznie z dnia 06 lipca 2007 r. z późniejszymi zmianami w sprawie procedury uchwalania i dokonywania zmian budżetu Miasta i Gminy Debrzno oraz rodzaju i szczegółowości materiałów informacyjnych towarzyszących projektowi budżetu.

**§2**

Przewodniczący jednostek pomocniczych przedkładają wykaz zadań i kwot niezbędnych do realizacji w 2010 roku, z wyłączeniem zadań i kwot określanych przez Radę Miejską oraz zadań inwestycyjnych.

**§3**

Przyjmuje się następujące parametry do prac nad projektem budżetu na **2010 rok**:

- 1) podstawą do planowania wynagrodzeń osobowych jest miesięczna kwota przeciętnego wynagrodzenia osobowego wynikająca ze stosunku pracy z dnia 31 sierpnia 2009 r. pomnożona przez kalkulacyjną liczbę etatów i liczbę 12 miesięcy z zastrzeżeniem pkt. 3. Należne odprawy emerytalno -rentowe oraz nagrody jubileuszowe należy wyspecyfikować oraz szczegółowo uzasadnić.
  - 2) PKB w ujęciu realnym wzrośnie o 0,5 %.
  - 3) przeciętne wynagrodzenia w gospodarce narodowej wyniesie 3.150,00 złotych
  - 4) nominalny wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej wyniesie 2,1 %
  - 5) realny wzrost przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej wyniesie 1,1 %
  - 6) podstawą planowania wynagrodzeń osobowych i odpisu na fundusz świadczeń socjalnych dla nauczycieli jest ustawa „Karta nauczyciela” i zatwierdzone plany organizacyjne na rok szkolny 2009/2010.
  - 7) zakup towarów i usług konsumpcyjnych mający charakter stały i ciągły - za bazę należy przyjąć rok bieżący podniesiony o przypuszczalny średnioroczny wzrost cen towarów i usług konsumpcyjnych na poziomie **2,9 %** (bez kosztów remontu, które należy określić odrębnym wnioskiem).
- Do obliczeń nie należy uwzględniać wydatków jednorazowych, na które jednostka

otrzymała dodatkowe środki w ciągu roku budżetowego.

- 8) dla dochodów z podatków i opłat należy przyjąć wzrost 2-5 %.
- 9) wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę w kwocie 1.317,00 zł

#### § 4

Wskaźniki, o których mowa w § 3, mogą ulec zmianie w przypadku zmian założeń przyjętych do opracowania budżetu państwa na 2010 rok i wynikających z tego faktu wielkości subwencji, wysokości udziału w podatku dochodowym od osób fizycznych, dotacji i dochodów własnych.

#### §5

Podstawą przyznania dotacji dla:

- 1) zakładu budżetowego jest przedstawienie szczegółowej kalkulacji wraz z uzasadnieniem,
- 2) instytucji kultury rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z 14 czerwca 2007 r.

#### §6

Jednostki organizacyjne oraz pracownicy Urzędu Miasta i Gminy przedkładają równoległe z wnioskami budżetowymi projekty uchwał zarówno podatkowych i niepodatkowych należności budżetowych na 2010 rok.

#### §7

Opracowane materiały należy złożyć Sekretarzowi Gminy w terminie do 30 września 2009 r.

#### §8

Wszelkie projekty złożone po 30 września nie zostaną ujęte w budżecie.

#### §9

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

#### §10

Zarządzenie podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń i wchodzi w życie z dniem podjęcia.

BURMISTRZ

Mirosław Burak