

**REGULAMIN NABORU
NA WOLNE STANOWISKO URZĘDNICZE
STRAŻNIKA STRAŻY MIEJSKIEJ W DEBRZNIE**

1. Nabór przeprowadzany jest w celu wyłonienia kandydatów na stanowisko aplikanta Straży Miejskiej w Debrznie.
2. Nabór ma charakter otwarty i może w nim uczestniczyć każdy, kto odpowiada wymaganiom określonym w ogłoszeniu o naborze, stanowiącym załącznik Nr 1 do zarządzenia Nr 2/2014 Komendanta Straży Miejskiej w Debrznie z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ogłoszenia o wolnym stanowisku urzędniczym i naborze na wolne stanowisko urzędnicze Straży Miejskiej w Debrznie.
3. Postępowanie w sprawie naboru prowadzi Komisja konkursowa powołana przez Komendanta Straży Miejskiej.
4. Z czynności Komisji sporządzany jest protokół, który podpisują wszyscy członkowie biorący udział w jej pracach.
5. Członków Komisji obowiązuje zachowanie tajemnicy dotyczącej prac Komisji.
6. Nabór odbywa się trój etapowo.
 - 1) Pierwszy etap naboru (bez udziału kandydatów):
 - a) Komisja otwiera zamknięte koperty ze złożonymi ofertami i na podstawie dołączonych dokumentów stwierdza, czy oferty spełniają warunki/kryteria formalne;
 - b) W przypadku, kiedy oferta nie odpowiada kryteriom formalnym, Komisja odmawia dopuszczenia kandydata do drugiego etapu naboru zawiadamiając go o tym telefonicznie lub za pośrednictwem poczty elektronicznej, tj. adresu e-mail podanego w życiorysie/CV. W przypadku wątpliwości kandydat może zażądać uzasadnienia na piśmie (wniosek może złożyć elektronicznie).
 - c) Jeżeli oferta spełnia kryteria formalne, Komisja podejmuje decyzję o dopuszczeniu kandydata do drugiego etapu naboru.
 - 2) Drugi etap naboru:
 - a) Komisja zawiadamia telefonicznie lub pocztą elektroniczną (na adres e-mail podany w życiorysie/CV) o terminie i miejscu przeprowadzenia testu z wiedzy ogólnej. Niestawienie się na umówiony termin stanowi rezygnację kandydata z udziału w naborze.
 - b) Komisja może przeprowadzić także testy sprawnościowe lub dodatkowe testy umiejętności.
 - c) Po przeprowadzeniu testów kwalifikacyjnych z kandydatami uczestniczącymi w drugim etapie naboru, Komisja wyłania nie więcej niż pięciu najlepszych kandydatów, spełniających wymagania niezbędne oraz w największym stopniu spełniających

wymagania dodatkowe, których przedstawia Komendantowi Straży Miejskiej w Debrznie celem zatrudnienia w Straży Miejskiej w Debrznie.

3) Trzeci etap naboru:

a) Komendant Straży Miejskiej w Debrznie przeprowadza z zarekomendowanymi przez Komisję kandydatami indywidualne rozmowy kwalifikacyjne, niezbędne do ustalenia przydatności kandydatów na stanowisko objęte naborem.

b) Komendant Straży Miejskiej w Debrznie po przeprowadzonych rozmowach kwalifikacyjnych wybiera najlepszego kandydata posiadającego odpowiednie predyspozycje i kwalifikacje do zatrudnienia na stanowisku określonym w naborze.

7. Procedura określona w ust. 6 niniejszego Regulamin naboru określa tylko przykładową procedurę i możliwa jest jej zmiana najpóźniej do momentu jej rozpoczęcia. O zmianach procedury naboru decyduje Komendant oddzielnym zarządzeniem, które dodatkowo wysyła w formie elektronicznej za pośrednictwem poczty e-mail wszystkim zakwalifikowanym kandydatom.

KOMENDANT
STRAŻY MIEJSKIEJ W DEBRZNIE
mgr Ireneusz Ruszczyk